

PROFIL DE POSTE

BAP : E
CORPS : Informaticiens, ITRF
PROFIL : IGR Chef de projet ou expert en Ingénierie logicielle (Ref: ETC43)
NATURE : Externe

AFFECTATION

ÉTABLISSEMENT : Rectorat de de la Région Académique de Bretagne
SERVICE : DSII (Direction des Systèmes d'Information et de l'Innovation)
VILLE : Rennes

DESCRIPTION DU SERVICE

La DSII (Direction des Systèmes d'Information et de l'Innovation) est le service informatique de la Région Académique de Bretagne dont les activités couvrent les systèmes d'information et le numérique pour la pédagogie, le pilotage et la gestion.

Son organisation et ses missions, à vocation académique et nationale, s'insèrent dans une politique de développement de services numériques pour les services académiques et les établissements scolaires, arrêtée par le ministère de l'Éducation nationale et portée par le Recteur d'académie.

La DSII comprend plus de 190 collaborateurs répartis en pôles autour des domaines suivants : hébergement et infrastructures, gestion des produits nationaux, services aux utilisateurs, numérique éducatif, applications métiers, outils et communs numériques, développement, identité et données, proximité et services en DSDEN.

RAISON D'ÊTRE

Ensemble, fabriquer, fournir, exploiter, accompagner et promouvoir des services, des ressources et des outils numériques pour soutenir les usages d'aujourd'hui et de demain des utilisateurs du service public de l'éducation, en Bretagne et ailleurs.

DESCRIPTION ET MISSIONS DU POSTE PROPOSÉ

Le candidat exercera son activité au sein du pôle N – Etudes Nationales Examens et Concours.

Ce pôle est en charge de l'analyse, du développement, de la qualification, de la diffusion et de l'exploitation des applications nationales sur le domaine des examens et concours, répondant à des enjeux forts et dont les impératifs sont conséquents en matière de délais et de fiabilité.

Missions du poste :

- Conduire des projets d'analyse, développement, qualification ou conduite du changement au sein de programmes importants ;
- Encadrer des équipes en charge de l'analyse, du développement, de la qualification ou de la conduite du changement ;
- Contribuer aux missions d'expertise en développement du pôle en particulier sur les thèmes suivants :
 - Intégration continue,
 - Développement J2EE orienté SOA,
 - Test de performance et de montée en charge,
 - Déploiement de conteneur,
 - Assistance technique à la mise en production,
- Organiser le recueil des besoins avec la MOA ;
- Impulser la démarche qualité du pôle ;
- Contribuer à la veille technologique du pôle et au niveau national ;
- Encadrement des prestataires externes ;
- Contribuer à l'encadrement du pôle.

Relations :

Directions de l'administration centrale, maîtrise d'ouvrage réglementaire.

COMPETENCES PARTICULIÈRES SOUHAITÉES

Savoirs :

- Connaissances approfondies sur les méthodes de conduite de projet ;
- Connaissances sur l'état de l'art des développements J2EE ;
- Connaissances en urbanisation d'applications ;
- Connaissances approfondies en intégration continue et des outils afférents en particulier Git, Maven et Jenkins ;
- Expérience de la conteneurisation et des outils afférents en particulier Docker et Kubernetes ;
- Connaissances sur l'architecture des systèmes d'information, en particulier SOA.

Savoir faire :

- Expérience opérationnelle dans l'encadrement d'équipe ;
- Expérience dans les relations avec des prestataires externes ;
- Situer le niveau des interventions et hiérarchiser les priorités, savoir analyser les besoins ;
- Savoir concevoir et gérer des tableaux de bords et des outils de pilotage ;
- Capacité à rendre compte sur l'avancement du projet, aux différents niveaux d'encadrement.

Savoir être :

- Capacité d'intégration et de positionnement dans une équipe importante et stratégique ;
- Capacité à dialoguer et interagir avec de nombreux acteurs internes et externes ;
- Sens des relations humaines ;
- Rigueur, organisation, goût développé du travail en équipe ;
- Aptitude à l'écoute, à l'analyse et à la négociation ;
- Sens des initiatives, capacité de décision ;
- Sens des responsabilités ;
- Réactivité et autonomie ;
- Sens de l'organisation ;
- Forte capacité d'adaptation ;
- Capacité à faire du « reporting » ;
- Goût pour l'innovation et la veille technologique.