

Concours ITRF - DSII de l'académie de Rennes

BAP :	E
Catégorie et corps :	A – IGR
Famille :	Ingénierie logicielle
Emploi :	Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie logicielle E1C43
Nature :	Externe
Lieu d'affectation :	Académie de Rennes, rectorat, site Lemordant

Environnement de travail

L'académie de Rennes décline la politique éducative nationale, contenu et organisation de l'action éducatrice, en tenant compte des spécificités des établissements et de ses quatre départements bretons. Composée de 190 personnes et organisée en 11 pôles, la DSII participe au développement du numérique pour l'éducation et contribue à la mise en œuvre des projets innovants et structurants. Ses missions couvrent 3 grands axes stratégiques :

- Le développement et l'exploitation de 3 missions nationales, en lien avec la direction numérique de l'éducation (DNE) : les applications nationales du domaine des examens et concours, la forge logicielle nationale et l'offre de service nationale de management des services IT.
- Le développement et le maintien en condition opérationnelle des services numériques, des équipements et des infrastructures, leur modernisation ainsi que l'assistance et l'accompagnement de l'ensemble des utilisateurs ;
- L'administration des environnements de travail des utilisateurs dans les établissements, en relation avec les collectivités territoriales, et la mise en œuvre de l'espace numérique de travail « Toutatice » sur l'ensemble du territoire breton ;

Missions du poste

Le poste se situe au sein des missions nationales de la DSII et plus particulièrement dans le pôle des missions nationales examens et concours, sous l'autorité hiérarchique du responsable du pôle. Ce pôle compte une quarantaine de personnes travaillant en étroite collaboration avec des prestataires et a en responsabilité la réalisation de l'ensemble des systèmes d'information nationaux pour les examens et concours de l'Éducation nationale, de la jeunesse et des Sports (MENJS).

Ce profil de poste complète et précise le référentiel de l'emploi-type.

Les missions sont les suivantes :

- Contribuer à l'une des activités ci-dessous, en fonction du profil du candidat :
 - Analyse au sein d'un projet important
 - Conception de la solution
 - Développement d'applications complexes
 - Qualification d'applications
 - Accompagnement de la conduite du changement : documentation, formation, assistance
 - Intégration et déploiement
- Répondre à des impératifs très lourds en matière de délais et de fiabilité
- S'inscrire dans la démarche qualité du pôle
- Travailler au sein d'un projet de développement important et à fort enjeu
- Rendre des comptes sur l'avancement du projet, aux différents niveaux d'encadrement
- Contribuer à l'encadrement du département

Connaissances, compétences et qualités

(En fonction des différentes phases du cycle de vie des logiciels, le niveau attendu peut être différent).

CONNAISSANCES	S	A	M	E
Etat de l'art des développements JakartaEE			x	
Architecture des systèmes d'information			x	
Méthodes de conduite de projet			x	
Maitrise des différents types de tests : tests unitaires, d'intégration, de validation, de non- régression, les tests fonctionnels, les tests de performance.			x	
Connaissance des SGBD et du langage SQL			x	
Langage de programmation Java		x		Dev
Méthodes de modélisation et de développement			x	
Méthodes d'analyse et de conception		x		Dev

COMPETENCES OPERATIONNELLES	S	A	M	E
Piloter un projet			x	
Capacité rédactionnelle de documentation fonctionnelle et technique			x	
Effectuer une analyse de besoins			x	Analyse
Elaborer et mettre en œuvre un plan de tests			x	
Modéliser, concevoir et développer		x		Dev
Appliquer les normes, procédures et bonnes pratiques (sécurité, accessibilité ...)				x
Concevoir des formations techniques et/ou fonctionnelles			x	C.chgt
Capacité à communiquer avec tous les acteurs des différentes phases du projet				x
Encadrer / animer une équipe				x
Animer des réunions/formations		x		C.chgt
Capacité à rendre compte de son activité et à partager l'information				x

QUALITES	S	A	M	E
Sens de l'organisation et des responsabilités				x
Rigueur / fiabilité				x
Bonne gestion du stress			x	
Capacité à travailler en équipe et à contribuer à un gros projet				x

Niveau attendu* S : sensibilisation - A : application - M : maîtrise - E : exper