



RÉGION ACADÉMIQUE
BRETAGNE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION



BILAN SOCIAL ACADÉMIQUE

Enseignement scolaire
2019



POUR L'ÉCOLE
DE LA CONFIANCE

Bilan social académique 2019

Enseignement scolaire

Editeur

Rectorat de Rennes
96, rue d'Antrain
CS 10503
35705 Rennes cedex 7

Directeur de la publication

Emmanuel ETHIS

Responsable de la publication

Anne Sophie RAULT

Auteurs

Luc JEULAND
Luc BRIEND
Guénaël BONNEC

Participants

CMC - Cellule Mobilité et Carrière
COM - Pôle COMMunication
DAF - Division des Affaires Financières
DAFPEN - Délégation académique à la formation des personnels de l'éducation nationale
DAGE - Division des Affaires Générales
DEC - Division des Examens et Concours
DIPATE - Division des Personnels Administratifs, Techniques et d'Encadrement
DIVE - Division de la Vie des Établissements
DPE - Division des Personnels Enseignants
DPEP - Division des Personnels des Établissements Privés
DRAT - Division Des Retraites et des Accidents de Travail
DSDEN - Directions des Services Départementaux de l'Éducation Nationale (22, 29, 35 et 56)
SAGAS - Service Académique de Gestion de l'Action Sociale
SE3P - Service des Études, de la Prospective, du Pilotage et de la Performance
SG - Secrétariat Général
SSP - Service Social à la faveur des Personnels
SSST - Service de Santé et Sécurité au travail

Avant-propos

J'ai le plaisir de vous présenter le bilan social de l'académie de Rennes, édition 2019.

Le bilan social académique a vocation à offrir une vision à la fois globale et détaillée de la situation des personnels qui contribuent, dans le périmètre de l'enseignement scolaire, au fonctionnement du service public d'éducation dans l'académie de Rennes.

Ce document est le fruit d'un travail collectif assuré par l'ensemble des personnels exerçant dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Il présente sur l'ensemble des champs relatifs à la vie sociale et professionnelle de notre académie des indicateurs utiles au pilotage des ressources humaines à travers une meilleure connaissance de notre environnement professionnel, des caractéristiques des personnels ainsi que des dispositifs d'accompagnement mis à leur disposition.

Un outil de dialogue social

Ressource composée d'indicateurs partagés, présentés en toute transparence et de façon objective, ce bilan social fait l'objet d'une présentation en comité technique académique (CTA) et constitue une base permettant de nourrir les échanges et de conforter les travaux, réflexions et analyses conduits dans chacune de nos instances.

Porté par une vision collective

Ce bilan social illustre l'engagement professionnel des acteurs en charge des ressources humaines de l'académie ; personnels d'encadrement, de direction et d'inspection, services académiques de gestion, de suivi et d'accompagnement des personnels dont je tiens à souligner la contribution essentielle à l'accompagnement de toutes les équipes qui sont fortement mobilisées au quotidien pour la réussite des élèves.

Recensant l'ensemble des personnels et leur parcours

Ce bilan social recense l'ensemble des personnels employés par l'Etat au service de l'éducation nationale, y compris ceux exerçant dans les établissements d'enseignement privés. Il renseigne sur les différents éléments de la carrière des personnels, de leur recrutement jusqu'à la cessation de leur vie professionnelle ou de leur départ de l'académie.

Dans un objectif de mise en perspective

Ce bilan social tend à permettre à chacun de disposer de données actualisées. Arrêtée en concertation avec les représentants des personnels pour la première édition en 2014, la présentation du document est conçue pour garantir un suivi pluriannuel des évolutions et permettre la réalisation d'analyses comparées. Il intègre pour la première année un chapitre relatif à la rémunération des personnels. Le bilan social académique s'est enrichi en annexe depuis l'édition 2018 d'un rapport de situation comparée relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce bilan social académique et reste à votre écoute pour toute suggestion d'enrichissement.

Emmanuel ETHIS

Sommaire

Chapitre I.	Le contexte budgétaire : emplois et masse salariale	1
Chapitre II.	Les effectifs et les caractéristiques démographiques	3
	1. Les effectifs.....	4
	2. La répartition des effectifs par sexe.....	20
	3. La répartition des effectifs par tranches d'âge.....	30
	4. Les pyramides des âges.....	45
Chapitre III.	La carrière	55
	1. Les concours et certifications.....	57
	2. Les personnels stagiaires.....	65
	3. Les promotions.....	73
	4. Les retraites et autres sorties définitives.....	82
Chapitre IV.	La vie des personnels	91
	1. Les lieux d'exercice.....	93
	2. La mobilité géographique.....	102
	3. Les quotités de travail.....	110
	4. Les congés pour raison de santé.....	128
	5. Les sorties provisoires.....	153
	6. L'accompagnement des personnels.....	157
Chapitre V.	La formation	165
	1. La formation continue.....	166
	2. Les congés de formation professionnelle.....	180
Chapitre VI.	L'action sociale	184
	1. Les prestations interministérielles.....	185
	2. L'action sociale d'initiative académique.....	188
	3. Les prêts à court terme et secours urgents et exceptionnels.....	189
Chapitre VII.	Les rémunérations	190
	1. Niveau académique.....	191
	2. Niveau national.....	193
Chapitre VIII.	Les relations professionnelles	195
	1. La vie des instances.....	196
	Table des sigles	197

I - Le contexte budgétaire : emplois et masse salariale

Chiffres clés

Depuis la mise en oeuvre de la Loi Organique relative aux Lois de Finances (LOLF) en 2006, les emplois et les crédits de personnels sont délégués au recteur au sein de cinq budgets opérationnels de programme académiques (BOPA) :

- BOPA 139 : enseignement privé du premier et second degrés
- BOPA 140 : enseignement scolaire public du premier degré
- BOPA 141 : enseignement scolaire public du second degré
- BOPA 214 : soutien de la politique de l'éducation nationale
- BOPA 230 : vie de l'élève

En 2019, la situation budgétaire de l'académie de Rennes se caractérise par :

- ▶ 46 916 emplois dont 86,2% d'emplois d'enseignants délégués par l'Administration centrale ;
- ▶ 2,848 milliards d'euros de crédits de personnels délégués (y compris CAS Pensions) dont 54,3% au titre de la rémunération principale ;
- ▶ une progression des crédits de + 1,26% par rapport à 2018.

Sources et champ :

- Les données relatives aux délégations d'emplois proviennent de la division de la vie des établissements (DIVE) et correspondent aux derniers BOP notifiés de l'année.
- Celles concernant les délégations de crédits de personnels proviennent de la division des affaires financières (DAF).
- Le poste budgétaire nommé "Autres" comprend : les indemnités de jurys, concours et de formation, les dépenses MLDS, le chômage, les dépenses de congés de longue durée, les prestations sociales et les dépenses d'action sociale.

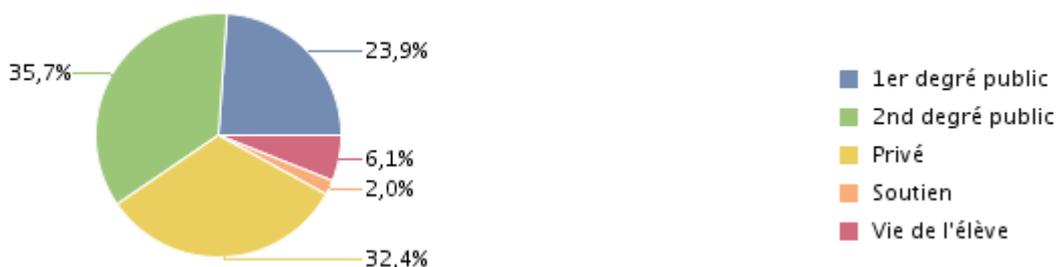
I - Le contexte budgétaire : emplois et masse salariale

A - Les délégations d'emplois

Tableau 1 : Emplois délégués par programme LOLF

		2 017		2 018		2 019	
		Emplois	% enseignants	Emplois	% enseignants	Emplois	% enseignants
139	Enseignement privé du 1er et 2nd degrés	15 103	100,0%	15 146	100,0%	15 101	100,0%
140	Enseignement public du 1er degré	11 143	99,4%	11 175	99,4%	11 119	99,4%
141	Enseignement public du 2nd degré	16 630	86,1%	16 710	86,4%	16 573	86,3%
214	Soutien de la politique de l'éducation nationale	912	0,1%	914	0,1%	910	0,1%
230	Vie de l'élève	2 363	0,0%	2 932	0,0%	3 213	0,0%
Total		46 150	87,7%	46 877	86,8%	46 916	86,2%

Graphique 1 : Répartition des emplois délégués en 2019 par BOP

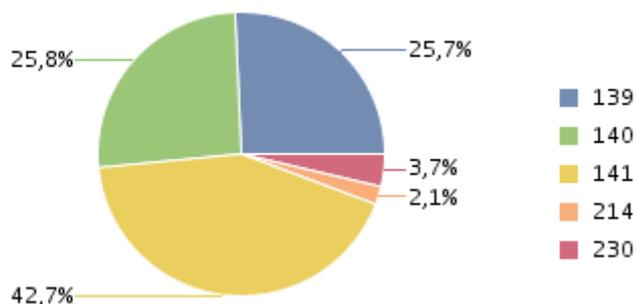


B - Les délégations de crédits de personnels

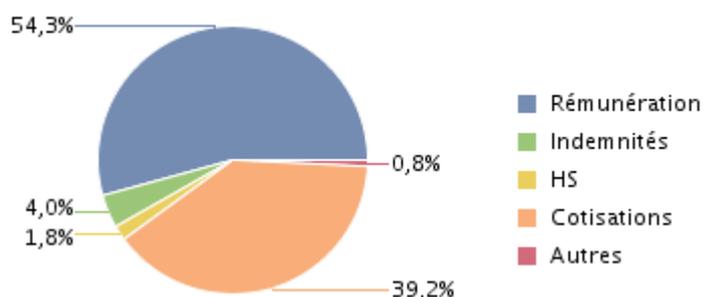
Tableau 2 : Crédits de rémunération délégués par programme LOLF

		2 017		2 018		2 019	
		Montant	% cotis.	Montant	% cotis.	Montant	% cotis.
139	Enseignement privé du 1er et 2nd degrés	702 891 237 €	26,2%	724 756 583 €	25,7%	728 497 875 €	25,4%
140	Enseignement public du 1er degré	711 077 562 €	45,7%	722 591 644 €	45,6%	734 165 586 €	45,8%
141	Enseignement public du 2nd degré	1 178 311 380 €	43,8%	1 196 479 301 €	43,5%	1 208 016 098 €	43,6%
214	Soutien de la politique de l'éducation nationale	57 525 414 €	37,6%	57 365 259 €	37,1%	57 805 357 €	37,3%
230	Vie de l'élève	79 395 679 €	38,9%	111 518 584 €	35,5%	119 669 783 €	34,7%
Total		2 729 201 272 €	39,5%	2 812 711 371 €	39,0%	2 848 154 699 €	39,0%

Graphique 2 : Répartition des crédits délégués en 2019 par BOP



Graphique 3 : Répartition des crédits délégués en 2019 par poste budgétaire



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

Chiffres clés

En 2019, 52 937 personnels dont 38 505 femmes (72,7%) sont en activité dans l'académie de Rennes.

- ▶ 42 528 sont enseignants, dont :
 - 17 606 (41,4%) dans le premier degré ;
 - 24 922 (58,6%) dans le second degré ;
- ▶ Les enseignants de l'académie de Rennes exercent :
 - dans l'enseignement public : 26 395 fonctionnaires (62,1%) ;
 - dans l'enseignement privé sous contrat : 16 133 agents de droit public (37,9%).
- ▶ 10 409 sont des personnels non enseignants, dont :
 - 1 321 (12,7%) des personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation ;
 - 6 078 (58,4%) des personnels de surveillance et d'assistance éducative ;
 - 2 572 (24,7%) des personnels administratifs, sociaux et de santé ;
 - 438 (4,2%) des personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation.
- ▶ 29 091 des personnels du secteur public sont titulaires soit 79% de cette population (Enseignants public et Non-enseignants)
- ▶ 96,1% des effectifs académiques relèvent de la catégorie A :
 - 99,9% des enseignants ;
 - 100% des DIEO ;
 - 32,23% des ATSS ;
 - 28,8 % des ITRF.
- ▶ Les taux de féminisation de l'académie de Rennes s'élèvent à :
 - 69,5% chez les enseignants du secteur public ;
 - 74,7% chez les enseignants du secteur privé ;
 - 77,8% chez les non-enseignants.
- ▶ L'âge moyen dans l'académie est de 44,7 ans pour les femmes et de 45,8 ans pour les hommes. Les « quarante ans et plus » représentent :
 - 74,4% des enseignants du secteur public ;
 - 71% des enseignants du secteur privé ;
 - 63,4% des non-enseignants.

Source et champ :

• Les données relatives aux effectifs (académiques et nationaux) proviennent de l'entrepôt de données national BSA (Bilan Social Académique) issu des systèmes d'information de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, SIRHEN et AGORA des secteurs public et privé sous contrat.

- La population étudiée est composée des personnels enseignants des secteurs public et privé sous contrat et des personnels non-enseignants, titulaires et non-titulaires. Les personnels en contrats aidés n'entrent pas dans le champ du bilan social.
- La date d'observation des données académiques et des références nationales est le 1er décembre 2019.
- Les effectifs pris en compte correspondent aux personnels en activité, ayant une affectation et occupant un support dans un établissement relevant de l'éducation nationale à la date d'observation. Les personnels affectés dans l'enseignement supérieur et gérés seulement par le rectorat ne sont pas intégrés.
- Les regroupements de personnels s'effectuent sur le grade d'appartenance, non sur la fonction ou le support occupé.
- Les références nationales sont calculées sur ce même champ.

• Suite à une difficulté technique liée au changement de corps des personnels de surveillance et d'assistance éducative devenus pour certains, à la rentrée 2014, des accompagnants d'élèves en situation de handicap (AESH), les effectifs 2014 et 2015 sont diminués de 220 personnes correspondant aux AESH employés par les EPLE.

• Il n'y a pas lieu de prendre en compte la diminution apparente de 10 personnels de direction, celle-ci est due à une erreur technique de constitution lors de la remontée 2019 des données au niveau de la base nationale.

• La somme des répartitions en pourcentage peut être différente du total du fait des arrondis.

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.1 - L'ensemble des personnels

A - Ensemble des personnels

L'académie de Rennes, forte de 52 937 personnels, porte la singularité d'une proportion notable d'agents exerçant dans le secteur privé sous contrat (presqu'un tiers au global) ; ce poids est 2,4 fois plus élevé à Rennes qu'au niveau national. La part des personnels non-enseignants est, elle, inférieure de 2,3 points à ce qu'elle représente dans l'ensemble ministériel (Tableau 1).

Plus de neuf agents sur dix relèvent de la catégorie A de la fonction publique (Tableau 2).

L'académie de Rennes se caractérise par une géographie contrastée où le poids de l'Ille-et-Vilaine et du Finistère représente plus de 61% des effectifs académiques.

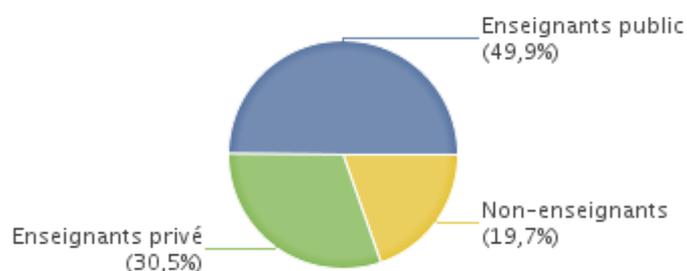
	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		Ensemble	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Non Titulaire	1 265	4,8%	16 133	100,0%	6 448	61,9%	23 846	45,0%
Titulaire	25 130	95,2%			3 961	38,1%	29 091	55,0%
Total	26 395	100,0%	16 133	100,0%	10 409	100,0%	52 937	100,0%
<i>Répartition</i>	49,9%		30,5%		19,7%		100,0%	
<i>National</i>	64,3%		12,2%		23,5%		100,0%	

	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		Ensemble		
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	% tit.
Catégorie A	26 363	99,9%	16 115	99,9%	8 371	80,4%	50 849	96,1%	53,8%
Catégorie B	32	0,1%	18	0,1%	740	7,1%	790	1,5%	89,2%
Catégorie C					1 298	12,5%	1 298	2,5%	78,0%
Total	26 395	100,0%	16 133	100,0%	10 409	100,0%	52 937	100,0%	55,0%

(*) Y compris personnels de surveillance et d'assistance éducative (Base Centrale des Nomenclatures)

	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		Ensemble		
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	% tit
022 Côtes d'armor	5 000	18,9%	2 294	14,2%	1 951	18,7%	9 245	17,5%	59,2%
029 Finistère	6 820	25,8%	4 370	27,1%	2 816	27,1%	14 006	26,5%	53,4%
035 Ille-et-Vilaine	9 538	36,1%	5 143	31,9%	3 719	35,7%	18 400	34,8%	57,6%
056 Morbihan	5 037	19,1%	4 326	26,8%	1 923	18,5%	11 286	21,3%	49,1%
Total	26 395	100,0%	16 133	100,0%	10 409	100,0%	52 937	100,0%	55,0%

Graphique 1 : Répartition des personnels



Graphique 2 : Poids des personnels par département



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.1 - L'ensemble des personnels

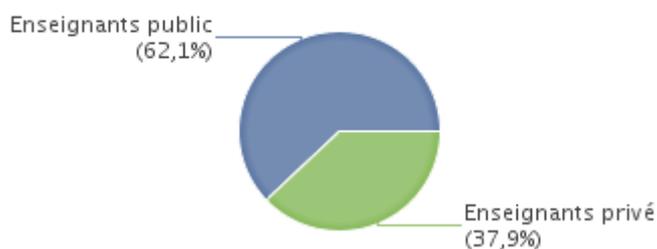
B - Ensemble des enseignants

Six enseignants sur dix, en Bretagne, relèvent du secteur public. Le poids du privé dans le 2nd degré est supérieur à celui observé dans le 1er degré.

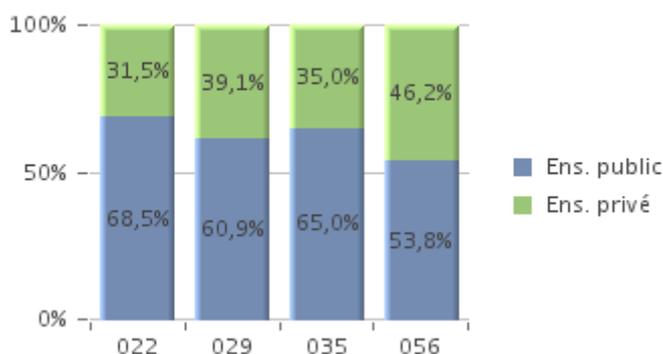
Tableau 4 : Effectifs enseignants par secteur

	1er degré		2nd degré		Enseignants		
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	% non tit
Enseignants public	11 726	66,6%	14 669	58,9%	26 395	62,1%	95,2%
Enseignants privé	5 880	33,4%	10 253	41,1%	16 133	37,9%	
Enseignants	17 606	100,0%	24 922	100,0%	42 528	100,0%	59,1%
<i>Répartition</i>	<i>41,4%</i>		<i>58,6%</i>		<i>100,0%</i>		
<i>National</i>	<i>44,1%</i>		<i>55,9%</i>		<i>100,0%</i>		

Graphique 3 : Répartition des enseignants par secteur



Graphique 4 : Répartition des enseignants par département



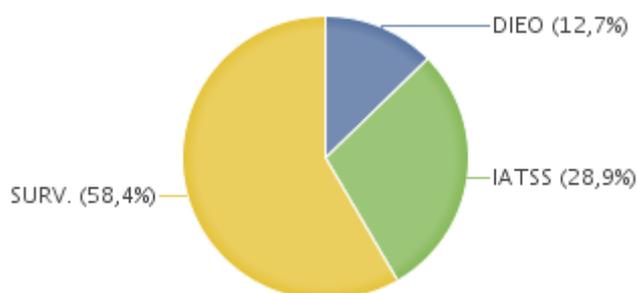
C - Ensemble des personnels non-enseignants

Comparable au niveau national, la physionomie des personnels non-enseignants regroupe trois familles de métiers : près de 6 agents sur 10 exercent des fonctions de "surveillance et assistance éducative", un tiers appartient à la famille des personnels "ingénieurs, d'administration, techniques, santé et social" (IATSS) ; enfin, 12,7% relèvent des métiers de "direction, inspection, éducation et orientation" (DIEO).

Tableau 5 : Effectifs non-enseignants par statut

	DIEO		IATSS		Surveillance et accompagnement des		Personnels non-enseignants	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Titulaire	1 321	100,0%	2 640	87,7%			3 961	38,1%
Non Titulaire			370	12,3%	6 078	100,0%	6 448	61,9%
Total	1 321	100,0%	3 010	100,0%	6 078	100,0%	10 409	100,0%
<i>Répartition</i>	<i>12,7%</i>		<i>28,9%</i>		<i>58,4%</i>		<i>100,0%</i>	
<i>National</i>	<i>13,3%</i>		<i>28,4%</i>		<i>58,3%</i>		<i>100,0%</i>	

Graphique 5 : Répartition des personnels non-enseignants



Graphique 6 : Répartition des non-enseignants par département



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.1 - L'ensemble des personnels

D - Evolution des effectifs

Tableau 6 : Evolution

		2 016	2 017	2 018	2 019
Enseignants public	Enseignants 1er degré public	12 026	11 960	11 923	11 726
	Enseignants 2nd degré public	14 600	14 708	14 739	14 669
Enseignants public		26 626	26 668	26 662	26 395
Enseignants privé	Enseignants 1er degré privé	6 004	5 968	5 903	5 880
	Enseignants 2nd degré privé	10 177	10 310	10 300	10 253
Enseignants privé		16 181	16 278	16 203	16 133
Non-enseignants	DIEO	1 251	1 380	1 337	1 321
	IATSS	3 121	3 141	3 090	3 010
	Surveillance et accompagnement des élèves	4 389	5 416	6 111	6 078
Non-enseignants		8 761	9 937	10 538	10 409
Ensemble		51 568	52 883	53 403	52 937

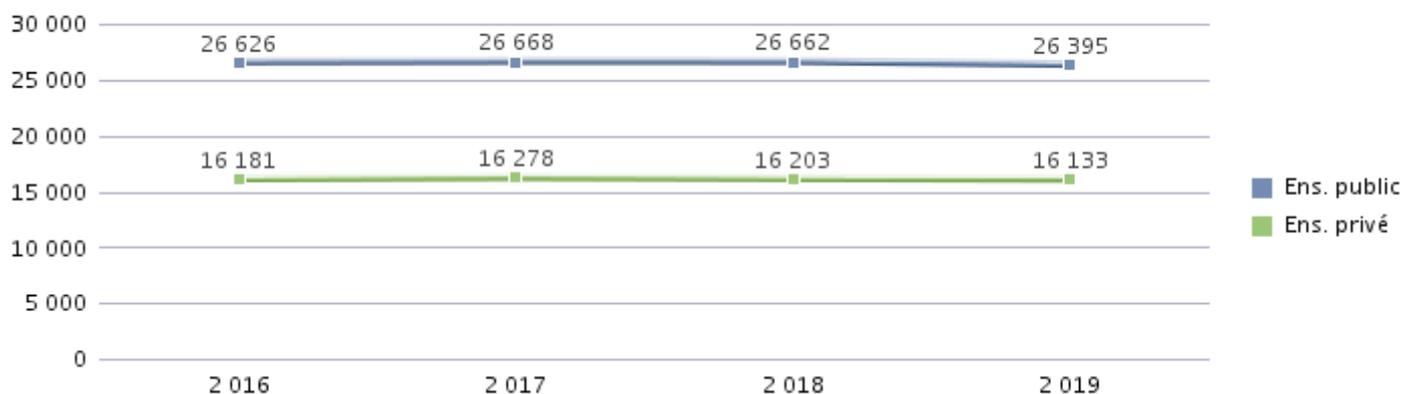
Evolution

2,6%

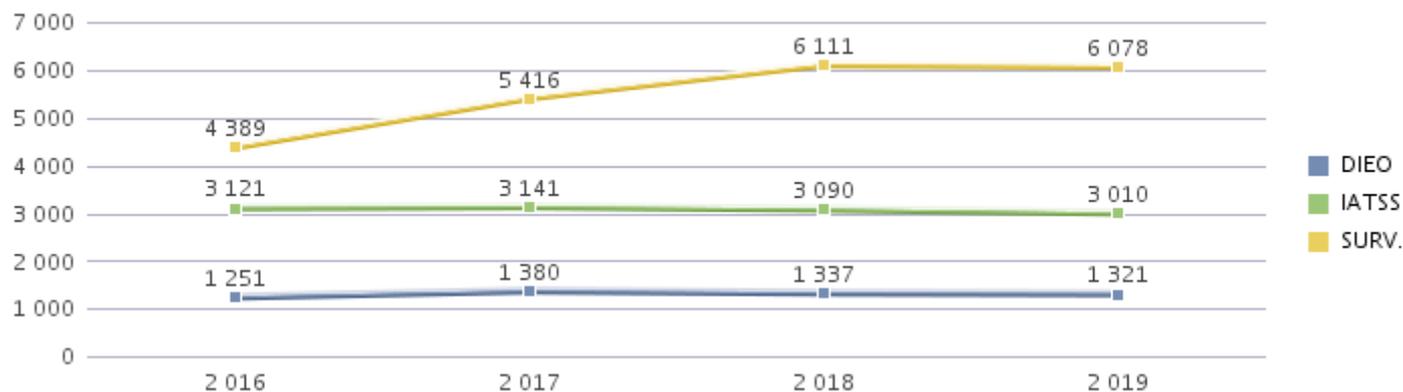
1,0%

-0,9%

Graphique 7 : Évolution des effectifs enseignants



Graphique 8 : Évolution des effectifs non-enseignants



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.1 - L'ensemble des personnels

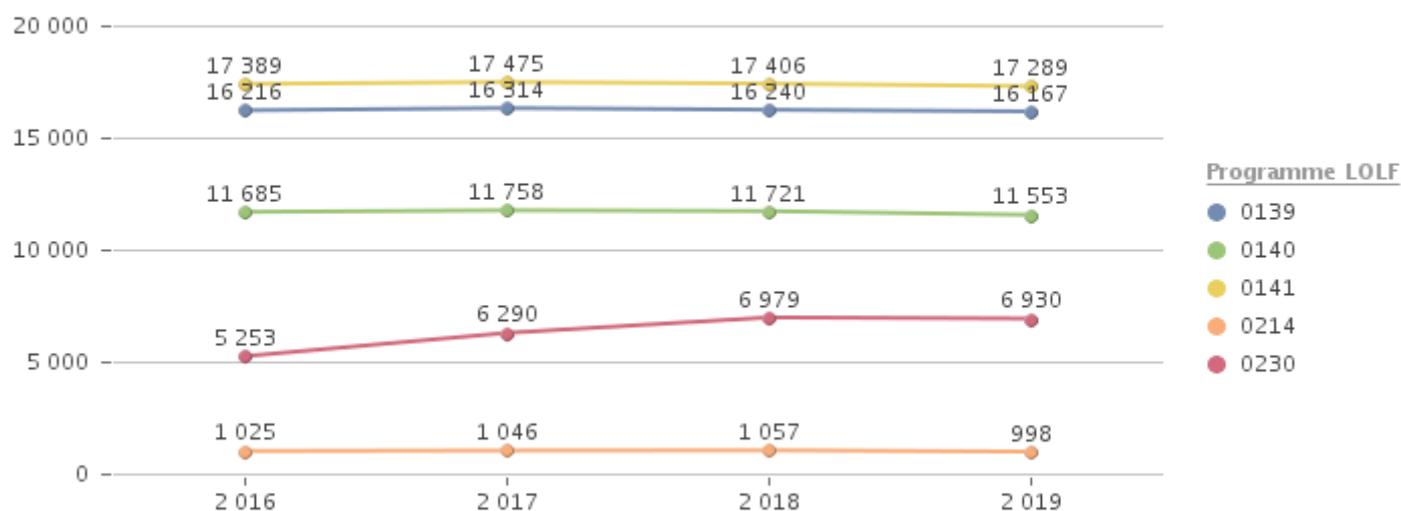
E - Programmes LOLF de rémunération

Le secteur public représente 69,5% des effectifs budgétés de l'éducation nationale en Bretagne (30,5% pour le privé).

Tableau 7 : Effectifs par progr. LOLF

	0139 Enseignement 1er et 2nd degré privé		0140 Enseignement 1er degré public		0141 Enseignement 2nd degré public		0214 Soutien de la politique de l'éducation nationale		0230 Vie de l'élève		Total	
	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col
Ens 1D PU	0,0%	0,0%	96,8%	98,2%	3,2%	2,2%					100,0%	22,2%
Ens 2D PU	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	99,3%	84,3%	0,0%	0,3%	0,3%	0,6%	100,0%	27,7%
Ens 1D PR	100,0%	36,4%									100,0%	11,1%
Ens 2D PR	100,0%	63,4%									100,0%	19,4%
Direction			0,2%	0,0%	99,2%	2,8%	0,6%	0,3%			100,0%	0,9%
Inspection			42,4%	0,6%	48,3%	0,4%	9,3%	1,4%			100,0%	0,3%
Education					1,2%	0,0%			98,8%	5,9%	100,0%	0,8%
Orientation			43,4%	1,0%	54,7%	0,8%	1,9%	0,5%			100,0%	0,5%
ATSS			0,0%	0,0%	48,9%	7,3%	30,6%	78,9%	20,5%	7,6%	100,0%	4,9%
ITRF					57,5%	1,5%	42,5%	18,6%			100,0%	0,8%
Surveillance			0,0%	0,0%	2,1%	0,7%			97,9%	85,9%	100,0%	11,5%
Total	30,5%	100,0%	21,8%	100,0%	32,7%	100,0%	1,9%	100,0%	13,1%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 9 : Évolution des effectifs par programme budgétaire



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.2 - Les enseignants du secteur public

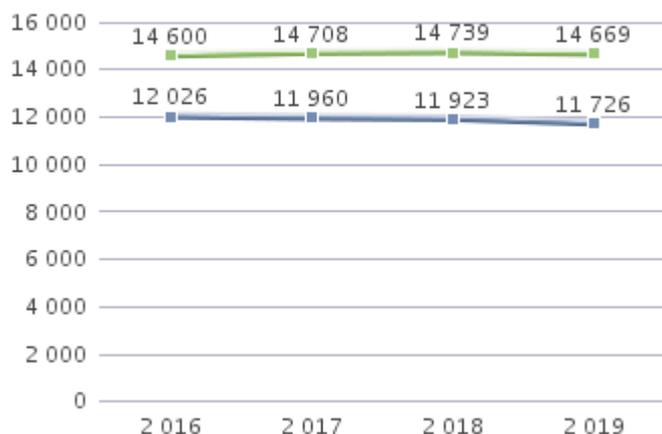
A - Les enseignants du secteur public par corps

Malgré une légère baisse pour le 1er degré public, la répartition entre les deux degrés d'enseignement garde le même ordre de grandeur, 55% pour le 2nd degré et 45% pour le premier.

Tableau 1 : Évolution des enseignants du secteur public par corps

		2 016	2 017	2 018	2 019	2 019		
						% degré	% ens	National
Enseignants 1er degré public	Professeurs des écoles	11 948	11 892	11 876	11 682	99,6%	44,3%	98,7%
	Instituteurs	66	50	41	32	0,3%	0,1%	0,4%
	Agent contractuel premier degré	12	18	6	12	0,1%	0,0%	0,8%
Enseignants 1er degré public		12 026	11 960	11 923	11 726	100,0%	44,4%	47,1%
Enseignants 2nd degré public	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques	91	92	94	96	0,7%	0,4%	0,5%
	Professeurs agrégés du second degré	1 649	1 695	1 729	1 761	12,0%	6,7%	12,9%
	Professeurs certifiés	8 507	8 550	8 561	8 485	57,8%	32,1%	55,2%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	1 007	1 010	1 004	980	6,7%	3,7%	7,0%
	Professeurs de lycée professionnel	2 080	2 068	2 061	2 043	13,9%	7,7%	14,4%
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	65	49	36	29	0,2%	0,1%	0,2%
	Chargés d'enseignement	43	34	29	22	0,1%	0,1%	0,2%
	Adjoints d'enseignement	3	2	2				0,0%
	Maître auxiliaire	81	75	72	69	0,5%	0,3%	0,2%
	Agent contractuel second degré	1 027	1 086	1 108	1 141	7,8%	4,3%	9,2%
	Professeur contractuel	47	47	43	43	0,3%	0,2%	0,3%
Enseignants 2nd degré public		14 600	14 708	14 739	14 669	100,0%	55,6%	52,9%
Enseignants du secteur public		26 626	26 668	26 662	26 395	100,0%	100,0%	

Graphique 1 : Évolution des enseignants 1er et 2nd degrés public



Graphique 2 : Évolution du poids des enseignants 1er et 2nd degrés public



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.2 - Les enseignants du secteur public

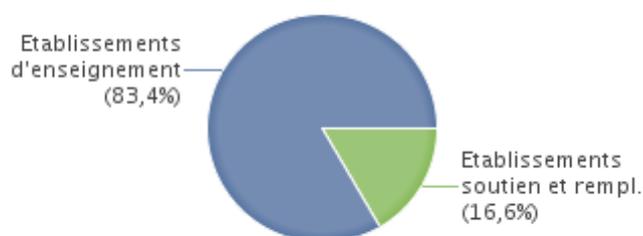
B - Ensemble des enseignants par type établissement d'affectation

Presque 9 enseignants sur 10 exercent leur activité en établissement scolaire.

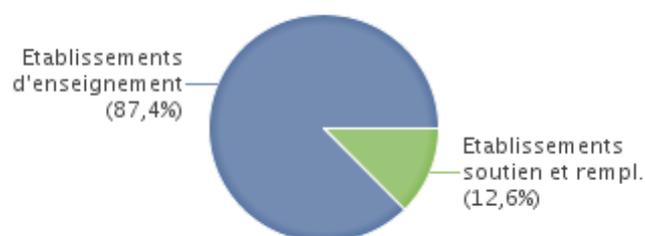
Hors établissements scolaires, ils viennent en appui dans les services ou assurent le remplacement. 3 794 enseignants du secteur public sont ainsi affectés en services académiques, dans les circonscriptions du premier degré et les centres d'information et d'orientation, mais la plupart (88,2%) sont affectés en zones de remplacement, zones d'intervention limitée et brigades.

		Titulaire	Non Titulaire	Total	%
Etablissements d'enseignement	Autres établissements	126	4	130	0,5%
	Collèges, lycées GT et LP	12 047	928	12 975	49,2%
	Ecoles 1er degré	9 110	7	9 117	34,5%
	EREA	93	17	110	0,4%
	Etablissements spécialisés	260	9	269	1,0%
Etablissements d'enseignement		21 636	965	22 601	85,6%
Etablissements soutien et rempl.	Circonscriptions 1er degré	325	18	343	1,3%
	Rectorat, DSDEN et CIO	52	53	105	0,4%
	Zones et brigades remplacement	3 117	229	3 346	12,7%
Etablissements soutien et rempl.		3 494	300	3 794	14,4%
Total		25 130	1 265	26 395	100,0%
		95,2%	4,8%	100,0%	

Graphique 3 : Répartition des enseignants 1er degré public



Graphique 4 : Répartition des enseignants 2nd degré public



C - Affectation budgétaire des enseignants 1er degré (Programme et action LOLF)

	Professeurs des écoles	Instituteurs	Total	%
0140 1D public -01 Enseignement pré-élémentaire	2 370	9	2 379	20,3%
0140 1D public -02 Enseignement élémentaire	6 296	13	6 309	53,9%
0140 1D public -03 Besoins éducatifs particuliers	564	1	565	4,8%
0140 1D public -04 Formation des personnels enseignants	153		153	1,3%
0140 1D public -05 Remplacement	1 610	8	1 618	13,8%
0140 1D public -06 Pilotage et encadrement pédagogique	273		273	2,3%
0140 1D public -07 Personnels en situations diverses	38	1	39	0,3%
0141 2D public	378		378	3,2%
Total	11 682	32	11 714	100,0%

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.2 - Les enseignants du secteur public

D - Fonction des enseignants 2nd degré

Tableau 4 : Enseignants 2nd degré du secteur public par

	Ens.	Doc.	Chef trav.	Edu.	Dir.	Adm.	CFC	Autres	Total	%
Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques	96								96	0,7%
Professeurs agrégés du second degré	1 745	1	8			2	1	4	1 761	12,0%
Professeurs certifiés	8 073	336	22	2	1	1	10	40	8 485	57,8%
Professeurs d'éducation physique et sportive	968	3				7	1	1	980	6,7%
Professeurs de lycée professionnel	1 959	7	51		1		10	15	2 043	13,9%
Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	28							1	29	0,2%
Chargés d'enseignement	22								22	0,1%
Maître auxiliaire	52	14	1	2					69	0,5%
Agent contractuel second degré	1 014	10	5	40		3		69	1 141	7,8%
Professeur contractuel	26					7	10		43	0,3%
Total	13 983	371	87	44	2	20	32	130	14 669	100,0%
Poids de l'effectif total	95,3%	2,5%	0,6%	0,3%	0,0%	0,1%	0,2%	0,9%	100,0%	

E - Les enseignants contractuels du 2nd degré

En 2019, 28,3 % des contractuels bénéficient d'un CDI.

Tableau 5 : Type de contrat

	2 016	2 017	2 018	2 019
CDD	791	824	844	849
CDI	283	309	307	335
Enseignants contractuels 2nd degré	1 074	1 133	1 151	1 184
Poids de l'effectif total	7,4%	7,7%	7,8%	8,1%

Graphique 5 : Évolution du poids du type de contrat



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.3 - Les enseignants du secteur privé

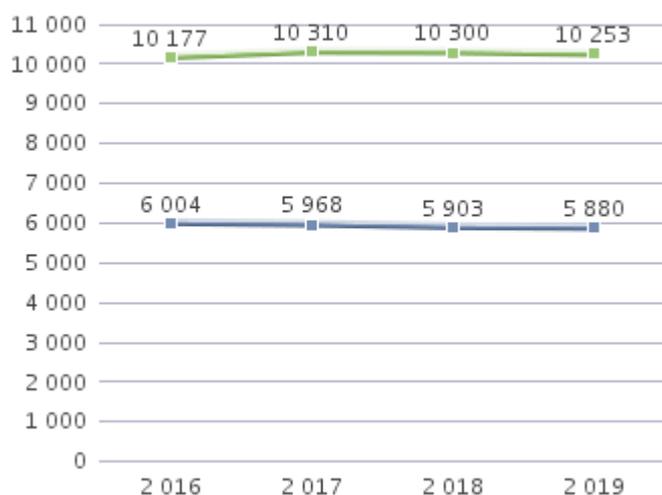
A - Les enseignants du secteur privé par corps

Dans le secteur privé sous contrat, les 16 133 enseignants se répartissent à 63,6% dans le second degré et 36,4% dans le premier. Depuis 2016, le second degré a vu sa population croître de 0,7% tandis qu'une baisse d'effectifs se confirme au niveau du primaire - les effectifs y ayant fléchi de 2% sur la période.

Tableau 1 : Évolution des enseignants du secteur privé par corps

		2 016	2 017	2 018	2 019	2 019		
						% degré	% ens	National
Enseignants 1er degré privé	Professeurs des écoles enseignement privé	5 911	5 901	5 865	5 862	99,7%	36,3%	99,7%
	Instituteur	93	67	38	18	0,3%	0,1%	0,3%
Enseignants 1er degré privé		6 004	5 968	5 903	5 880	100,0%	36,4%	28,1%
Enseignants 2nd degré privé	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	7	10	10	11	0,1%	0,1%	0,1%
	Professeurs agrégés enseignement privé	275	282	291	289	2,8%	1,8%	3,0%
	Professeurs certifiés enseignement privé	5 926	5 986	5 992	6 053	59,0%	37,5%	53,6%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	673	680	692	695	6,8%	4,3%	6,2%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	1 179	1 193	1 187	1 183	11,5%	7,3%	11,0%
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé	3	2	2	2	0,0%	0,0%	0,0%
	Chargé d'enseignement EPS enseignement privé	2	1					0,0%
	Adjoint d'enseignement enseignement privé	102	89	75	61	0,6%	0,4%	0,8%
	Maître auxiliaire enseignement privé	2 010	2 066	2 050	1 959	19,1%	12,1%	25,3%
	Bénéficiaire		1	1				0,0%
Enseignants 2nd degré privé		10 177	10 310	10 300	10 253	100,0%	63,6%	71,9%
Enseignants du secteur privé		16 181	16 278	16 203	16 133	100,0%	100,0%	

Graphique 1 : Évolution des enseignants 1er et 2nd degrés privé



Graphique 2 : Évolution du poids des enseignants 1er et 2nd degrés privé



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.3 - Les enseignants du secteur privé

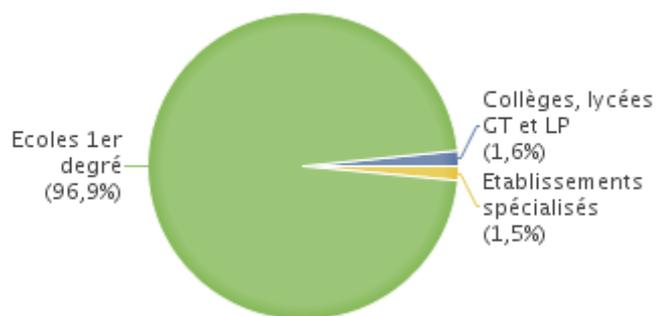
B - Ensemble des enseignants par type établissement d'affectation

Tableau 2 : Enseignants du secteur privé par type établissement

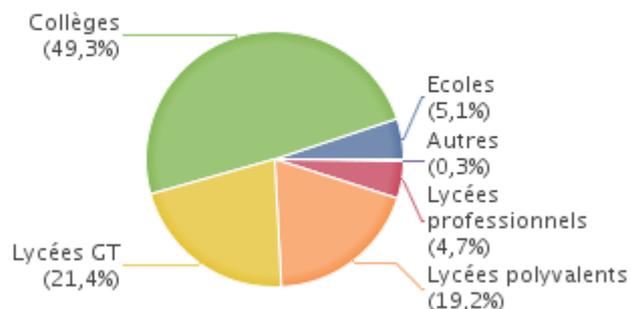
		1er degré	2nd degré	Total	%
Etablissements d'enseignement	Collèges, lycées GT et LP	95	9 701	9 796	60,7%
	Ecoles 1er degré	5 697	525	6 222	38,6%
	Etablissements spécialisés	88	27	115	0,7%
Etablissements d'enseignement		5 880	10 253	16 133	100,0%
Total		5 880	10 253	16 133	100,0%

36,4% 63,6% 100,0%

Graphique 3 : Répartition des enseignants 1er degré privé



Graphique 4 : Répartition des enseignants 2nd degré privé



C - Affectation budgétaire des enseignants (Programme et action LOLF)

Tableau 3 : Enseignants du secteur privé par action de programme LOLF

	1er degré	2nd degré	Total	%
0139 1D privé -01 Enseignement pré-élémentaire	1 353	51	1 404	8,7%
0139 1D privé -02 Enseignement élémentaire	4 038	632	4 670	28,9%
0139 2D privé -03 Enseignement collège	5	4 644	4 649	28,8%
0139 2D privé -04 Enseignement GT lycée	1	3 004	3 005	18,6%
0139 2D privé -05 Enseignement professionnel		1 269	1 269	7,9%
0139 2D privé -06 Enseignement post-bac lycée		154	154	1,0%
0139 privé -07 Dispositifs spécifiques de scolarisation	280	31	311	1,9%
0139 privé -08 Actions sociales en faveur des élèves	89	78	167	1,0%
0139 privé -09 Fonctionnement des établissements	114		114	0,7%
0139 privé -10 Formation des enseignants		145	145	0,9%
0139 privé -11 Remplacement		245	245	1,5%
Total	5 880	10 253	16 133	100,0%

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.3 - Les enseignants du secteur privé

D - Fonction des enseignants

Tableau 4 : Enseignants du secteur privé par fonction

		Ens.	Doc.	Chef trav.	AIS Hclasse	Total
Enseignants 1er degré privé	Professeurs des écoles enseignement privé	5 717			145	5 862
	Instituteur	18				18
Enseignants 1er degré privé		5 735			145	5 880
Enseignants 2nd degré privé	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	11				11
	Professeurs agrégés enseignement privé	287		2		289
	Professeurs certifiés enseignement privé	5 788	247	18		6 053
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	695				695
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	1 162	1	20		1 183
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé	2				2
	Adjoint d'enseignement enseignement privé	56	5			61
	Maître auxiliaire enseignement privé	1 909	41		9	1 959
Enseignants 2nd degré privé		9 910	294	40	9	10 253
Enseignants du secteur privé		15 645	294	40	154	16 133
		<i>97,0%</i>	<i>1,8%</i>	<i>0,2%</i>	<i>1,0%</i>	<i>100,0%</i>

E - Maîtres suppléants

Le statut des instituteurs suppléants ayant été supprimé à la rentrée 2015, les personnels sont désormais comptabilisés avec les maîtres auxiliaires dont le statut est regroupé dans la catégorie des enseignants du 2nd degré. L'identification de leur système d'information de gestion permet de déterminer s'il s'agit d'enseignants intervenant dans le 1er ou le 2nd degré.

Tableau 5 : Affectation des maîtres suppléants par système d'information de gestion des ressources

		2 016	2 017	2 018	2 019
Maître auxiliaire enseignement privé	SIRH 1er degré	551	627	591	552
Maître auxiliaire enseignement privé	SIRH 2nd degré	1 459	1 439	1 459	1 407
Maîtres suppléants		2 010	2 066	2 050	1 959
<i>% CDI</i>		<i>11,3%</i>	<i>10,8%</i>	<i>11,2%</i>	<i>12,4%</i>
Poids de l'effectif total 1er et 2nd degrés		12,4%	12,7%	12,7%	12,1%

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.4 - Les personnels DIEO

Les personnels DIEO par corps

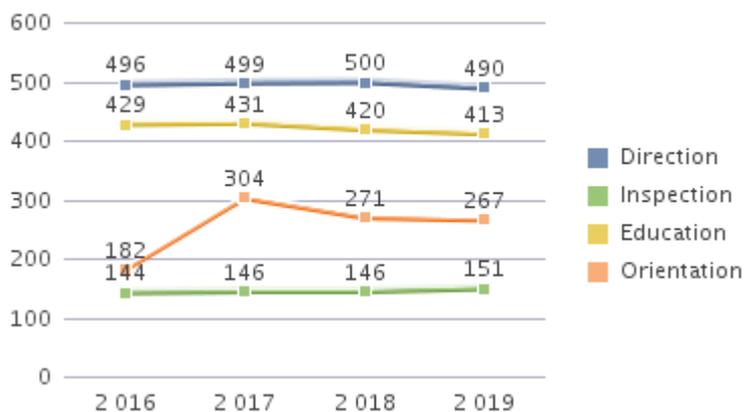
Les personnels de direction (490 agents) et les conseillers principaux d'éducation (413) constituent les personnels majoritaires de cette famille qui, au global, a vu ses effectifs augmenter de 5,6% depuis 2016. Cette augmentation est le fait de l'intégration, en cette catégorie de personnels, des psychologues de l'éducation nationale (PsyEN).

Il n'y a pas lieu de prendre en compte la diminution apparente de 10 personnels de direction, celle-ci est due à une erreur technique de constitution lors de la remontée 2019 des données au niveau de la base nationale.

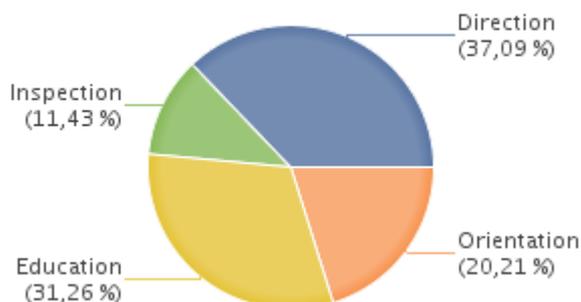
Tableau 1 : Évolution des effectifs par corps

		2 016	2 017	2 018	2 019	2 019		
						% ss tot	% DIEO	National
Personnels de direction	Directeurs de cabinet de recteur ou de vice-recteur	1	1	1	1	0,2%	0,1%	0,1%
	Conseillers techniques de recteur ou de vice-recteur pour les établissements et la vie scolaire	2	2	2	2	0,3%	0,2%	0,1%
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	493	496	497	487	76,0%	36,9%	36,9%
Personnels de direction		496	499	500	490	76,4%	37,1%	37,1%
Personnels d'éducation	Conseillers principaux d'éducation	429	431	420	413	60,7%	31,3%	33,1%
Personnels d'éducation		429	431	420	413	60,7%	31,3%	33,1%
Personnels d'inspection	Directeurs académiques des services	4	4	4	4	0,6%	0,3%	0,3%
	Directeurs académiques adjoints des services	2	2	2	2	0,3%	0,2%	0,2%
	Adjoint au directeur académique des services	4	4	4	4	0,6%	0,3%	0,2%
	Conseillers de recteur ou de vice-recteur	3	3	3	3	0,5%	0,2%	0,2%
	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	44	48	45	49	7,6%	3,7%	3,2%
	Inspecteurs	87	85	88	89	13,9%	6,7%	5,7%
Personnels d'inspection		144	146	146	151	23,6%	11,4%	9,9%
Personnels d'orientation	Directeurs de centre d'information et d'orientation et conseillers d'orientation psychologues éduc nat	182						
	Psychologues		304	271	267	39,3%	20,2%	20,0%
Personnels d'orientation		182	304	271	267	39,3%	20,2%	20,0%
Personnels DIEO		1 251	1 380	1 337	1 321	100,0%	100,0%	

Graphique 1 : Évolution des personnels DIEO



Graphique 2 : Répartition des personnels DIEO



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.5 - Les personnels de surveillance et d'accompagnement des élèves

A - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative par corps

La forte progression observée a découlé jusqu'en 2018, hors intégration des AESH gérés par les EPLE, de la montée en puissance de la transformation des CUI en contrats d'AESH et des créations d'emplois dans le domaine de l'accompagnement du handicap. Une faible diminution apparaît en 2019, par l'augmentation du nombre de CDI (+84).

Tableau 1 : Évolution des effectifs

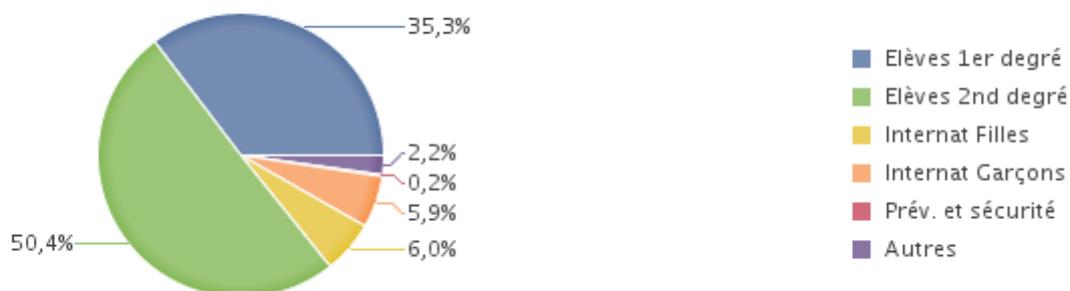
		2 016	2 017	2 018	2 019	% 2 019	National
Surveillance et accompagnement des élèves	Accompagnant des élèves en situation de handicap	1 829	2 868	3 606	3 535	58,16%	57,8%
	Corps des assistants étrangers	114	101	109	114	1,88%	2,2%
	Assistant de langue vivante recruté localement	18	26	17	13	0,21%	0,2%
	Maître d'internat	1	1	1			0,0%
	Assistants d'éducation	2 427	2 420	2 378	2 416	39,75%	39,7%
Surveillance et accompagnement des élèves		4 389	5 416	6 111	6 078	100,00%	100,0%

B - Personnels de surveillance et d'assistance éducative par nature de support d'affectation

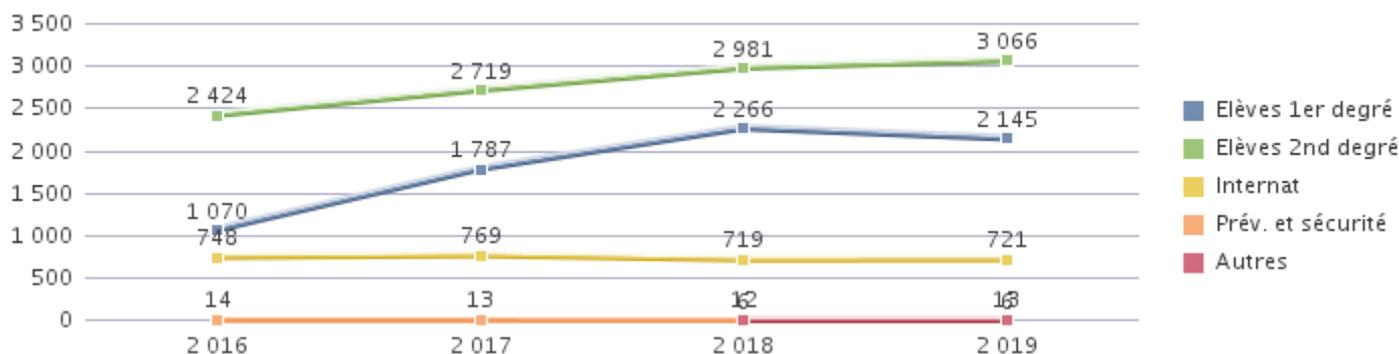
Tableau 2 : Effectifs par fonction

	Elèves 1er degré	Elèves 2nd degré	Internat	Prév. et sécurité	Autres	Total
Accompagnant des élèves en situation de handicap	2 132	1 397			6	3 535
Assistant de langue vivante recruté localement					13	13
Assistants d'éducation	13	1 669	721	13		2 416
Corps des assistants étrangers					114	114
Total	2 145	3 066	721	13	133	6 078
	35,3%	50,4%	11,9%	0,2%	2,2%	100,0%

Graphique 1 : Répartition des personnels de surveillance et d'assistance éducative



Graphique 2 : Évolution des assistants d'éducation et AESH par nature de support d'affectation



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.5 - Les personnels de surveillance et d'accompagnement des élèves

C - Les personnels AESH en CDI

Un accompagnant des élèves en situation de handicap sur quatre est titulaire d'un contrat à durée indéterminée.

Tableau 3 : Effectifs AESH par type de contrat

	2 016	2 017	2 018	2 019
CDD	1 428	2 269	2 827	2 672
CDI	401	599	779	863
Personnels AESH	1 829	2 868	3 606	3 535

Graphique 3 : Poids du type de contrat des AESH



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.6 - Les personnels IATSS

A - Les personnels ATSS

L'effectif ATSS titulaire connaît une baisse modérée depuis 2016. Le personnel médico-social connaît une baisse de 2,9% depuis 2016. En un an, les effectifs ATSS non titulaires, en baisse de 13,7% est dû l'effet à de la réforme de l'apprentissage dans les services, au bénéfice de l'apprentissage "enseignant". La diminution constatée sur les personnels médico-sociaux titulaire est compensée par une augmentation de personnels non-titulaires.

Tableau 1 : Évolution des effectifs ATSS titulaires

		2 016	2 017	2 018	2 019	% 2 019	National
Pers. administratifs	A						
			2	2	2	0,1%	
		12	11	10	11	0,6%	
		326	328	332	337	19,5%	
				1	1	0,1%	
		1	1	1	1	0,1%	
		3	4	4	4	0,2%	
	Catégorie A	342	346	350	356	20,6%	
	B						
		593	598	586	587	34,0%	
Catégorie B	593	598	586	587	34,0%		
C							
		831	805	790	784	45,3%	
		2	2	2	2	0,1%	
Catégorie C	833	807	792	786	45,5%		
Pers. administratifs	1 768	1 751	1 728	1 729	100,0%	78,5%	76,0%
Pers. médico-sociaux	A						
					90	19,0%	
		13	16	15	14	3,0%	
		316	315	316	307	64,9%	
		66	69	65	62	13,1%	
	Catégorie A	395	400	396	473	100,0%	
	B						
	92	93	94				
Catégorie B	92	93	94				
Pers. médico-sociaux	487	493	490	473	100,0%	21,5%	20,4%
Pers. ouvriers	C						
		2	1	1			
Catégorie C	2	1	1				
Pers. ouvriers	2	1	1				0,3%
ATSS titulaires	Total	2 257	2 245	2 219	2 202	100,0%	100,0%

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.6 - Les personnels IATSS

Une diminution des personnels administratifs est constatée à hauteur de 62. L'origine de cette baisse est la réforme de l'apprentissage : en 2018 nous avons 113 Apprentis sur des fonctions administratives contre 56 en 2019. La ligne apprentis correspond aux Étudiants Apprentis Professeurs (EAP 2), cette population n'est plus présente en 2019.

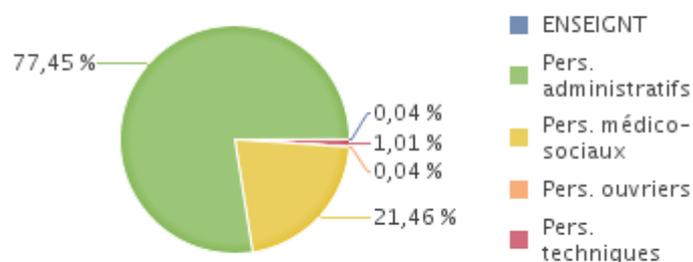
	2 016	2 017	2 018	2 019	% cat A	% 2 019	National
Apprentis	56	55	17				0,3%
ENSEIGNT				1	100,0%	0,3%	0,2%
Pers. administratifs	269	308	325	263	0,8%	71,1%	73,6%
Pers. médico-sociaux	80	74	67	79	17,7%	21,4%	19,9%
Pers. ouvriers	1	1	1	1		0,3%	0,6%
Pers. techniques	18	24	19	26		7,0%	2,0%
ATSS non titulaires	424	462	429	370	4,6%	100,0%	100,0%

	2 016	2 017	2 018	2 019	% 2 019
Titulaire	2 257	2 245	2 219	2 202	85,6%
Non Titulaire	424	462	429	370	14,4%
ATSS	2 681	2 707	2 648	2 572	100,0%

Graphique 1 : Évolution des personnels ATSS (hors apprentis)



Graphique 2 : Répartition des ATSS par fonction



B - Les personnels ITRF

L'orientation à la hausse des qualifications de la famille « ingénieurs, techniciens de recherche et formation », se poursuit depuis 2016 sans bouleverser un équilibre ancien.

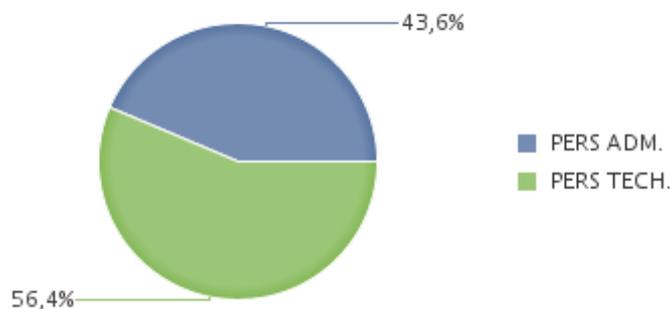
	2 016	2 017	2 018	2 019	% 2 019	National	
Catégorie A	Ingénieurs de recherche	32	31	31	30	6,8%	5,0%
	Ingénieurs d'études	58	58	65	66	15,1%	12,0%
	Assistants ingénieurs	26	28	29	30	6,8%	3,1%
Catégorie A	116	117	125	126	28,8%	100,0%	
Catégorie B	Techniciens de recherche et de formation	79	83	83	86	19,6%	18,8%
Catégorie B	79	83	83	86	19,6%	100,0%	
Catégorie C	Adjointes techniques de recherche et formation	245	234	234	226	51,6%	61,1%
Catégorie C	245	234	234	226	51,6%	100,0%	
ITRF	440	434	442	438	100,0%	100,0%	

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

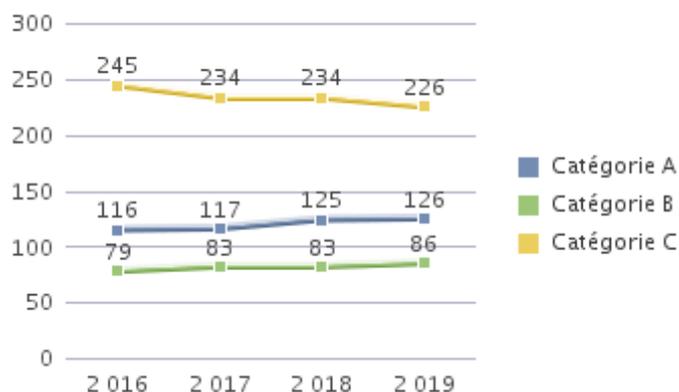
1 - Les effectifs

1.6 - Les personnels IATSS

Graphique 3 : Répartition des personnels ITRF par fonction



Graphique 4 : Évolution des ITRF par catégorie



C - Les personnels IATSS non titulaires par type de contrat (hors apprentis)

Tableau 4 : Type de contrat

		2016	2017	2018	2019
enseignement	CDD				1
enseignement	% CDI				
personnels administratifs	CDD	148	171	180	174
	CDI	32	29	32	33
personnels administratifs	% CDI	17,8%	14,5%	15,1%	15,9%
personnels médico-sociaux	CDD	67	58	51	63
	CDI	13	16	16	16
personnels médico-sociaux	% CDI	16,3%	21,6%	23,9%	20,3%
personnels ouvriers et de service	CDD	1	1		1
	CDI			1	
personnels ouvriers et de service	% CDI			100,0%	
personnels techniques	CDD	13	20	16	22
	CDI	5	4	3	4
personnels techniques	% CDI	27,8%	16,7%	15,8%	15,4%
IATSS non titulaires	% CDI	17,9%	16,4%	17,4%	16,9%
IATSS non titulaires (hors apprentis)	% CDI	17,9%	16,4%	17,4%	16,9%

Graphique 5 : Evolution du poids du type de contrat des IATSS non titulaires (hors apprentis)



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.1 - L'ensemble des personnels

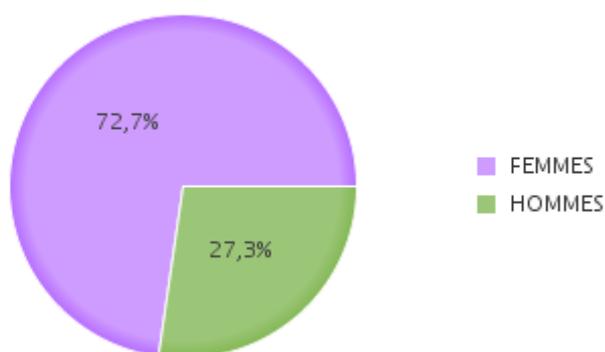
A - L'ensemble des personnels par sexe

A l'instar du niveau national, l'administration académique se caractérise par une majorité féminine (7 agents sur 10) et ce, quels que soient le secteur et la famille de métiers.

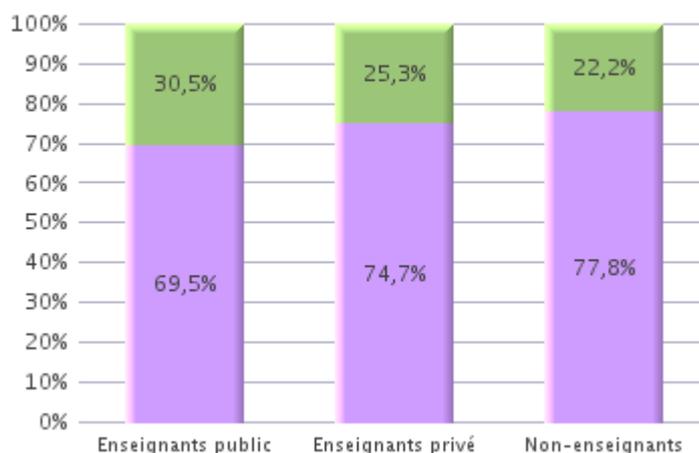
Tableau 1 : Effectifs par sexe

	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		Ensemble		
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	% national
FEMMES	18 351	69,5%	12 053	74,7%	8 101	77,8%	38 505	72,7%	72,7%
HOMMES	8 044	30,5%	4 080	25,3%	2 308	22,2%	14 432	27,3%	27,3%
Total	26 395	100,0%	16 133	100,0%	10 409	100,0%	52 937	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Répartition des effectifs par sexe



Graphique 2 : Poids des effectifs par sexe



B - Evolution du taux de féminisation

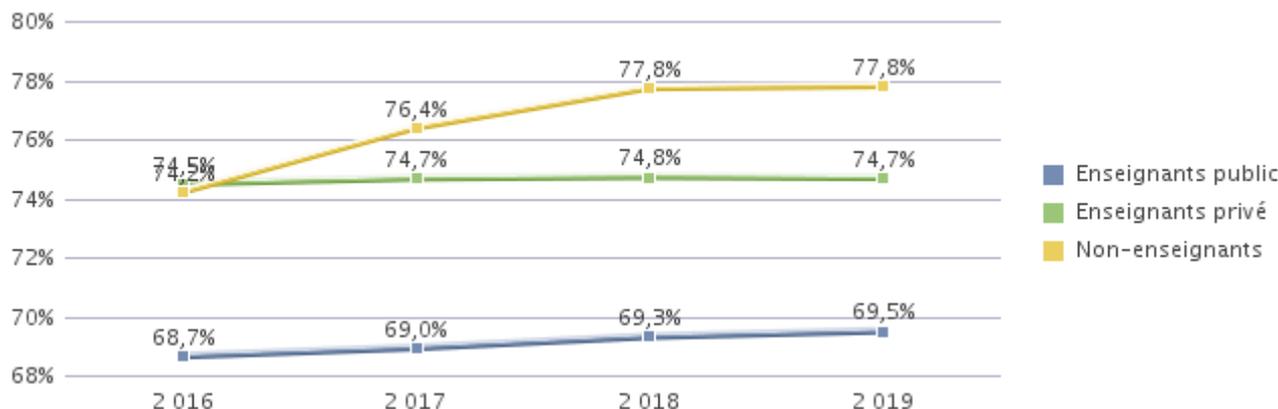
Tableau 2 : Évolution par catégorie

	2 016	2 017	2 018	2 019
Catégorie A	70,9%	71,6%	72,2%	72,3%
Catégorie B	81,6%	81,1%	81,1%	79,0%
Catégorie C	83,3%	83,3%	83,8%	84,9%
Total	71,5%	72,1%	72,6%	72,7%

Tableau 3 : Évolution par département

	2 016	2 017	2 018	2 019
Côtes d'armor	70,6%	71,4%	72,0%	72,1%
Finistère	71,4%	72,3%	73,0%	73,0%
Ille-et-Vilaine	71,5%	71,8%	72,2%	72,4%
Morbihan	72,3%	73,0%	73,4%	73,5%
Total	71,5%	72,1%	72,6%	72,7%

Graphique 3 : Évolution de la part des femmes



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

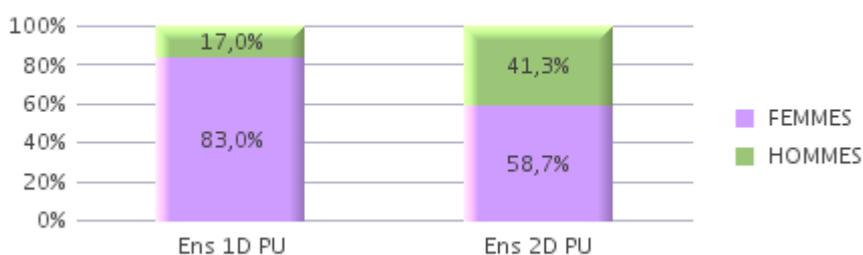
2.2 - Les enseignants du secteur public

A - Les enseignants du secteur public par sexe

La féminisation des effectifs n'est pas homogène : les femmes restent très minoritaires chez les professeurs de chaire supérieure, à des degrés moindres chez les PLP et PEPS.

Tableau 1 : Enseignants du public par corps et sexe		FEMMES	HOMMES	Total	% femmes	% femmes national
Enseignants 1er degré public	Professeurs des écoles	9 706	1 976	11 682	83,1%	83,8%
	Instituteurs	20	12	32	62,5%	77,7%
	Agent contractuel premier degré	10	2	12	83,3%	79,8%
Enseignants 1er degré public		9 736	1 990	11 726	83,0%	83,7%
Enseignants 2nd degré public	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques	32	64	96	33,3%	38,1%
	Professeurs agrégés du second degré	884	877	1 761	50,2%	53,5%
	Professeurs certifiés	5 603	2 882	8 485	66,0%	64,8%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	417	563	980	42,6%	42,7%
	Professeurs de lycée professionnel	976	1 067	2 043	47,8%	50,7%
	Professeurs d'enseignement général de collège éducatif	16	13	29	55,2%	55,4%
	Chargés d'enseignement	13	9	22	59,1%	48,7%
	Maître auxiliaire	47	22	69	68,1%	65,8%
	Agent contractuel second degré	598	543	1 141	52,4%	53,9%
	Professeur contractuel	29	14	43	67,4%	60,9%
Enseignants 2nd degré public		8 615	6 054	14 669	58,7%	58,6%
Enseignants du secteur public		18 351	8 044	26 395	69,5%	70,4%

Graphique 1 : Poids des enseignants du public par sexe



Graphique 2 : Poids des enseignants du public par corps et sexe



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.2 - Les enseignants du secteur public

B - Evolution du taux de féminisation

Tableau 2 : Evolution du taux de féminisation des enseignants du public

		2 016	2 017	2 018	2 019
Enseignants 1er degré public	Professeurs des écoles	81,7%	82,2%	82,7%	83,1%
	Instituteurs	72,7%	68,0%	63,4%	62,5%
	Agent contractuel premier degré	75,0%	77,8%	100,0%	83,3%
Enseignants 1er degré public		81,7%	82,1%	82,6%	83,0%
Enseignants 2nd degré public	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques	31,9%	33,7%	33,0%	33,3%
	Professeurs agrégés du second degré	49,7%	49,9%	49,3%	50,2%
	Professeurs certifiés	65,2%	65,5%	65,7%	66,0%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	42,4%	43,0%	42,7%	42,6%
	Professeurs de lycée professionnel	46,3%	47,0%	47,0%	47,8%
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	49,2%	51,0%	55,6%	55,2%
	Chargés d'enseignement	46,5%	52,9%	55,2%	59,1%
	Maître auxiliaire	67,9%	65,3%	66,7%	68,1%
	Agent contractuel second degré	52,9%	52,1%	55,8%	52,4%
	Professeur contractuel	66,0%	63,8%	65,1%	67,4%
Enseignants 2nd degré public		58,0%	58,3%	58,6%	58,7%
Enseignants du secteur public		68,7%	69,0%	69,3%	69,5%

Graphique 3 : Évolution de la part des femmes chez les enseignants du secteur public



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.3 - Les enseignants du secteur privé

A - Les enseignants du secteur privé par sexe

Comme pour les enseignants du secteur public, la féminisation des effectifs présente également quelques écarts : les femmes restent très minoritaires chez les professeurs de chaire supérieure, à un degré moindre chez les professeurs d'EPS.

Tableau 1 : Enseignants du privé par corps et sexe		FEMMES	HOMMES	Total	% femmes	% femmes national
Enseignants 1er degré privé	Professeurs des écoles enseignement privé	5 239	623	5 862	89,4%	91,5%
	Instituteur	17	1	18	94,4%	91,9%
Enseignants 1er degré privé		5 256	624	5 880	89,4%	91,5%
Enseignants 2nd degré privé	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	1	10	11	9,1%	27,9%
	Professeurs agrégés enseignement privé	145	144	289	50,2%	55,0%
	Professeurs certifiés enseignement privé	4 305	1 748	6 053	71,1%	71,8%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	303	392	695	43,6%	39,0%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	637	546	1 183	53,8%	63,9%
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé		2	2		50,0%
	Adjoint d'enseignement enseignement privé	50	11	61	82,0%	64,6%
Maître auxiliaire enseignement privé	1 356	603	1 959	69,2%	68,9%	
Enseignants 2nd degré privé		6 797	3 456	10 253	66,3%	67,6%
Enseignants du secteur privé		12 053	4 080	16 133	74,7%	74,3%

Graphique 1 : Poids des enseignants du privé par sexe



Graphique 2 : Poids des enseignants du privé par corps et sexe



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

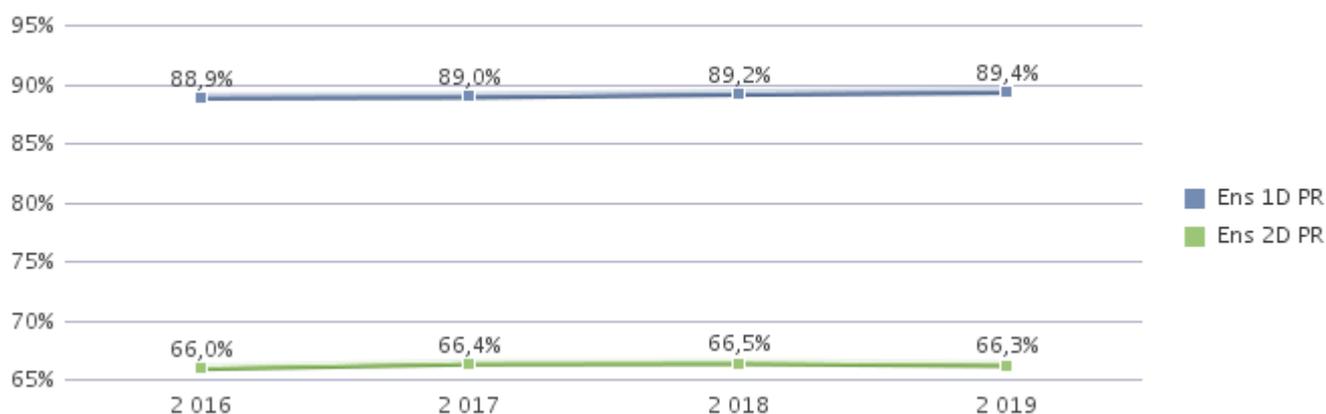
2.3 - Les enseignants du secteur privé

B - Evolution du taux de féminisation

Tableau 2 : Evolution du taux de féminisation des enseignants du privé

		2 016	2 017	2 018	2 019
Enseignants 1er degré privé	Professeurs des écoles enseignement privé	88,9%	89,0%	89,2%	89,4%
	Instituteur	92,5%	91,0%	97,4%	94,4%
Enseignants 1er degré privé		88,9%	89,0%	89,2%	89,4%
Enseignants 2nd degré privé	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	14,3%	10,0%	10,0%	9,1%
	Professeurs agrégés enseignement privé	44,4%	47,9%	50,2%	50,2%
	Professeurs certifiés enseignement privé	70,6%	70,9%	70,8%	71,1%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	43,7%	43,7%	43,9%	43,6%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	54,4%	55,1%	54,4%	53,8%
	Chargé d'enseignement EPS enseignement privé	50,0%	100,0%		
	Adjoint d'enseignement enseignement privé	73,5%	73,0%	78,7%	82,0%
	Maître auxiliaire enseignement privé	69,8%	70,2%	70,5%	69,2%
	Bénéficiaire			100,0%	
Enseignants 2nd degré privé		66,0%	66,4%	66,5%	66,3%
Enseignants du secteur privé		74,5%	74,7%	74,8%	74,7%

Graphique 3 : Évolution de la part des femmes chez les enseignants du secteur privé



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.4 - Les personnels DIO

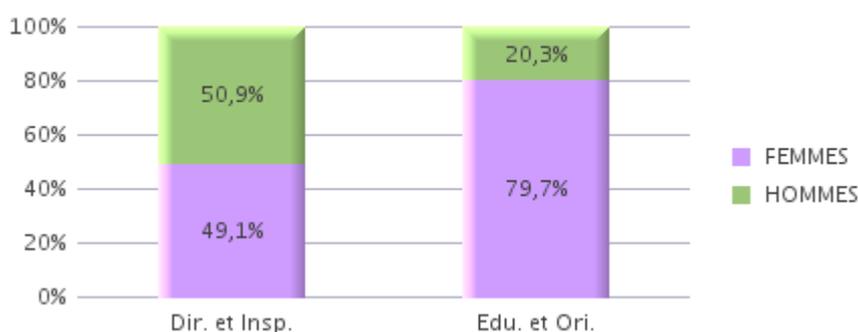
A - Les personnels DIO par sexe

La situation des personnels DIO est très hétérogène. Les filières éducation et orientation sont très féminisées. Les hommes sont très largement majoritaires dans le corps des IA-IPR et des IEN (Taux supérieur à la moyenne nationale).

Tableau 1 : Personnels DIO par corps et sexe

		FEMMES	HOMMES	Total	% femmes	% femmes national
Personnels de direction	Directeurs de cabinet de recteur ou de vice-recteur		1	1		25,9%
	Conseillers techniques de recteur ou de vice-recteur pour les établissements et la vie scolaire	1	1	2	50,0%	39,0%
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	250	237	487	51,3%	51,4%
Personnels de direction		251	239	490	51,2%	51,2%
Personnels d'éducation	Conseillers principaux d'éducation	305	108	413	73,8%	74,5%
Personnels d'éducation		305	108	413	73,8%	74,5%
Personnels d'inspection	Directeurs académiques des services	2	2	4	50,0%	35,1%
	Directeurs académiques adjoints des services	2		2	100,0%	45,5%
	Adjoint au directeur académique des services	2	2	4	50,0%	40,2%
	Conseillers de recteur ou de vice-recteur	1	2	3	33,3%	26,4%
	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	18	31	49	36,7%	46,8%
	Inspecteurs de l'éducation nationale	39	50	89	43,8%	52,5%
Personnels d'inspection		64	87	151	42,4%	48,3%
Personnels d'orientation	Psychologues	237	30	267	88,8%	87,3%
Personnels d'orientation		237	30	267	88,8%	87,3%
Personnels DIO		857	464	1 321	64,9%	65,7%

Graphique 1 : Poids des personnels DIO par sexe



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.4 - Les personnels DIEO

B - Evolution du taux de féminisation

Tableau 2 : Evolution du taux de féminisation des personnels DIEO

		2 016	2 017	2 018	2 019
Personnels de direction	Directeurs de cabinet de recteur ou de vice-recteur	100,0%	100,0%	100,0%	
	Conseillers techniques de recteur ou de vice-recteur pour les établissements et la vie scolaire	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	44,6%	46,2%	49,1%	51,3%
Personnels de direction		44,8%	46,3%	49,2%	51,2%
Personnels d'éducation	Conseillers principaux d'éducation	73,0%	73,5%	72,6%	73,8%
Personnels d'éducation		73,0%	73,5%	72,6%	73,8%
Personnels d'inspection	Directeurs académiques des services	75,0%	75,0%	75,0%	50,0%
	Directeurs académiques adjoints des services	50,0%	50,0%	50,0%	100,0%
	Adjoint au directeur académique des services	25,0%	25,0%	50,0%	50,0%
	Conseillers de recteur ou de vice-recteur				33,3%
	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	40,9%	39,6%	35,6%	36,7%
	Inspecteurs de l'éducation nationale	43,7%	47,1%	46,6%	43,8%
Personnels d'inspection		42,4%	43,8%	43,2%	42,4%
Personnels d'orientation	Directeurs de centre d'information et d'orientation et conseillers d'orientation psychologues éduc nat	87,9%			
	Psychologues		87,8%	88,6%	88,8%
Personnels d'orientation		87,9%	87,8%	88,6%	88,8%
Personnels DIEO		60,4%	63,7%	63,9%	64,9%

Graphique 2 : Évolution de la part des femmes chez les personnels DIEO



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.5 - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative

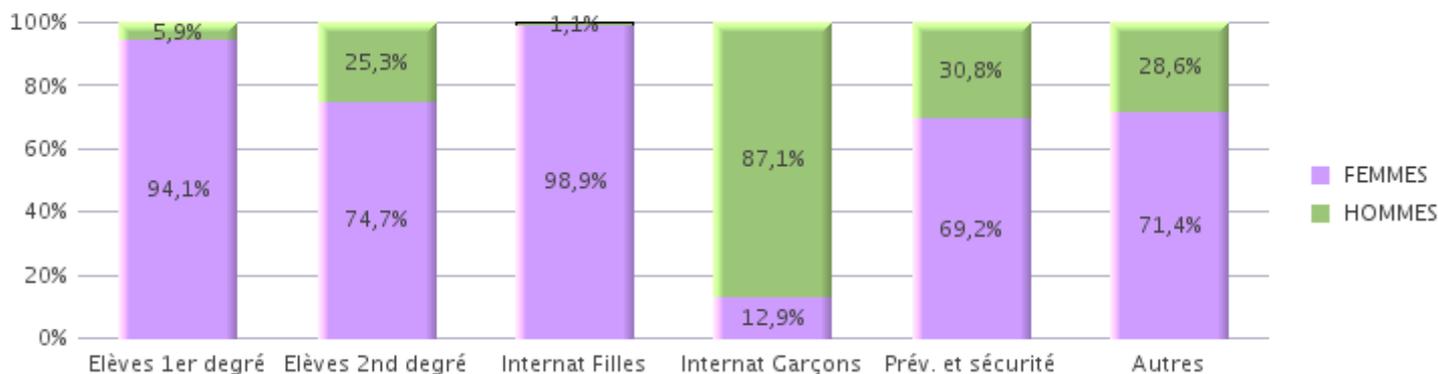
A - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative par sexe

Dans ces catégories, largement féminisées, les hommes sont plus souvent recrutés pour des missions de surveillance.

Tableau 1 : Personnels de surveillance et d'assistance éducative par corps et sexe

	FEMMES	HOMMES	Total	% femmes	% femmes national
Surveillance et accompagnement des élèves	Accompagnant des élèves en situation de handicap	272	3 263	92,3%	92,9%
	Corps des assistants étrangers	33	81	71,1%	76,9%
	Assistant de langue vivante recruté localement	5	8	61,5%	81,5%
	Assistants d'éducation	948	1 468	60,8%	60,5%
Surveillance et accompagnement des élèves	1 258	4 820	6 078	79,3%	79,6%

Graphique 1 : Poids des personnels de surveillance et d'assistance éducative par nature de support d'affectation et sexe

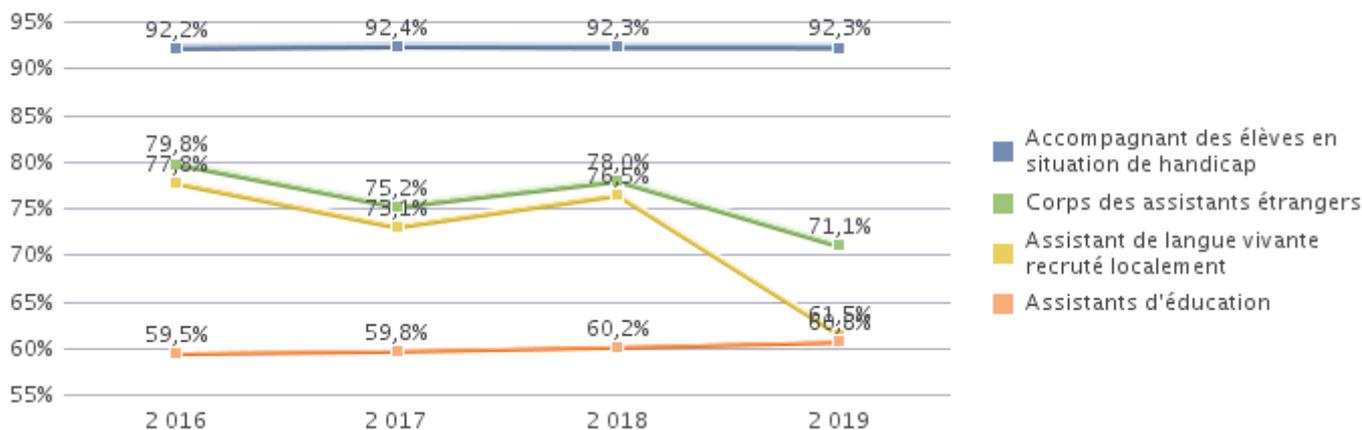


B - Evolution du taux de féminisation

Tableau 2 : Évolution du taux de féminisation des personnels de surv. et d'assistance éducative par corps

	2 016	2 017	2 018	2 019	
Surveillance et accompagnement des élèves	Accompagnant des élèves en situation de handicap	92,2%	92,4%	92,3%	92,3%
	Corps des assistants étrangers	79,8%	75,2%	78,0%	71,1%
	Assistant de langue vivante recruté localement	77,8%	73,1%	76,5%	61,5%
	Maître d'internat	100,0%	100,0%	100,0%	
	Assistants d'éducation	59,5%	59,8%	60,2%	60,8%
Surveillance et accompagnement des élèves	73,8%	77,4%	79,5%	79,3%	

Graphique 2 : Évolution de la part des femmes chez les personnels de surveillance et d'assistance éducative (hors MISE)



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.6 - Les personnels IATSS

A - Les personnels IATSS par sexe

Tableau 1 : Personnels ATSS titulaires par corps et sexe					FEMMES	HOMMES	Total	% femmes	% femmes national
Pers. administratifs	Catégorie A	Recteurs d'académie		1	1				
		Secrétaires généraux d'académie		1	1				
		Attachés d'administration	216	121	337	64,1%			
		Secrétaires généraux de direction des services départementaux	1	3	4	25,0%			
		Administrateurs	5	6	11	45,5%			
		Adjoints au secrétaire général d'académie	1	1	2	50,0%			
	Catégorie A			223	133	356	62,6%		
	Catégorie B	Secrétaire administratif	489	98	587	83,3%			
	Catégorie B			489	98	587	83,3%		
	Catégorie C	Adjoints administratifs	717	67	784	91,5%			
		Adjoint technique des établissements d'enseignement		2	2				
Catégorie C			717	69	786	91,2%			
					1 429	300	1 729	82,6%	83,7%
Pers. médico-sociaux	Catégorie A	Médecins au services des personnels	5		5	100,0%			
		Médecins au service des élèves	57		57	100,0%			
		Infirmiers	292	15	307	95,1%			
		Assistants de service social des administrations	83	7	90	92,2%			
		Conseillers techniques de service social des administrations	12	2	14	85,7%			
	Catégorie A			449	24	473	94,9%		
					449	24	473	94,9%	96,2%
Personnels ATSS titulaires					1 878	324	2 202	85,3%	86,3%

Tableau 2 : Personnels ATSS non titulaires par corps et sexe					FEMMES	HOMMES	Total	% femmes
Catégorie A	Agent contractuel administratif		1	1				
	Contractuel BOE	2		2	100,0%			
	Contractuel ex-UGAP	1		1	100,0%			
	Médecin contractuel santé scolaire	12	1	13	92,3%			
Catégorie A			15	2	17	88,2%		
Catégorie B	Assistante sociale contractuelle	12	3	15	80,0%			
	Contractuel BOE	1	1	2	50,0%			
	Infirmière contractuelle	49	1	50	98,0%			
Catégorie B			62	5	67	92,5%		
Catégorie C	Apprenti	35	21	56	62,5%			
	Contractuel BOE	2		2	100,0%			
	Contractuel dix mois	188	40	228	82,5%			
Catégorie C			225	61	286	78,7%		
Personnels ATSS non titulaires					302	68	370	81,6%

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

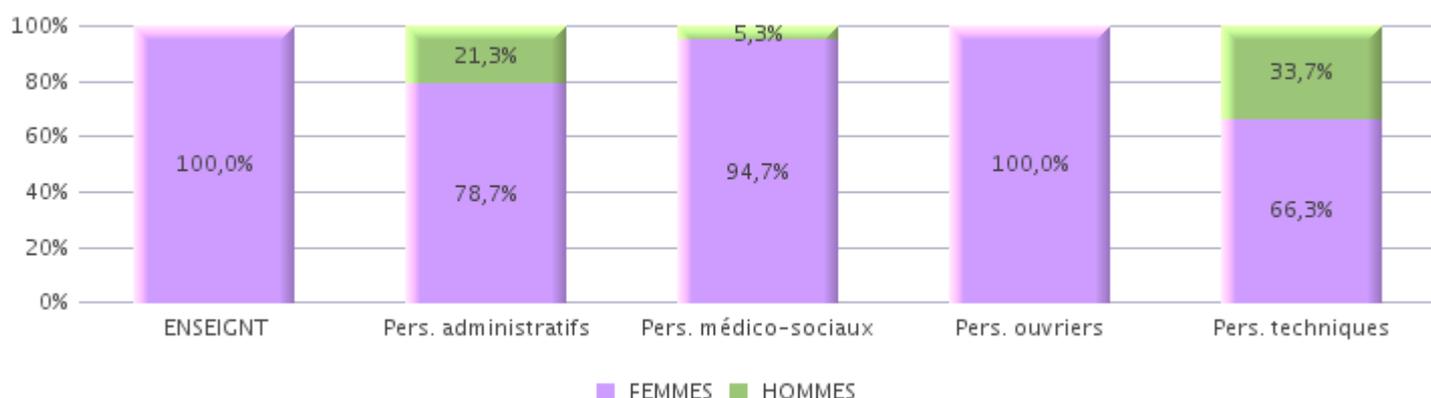
2 - La répartition des effectifs par sexe

2.6 - Les personnels IATSS

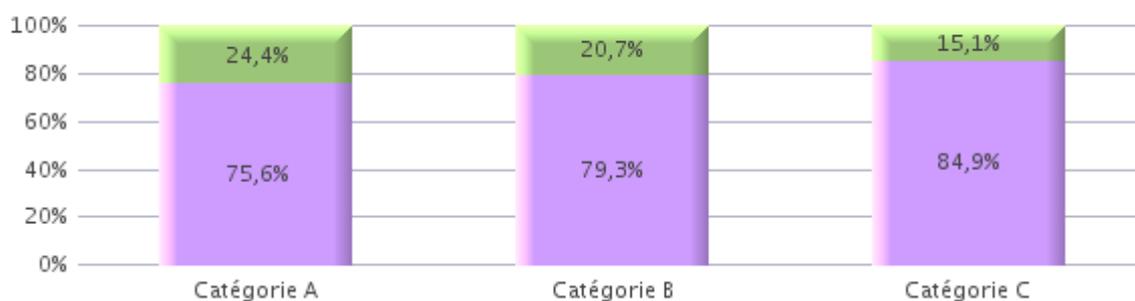
Tableau 3 : Personnels ITRF par corps et sexe

		FEMMES	HOMMES	Total	% femmes	% femmes national
Catégorie A	Ingénieurs de recherche	13	17	30	43,3%	37,4%
	Ingénieurs d'études	27	39	66	40,9%	41,3%
	Assistants ingénieurs	8	22	30	26,7%	31,4%
Catégorie A		48	78	126	38,1%	38,8%
Catégorie B	Techniciens de recherche et de formation	36	50	86	41,9%	43,8%
Catégorie B		36	50	86	41,9%	43,8%
Catégorie C	Adjoints techniques de recherche et formation	160	66	226	70,8%	62,5%
Catégorie C		160	66	226	70,8%	62,5%
Personnels ITRF		244	194	438	55,7%	54,2%

Graphique 1 : Poids des personnels IATSS par fonction et sexe



Graphique 2 : Poids des personnels IATSS par corps et sexe

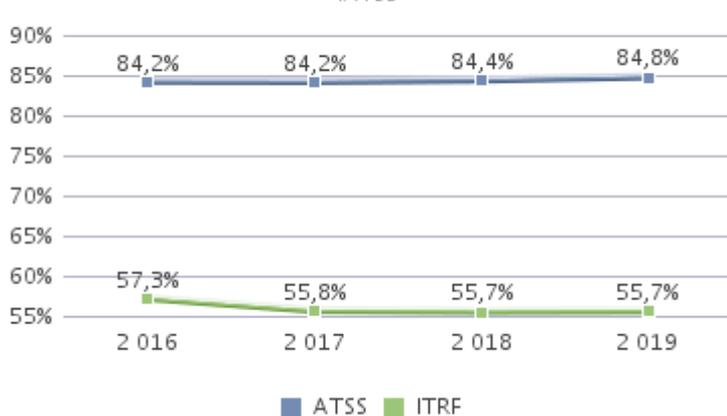


B - Evolution du taux de féminisation

Tableau 4 : Evolution du taux des IATSS

		2 016	2 017	2 018	2 019
ATSS	Catégorie A	80,5%	80,2%	79,7%	81,2%
	Catégorie B	85,0%	85,2%	85,5%	84,3%
	Catégorie C	86,1%	86,1%	86,7%	87,9%
ATSS		84,2%	84,2%	84,4%	84,8%
ITRF	Catégorie A	40,5%	38,5%	37,6%	38,1%
	Catégorie B	44,3%	43,4%	43,4%	41,9%
	Catégorie C	69,4%	68,8%	69,7%	70,8%
ITRF		57,3%	55,8%	55,7%	55,7%
IATSS		80,4%	80,3%	80,3%	80,5%

Graphique 3 : Evolution de la part des femmes chez les personnels IATSS



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

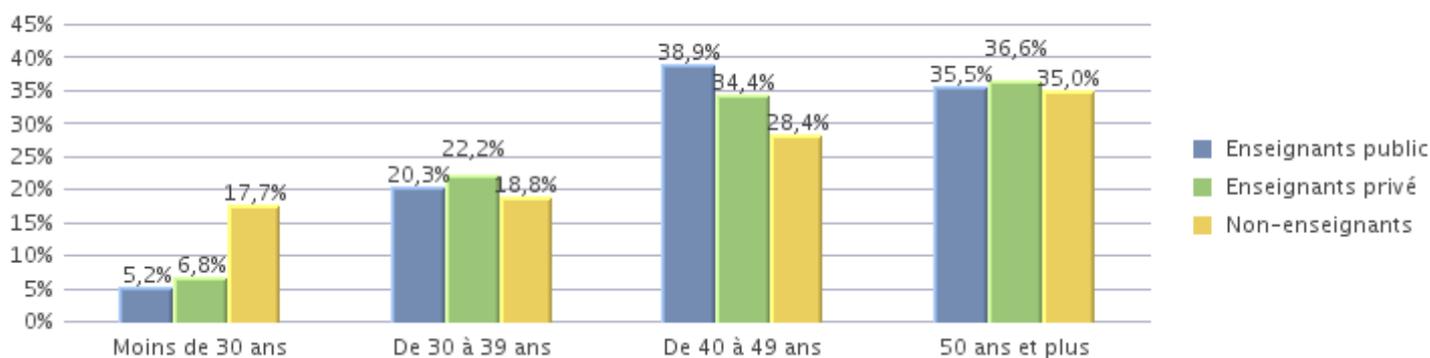
3.1 - L'ensemble des personnels

A - L'ensemble des personnels par tranches d'âge

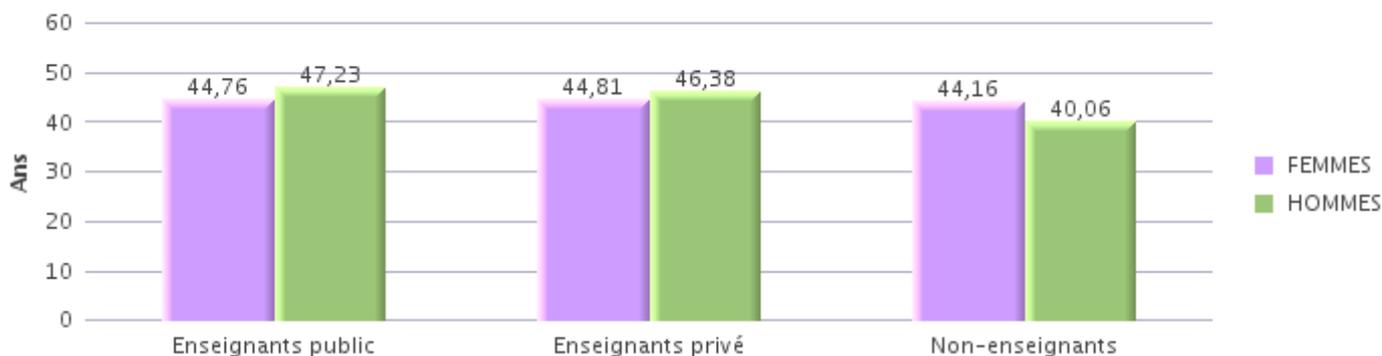
L'académie de Rennes compte des effectifs en moyenne plus âgés qu'au niveau national, phénomène qui peut s'expliquer à la fois par une surreprésentation des 40 ans et plus et une nette sous-représentation des agents n'ayant pas atteint la trentaine.

Tableau 1 : Effectifs par tranches d'âge		Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Enseignants public	FEMMES	44,76	1 047	5,7%	4 087	22,3%	7 320	39,9%	5 897	32,1%
	HOMMES	47,23	331	4,1%	1 280	15,9%	2 957	36,8%	3 476	43,2%
Enseignants public		45,51	1 378	5,2%	5 367	20,3%	10 277	38,9%	9 373	35,5%
<i>National</i>		<i>43,6</i>		<i>10,3%</i>		<i>24,2%</i>		<i>35,0%</i>		<i>30,5%</i>
Enseignants privé	FEMMES	44,81	828	6,9%	2 812	23,3%	4 211	34,9%	4 202	34,9%
	HOMMES	46,38	263	6,4%	770	18,9%	1 339	32,8%	1 708	41,9%
Enseignants privé		45,21	1 091	6,8%	3 582	22,2%	5 550	34,4%	5 910	36,6%
<i>National</i>		<i>45,1</i>		<i>7,6%</i>		<i>22,4%</i>		<i>33,6%</i>		<i>36,3%</i>
Non-enseignants	FEMMES	44,16	1 140	14,1%	1 546	19,1%	2 430	30,0%	2 985	36,8%
	HOMMES	40,06	706	30,6%	414	17,9%	525	22,7%	663	28,7%
Non-enseignants		43,26	1 846	17,7%	1 960	18,8%	2 955	28,4%	3 648	35,0%
<i>National</i>		<i>42,2</i>		<i>20,7%</i>		<i>20,0%</i>		<i>26,5%</i>		<i>32,7%</i>
Ensemble des personnels	FEMMES	44,65	3 015	7,8%	8 445	21,9%	13 961	36,3%	13 084	34,0%
	HOMMES	45,84	1 300	9,0%	2 464	17,1%	4 821	33,4%	5 847	40,5%
Total		44,98	4 315	8,2%	10 909	20,6%	18 782	35,5%	18 931	35,8%
<i>National</i>		<i>43,4</i>		<i>12,4%</i>		<i>23,0%</i>		<i>32,9%</i>		<i>31,7%</i>

Graphique 1 : Répartition des effectifs par tranches d'âge



Graphique 2 : Age moyen par sexe



Chez les moins de 30 ans, les non-enseignants se distinguent par une présence trois fois supérieure aux enseignants – notamment ceux du public. Dans les tranches d'âge plus avancées, les enseignants du public sont en proportion plus nombreux que dans le réseau privé.

Les hommes ont un âge moyen supérieur aux femmes lorsqu'ils sont enseignants ; la situation est inversée chez les non-enseignants.

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.1 - L'ensemble des personnels

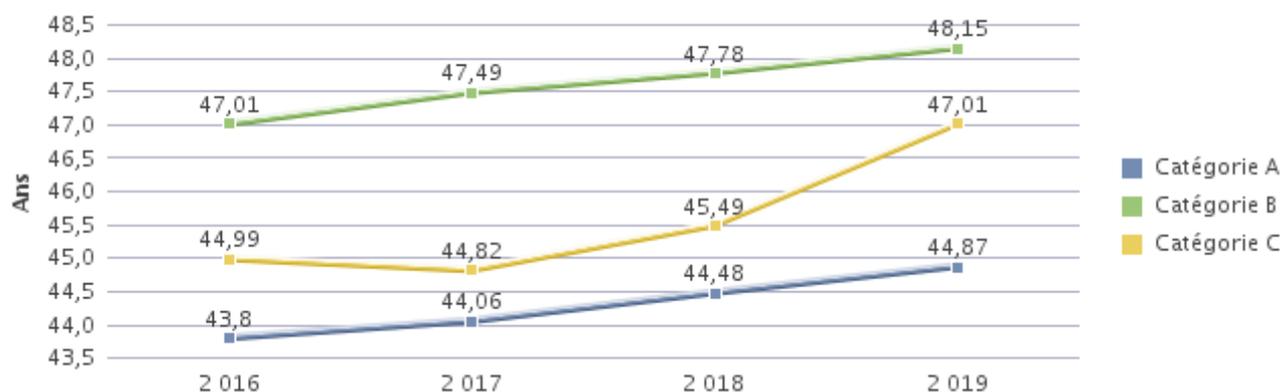
B - Evolution de l'âge moyen

La démographie académique est vieillissante, phénomène global et constant depuis quatre ans.

Tableau 2 : Évolution de l'âge moyen

		2 016	2 017	2 018	2 019
Enseignants public	FEMMES	43,55	43,8	44,25	44,76
	HOMMES	46,32	46,56	46,94	47,23
Enseignants public		44,42	44,66	45,08	45,51
Enseignants privé	FEMMES	43,8	44,08	44,38	44,81
	HOMMES	45,91	46,03	46,25	46,38
Enseignants privé		44,33	44,57	44,85	45,21
Non-enseignants	FEMMES	42,33	42,84	43,68	44,16
	HOMMES	39,12	39,42	39,74	40,06
Non-enseignants		41,5	42,03	42,8	43,26
Ensemble des personnels	FEMMES	43,42	43,7	44,17	44,65
	HOMMES	45,1	45,28	45,59	45,84
Total		43,9	44,14	44,56	44,98

Graphique 3 : Évolution de l'âge moyen par catégorie



Graphique 4 : Évolution de l'âge moyen par département



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

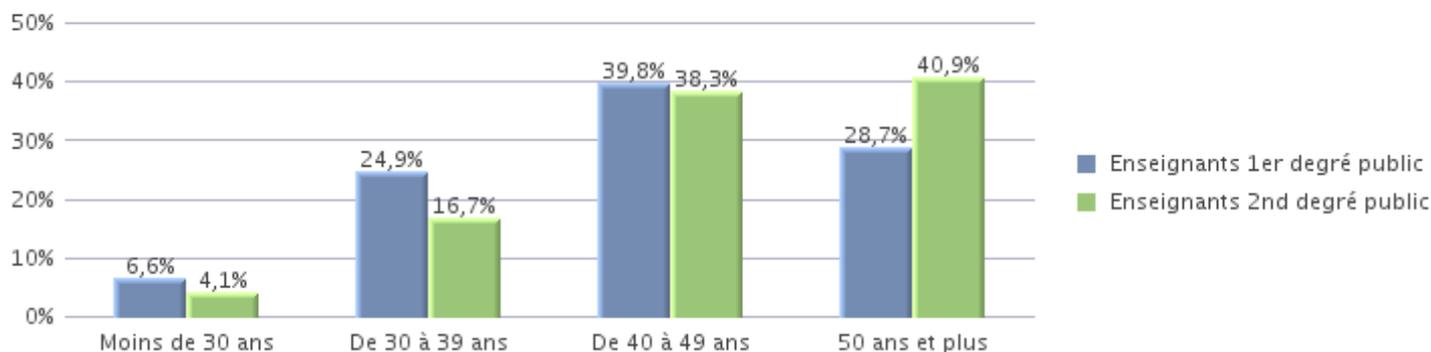
3.2 - Les enseignants du secteur public

A - Les enseignants du secteur public par tranches d'âge

Les enseignants du premier degré présentent un profil plus jeune que leurs homologues du second degré ; à noter le poids de la tranche des "40-49 ans", plus net encore en Bretagne qu'au niveau national et à l'inverse le faible poids des "moins de 30 ans".

Tableau 1 : Enseignants du public par tranches d'âge		Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Enseignants 1er degré public	Agent contractuel premier degré	40,5	1	8,3%	5	41,7%	5	41,7%	1	8,3%
	Instituteurs	54,81					1	3,1%	31	96,9%
	Professeurs des écoles	43,91	778	6,7%	2 910	24,9%	4 656	39,9%	3 338	28,6%
Enseignants 1er degré public	FEMMES	43,5	680	7,0%	2 524	25,9%	3 921	40,3%	2 611	26,8%
	HOMMES	46,08	99	5,0%	391	19,6%	741	37,2%	759	38,1%
	SOUS TOTAL	43,94	779	6,6%	2 915	24,9%	4 662	39,8%	3 370	28,7%
National		42,7		11,3%		26,4%		36,1%		26,2%
Enseignants 2nd degré public	Agent contractuel second degré	41,19	148	13,0%	379	33,2%	364	31,9%	250	21,9%
	Chargés d'enseignement	59,73							22	100,0%
	Maître auxiliaire	54,46					5	7,2%	64	92,8%
	Professeur contractuel	47,86			9	20,9%	14	32,6%	20	46,5%
	Professeurs agrégés du second degré	47,43	58	3,3%	300	17,0%	634	36,0%	769	43,7%
	Professeurs certifiés	46,73	333	3,9%	1 375	16,2%	3 314	39,1%	3 463	40,8%
	Professeurs de chaires supérieures des établissements	52,71			3	3,1%	27	28,1%	66	68,8%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	45,77	46	4,7%	181	18,5%	406	41,4%	347	35,4%
	Professeurs de lycée professionnel	49,11	14	0,7%	205	10,0%	851	41,7%	973	47,6%
	Professeurs d'enseignement général de collège éducatif	60,03							29	100,0%
	Enseignants 2nd degré public	FEMMES	46,19	367	4,3%	1 563	18,1%	3 399	39,5%	3 286
HOMMES		47,6	232	3,8%	889	14,7%	2 216	36,6%	2 717	44,9%
SOUS TOTAL		46,77	599	4,1%	2 452	16,7%	5 615	38,3%	6 003	40,9%
National		44,5		9,4%		22,3%		34,1%		34,2%
Enseignants du secteur public	FEMMES	44,76	1 047	5,7%	4 087	22,3%	7 320	39,9%	5 897	32,1%
	HOMMES	47,23	331	4,1%	1 280	15,9%	2 957	36,8%	3 476	43,2%
	TOTAL	45,51	1 378	5,2%	5 367	20,3%	10 277	38,9%	9 373	35,5%
National		43,6		10,3%		24,2%		35,0%		30,5%

Graphique 1 : Répartition des enseignants du secteur public par tranches d'âge



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.2 - Les enseignants du secteur public

B - Evolution de l'âge moyen

Tableau 2 : Evolution de l'âge moyen des enseignants du public

		2 016	2 017	2 018	2 019
Enseignants 1er degré public	Agent contractuel premier degré	35,33	34,67	34,33	40,5
	Instituteurs	52,05	53,04	53,95	54,81
	Professeurs des écoles	42,87	42,98	43,4	43,91
Enseignants 1er degré public	FEMMES	42,4	42,51	42,94	43,5
	HOMMES	45,19	45,29	45,75	46,08
	SOUS TOTAL	42,91	43,01	43,43	43,94
Enseignants 2nd degré public	Adjoints d'enseignement	NS	NS	NS	
	Agent contractuel second degré	40,68	41,01	41,15	41,19
	Chargés d'enseignement	58,56	58,97	59,48	59,73
	Maître auxiliaire	52,04	53,05	53,57	54,46
	Professeur contractuel	44,28	46,09	47,12	47,86
	Professeurs agrégés du second degré	46,65	46,88	47,28	47,43
	Professeurs certifiés	45,38	45,83	46,27	46,73
	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques	52,42	52,64	52,73	52,71
	Professeurs d'éducation physique et sportive	44,39	44,8	45,24	45,77
	Professeurs de lycée professionnel	47,89	48,08	48,68	49,11
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	58,57	58,88	59,33	60,03
Enseignants 2nd degré public	FEMMES	44,89	45,28	45,75	46,19
	HOMMES	46,73	47	47,35	47,6
	SOUS TOTAL	45,66	45,99	46,41	46,77
Enseignants du secteur public	FEMMES	43,55	43,8	44,25	44,76
	HOMMES	46,32	46,56	46,94	47,23
	TOTAL	44,42	44,66	45,08	45,51

Graphique 2 : Évolution de l'âge moyen des enseignants du secteur public



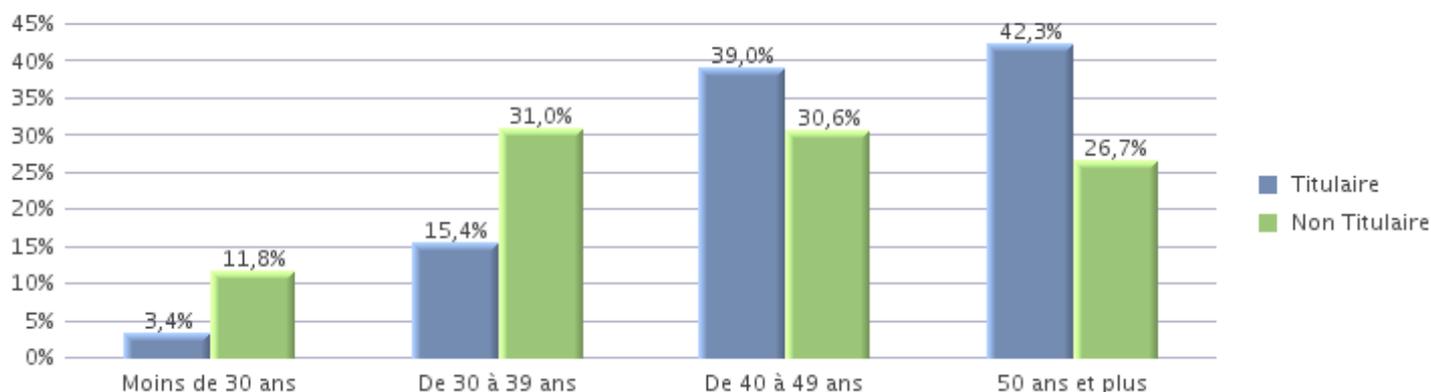
II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.2 - Les enseignants du secteur public

C - Enseignants du 2nd degré public : titulaires / non titulaires

Graphique 3 : Répartition des enseignants du secteur public par statut et tranche d'âge



Graphique 4 : Évolution de l'âge moyen des enseignants du secteur public par statut



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.3 - Les enseignants du secteur privé

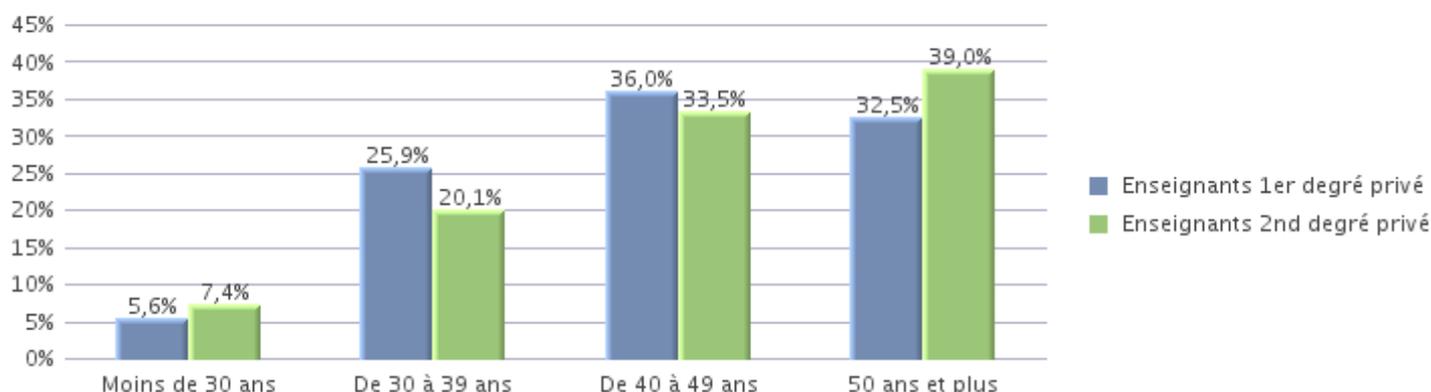
A - Les enseignants du secteur privé par tranches d'âge

Le secteur privé répond identiquement au constat global relevé dans le public : des enseignants en moyenne plus jeunes dans le primaire ; constat renforcé par l'analyse des tranches d'âge : plus de 70% des enseignants du second degré ont 40 ans et plus (ils sont 68,5% dans le primaire).

Tableau 1 : Enseignants du privé par tranches d'âge

	Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus		
		Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	
Enseignants 1er degré privé	Instituteur	48,83		1	5,6%	10	55,6%	7	38,9%	
	Professeurs des écoles enseignement privé	44,44	329	5,6%	1 520	25,9%	2 107	35,9%	1 906	32,5%
Enseignants 1er degré privé	FEMMES	44,26	312	5,9%	1 378	26,2%	1 877	35,7%	1 689	32,1%
	HOMMES	46,07	17	2,7%	143	22,9%	240	38,5%	224	35,9%
	SOUS TOTAL	44,45	329	5,6%	1 521	25,9%	2 117	36,0%	1 913	32,5%
National		45,0		6,0%		23,8%		35,6%		34,7%
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement enseignement privé	54,25				7	11,5%	54	88,5%	
	Maître auxiliaire enseignement privé	39,55	357	18,2%	639	32,6%	633	32,3%	330	16,8%
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement	NS						2	100,0%	
	Professeurs agrégés enseignement privé	48,81	3	1,0%	49	17,0%	93	32,2%	144	49,8%
	Professeurs certifiés enseignement privé	46,69	312	5,2%	1 114	18,4%	2 056	34,0%	2 571	42,5%
	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	55				1	9,1%	10	90,9%	
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	49,33	15	1,3%	135	11,4%	405	34,2%	628	53,1%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	45,11	75	10,8%	124	17,8%	238	34,2%	258	37,1%
	FEMMES	45,23	516	7,6%	1 434	21,1%	2 334	34,3%	2 513	37,0%
HOMMES	46,43	246	7,1%	627	18,1%	1 099	31,8%	1 484	42,9%	
SOUS TOTAL	45,64	762	7,4%	2 061	20,1%	3 433	33,5%	3 997	39,0%	
National		45,2		8,3%		21,9%		32,8%		37,0%
Enseignants du secteur privé	FEMMES	44,81	828	6,9%	2 812	23,3%	4 211	34,9%	4 202	34,9%
	HOMMES	46,38	263	6,4%	770	18,9%	1 339	32,8%	1 708	41,9%
	TOTAL	45,21	1 091	6,8%	3 582	22,2%	5 550	34,4%	5 910	36,6%
National		45,1		7,6%		22,4%		33,6%		36,3%

Graphique 1 : Répartition des enseignants du secteur privé par tranches d'âge



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.3 - Les enseignants du secteur privé

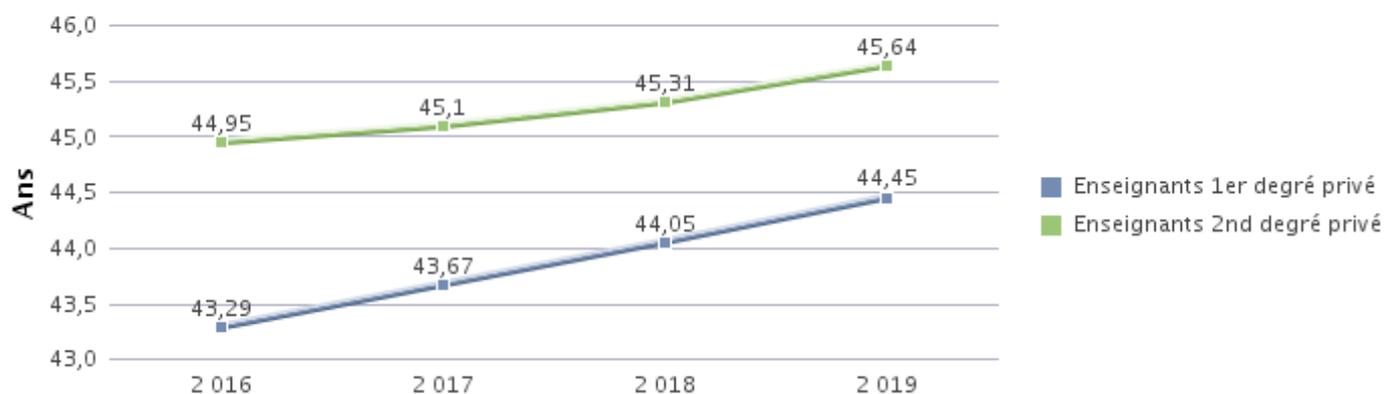
B - Evolution de l'âge moyen

La tendance au vieillissement des populations enseignantes du privé est contrastée. Depuis 2016, dans le premier degré, l'âge moyen a augmenté d'1 an et 2 mois ; l'âge moyen, en examen global ou sexué, tend à augmenter dans le second degré depuis 2016.

Tableau 2 : Evolution de l'âge moyen des enseignants du privé

		2 016	2 017	2 018	2 019
Enseignants 1er degré privé	Instituteur	44,06	44,37	45,45	48,83
	Professeurs des écoles enseignement privé	43,28	43,66	44,05	44,44
Enseignants 1er degré privé	FEMMES	43,1	43,49	43,87	44,26
	HOMMES	44,81	45,15	45,57	46,07
	SOUS TOTAL	43,29	43,67	44,05	44,45
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement enseignement privé	52,23	53,13	54,17	54,25
	Bénéficiaire		NS	NS	
	Chargé d'enseignement EPS enseignement privé	NS	NS		
	Maître auxiliaire enseignement privé	38,79	38,87	39,08	39,55
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé	NS	NS	NS	NS
	Professeurs agrégés enseignement privé	49,36	49,17	48,88	48,81
	Professeurs certifiés enseignement privé	46,02	46,24	46,45	46,69
	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	55	54,4	55,4	55
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	48,07	48,4	48,83	49,33
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	45,32	45,23	45,26	45,11
Enseignants 2nd degré privé	FEMMES	44,35	44,54	44,78	45,23
	HOMMES	46,12	46,2	46,37	46,43
	SOUS TOTAL	44,95	45,1	45,31	45,64
Enseignant du secteur privé	FEMMES	43,8	44,08	44,38	44,81
	HOMMES	45,91	46,03	46,25	46,38
	TOTAL	44,33	44,57	44,85	45,21

Graphique 2 : Évolution de l'âge moyen des enseignants du secteur privé



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.4 - Les personnels DIEO

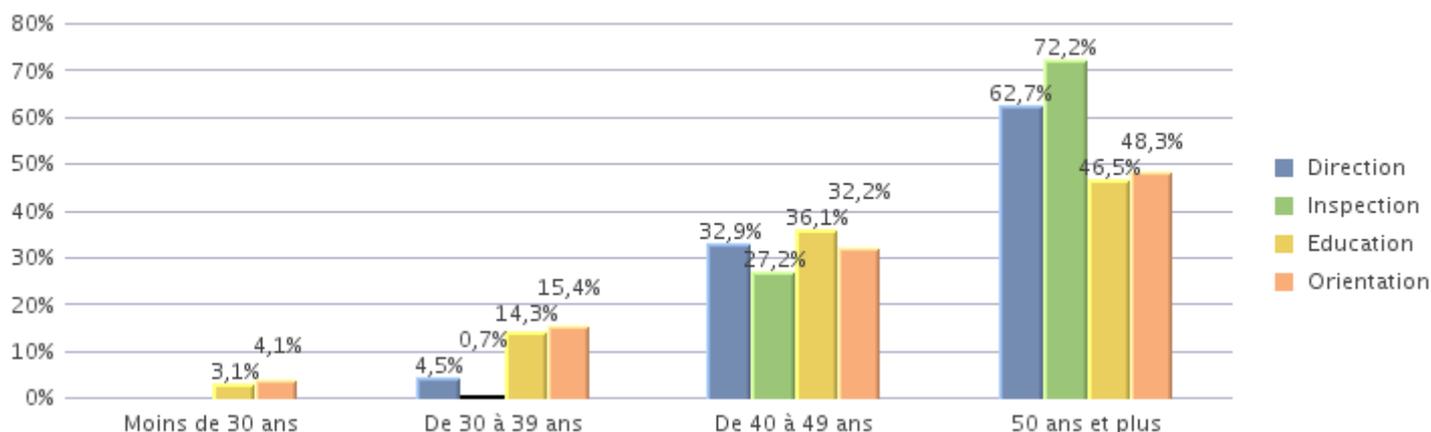
A - Les personnels DIEO par tranches d'âge

Plus de six personnels de direction et des corps d'inspection sur dix ont plus de 50 ans. De même, les personnels d'éducation et d'orientation de l'académie de plus de 50 ans représentent 47% des effectifs recensés.

Tableau 1 : Personnels DIEO par tranches d'âge

		Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Personnels de direction et d'inspection	Emplois fonctionnels	55,38					1	6,3%	15	93,8%
	Inspecteurs	53,57			1	1,1%	20	22,5%	68	76,4%
	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	51,47					21	42,9%	28	57,1%
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	51,83			22	4,5%	160	32,9%	305	62,6%
Personnels de direction et d'inspection	FEMMES	51,76			11	3,5%	107	34,0%	197	62,5%
	HOMMES	52,5			12	3,7%	95	29,1%	219	67,2%
	SOUS TOTAL	52,13			23	3,6%	202	31,5%	416	64,9%
National		51,9			4,2%		33,2%		62,6%	
Personnels d'éducation et d'orientation	Conseillers principaux d'éducation	47,97	13	3,1%	59	14,3%	149	36,1%	192	46,5%
	Psychologues	48,07	11	4,1%	41	15,4%	86	32,2%	129	48,3%
Personnels d'éducation et d'orientation	FEMMES	47,44	23	4,2%	88	16,2%	187	34,5%	244	45,0%
	HOMMES	50,25	1	0,7%	12	8,7%	48	34,8%	77	55,8%
	SOUS TOTAL	48,01	24	3,5%	100	14,7%	235	34,6%	321	47,2%
National		46,7		5,3%		19,2%		32,1%		43,4%
Personnels DIEO	FEMMES	49,03	23	2,7%	99	11,6%	294	34,3%	441	51,5%
	HOMMES	51,83	1	0,2%	24	5,2%	143	30,8%	296	63,8%
	TOTAL	50,01	24	1,8%	123	9,3%	437	33,1%	737	55,8%
National		49,6		2,8%		12,2%		32,7%		52,4%

Graphique 1 : Répartition des personnels DIEO par tranches d'âge

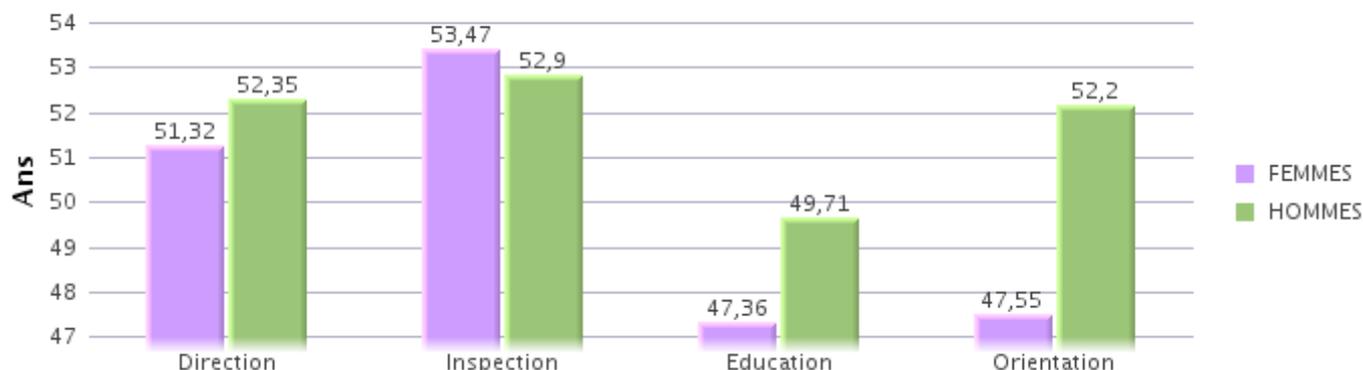


II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.4 - Les personnels DIO

Graphique 2 : Age moyen des personnels DIO par sexe

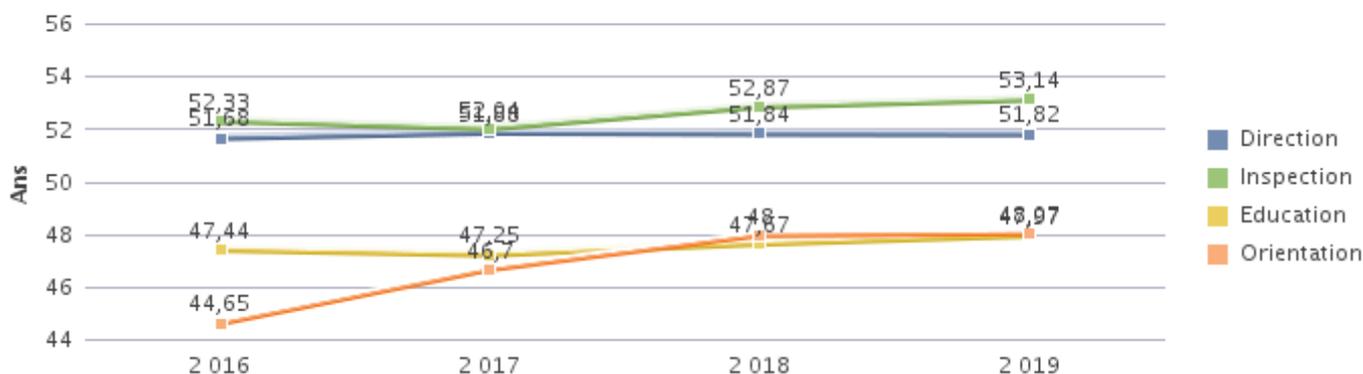


B - Évolution de l'âge moyen

Tableau 2 : Evolution de l'âge moyen des personnels DIO

		2 016	2 017	2 018	2 019
Personnels de direction et d'inspection	Emplois fonctionnels	53,94	54,94	55,63	55,38
	Inspecteurs	51,93	51,85	52,85	53,57
	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	52,39	51,38	51,69	51,47
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	51,69	51,88	51,86	51,83
Personnels de direction et d'inspection	FEMMES	51,64	51,61	51,64	51,76
	HOMMES	51,97	52,17	52,47	52,5
	SOUS TOTAL	51,83	51,92	52,07	52,13
Personnels d'éducation et d'orientation	Conseillers principaux d'éducation	47,44	47,25	47,67	47,97
	Directeurs de centre d'information et d'orientation et conseillers d'orientation psychologues éduc nat	44,65			
	Psychologues		46,7	48	48,07
Personnels d'éducation et d'orientation	FEMMES	45,75	46,58	47,35	47,44
	HOMMES	49,54	48,74	49,46	50,25
	SOUS TOTAL	46,61	47,02	47,8	48,01
Personnels DIO	FEMMES	47,96	48,27	48,9	49,03
	HOMMES	51,29	51,14	51,56	51,83
	TOTAL	49,28	49,31	49,86	50,01

Graphique 3 : Évolution de l'âge moyen des personnels DIO



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.5 - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative

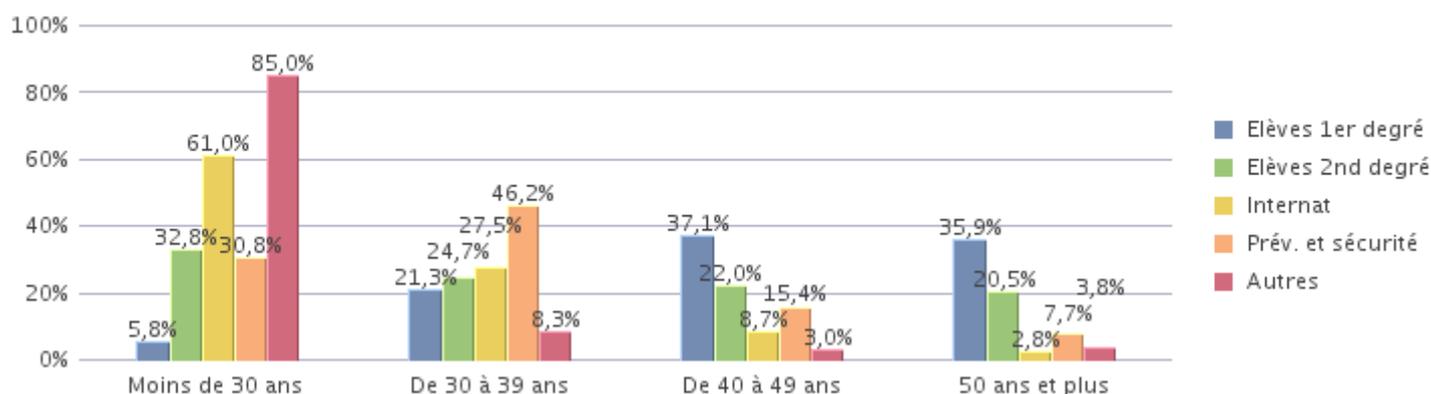
A - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative par tranches d'âge

Recrutés pour venir en appui de la politique éducative des établissements, les personnels de surveillance et d'assistance éducative sont les personnels les plus jeunes gérés par l'éducation nationale en Bretagne : la moitié d'entre eux a moins de 40 ans.

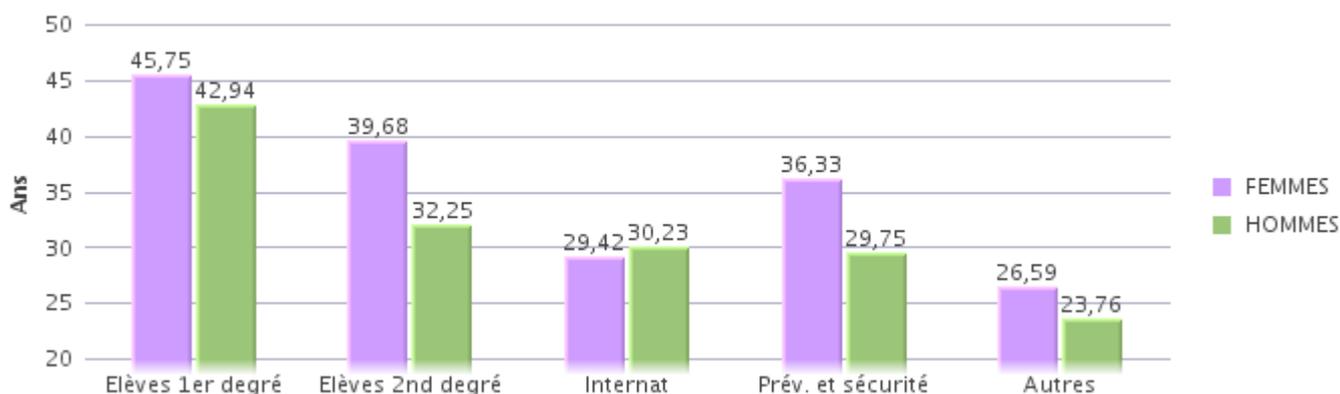
Tableau 1 : Personnels de surveillance et d'assistance éducative par tranches d'âge

		Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Surveillance et accompagnement des élèves	Accompagnant des élèves en situation de handicap	46,15	175	5,0%	701	19,8%	1 306	36,9%	1 353	38,3%
	Assistant de langue vivante recruté localement	35,46	6	46,2%	3	23,1%	1	7,7%	3	23,1%
	Assistants d'éducation	30,11	1 400	57,9%	717	29,7%	230	9,5%	69	2,9%
	Corps des assistants étrangers	23,66	107	93,9%	6	5,3%	1	0,9%		
Surveillance et accompagnement des élèves	FEMMES	41,1	1 027	21,3%	1 118	23,2%	1 366	28,3%	1 309	27,2%
	HOMMES	32,55	661	52,5%	309	24,6%	172	13,7%	116	9,2%
	SOUS TOTAL	39,33	1 688	27,8%	1 427	23,5%	1 538	25,3%	1 425	23,4%
National		38,1		32,2%		23,7%		22,9%		21,2%

Graphique 1 : Répartition des personnels de surveillance et d'assistance éducative par tranches d'âge



Graphique 2 : Age moyen des personnels de surveillance et d'assistance éducative par sexe



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

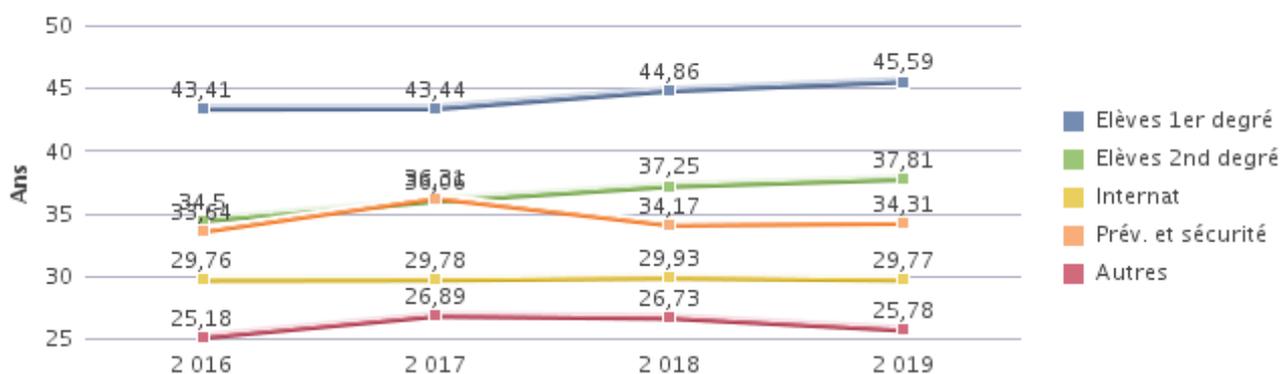
3.5 - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative

B - Evolution de l'âge moyen

Tableau 2 : Evolution de l'âge moyen des personnels de surveillance et d'assistance éducative

		2 016	2 017	2 018	2 019
Surveillance et accompagnement des élèves	Accompagnant des élèves en situation de handicap	43,65	44,01	45,25	46,15
	Assistant de langue vivante recruté localement	33,28	36,58	34,18	35,46
	Assistants d'éducation	30,07	30,1	30,16	30,11
	Corps des assistants étrangers	23,59	24,05	24,18	23,66
	Maître d'internat	NS	NS	NS	
Surveillance et accompagnement des élèves	FEMMES	37,22	38,97	40,68	41,1
	HOMMES	30,96	31,97	32,35	32,55
	SOUS TOTAL	35,58	37,39	38,97	39,33

Graphique 3 : Évolution de l'âge moyen des personnels de surveillance et d'assistance éducative



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.6 - Les personnels IATSS

A - Les personnels IATSS par tranches d'âge

Tableau 1 : Personnels ATSS titulaires par tranches d'âge			Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	
Pers. administratifs	Catégorie A	Adjoints au secrétaire général d'académie	NS					2	100,0%		
		Administrateurs	53,36					5	45,5%	6	54,5%
		Attachés d'administration	49,51	3	0,9%	26	7,7%	138	40,9%	170	50,4%
		Recteurs d'académie	NS							1	100,0%
		Secrétaires généraux d'académie	NS							1	100,0%
		Secrétaires généraux de direction des services départementaux	NS					1	25,0%	3	75,0%
	Catégorie A	49,68	3	0,8%	26	7,3%	146	41,0%	181	50,8%	
	Catégorie	Secrétaire administratif	48,25	13	2,2%	96	16,4%	195	33,2%	283	48,2%
	Catégorie B	48,25	13	2,2%	96	16,4%	195	33,2%	283	48,2%	
	Catégorie C	Adjoints administratifs	49,21	12	1,5%	104	13,3%	252	32,1%	416	53,1%
Adjoint technique des établissements d'enseignement		NS							2	100,0%	
Catégorie C	49,23	12	1,5%	104	13,2%	252	32,1%	418	53,2%		
Pers. administratifs			48,99	28	1,6%	226	13,1%	593	34,3%	882	51,0%
<i>National</i>			<i>48,5</i>	<i>2,7%</i>	<i>15,2%</i>	<i>32,8%</i>	<i>49,3%</i>				
Pers. médico-sociaux	Catégorie A	Assistants de service social des administrations	48,52	1	1,1%	16	17,8%	32	35,6%	41	45,6%
		Conseillers techniques de service social des administrations	49,93			1	7,1%	6	42,9%	7	50,0%
		Infirmiers	50,92	3	1,0%	31	10,1%	91	29,6%	182	59,3%
		Médecins au service des élèves	55,14			2	3,5%	8	14,0%	47	82,5%
		Médecins au service des personnels	60,2							5	100,0%
	Catégorie A	51,04	4	0,8%	50	10,6%	137	29,0%	282	59,6%	
Pers. médico-sociaux			51,04	4	0,8%	50	10,6%	137	29,0%	282	59,6%
<i>National</i>			<i>48,8</i>	<i>3,0%</i>	<i>16,1%</i>	<i>29,7%</i>	<i>51,3%</i>				
Personnels ATSS titulaires			49,43	32	1,5%	276	12,5%	730	33,2%	1 164	52,9%
<i>National</i>			<i>48,5</i>	<i>2,9%</i>	<i>15,4%</i>	<i>31,9%</i>	<i>49,8%</i>				
Catégorie A	Agent contractuel administratif	NS			1	100,0%					
	Contractuel bénéficiaire	NS			1	50,0%			1	50,0%	
	Contractuel ex-UGAP	NS							1	100,0%	
	Médecin contractuel santé scolaire	51,08	1	7,7%	2	15,4%	2	15,4%	8	61,5%	
Catégorie A non titulaires			49,82	1	5,9%	4	23,5%	2	11,8%	10	58,8%
Catégorie B	Assistante sociale contractuelle	38,13	6	40,0%	2	13,3%	4	26,7%	3	20,0%	
	Contractuel bénéficiaire	NS			1	50,0%	1	50,0%			
	Infirmière contractuelle	46,26	3	6,0%	10	20,0%	16	32,0%	21	42,0%	
Catégorie B non titulaires			44,33	9	13,4%	13	19,4%	21	31,3%	24	35,8%
Catégorie C	Apprenti	23,88	51	91,1%	4	7,1%	1	1,8%			
	Contractuel bénéficiaire	NS					2	100,0%			
	Contractuel dix mois	42,14	31	13,6%	57	25,0%	79	34,6%	61	26,8%	
Catégorie C non titulaires			38,57	82	28,7%	61	21,3%	82	28,7%	61	21,3%
Personnels ATSS non titulaires			40,13	92	24,9%	78	21,1%	105	28,4%	95	25,7%

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.6 - Les personnels IATSS

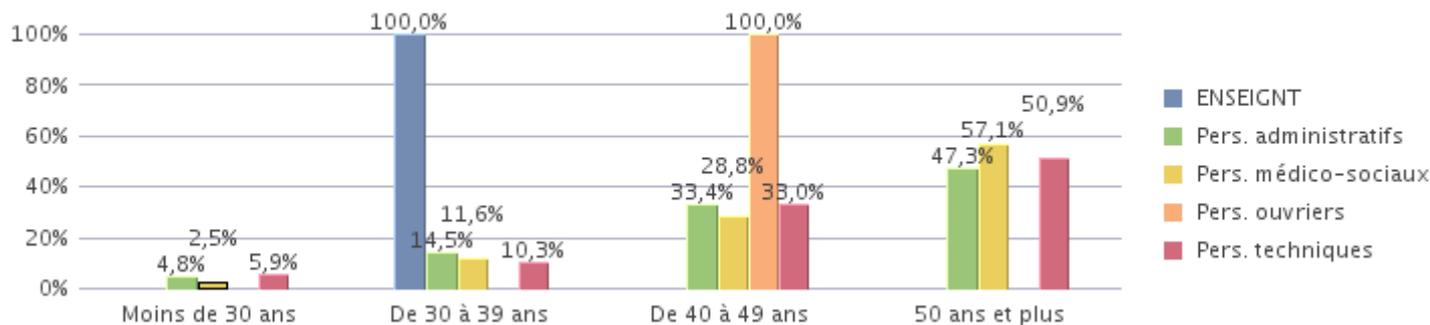
Tableau 2 : Personnels ITRF par tranches d'âge

		Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Catégorie A	Ingénieurs de recherche	48,7			5	16,7%	12	40,0%	13	43,3%
	Ingénieurs d'études	47,18			17	25,8%	22	33,3%	27	40,9%
	Assistants ingénieurs	48,57			3	10,0%	14	46,7%	13	43,3%
Catégorie A		47,87			25	19,8%	48	38,1%	53	42,1%
Catégorie B	Techniciens de recherche et de formation	47,85	4	4,7%	12	14,0%	30	34,9%	40	46,5%
Catégorie B		47,85	4	4,7%	12	14,0%	30	34,9%	40	46,5%
Catégorie C	Adjoints techniques de recherche et formation	50	6	2,7%	19	8,4%	67	29,6%	134	59,3%
Catégorie C		50	6	2,7%	19	8,4%	67	29,6%	134	59,3%
Personnels ITRF		48,96	10	2,3%	56	12,8%	145	33,1%	227	51,8%
National		48,3		3,6%		14,4%		33,1%		48,9%

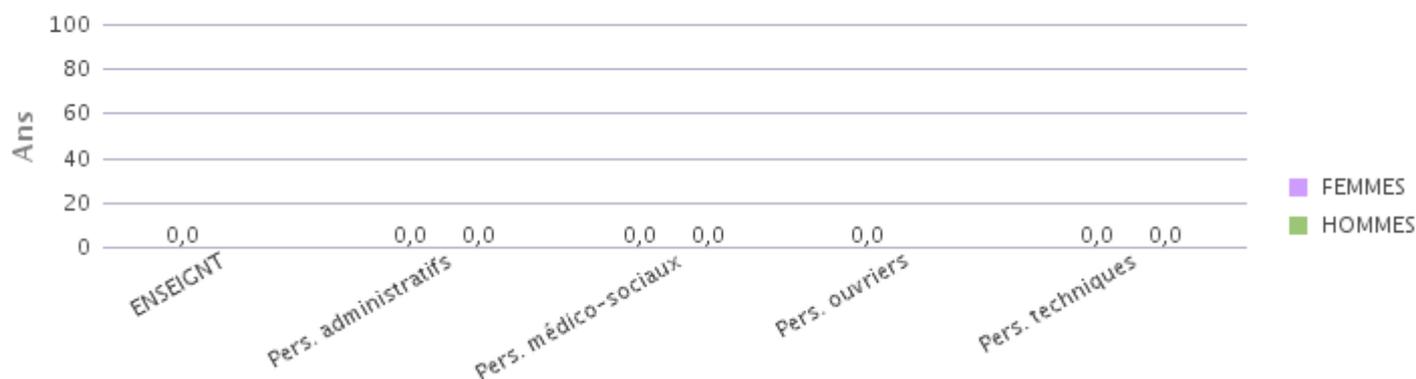
Tableau 3 : Personnels IATSS par âge et sexe

		Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Catégorie A	FEMMES	50,43	6	0,8%	79	10,7%	234	31,8%	416	56,6%
	HOMMES	49,13	2	0,8%	26	11,0%	99	41,8%	110	46,4%
Catégorie A		50,11	8	0,8%	105	10,8%	333	34,3%	526	54,1%
Catégorie B	FEMMES	48,15	20	3,4%	89	15,2%	192	32,7%	286	48,7%
	HOMMES	46,7	6	3,9%	32	20,9%	54	35,3%	61	39,9%
Catégorie B		47,85	26	3,5%	121	16,4%	246	33,2%	347	46,9%
Catégorie C	FEMMES	47,5	64	5,8%	161	14,6%	344	31,2%	533	48,4%
	HOMMES	44,28	36	18,4%	23	11,7%	57	29,1%	80	40,8%
Catégorie C		47,01	100	7,7%	184	14,2%	401	30,9%	613	47,2%
Personnels IATSS	FEMMES	48,54	90	3,7%	329	13,6%	770	31,8%	1 235	50,9%
	HOMMES	46,87	44	7,5%	81	13,8%	210	35,8%	251	42,8%
	TOTAL	48,22	134	4,5%	410	13,6%	980	32,6%	1 486	49,4%
National		47,5		5,5%		16,2%		31,2%		47,1%

Graphique 1 : Répartition des personnels IATSS par tranches d'âge



Graphique 2 : Age moyen des personnels IATSS par sexe

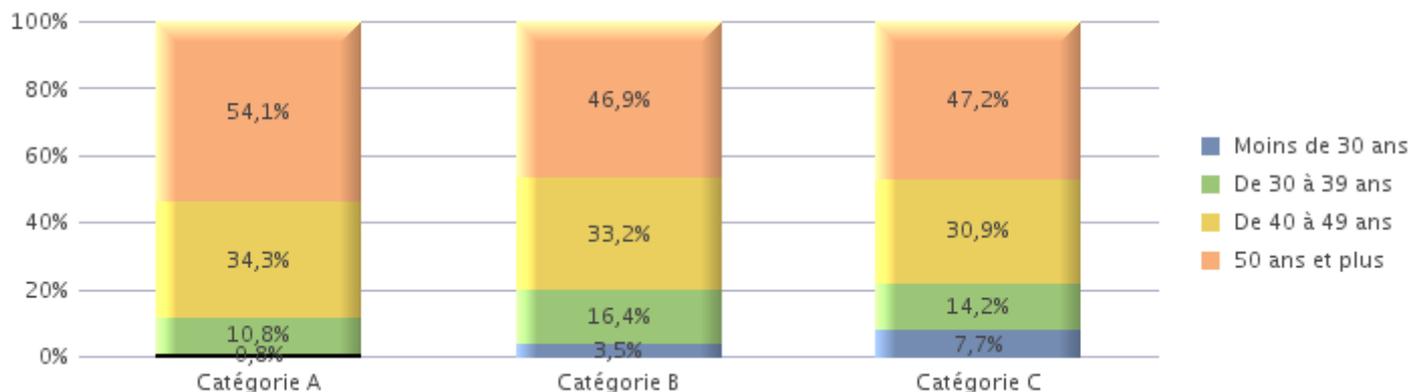


II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.6 - Les personnels IATSS

Graphique 3 : Poids des âge des personnels IATSS par catégorie



La catégorisation Fonction publique montre un vieillissement des populations en cohérence avec l'avancement dans la carrière.

B - Evolution de l'âge moyen

Toutes catégories confondues, l'académie de Rennes enregistre un vieillissement de la population des IATSS depuis 2016.

Tableau 4 : Évolution par fonction et catégorie

		2 016	2 017	2 018	2 019
Apprentis	Catégorie C	20,75	20,95	22	
	FEMMES	20,46	20,41	20,82	
	HOMMES	21,53	22,25	24,17	
	SOUS TOTAL	20,75	20,95	22	
Pers. administratifs	Catégorie A	48,27	48,43	48,7	49,21
	Catégorie B	47,26	47,54	47,64	48,06
	Catégorie C	45,64	45,51	45,45	46,85
	FEMMES	47,25	47,25	47,22	48,06
Pers. administratifs	HOMMES	44,32	44,55	44,99	46,4
	SOUS TOTAL	46,63	46,67	46,74	47,71
Pers. médico-sociaux	Catégorie A	50,44	50,86	51,41	51,05
	Catégorie B	45,42	46,39	46,78	44,38
	FEMMES	49,08	49,68	50,21	50,38
	HOMMES	48,28	49,04	49,11	48,17
Pers. médico-sociaux	SOUS TOTAL	49,05	49,66	50,16	50,26
Pers. ouvriers	Catégorie C	NS	NS	NS	NS
	FEMMES	NS	NS	NS	NS
	HOMMES			NS	
	SOUS TOTAL	NS	NS	NS	NS
Pers. techniques	Catégorie A	48,67	48,73	50,27	48,82
	Catégorie B	47,91	48,92	49,29	49,74
	Catégorie C	47,75	47,21	47,46	47,87
	FEMMES	47,27	47,49	47,48	47,96
Pers. techniques	HOMMES	48,82	47,74	48,69	48,83
	SOUS TOTAL	47,82	47,57	47,9	48,25
Personnels IATSS	FEMMES	47,22	47,38	47,76	48,55
	HOMMES	44,62	44,65	45,55	46,87
	TOTAL	46,71	46,84	47,33	48,22

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.6 - Les personnels IATSS

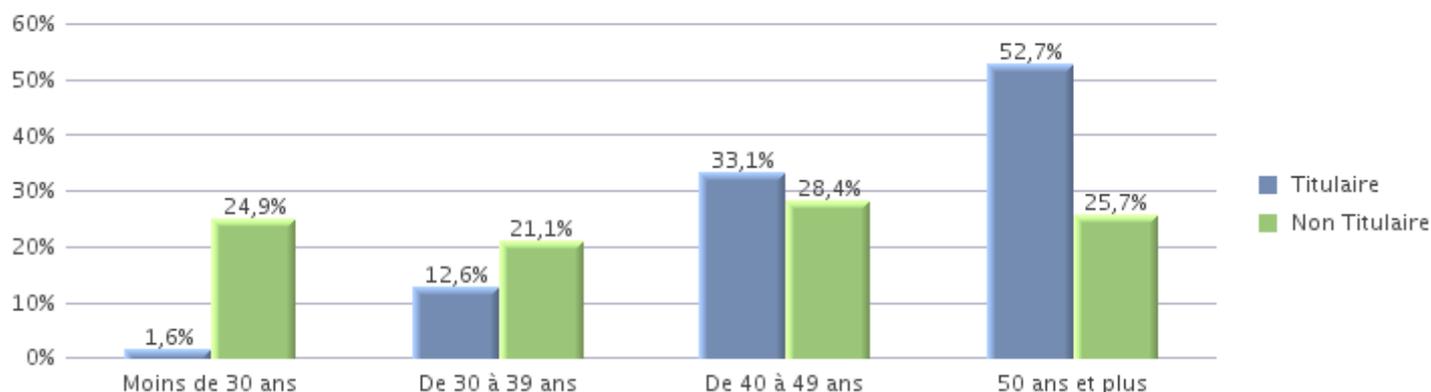
Graphique 4 : Évolution de l'âge moyen des personnels IATSS



C - Les personnels IATSS : titulaires / non titulaires

Au contraire des personnels titulaires, plus nombreux à mesure qu'ils avancent en âge, les non titulaires se retrouvent répartis de façon plus équilibrée ; l'effet rajeunissement observé l'an dernier, dû aux apprentis, étant de facto annulé.

Graphique 5 : Répartition des personnels IATSS par statut et tranche d'âge

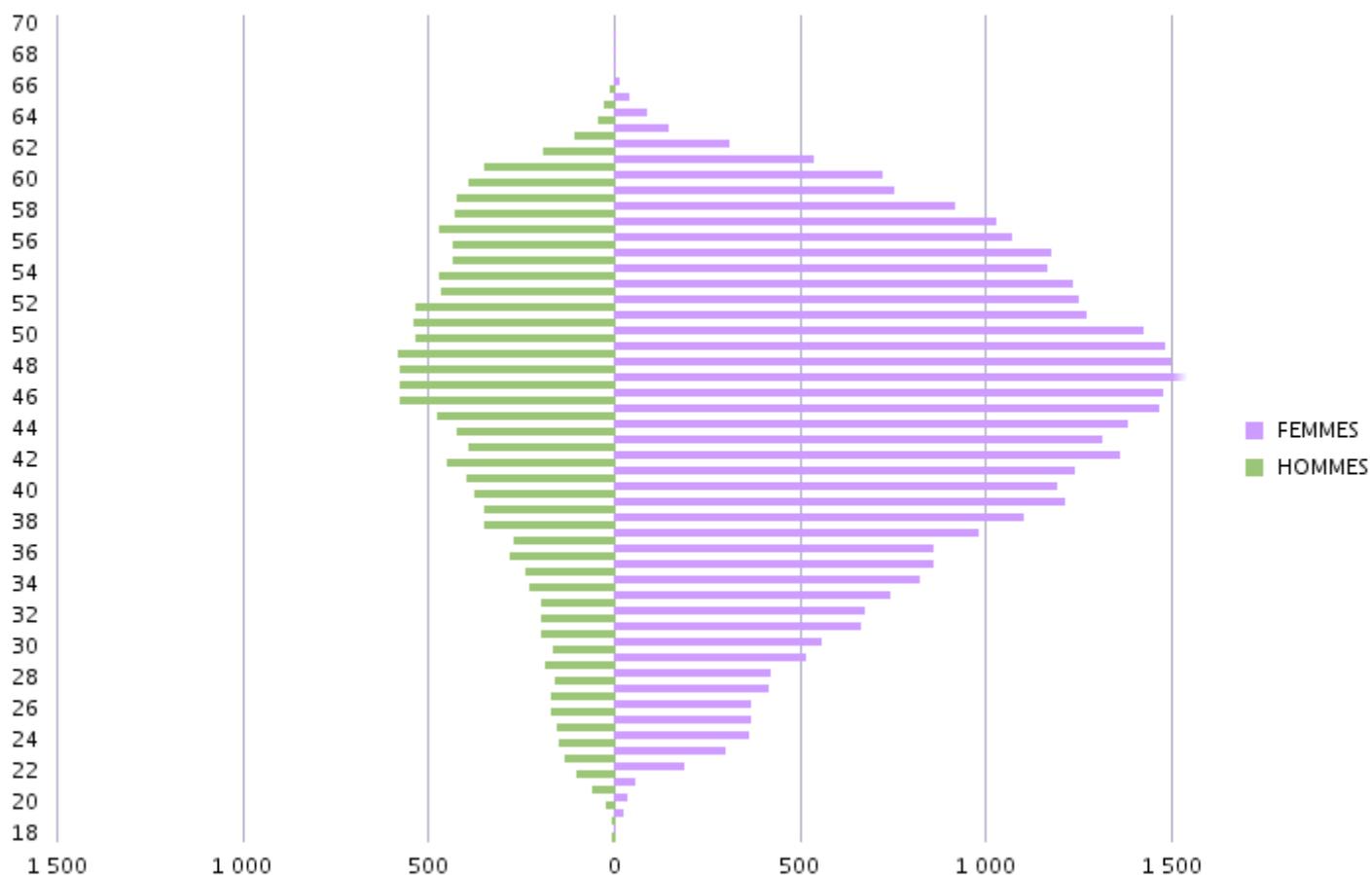


II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

4.1 - L'ensemble des personnels

Ensemble des personnels de l'académie



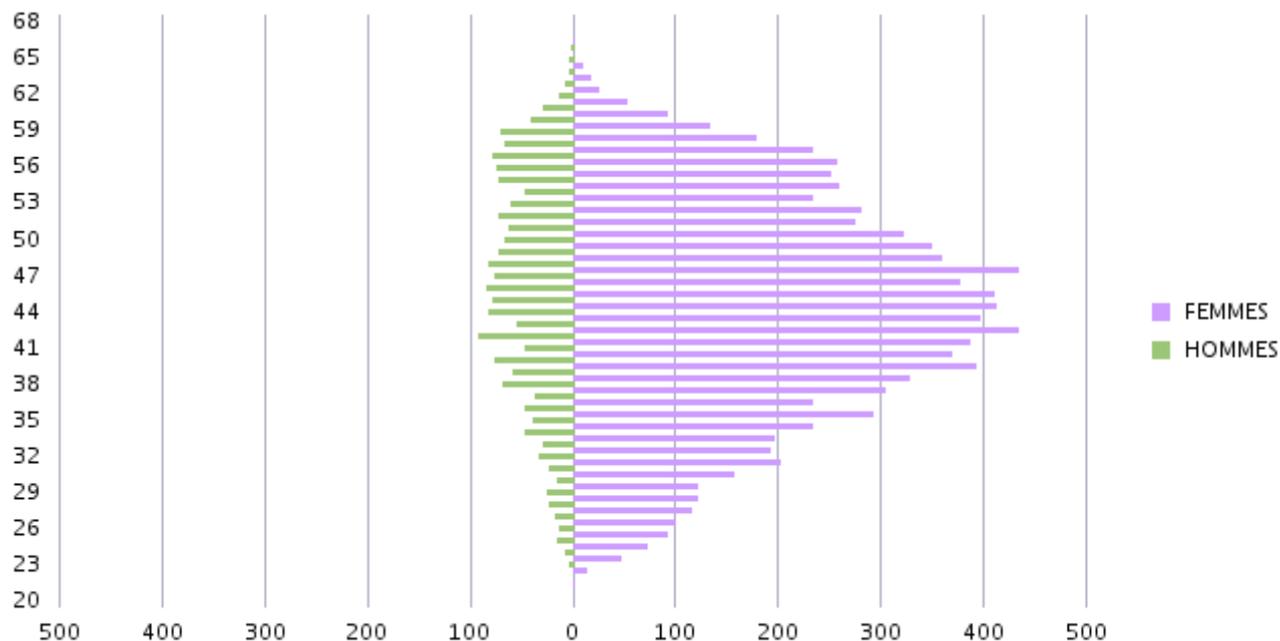
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	38 505	14 432	52 937
Age moyen	44,7	45,8	45,0
Age moyen national	43,3	44,0	43,5

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

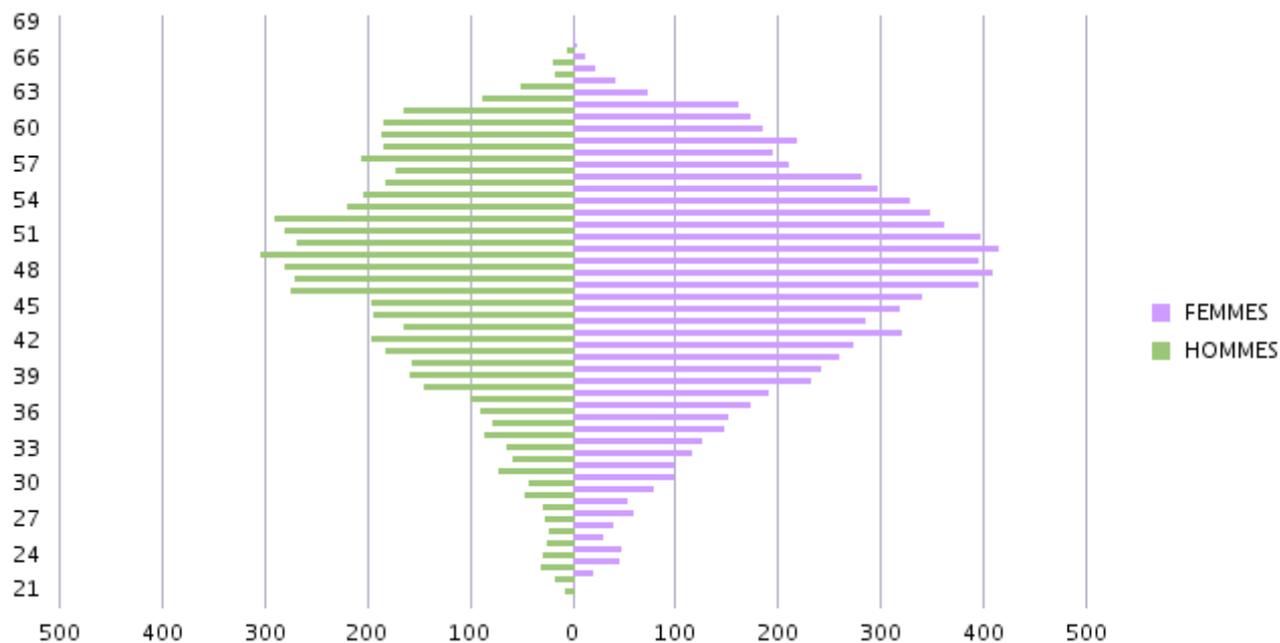
4.2 - Les enseignants du secteur public

A - Les enseignants 1er degré du secteur public



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	9 736	1 990	11 726
Age moyen	43,5	46,1	43,9
Age moyen national	42,2	44,8	42,7

B - Les enseignants 2nd degré du secteur public



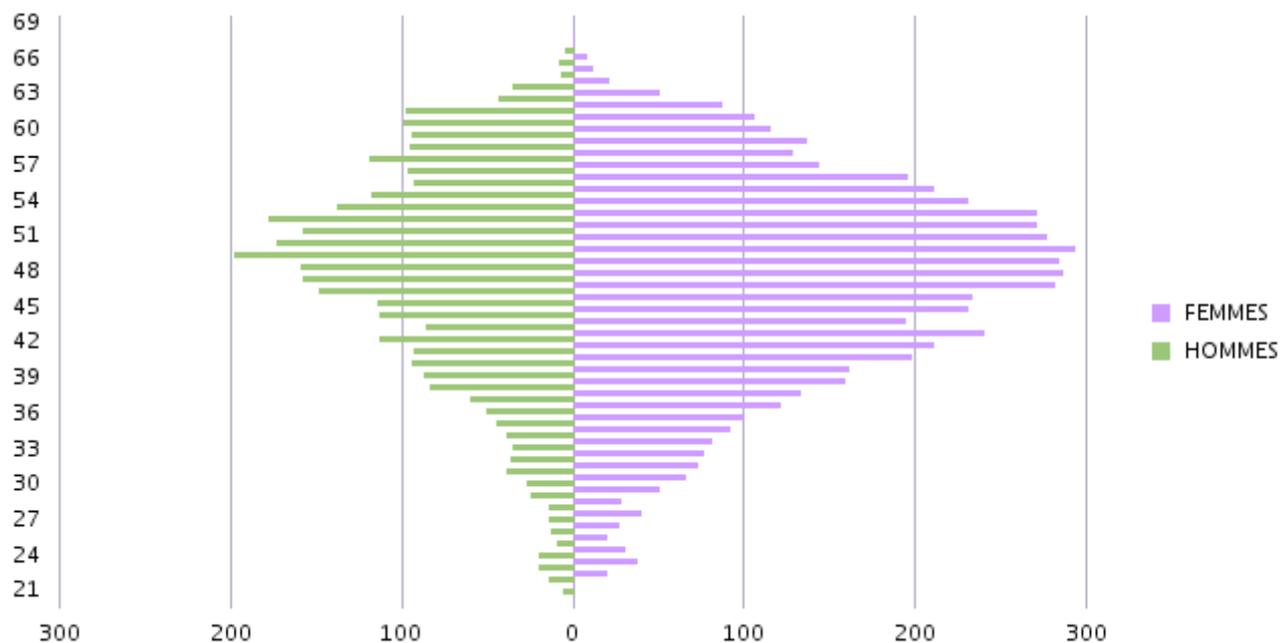
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	8 615	6 054	14 669
Age moyen	46,2	47,6	46,8
Age moyen national	44,0	45,1	44,5

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

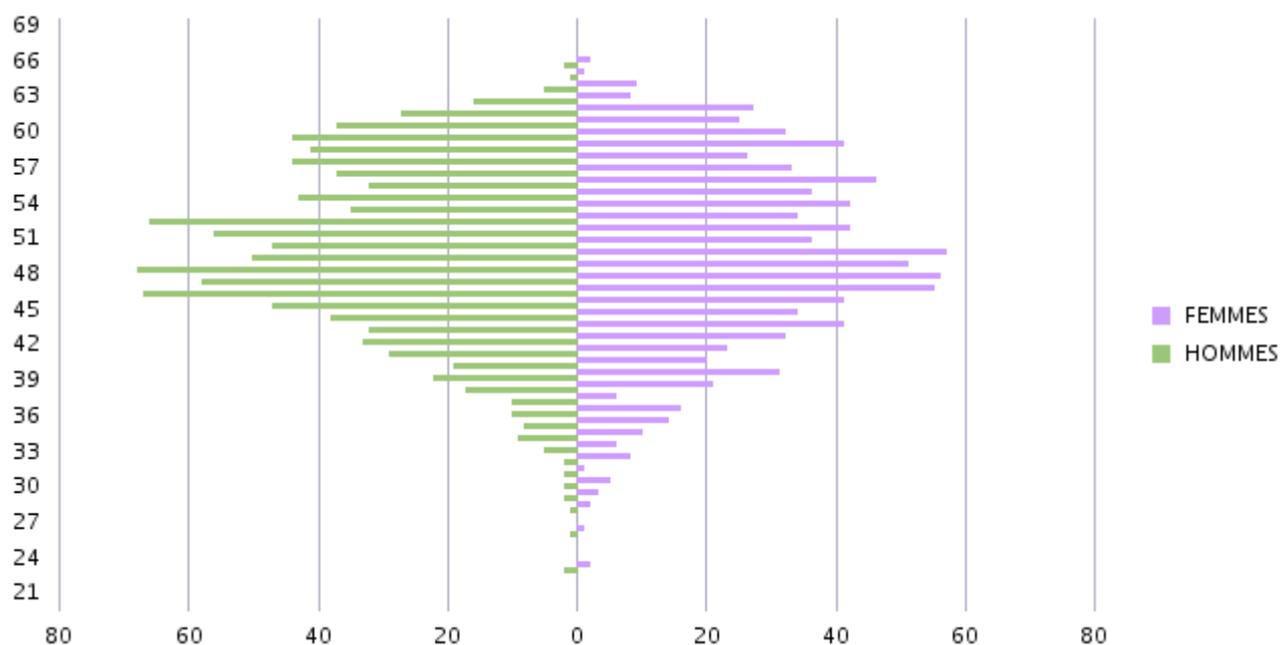
4.2 - Les enseignants du secteur public

C - Les professeurs certifiés et PEPS



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	6 020	3 445	9 465
Age moyen	46,1	47,6	46,6
Age moyen national	44,0	45,1	44,5

D - Les professeurs de lycée professionnel



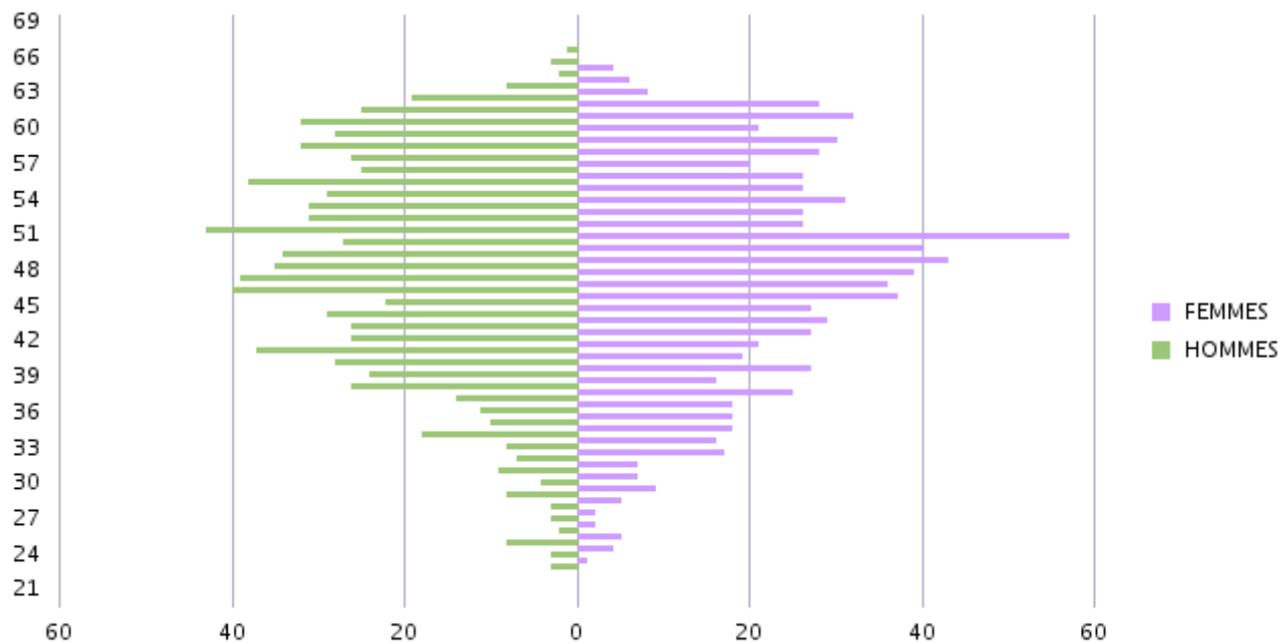
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	976	1 067	2 043
Age moyen	48,7	49,5	49,1
Age moyen national	44,0	45,1	44,5

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

4.2 - Les enseignants du secteur public

E - Les professeurs agrégés



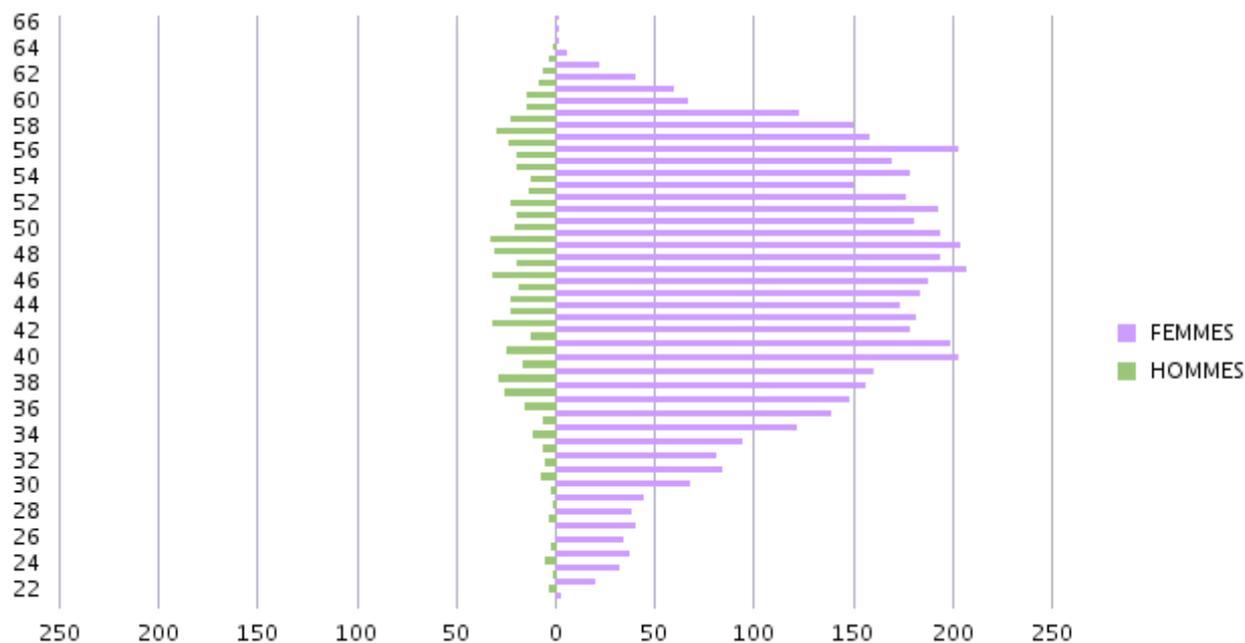
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	884	877	1 761
Age moyen	47,0	47,9	47,4
Age moyen national	44,0	45,1	44,5

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

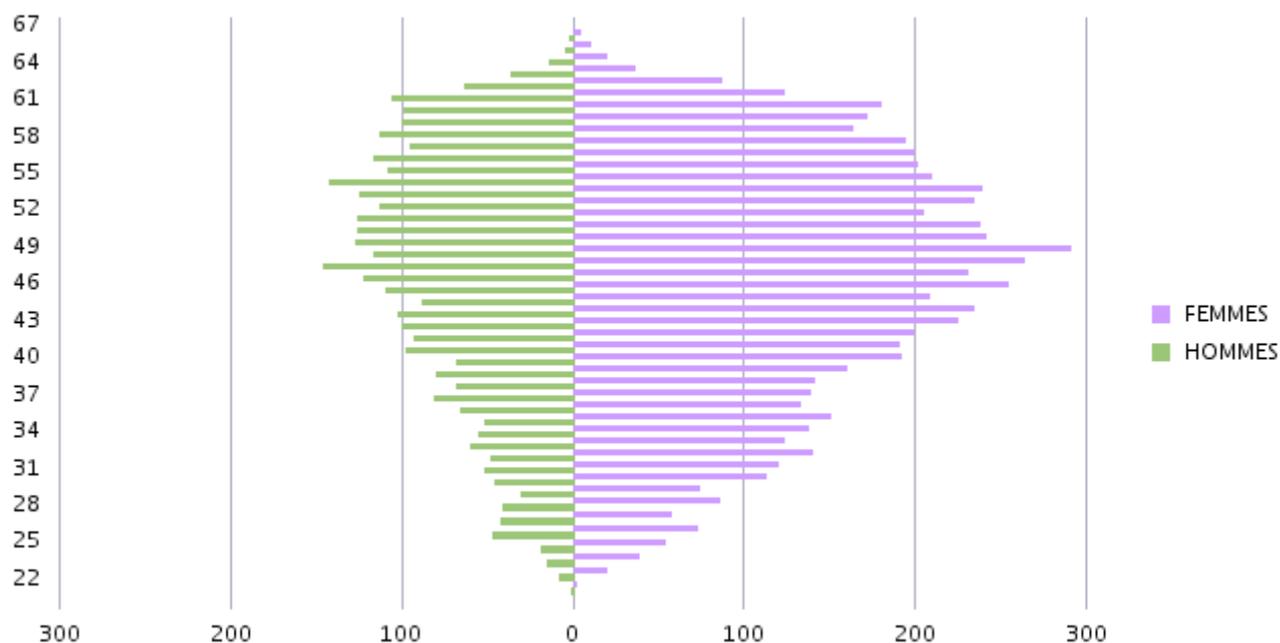
4.3 - Les enseignants du secteur privé

A - Les enseignants 1er degré du secteur privé



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	5 256	624	5 880
Age moyen	44,3	46,1	44,5
Age moyen national	44,9	45,9	45,0

B - Les enseignants 2nd degré du secteur privé



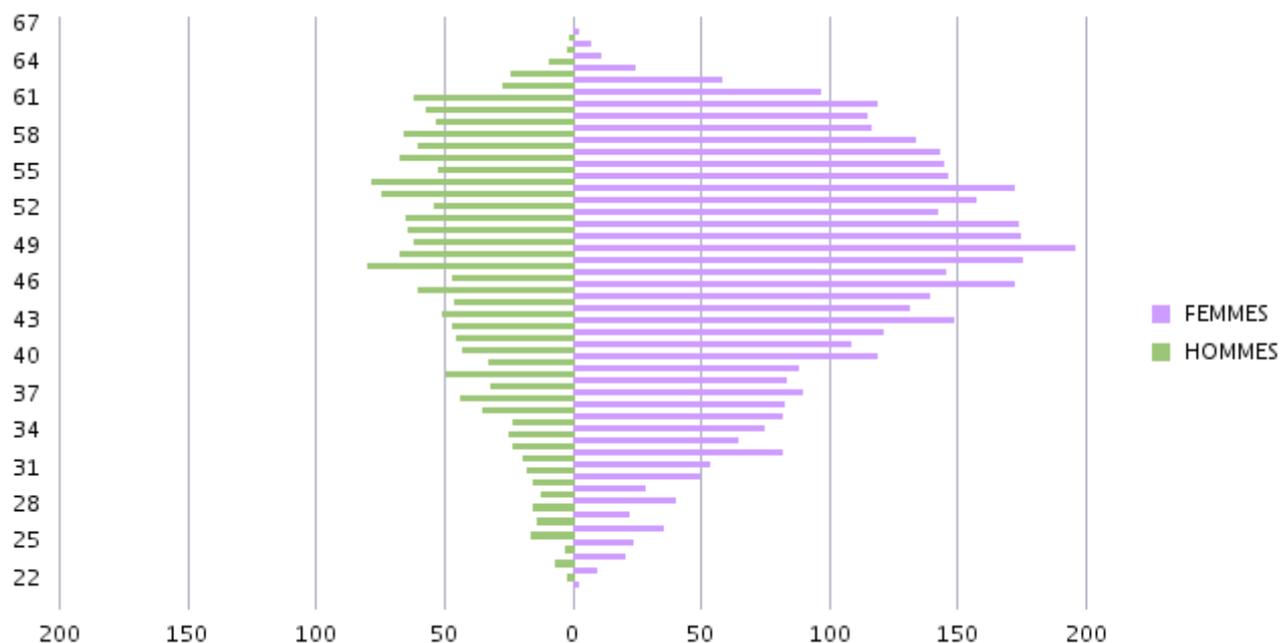
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	6 797	3 456	10 253
Age moyen	45,2	46,4	45,6
Age moyen national	44,9	45,6	45,1

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

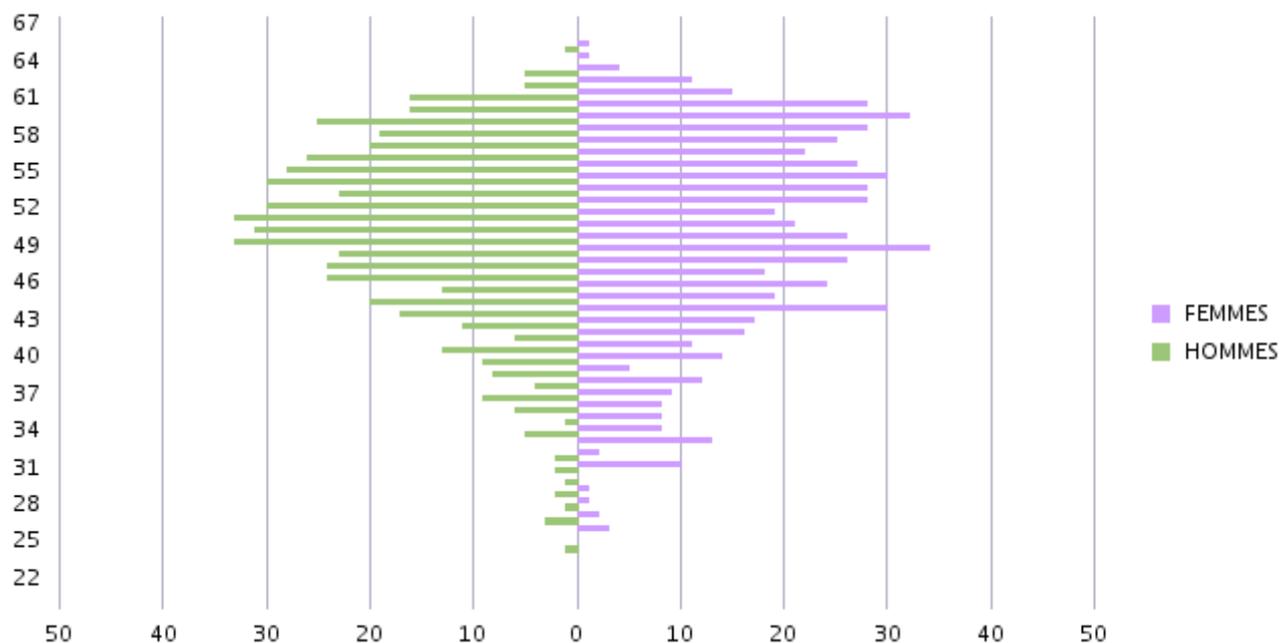
4.3 - Les enseignants du secteur privé

C - Les professeurs certifiés et PEPS



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	4 608	2 140	6 748
Age moyen	46,3	47,1	46,5
Age moyen national	44,9	45,6	45,1

D - Les professeurs de lycée professionnel



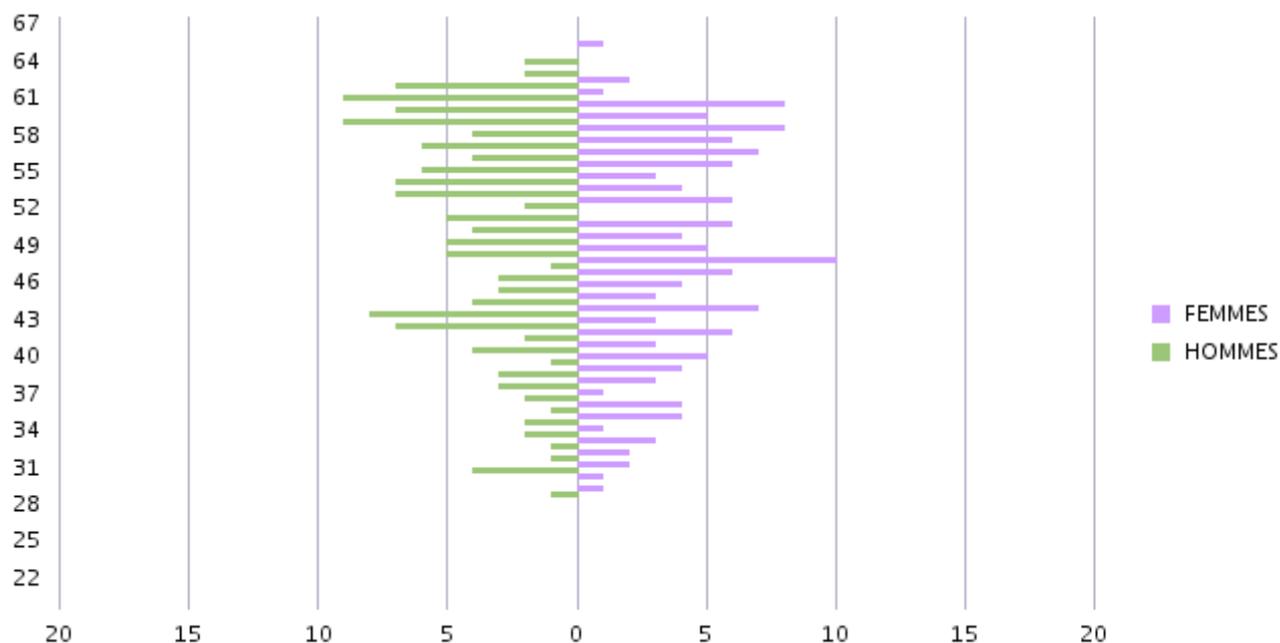
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	637	546	1 183
Age moyen	48,9	49,9	49,3
Age moyen national	44,9	45,6	45,1

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

4.3 - Les enseignants du secteur privé

E - Les professeurs agrégés



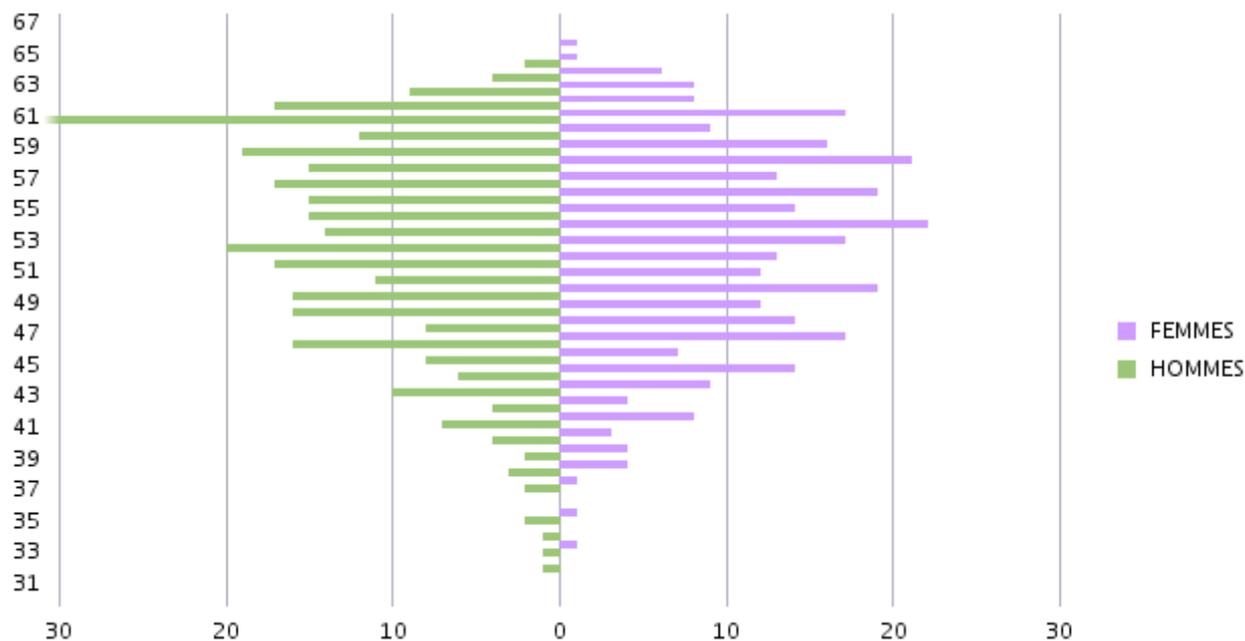
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	145	144	289
Age moyen	47,6	50,0	48,8
Age moyen national	44,9	45,6	45,1

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

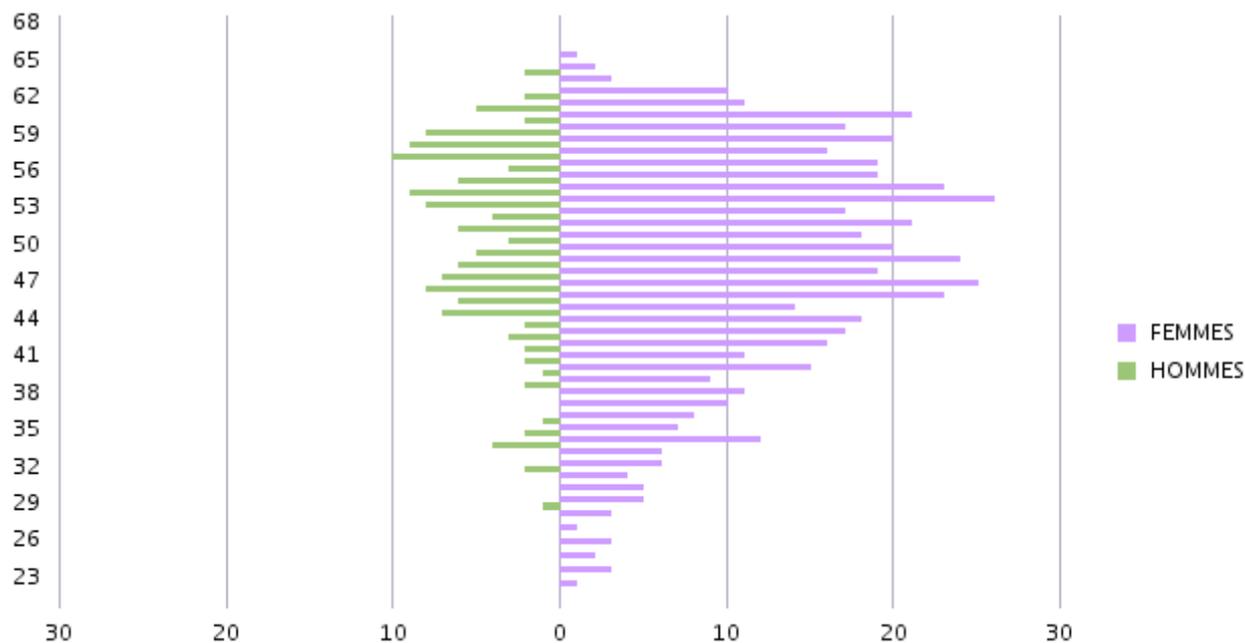
4.4 - Les personnels DIO

A - Les personnels de direction et d'inspection



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	315	326	641
Age moyen	51,8	52,5	52,1
Age moyen national	51,7	52,0	51,9

B - Les personnels d'éducation et d'orientation



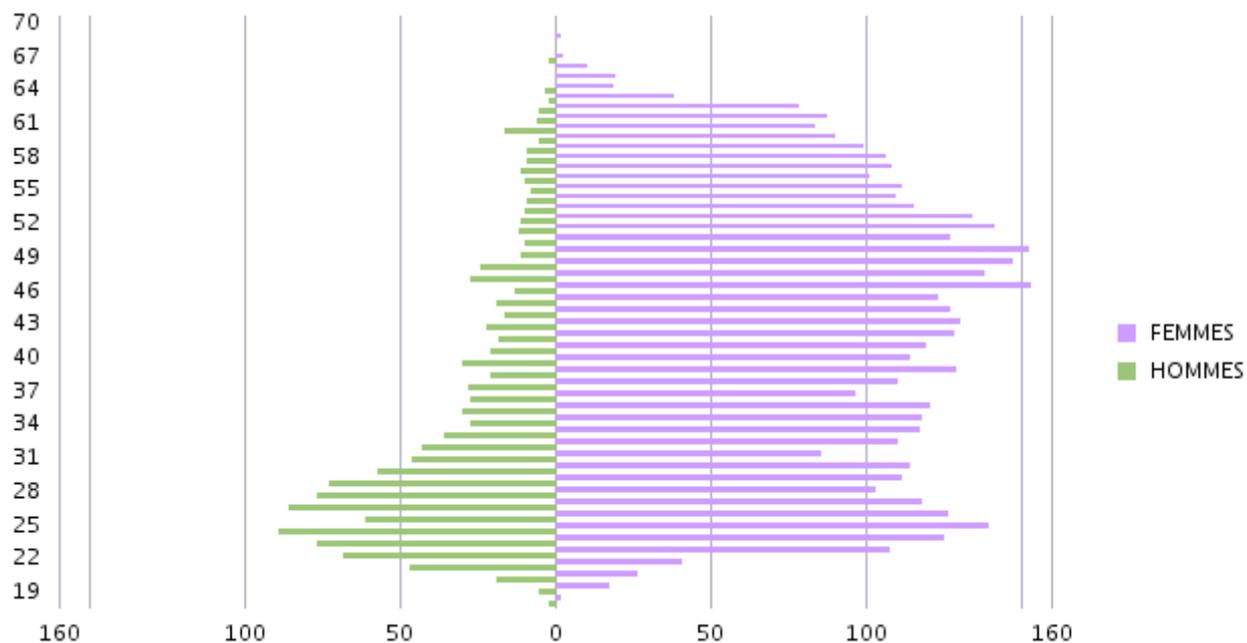
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	542	138	680
Age moyen	47,4	50,3	48,0
Age moyen national	46,3	48,4	46,7

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

4.5 - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative

L'ensemble des personnels de surveillance et d'assistance éducative



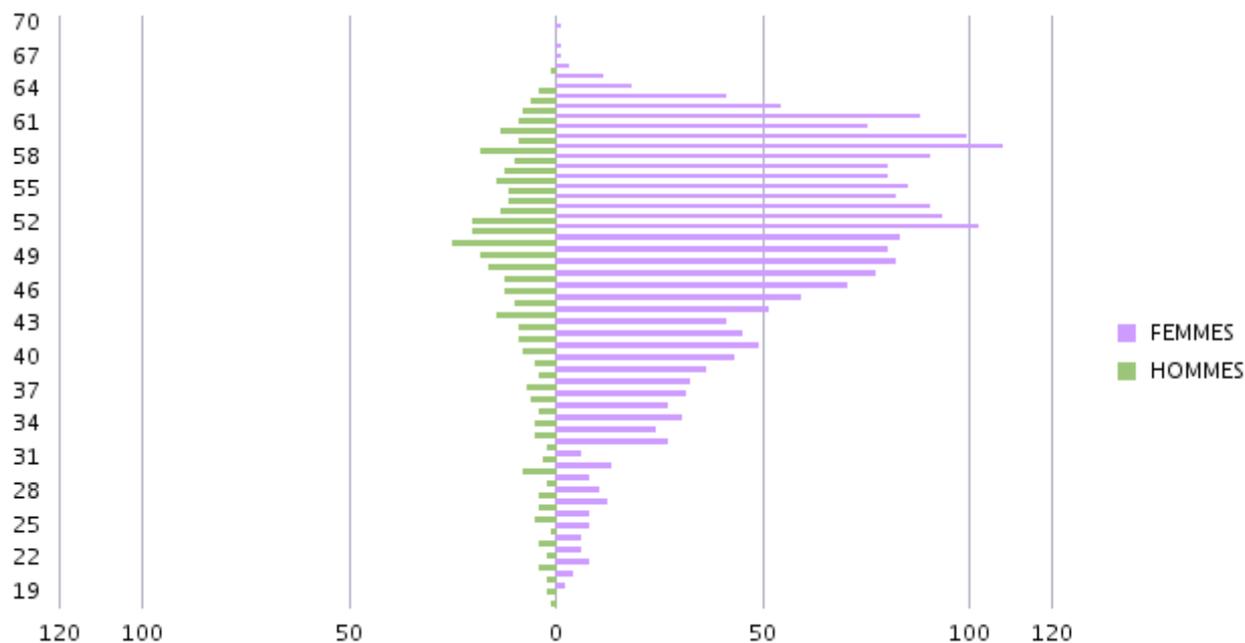
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	4 820	1 258	6 078
Age moyen	41,1	32,6	39,3
Age moyen national	39,8	31,3	38,1

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

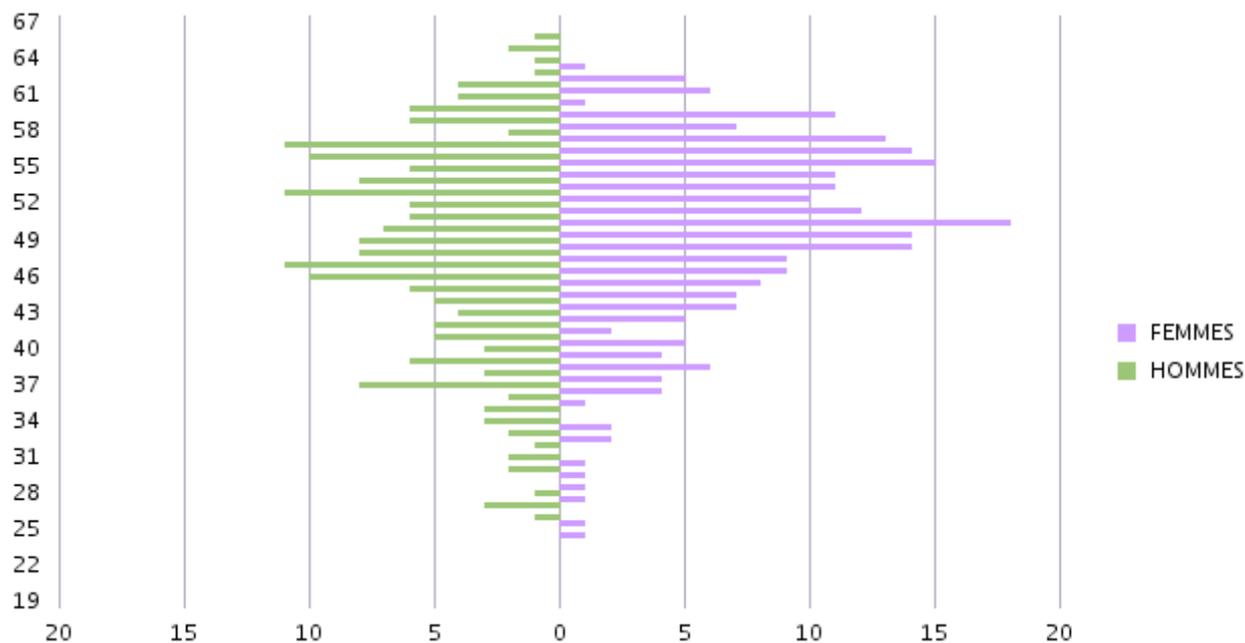
4.6 - Les personnels IATSS

A - Les personnels ATSS



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	2 180	392	2 572
Age moyen	48,4	46,2	48,3
Age moyen national	47,7	45,9	47,5

B - Les personnels ITRF



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	244	194	438
Age moyen	49,5	48,3	49,0
Age moyen national	48,7	47,8	48,3

Chiffres clés

CONCOURS

Au niveau académique, la session 2018 des concours d'entrée à l'éducation nationale se caractérise par :

- 14 457 candidats inscrits ;
- 1 205 candidats admis ;
- un taux de réussite global (rapport du nombre d'admis au nombre de présents) s'élevant à 16,9% (+0,2 points par rapport à 2018).

PERSONNELS STAGIAIRES

Les stagiaires ATSS sont autant issus de concours externes qu'internes, tandis que les trois quarts des ITRF, dans cette situation statutaire, sont issus de la voie interne.

PROMOTIONS

Au cours de l'année 2019,

ont été nommés par liste d'aptitude :

- 61 enseignants, dont 56% pour le secteur public et 57,4% d'enseignants du 2nd degré,
- 16 personnels non enseignants, dont 2 DIEO.

ont bénéficié d'une promotion par tableau d'avancement :

- 2130 enseignants, dont 72,6% pour le secteur public et 55% d'enseignants du 2nd degré,
- 187 personnels non enseignants, dont 63,6% d'IATSS et 36,4% de DIEO.

RETRAITES

Au cours de l'année scolaire 2018/2019,

514 enseignants titulaires de l'enseignement public sont partis à la retraite ;

- l'âge moyen des femmes était de 60,5 ans
- celui des hommes, de 61,3 ans

294 enseignants de l'enseignement privé sont partis à la retraite ;

- l'âge moyen des femmes était de 60,3 ans
- celui des hommes, de 62,5 ans

348 personnels non-enseignants sont partis à la retraite (dont 83% de IATSS) ;

- l'âge moyen des femmes était de 61,6 ans
 - celui des hommes, de 62 ans
-

III - La carrière

1 - Les concours

Sources, champ et concepts :

- Les données relatives aux concours proviennent des systèmes d'information OCEAN (Organisation des Concours et Examens Académiques et Nationaux) et CYCLADES.
- Celles relatives aux certifications proviennent de la DEC (Division des Examens et des Concours) de l'académie de Rennes.
- Le chapitre traite des concours de l'ensemble des personnels académiques : enseignants 1er et 2nd degrés (public et privé) et personnels non-enseignants.
- L'année est celle de la session.

- « 3ème concours » : concours créé pour des candidats justifiant d'au moins cinq ans d'activité professionnelle accomplie dans le cadre d'un contrat de droit privé. Ils sont accessibles sans condition de diplôme.
- CAFIPEMF : certificat d'aptitude aux fonctions de professeur des écoles-maître formateur.
- CAPA-SH : certificat d'aptitude professionnelle pour les aides spécialisées, les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap.
- 2CA-SH : certificat complémentaire pour les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap.

2 - Les personnels stagiaires

Source et champ :

- Les données de ce chapitre proviennent de l'entrepôt de données national BSA (Bilan Social Académique) issu des systèmes d'information de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, AGORA des secteurs public et privé.
- Les personnels stagiaires sont ceux en activité, ayant une affectation, occupant un support à la date d'observation du 1er décembre 2019 et dont l'accès au corps s'est fait par voie de concours (externe, interne ou examen professionnel) entre le 02/12/2018 et le 01/12/2019.

3 - Les promotions

Sources, champ et concepts :

- Les données relatives aux promotions proviennent de l'entrepôt de données national BSA (Bilan Social Académique) issu des systèmes d'information de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, AGORA des secteurs public et privé sous contrat.
- Les effectifs promouvables (ou candidats selon les grades) et les promus hors champ ont été communiqués par les divisions de gestion des personnels (DPE, DIPATE, DPEP et DSDEN).

- Les personnels promus par liste d'aptitude sont ceux en activité, ayant une affectation, occupant un support à la date d'observation du 1er décembre 2019 et dont l'accès au nouveau corps s'est fait par la liste d'aptitude au cours de l'année civile étudiée. Les personnels affectés dans des établissements d'enseignement supérieur n'entrent pas dans le champ de la population étudiée.
- Les personnels promus par tableau d'avancement sont ceux en activité, ayant une affectation, occupant un support à la date d'observation du 1er décembre 2019 et dont l'accès au nouveau grade s'est fait par la tableau d'avancement au cours de l'année civile étudiée.
- Les personnels promus au cours de l'année d'observation mais n'étant plus en activité (retraites, congé parental, mutation...) ou n'occupant pas de support (tels que les personnels exerçant dans l'enseignement supérieur mais gérés au rectorat) à la date d'observation ne sont pas comptabilisés dans les effectifs. En revanche, une colonne 'Effectifs promus hors champ' permet de les identifier.
- Les agents occupant un emploi fonctionnel d'administrateur de l'éducation nationale sont identifiés en tant que tel et non par leur grade d'origine : en cas de promotion sur ce grade d'origine, ces individus ne sont donc pas repérés dans les effectifs promus mais sont intégrés dans la colonne 'Effectifs promus hors champ' afin que le ratio promus/promouvables soit juste.

- L'inscription d'un fonctionnaire sur liste d'aptitude dépend de plusieurs critères de classement, définis au niveau national. Ces critères sont complétés par une appréciation portant sur l'implication de l'agent dans l'exercice de son métier et sur les conditions particulières dans lesquelles il l'exerce. L'inscription sur liste d'aptitude peut également être la conséquence d'un succès à un examen professionnel.
- Les avancements de grade au sein d'un corps sont prononcés, après inscription sur un tableau d'avancement. À l'exception de l'avancement à certains grades qui repose sur un acte volontaire de candidature (ex: DCIO), les personnels qui remplissent les conditions statutaires voient leurs dossiers examinés, lors de chaque campagne d'avancement, sans qu'il soit nécessaire qu'ils se portent candidats. Conformément au statut général de la fonction publique, l'établissement des tableaux d'avancement est fondé sur une gestion qualitative des ressources humaines à travers l'appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des personnels promouvables.

4 - Les sorties définitives

Source et champ :

- Les données proviennent de l'entrepôt de données national BSA (Bilan Social Académique) issu des systèmes d'information de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, SIRHEN et AGORA des secteurs public et privé.
- Les personnels étudiés sont ceux en cessation définitive d'activité à l'éducation nationale au cours de la période d'observation du 01/10/2018 au 30/09/2019 (retraite, démission, décès...) quelle que soit leur position d'activité précédente (en activité, en disponibilité, en congé parental, en détachement...).
- La population de référence, pour le calcul du poids dans le corps, correspond aux effectifs globaux quelle que soit la position d'activité.

III - La carrière

1 - Les concours et certifications

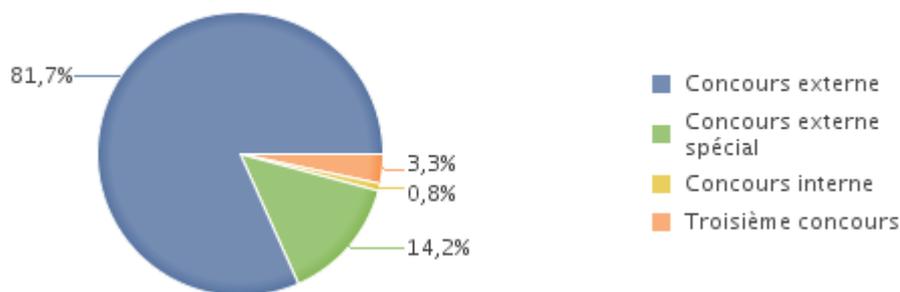
1.1 - Les concours du 1er degré public et privé

A - Les concours du 1er degré public (session 2019)

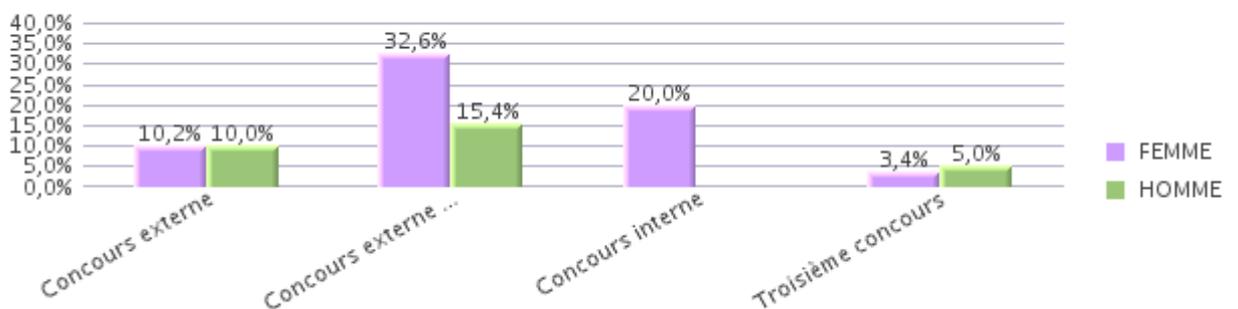
La session 2019, dans l'académie de Rennes, voit 120 lauréats devenir professeurs des écoles stagiaires, dont 4 ont réussi le 3ème concours et 1 le concours interne.

		Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
				Effectifs	% femmes	Age moyen	
Concours externe	Concours externe	3 025	966	98	80,6%	29,3	10,1%
	Concours externe spécial	101	59	17	88,2%	32,9	28,8%
	Troisième concours	533	108	4	75,0%	41,0	3,7%
		3 505	1 133	119	81,5%	30,2	10,5%
Concours interne	Concours interne	19	5	1	100,0%	33,0	20,0%
		19	5	1	100,0%	33,0	20,0%
Total		3 678	1 138	120	81,7%	30,2	10,5%

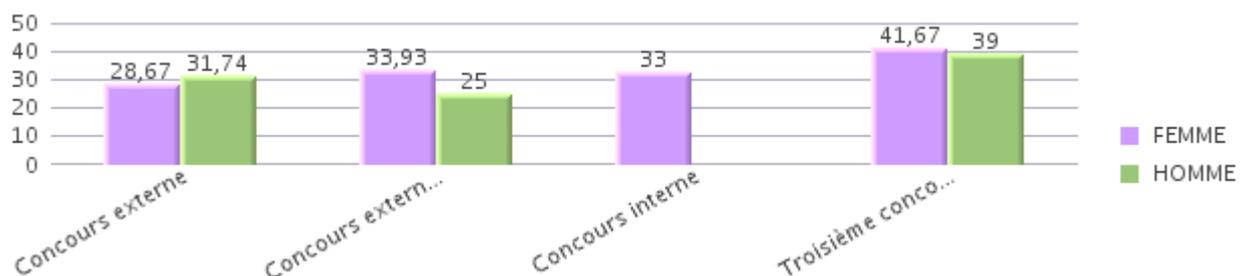
Graphique 1 : Répartition des admis par type de concours du 1er degré public



Graphique 2 : Taux de réussite par type de concours 1er degré public par sexe



Graphique 3 : Age moyen des candidats du 1er degré public admis par sexe



III - La carrière

1 - Les concours et certifications

1.1 - Les concours du 1er degré public et privé

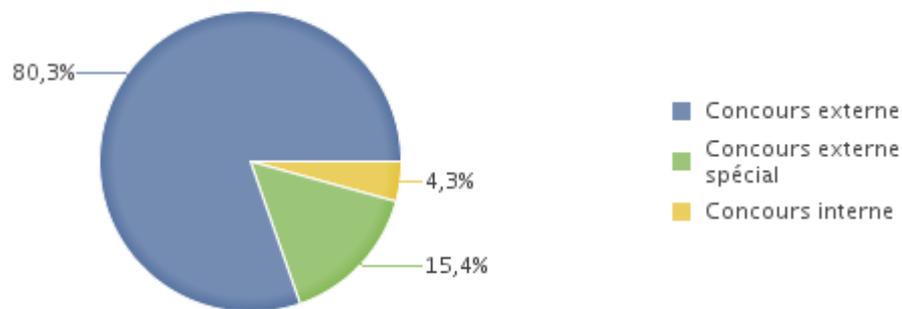
B - Les concours du 1er degré privé (session 2019)

Dans le privé, le concours de professeur des écoles 2019 voit 117 lauréats entrer dans le corps : 94 d'entre eux par la voie externe, 18 par concours externe spécial et 5 par le concours interne.

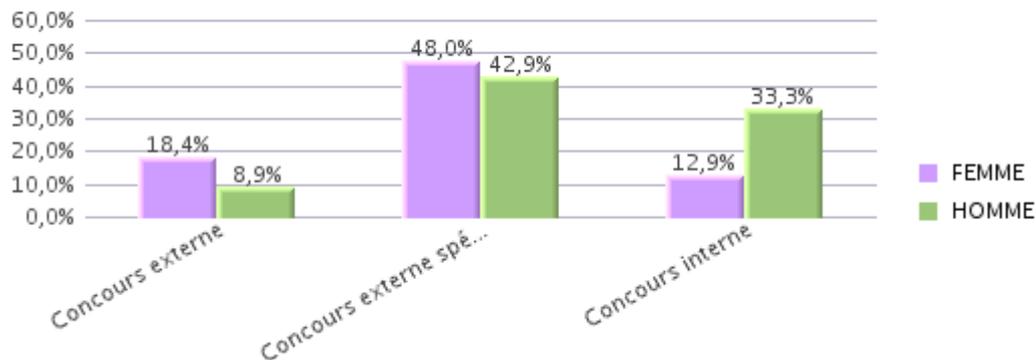
Tableau 2 : Concours du 1er degré privé

	Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
			Effectifs	% femmes	Age moyen	
Concours externe	1 262	533	94	95,7%	14,0	17,6%
Concours externe spécial	81	39	18	66,7%	16,4	46,2%
Concours interne	93	34	5	80,0%	16,7	14,7%
Total	1 436	606	117	90,6%	14,5	19,3%

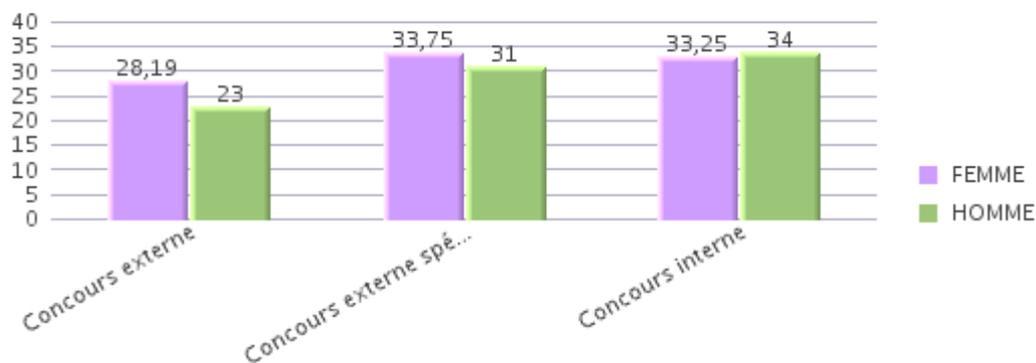
Graphique 4 : Répartition des admis par type de concours 1er degré privé



Graphique 5 : Taux de réussite aux concours du 1er degré privé par sexe



Graphique 6 : Age moyen des candidats 1er degré privé admis par sexe



III - La carrière

1 - Les concours et certifications

1.2 - Les concours du 2nd degré public et privé

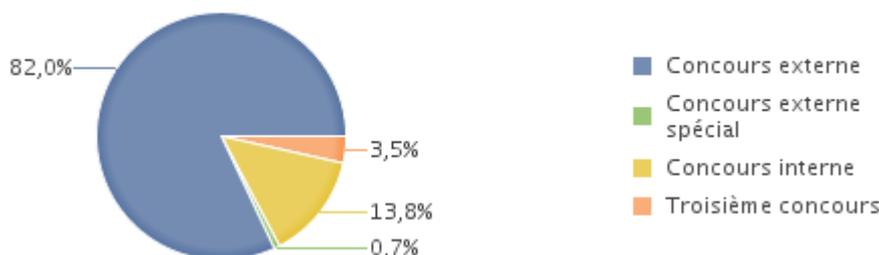
A - Les concours du 2nd degré public (session 2019)

Le taux de réussite a augmenté en 2019 passant de 21.4% en 2017 à 23.6% avec notamment une forte augmentation sur les concours externe PSYEN + 13.3%.

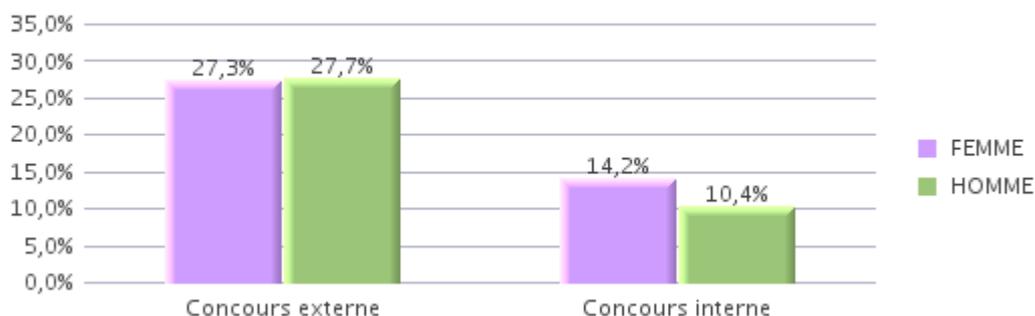
Tableau 1 : Concours du 2nd degré public

		Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
				Effectifs	% femmes	Age moyen	
Concours externe	CPE	218	114	7	85,7%	28,1	6,1%
	Enseignants 2nd degré	2 875	1 565	452	48,7%	27,3	28,9%
	PsyEN	47	25	10	100,0%	29,1	40,0%
Concours externe		3 140	1 704	469	50,3%	27,3	27,5%
Concours interne	CPE	96	48	0			0,0%
	Enseignants 2nd degré	924	548	74	62,2%	41,6	13,5%
	PsyEN	9	4	1	100,0%	49,0	25,0%
Concours interne		1 029	600	75	62,7%	41,7	12,5%
Total		4 169	2 304	544	52,0%	29,3	23,6%

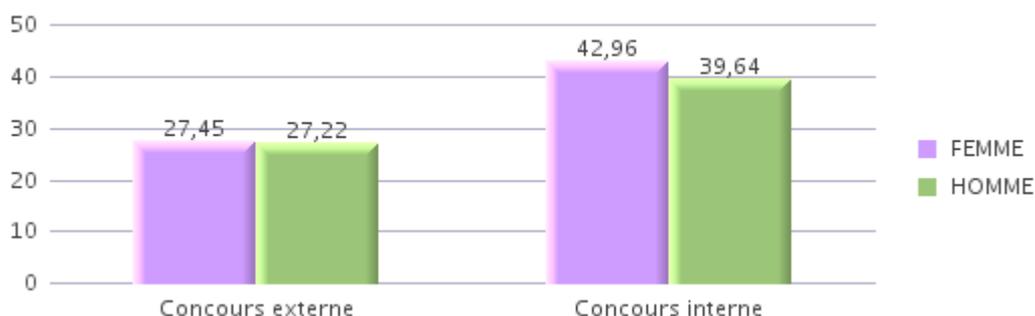
Graphique 1 : Répartition des admis par type de concours du 2nd degré public



Graphique 2 : Taux de réussite aux concours du 2nd degré public par sexe



Graphique 3 : Age moyen des candidats 2nd degré public admis par sexe



III - La carrière

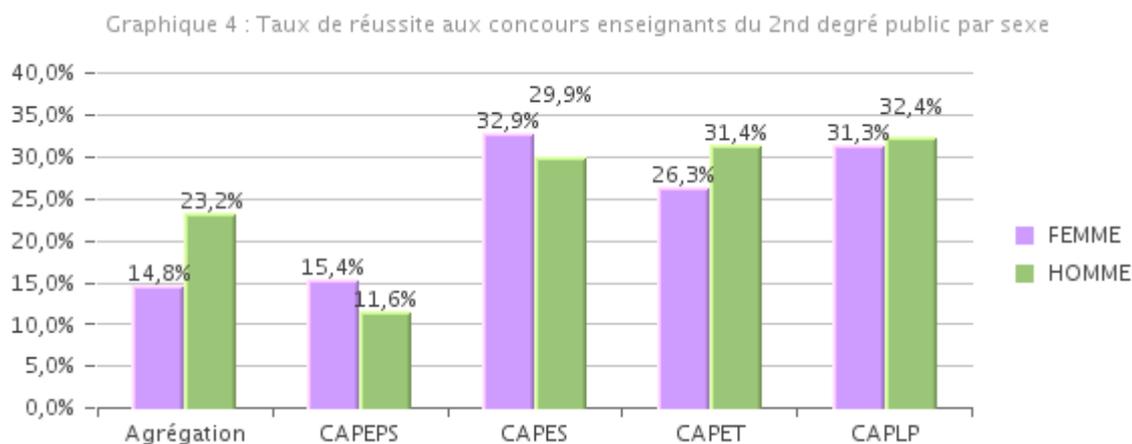
1 - Les concours et certifications

1.2 - Les concours du 2nd degré public et privé

Tableau 2 : Les concours des enseignants 2nd degré public

		Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
				Effectifs	% femmes	Age moyen	
Agrégation	Concours externe	712	344	105	33,3%	25,6	30,5%
	Concours externe spécial	49	42	4	25,0%	36,0	9,5%
	Concours interne	544	351	31	58,1%	43,6	8,8%
Agrégation		1 305	737	140	38,6%	29,9	19,0%
CAPEPS	Concours externe	265	233	31	32,3%	22,9	13,3%
	Concours interne	33	22	1	0,0%	31,0	4,5%
CAPEPS		298	255	32	31,3%	23,2	12,5%
CAPES	Concours externe	1 253	767	249	59,4%	26,2	32,5%
	Concours interne	200	124	29	62,1%	40,9	23,4%
	Troisième concours	100	35	15	66,7%	41,0	42,9%
CAPES		1 553	926	293	60,1%	28,4	31,6%
CAPET	Concours externe	142	31	10	20,0%	32,3	32,3%
	Concours interne	52	15	3	66,7%	40,7	20,0%
	Troisième concours	37	8	3	33,3%	36,7	37,5%
CAPET		231	54	16	31,3%	34,7	29,6%
CAPLP	Concours externe	305	102	34	38,2%	34,4	33,3%
	Concours interne	95	36	10	80,0%	38,9	27,8%
	Troisième concours	12	3	1	0,0%	45,0	33,3%
CAPLP		412	141	45	46,7%	35,6	31,9%
Total		3 799	2 113	526	50,6%	29,3	24,9%

(*) Personnes convoquées



III - La carrière

1 - Les concours et certifications

1.2 - Les concours du 2nd degré public et privé

B - Les concours du 2nd degré privé (session 2019)

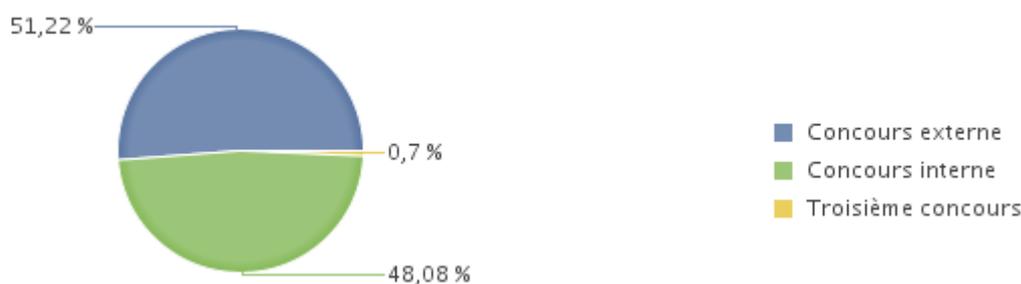
À l'instar du premier degré, les taux de réussite aux concours d'enseignement organisés pour le secteur privé sont inférieurs à ceux du public.

Tableau 3

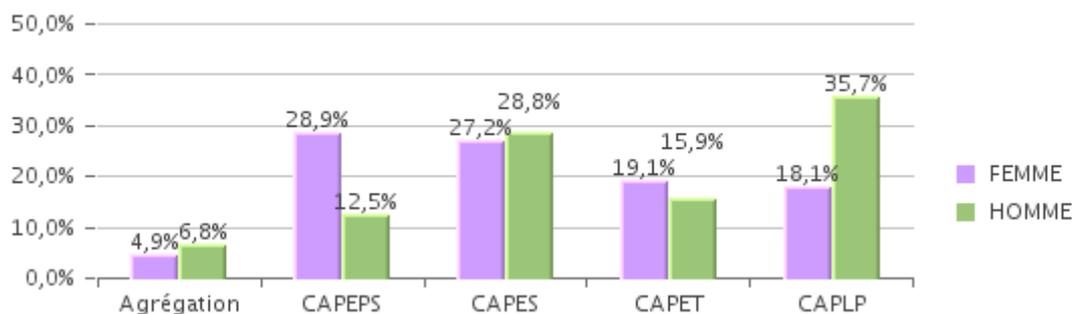
		Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
				Effectifs	% femmes	Age moyen	
Agrégation	Concours interne	256	162	9	55,6%	36,8	5,6%
Agrégation		256	162	9	55,6%	36,8	5,6%
CAPEPS	Concours externe	142	115	12	83,3%	23,3	10,4%
	Concours interne	57	42	15	20,0%	33,3	35,7%
CAPEPS		199	157	27	48,1%	28,9	17,2%
CAPES	Concours externe	722	416	105	60,0%	28,5	25,2%
	Concours interne	346	260	86	70,9%	39,8	33,1%
	Troisième concours	62	21	2	100,0%	36,5	9,5%
CAPES		1 130	697	193	65,3%	33,6	27,7%
CAPET	Concours externe	122	59	7	57,1%	34,9	11,9%
	Concours interne	51	32	9	55,6%	42,4	28,1%
CAPET		173	91	16	56,3%	39,1	17,6%
CAPLP	Concours externe	242	101	23	39,1%	33,9	22,8%
	Concours interne	100	63	19	42,1%	44,0	30,2%
CAPLP		342	164	42	40,5%	38,5	25,6%
Total		2 100	1 271	287	59,2%	34,3	22,6%

(*) Personnes convoquées

Graphique 5 : Répartition des admis par type de concours du 2nd degré privé



Graphique 6 : Taux de réussite aux concours du 2nd degré privé par sexe



III - La carrière

1 - Les concours et certifications

1.3 - Les concours des personnels non-enseignants

A - Les concours des personnels de direction et d'inspection (session 2019)

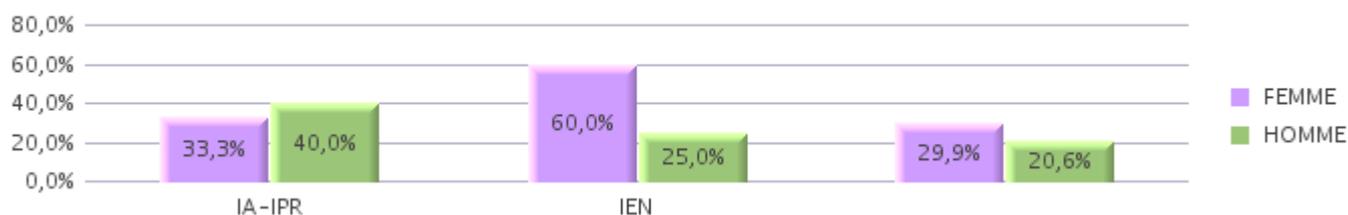
La sélectivité des concours des personnels de direction et d'inspection est variable : 26.7% obtient le concours de personnel de direction contre 41.2% pour l'accès au corps des inspecteurs.

Tableau 1 : Concours des personnels d'encadrement

		Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
				Effectifs	% femmes	Age moyen	
Personnel de direction	Pers. direction classe normale	126	101	27	74,1%	43,4	26,7%
Personnel de direction		126	101	27	74,1%	43,4	26,7%
Personnel d'inspection	IA-IPR	17	8 (*)	3	33,3%	45,0	37,5%
	IEN	20	9 (*)	4	75,0%	52,0	44,4%
Personnel d'inspection		37	17	7	57,1%	49,0	41,2%
Total		163	118	34	70,6%	44,6	28,8%

(*) Personnes dont le dossier a été accepté

Graphique 1 : Taux de réussite au concours de personnels d'encadrement par sexe



B - Les concours des personnels administratifs, de santé et social ASS (session 2019)

Il convient de noter la très grande sélectivité de ces concours, pour lesquels, lorsque les effectifs de postulants sont statistiquement significatifs, leur taux de réussite illustre une offre de postes stable.

Tableau 2 : Concours des personnels ASS

		Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
				Effectifs	% femmes	Age moyen	
Concours externe	Adjoint Administratif principal 2ème classe	558	323	17	82,4%	37,2	5,3%
	Infirmier	218	142	9	100,0%	36,8	6,3%
	Médecin	5	2	1	100,0%		50,0%
	SAENES classe normale	477	227	11	72,7%	29,8	4,8%
	SAENES classe supérieure	280	81	2	100,0%	29,0	2,5%
Concours externe		1 538	775	40	87,2%	53,0	5,2%
Concours interne et exam. pro.	Adjoint Administratif principal 2ème classe	333	249	18	94,4%	37,7	7,2%
	Attaché d'administration	140	87	3	100,0%		3,4%
	Attaché principal d'administration	21	21	6	50,0%	47,0	28,6%
	Conseiller technique service social	2	0 (*)	0			
	SAENES classe exceptionnelle (Exam. pro.)	42	42	11	72,7%	50,6	26,2%
	SAENES classe normale	470	295	10	90,0%	36,7	3,4%
	SAENES classe supérieure (Conc.)	278	155	2	100,0%	42,0	1,3%
	SAENES classe supérieure (Exam. pro.)	87	69	13	92,3%	45,2	18,8%
Concours interne et exam. pro.		1 373	918	63	85,7%	45,9	6,9%
Total		2 911	1 693	103	86,3%	46,6	6,1%

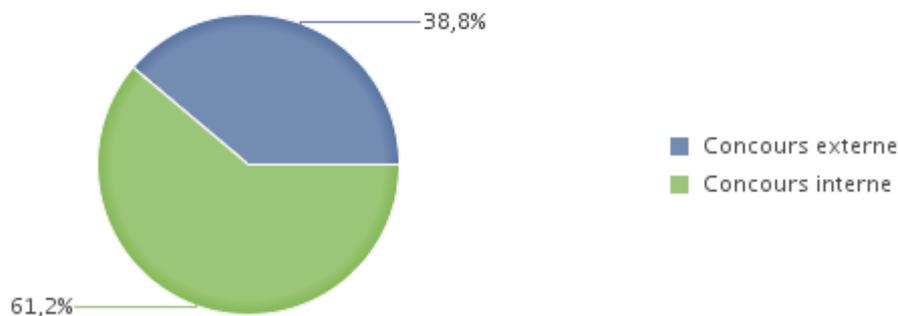
(*) Personnes dont le dossier a été accepté

III - La carrière

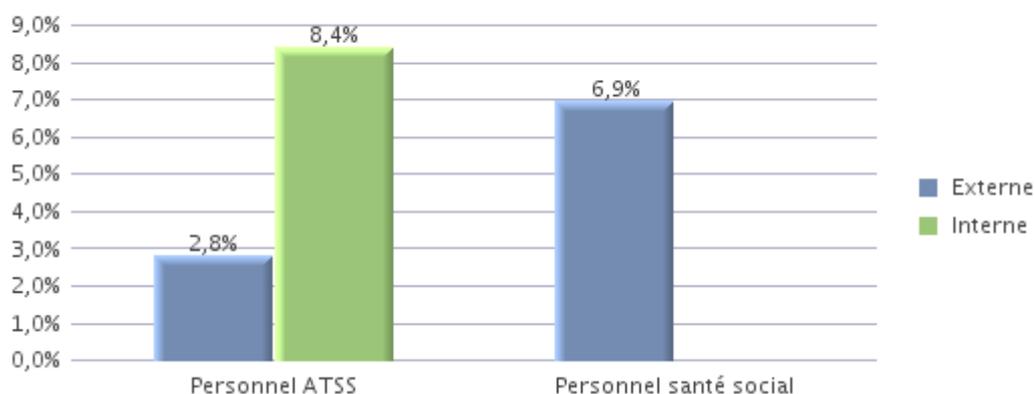
1 - Les concours et certifications

1.3 - Les concours des personnels non-enseignants

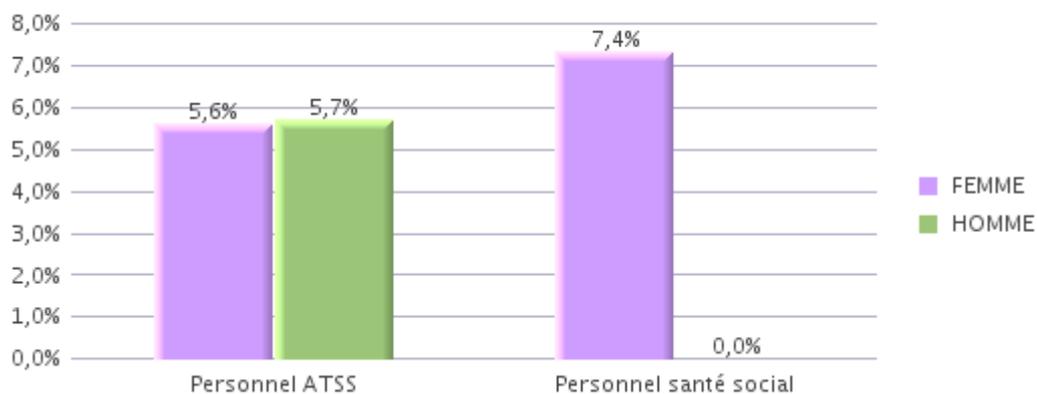
Graphique 2 : Répartition des ASS admis par type de concours



Graphique 3 : Répartition des ASS admis par filière et concours



Graphique 4 : Taux de réussite des ASS admis par sexe



III - La carrière

1 - Les concours et certifications

1.4 - Les certifications

A - Les certifications handicap et complémentaires 2019

Pour les enseignants, ces examens permettent de valoriser des profils spécifiques, adaptés aux situations de handicap des élèves (CAPA-SH, 2CA-SH, CAPPEI) ou s'orientant vers la transmission d'une expérience professionnelle (CAFIPEMF).
A noter, 2018 voit apparaître les personnels enseignants admis au CAPPEI.

Les certifications complémentaires visent à permettre à des enseignants de valider des compétences particulières qui ne relèvent pas du champ de leurs concours. Pour l'éducation nationale, il s'agit de constituer un vivier de compétences pour certains enseignements pour lesquels il n'existe pas de sections de concours de recrutement.

		Nb inscrits	Nb reçus	Taux de réussite
Certification complémentaire	Ciné audio vidéo (CAV)	15	9	60,0%
	Danse	6	5	83,3%
	Discipline non linguistique (DNL certifiés/agrégés)	80	60	75,0%
	Discipline non linguistique (DNL PLP)	12	7	58,3%
	Français Langue Seconde (FLS)	36	22	61,1%
	Histoire de l'art (HIDA)	10	4	40,0%
	Langue des Signes Française (LSF)	0	0	
	Langues et Cultures de l'Antiquité (LCA)	8	7	87,5%
	Théâtre	12	9	75,0%
Certification complémentaire		179	123	68,7%
Certification élèves en situation de handicap	1er degré : CAPA-SH	0	0	
	1er et 2nd degré : CAPPEI	102	69	67,6%
	2nd degré : 2CA-SH	0	0	
Certification élèves en situation de handicap		102	69	67,6%

B - Les certificats d'aptitude 2019

La loi d'orientation et de programmation pour la refondation de l'école de la République revoit en profondeur la formation aux métiers du professorat et de l'éducation. Sa mise en oeuvre se traduit notamment en 2016 par la création d'un certificat d'aptitude aux fonctions de formateur académique dans le second degré (CAFFA) et l'actualisation du CAFIPEMF.

		Admissibilité			Admission		
		Nb inscrits	Nb reçus	Taux réussite	Nb inscrits	Nb reçus	Taux réussite
Certificat d'aptitude aux fonctions de formateur académique	CAFFA	36	24	66,7%	97	19	19,6%
CAFFA		36	24	66,7%	97	19	19,6%
Certificat d'aptitude aux fonctions d'instituteur ou de professeur des écoles maître formateur	CAFIPEMF 22	13	8	61,5%	6	4	66,7%
	CAFIPEMF 29	21	13	61,9%	5	2	40,0%
	CAFIPEMF 35	33	25	75,8%	6	5	83,3%
	CAFIPEMF 56	8	4	50,0%	9	1	11,1%
CAFIPEMF		75	50	66,7%	26	12	46,2%

III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

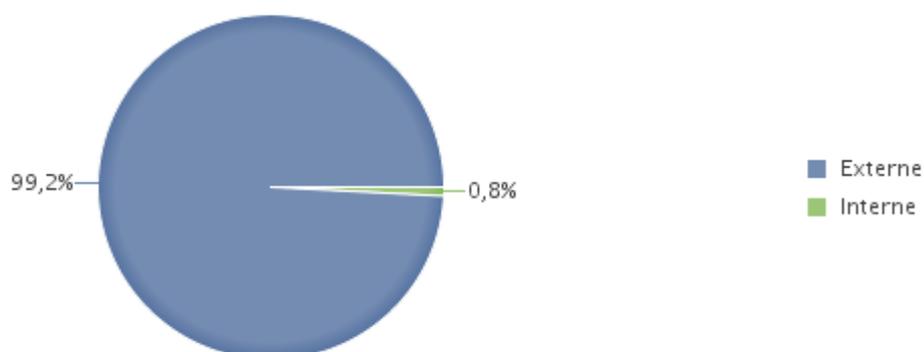
2.1 - Les enseignants du secteur public

A - Accès au corps d'enseignant 1er degré par voie de concours en 2019

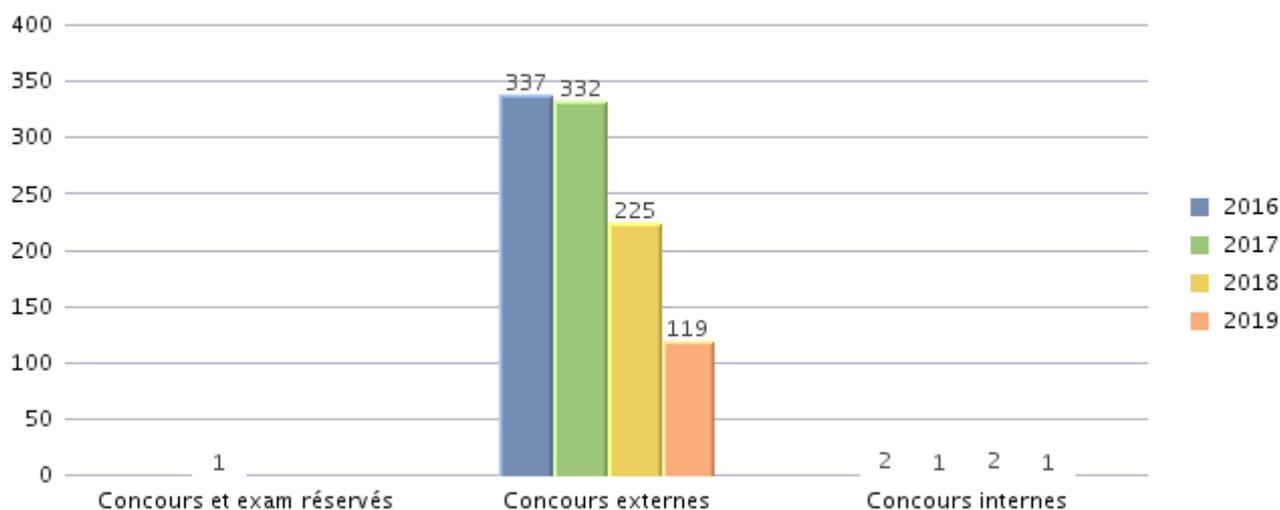
Tableau 1 : Enseignants stagiaires du 1er degré public

		Professeurs des écoles	% femmes	Age moyen
Concours externes	Concours externe	101	81,2%	29,5
	Concours externe spécial	16	87,5%	32,5
	Troisième concours	2	50,0%	38,5
Concours externes		119	81,5%	30,0
Concours internes	2ème concours interne	1	100,0%	33,0
Concours internes		1	100,0%	33,0
Enseignants 1er degré du secteur public		120	81,7%	30,1

Graphique 1 : Répartition des enseignants 1er degré public par concours



Graphique 2 : Évolution des enseignants stagiaires du 1er degré du secteur public



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

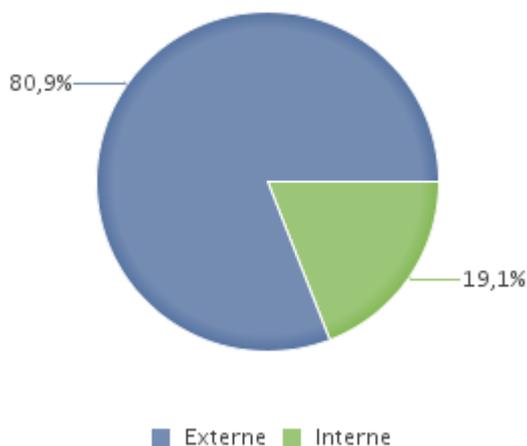
2.1 - Les enseignants du secteur public

B - Accès au corps d'enseignant 2nd degré par voie de concours en 2019

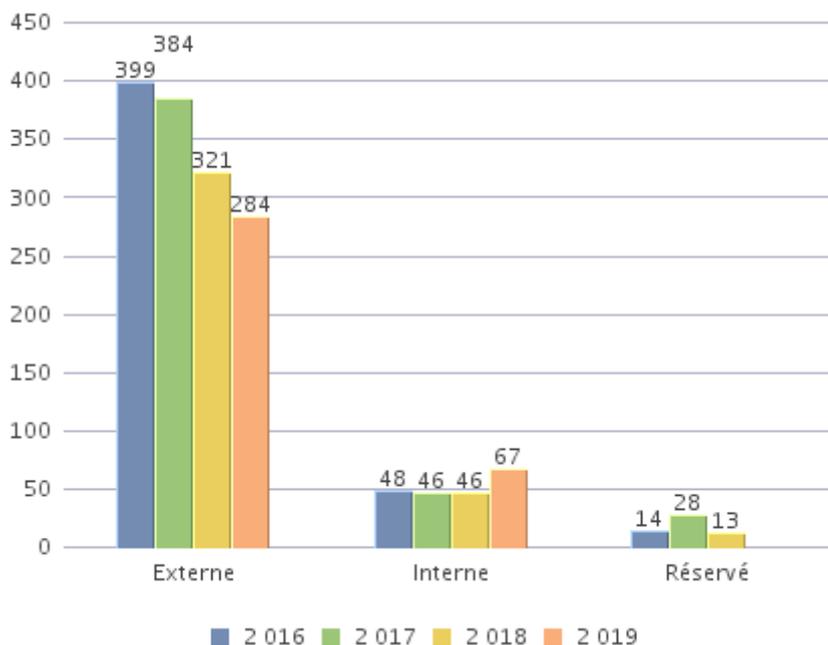
Tableau 2 : Enseignants stagiaires du 2nd degré public

			Effectifs	% femmes	Age moyen
Concours externes	Concours externe	Professeurs agrégés du second degré	29	41,4%	28,3
		Professeurs certifiés	196	63,8%	26,6
		Professeurs d'éducation physique et sportive	28	28,6%	22,8
		Professeurs de lycée professionnel	20	55,0%	36,7
	Concours externe		273	57,1%	27,1
	Troisième concours	Professeurs certifiés	11	72,7%	39,7
Troisième concours		11	72,7%	39,7	
Concours externes			284	57,7%	27,6
Concours internes	Concours interne	Professeurs agrégés du second degré	29	62,1%	44,0
		Professeurs certifiés	29	65,5%	40,2
		Professeurs d'éducation physique et sportive	1		31,0
		Professeurs de lycée professionnel	8	75,0%	38,9
	Concours interne		67	64,2%	41,6
Concours internes			67	64,2%	41,6
Enseignants 2nd degré du secteur public			351	59,0%	30,3

Graphique 3 : Répartition des enseignants stagiaires du 2nd degré public par concours



Graphique 4 : Évolution des enseignants stagiaires du 2nd degré public



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

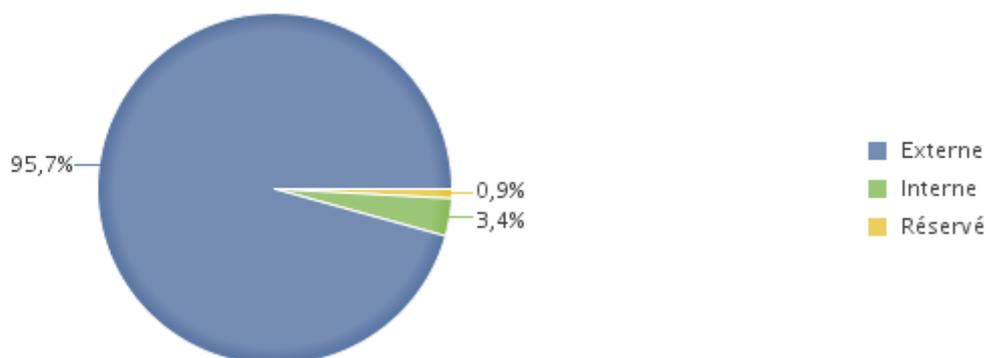
2.2 - Les enseignants du secteur privé

A - Accès au corps d'enseignant 1er degré par voie de concours en 2019

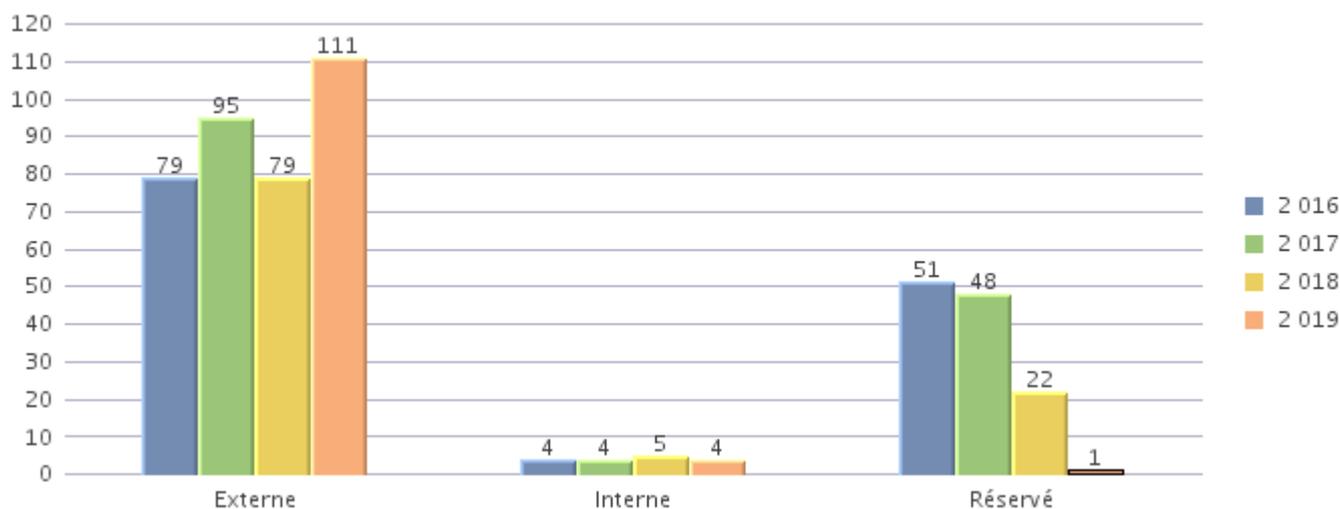
Tableau 1 : Enseignants stagiaires du 1er degré privé

		Professeurs des écoles enseignement privé	% femmes	Age moyen
Concours et exam réservés	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	1	100,0%	41,0
Concours et exam réservés		1	100,0%	41,0
Concours externes	Concours externe	111	91,0%	28,7
Concours externes		111	91,0%	28,7
Concours internes	2ème concours interne	4	100,0%	33,3
Concours internes		4	100,0%	33,3
Enseignants 1er degré du secteur privé		116	91,4%	28,9

Graphique 1 : Répartition des enseignants stagiaires du 1er degré privé par concours



Graphique 2 : Évolution des enseignants stagiaires du 1er degré privé



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

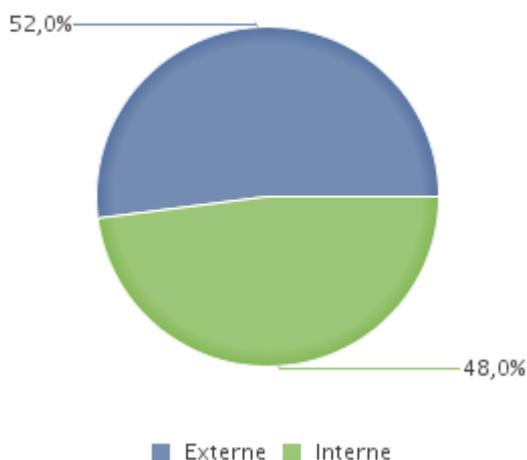
2.2 - Les enseignants du secteur privé

B - Accès au corps d'enseignant 2nd degré par voie de concours en 2019

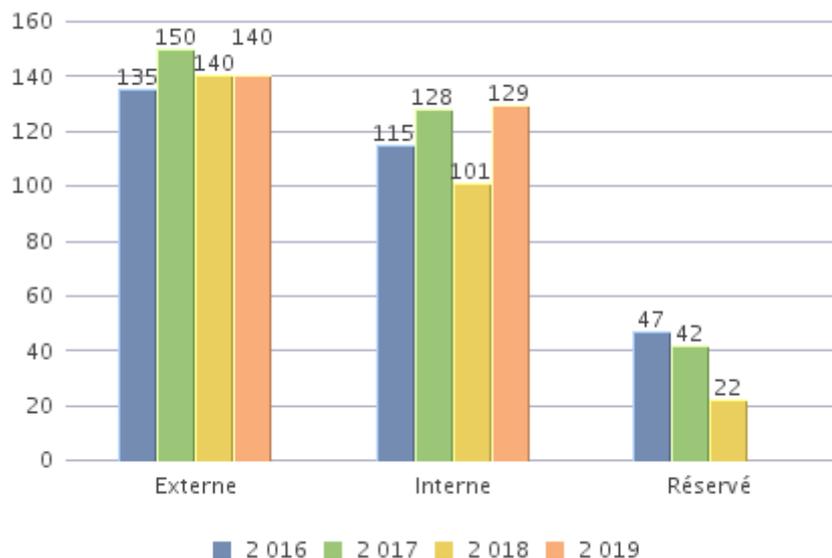
Tableau 2 : Enseignants stagiaires du 2nd degré privé

			Effectifs	% femmes	Age moyen
Concours externes	CAFEP	Professeurs certifiés enseignement privé	108	63,0%	28,7
		Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	12	83,3%	23,3
		Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	17	41,2%	36,5
	CAFEP		137	62,0%	29,2
	Concours externe	Professeurs agrégés enseignement privé	1		28,0
	Concours externe		1		28,0
Troisième concours	Professeurs certifiés enseignement privé		2	100,0%	36,5
		Troisième concours	2	100,0%	36,5
Concours externes			140	62,1%	29,3
Concours internes	Concours d'accès à l'échelon de rémunération	Professeurs agrégés enseignement privé	9	55,6%	36,8
		Professeurs certifiés enseignement privé	91	70,3%	40,0
		Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	15	20,0%	33,3
		Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	14	35,7%	43,0
	Concours d'accès à l'échelon de rémunération		129	59,7%	39,3
Concours internes			129	59,7%	39,3
Enseignants 2nd degré du secteur privé			269	61,0%	34,1

Graphique 3 : Répartition des enseignants stagiaires du 2nd degré privé par concours



Graphique 4 : Évolution des enseignants stagiaires du 2nd degré privé



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

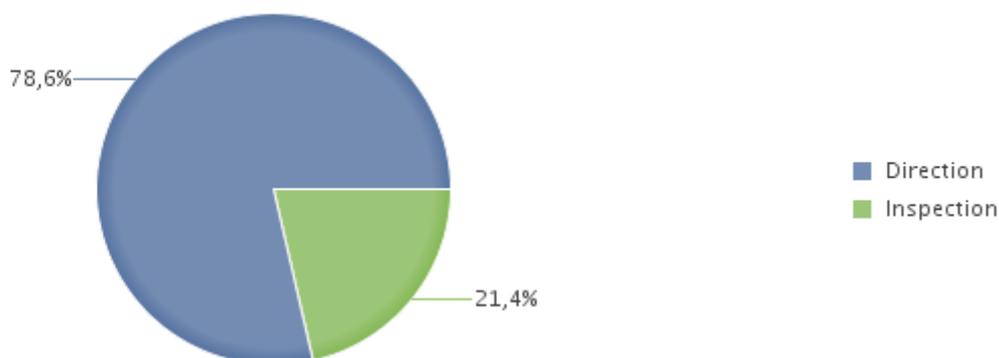
2.3 - Les personnels DIO

A - Accès aux corps des personnels de direction et d'inspection par voie de concours en 2019

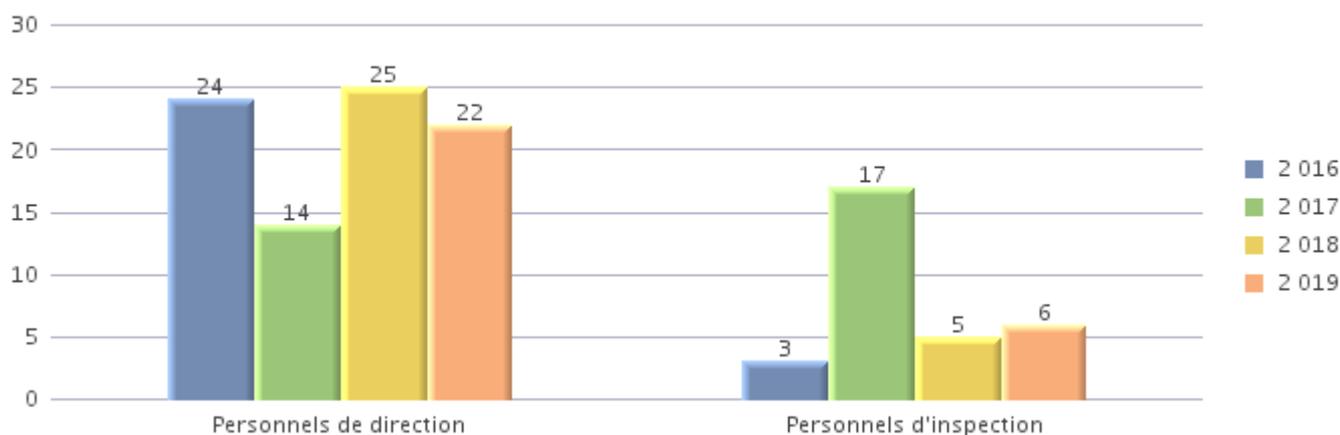
Tableau 1 : Personnels de direction et d'inspection stagiaires

		Effectifs	% femmes	Age moyen
Concours internes	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	22	81,8%	41,9
	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	4	50,0%	45,5
	Inspecteurs	2		48,5
Concours internes		28	71,4%	42,9
Personnels de direction et d'inspection		28	71,4%	42,9

Graphique 1 : Répartition des personnels de direction et d'inspection stagiaires



Graphique 2 : Évolution des personnels de direction et d'inspection stagiaires



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

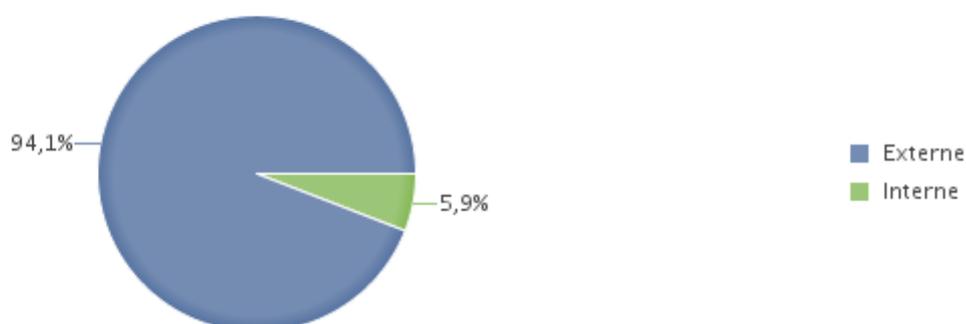
2.3 - Les personnels DIEO

B - Accès aux corps de personnels d'éducation et d'orientation par voie de concours en 2019

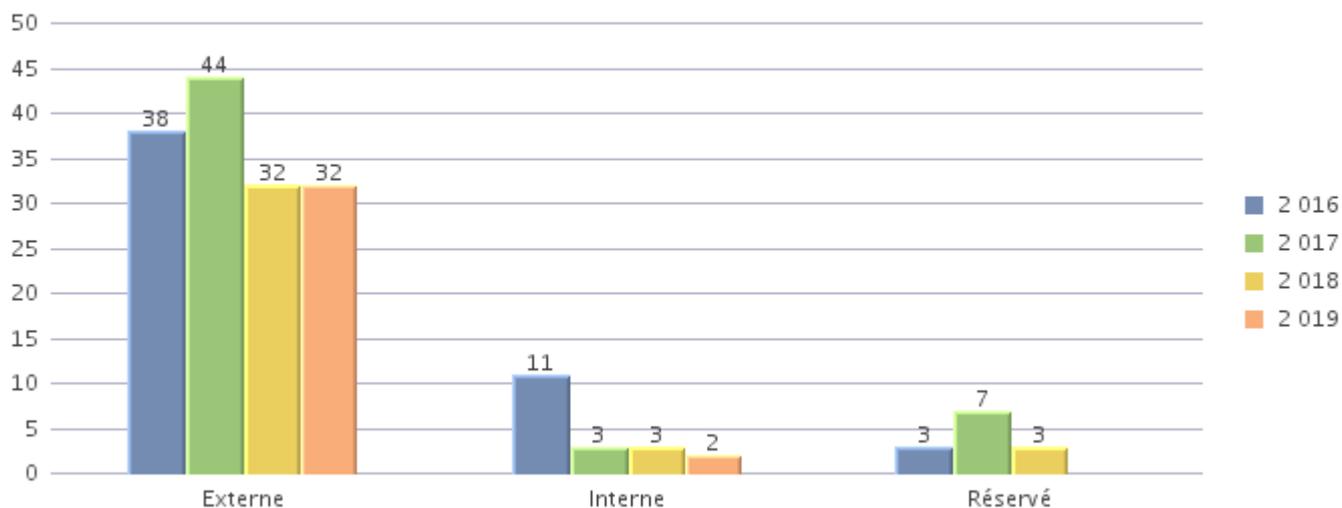
Tableau 2 : Personnels d'éducation et d'orientation stagiaires

			Effectifs	% femmes	Age moyen
Concours externes	Concours externe	Conseillers principaux d'éducation	10	80,0%	28,7
		Psychologues	22	95,5%	32,6
	Concours externe		32	90,6%	31,4
Concours externes			32	90,6%	31,4
Concours internes	Concours interne	Conseillers principaux d'éducation	1	100,0%	27,0
		Psychologues	1	100,0%	49,0
	Concours interne		2	100,0%	38,0
Concours internes			2	100,0%	38,0
Personnels d'éducation et d'orientation			34	91,2%	31,8

Graphique 3 : Répartition des personnels d'éducation et d'orientation stagiaires par concours



Graphique 4 : Évolution des personnels d'éducation et d'orientation stagiaires



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

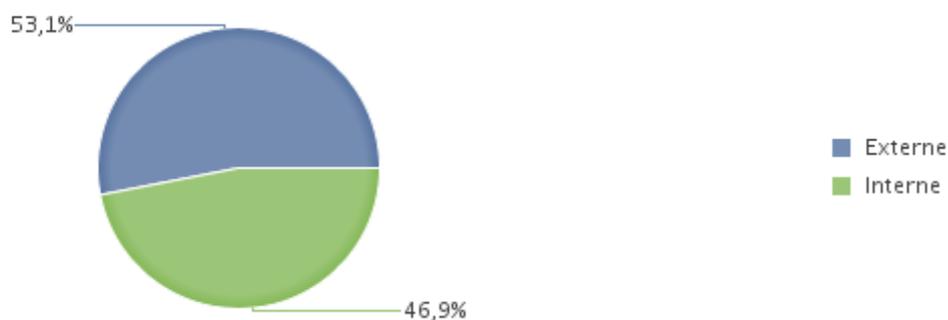
2.4 - Les personnels IATSS

A - Accès aux corps des personnels ATSS par voie de concours entre le 02/12/2018 et le 30/11/2019

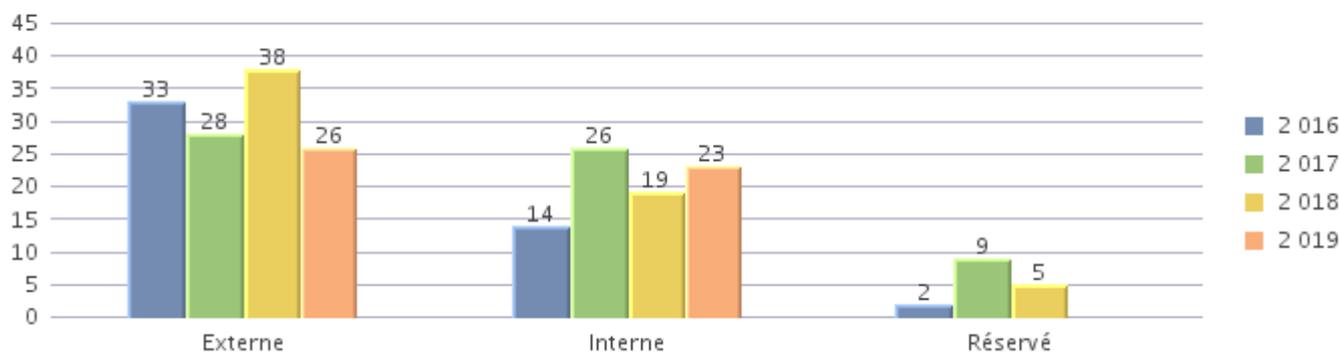
Tableau 1 : Personnels ATSS stagiaires

		Effectifs	% femmes	Age moyen
Concours externes	Secrétaire administratif	6	83,3%	28,2
	Adjoints administratifs	13	84,6%	37,5
	Médecins	1	100,0%	53,0
	Infirmiers	6	100,0%	36,5
Concours externes		26	88,5%	35,7
Concours internes	Attachés d'administration	1	100,0%	41,0
	Secrétaire administratif	8	87,5%	36,0
	Adjoints administratifs	14	85,7%	38,4
Concours internes		23	87,0%	37,7
Personnels ATSS		49	87,8%	36,6

Graphique 1 : Répartition des personnels ATSS stagiaires



Graphique 2 : Evolution des personnels ATSS stagiaires



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

2.4 - Les personnels IATSS

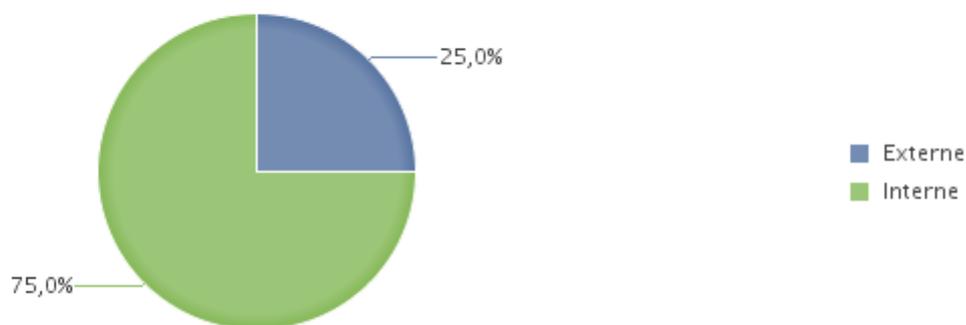
B - Accès aux corps de personnels ITRF par voie de concours entre le 02/12/2018 et le 30/11/2019

Les stagiaires ITRF recensés le sont entre le 2 décembre 2018 et le 30 novembre 2019 ; ce recensement concerne donc les personnels lauréats de deux sessions de concours.

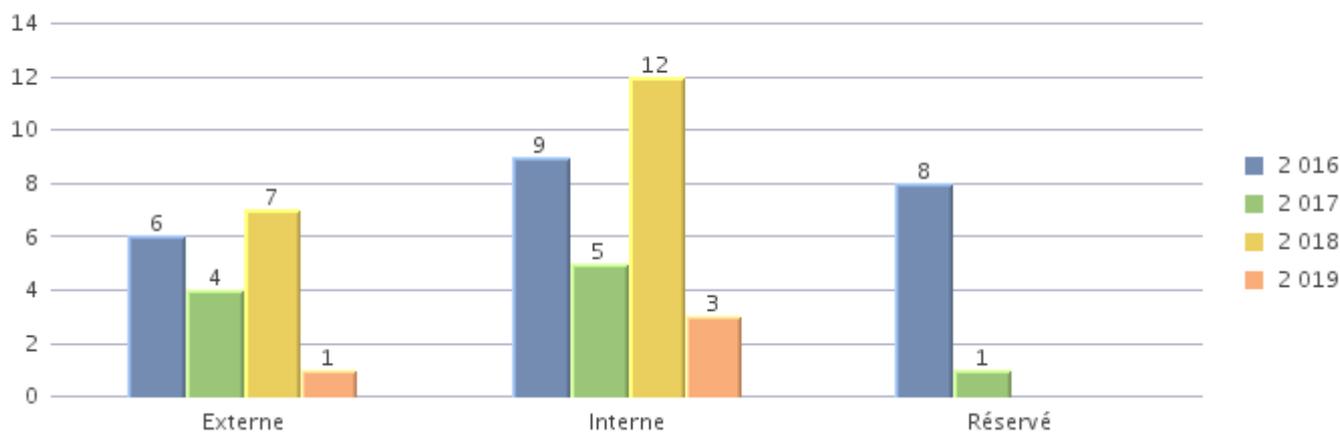
Tableau 2 : Personnels ITRF stagiaires

		Effectifs	% femmes	Age moyen
Concours externes	Techniciens de recherche et de formation	1		30,0
Concours externes		1		30,0
Concours internes	Ingénieurs de recherche	1		43,0
	Assistants ingénieurs	1		37,0
	Techniciens de recherche et de formation	1	100,0%	32,0
Concours internes		3	33,3%	37,3
Personnels ITRF		4	25,0%	35,5

Graphique 3 : Répartition des personnels ITRF stagiaires



Graphique 4 : Evolution des personnels ITRF stagiaires



III - La carrière

3 - Les promotions

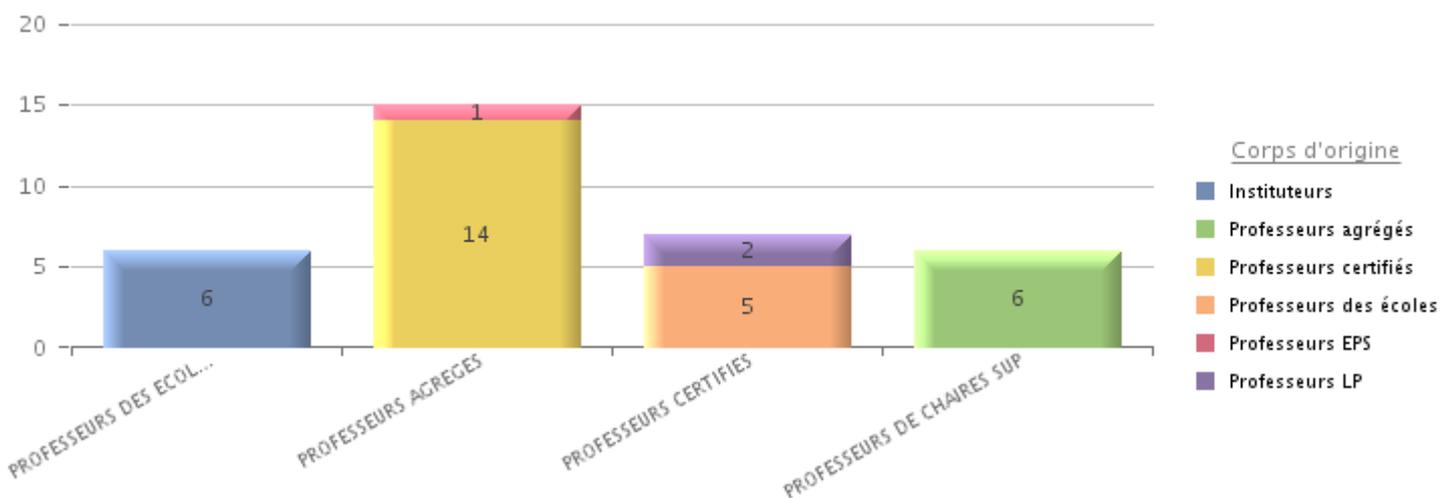
3.1 - Les enseignants du secteur public

A - Accès aux corps d'enseignants du secteur public par liste d'aptitude 2019

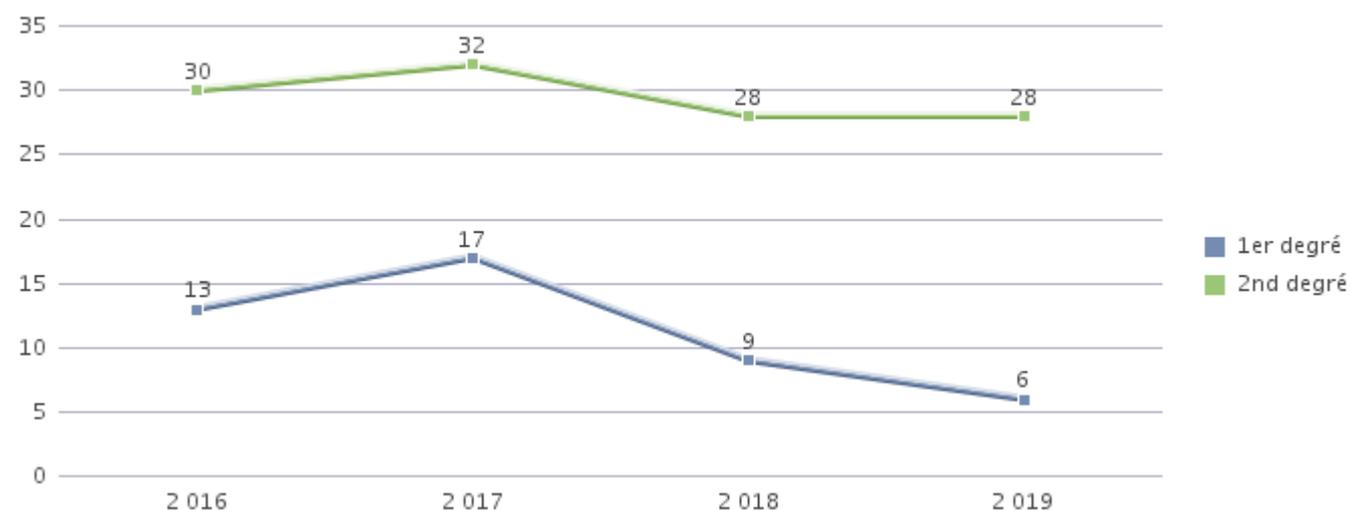
Tableau 1 : Promotion des enseignants du secteur public par liste d'aptitude

		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / candidats
Enseignants 1er degré public	Professeurs des écoles	6	0	83,3%	54,5	75,0%
Enseignants 1er degré public		6		83,3%	54,5	
Enseignants 2nd degré public	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et	6	0	16,7%	50,0	
	Professeurs agrégés du second degré	15	1	66,7%	53,9	2,1%
	Professeurs certifiés	7	0	71,4%	47,3	38,9%
Enseignants 2nd degré public		28		57,1%	51,4	
Enseignants du secteur public		34		61,8%	52,0	

Graphique 1 : Origine des enseignants du secteur public promus par liste d'aptitude



Graphique 2 : Évolution des enseignants du secteur public promus par liste d'aptitude



III - La carrière

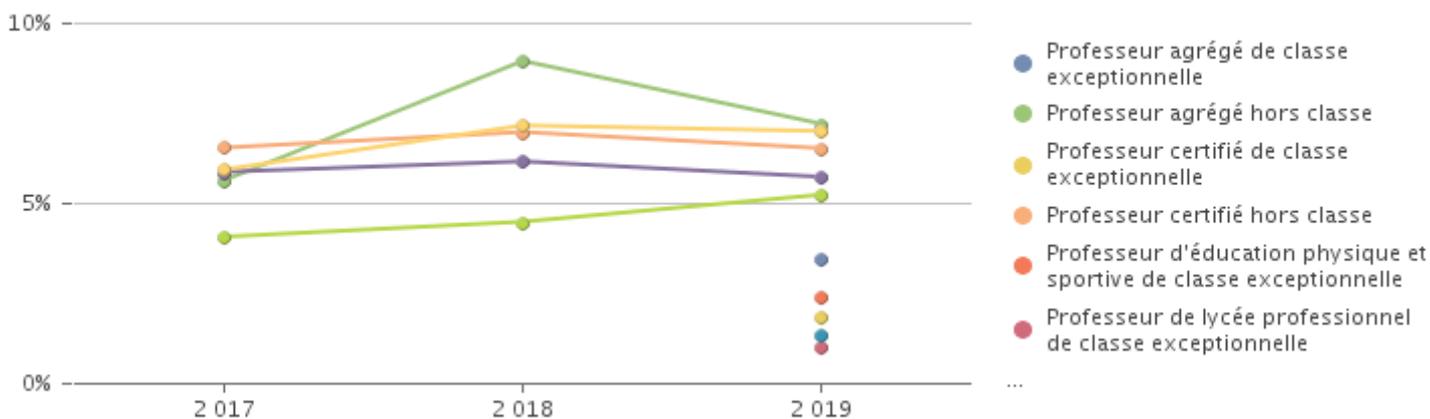
3 - Les promotions

3.1 - Les enseignants du secteur public

B - Accès des enseignants du secteur public au grade supérieur par avancement 2019

Tableau 2 : Promotion des enseignants du secteur public par tableau d'avancement		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / promouvables
Enseignants 1er degré public	Professeur des écoles hors classe	547	24	81,7%	54,1	15,0%
	Professeur des écoles de classe exceptionnelle	158	7	69,6%	56,1	53,6%
Enseignants 1er degré public		705		79,0%	54,5	
Enseignants 2nd degré public	Professeur agrégé hors classe	85	2	55,3%	51,9	13,3%
	Professeur agrégé de classe exceptionnelle	57	7	36,8%	58,0	92,8%
	Professeur certifié hors classe	371	4	64,7%	50,8	17,2%
	Professeur certifié de classe exceptionnelle	152	18	64,5%	56,0	15,5%
	Professeur d'EPS hors classe	39	0	46,2%	49,3	16,3%
	Professeur d'éducation physique et sportive de classe exceptionnelle	23	7	30,4%	59,0	18,9%
	Professeur lycée professionnel hors classe	94	1	45,7%	51,7	17,2%
	Professeur de lycée professionnel de classe exceptionnelle	20	5	45,0%	59,1	8,7%
Enseignants 2nd degré public		841		57,4%	52,8	
Enseignants du secteur public		1 546		67,3%	53,6	

Graphique 3 : Poids des enseignants du secteur public promus par tableau d'avancement parmi les effectifs de l'année précédente en classe normale du corps - Hors PEGC et CE EPS



Graphique 4 : Évolution des enseignants du secteur public promus par tableau d'avancement



III - La carrière

3 - Les promotions

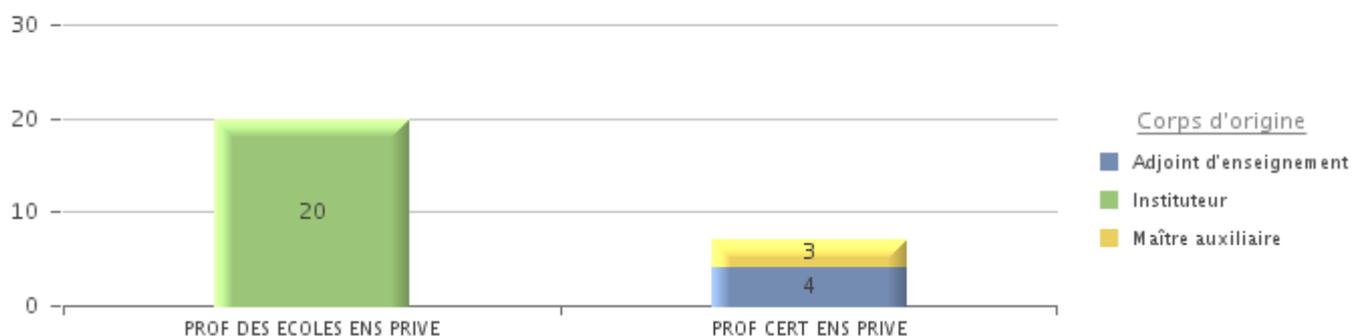
3.2 - Les enseignants du secteur privé

A - Accès aux corps d'enseignants du secteur privé par liste d'aptitude 2019

Tableau 1 : Promotion des enseignants du secteur privé par liste d'aptitude

		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / candidatures
Enseignants 1er degré privé	Professeurs des écoles enseignement privé	20		100,0%	44,3	100,0%
Enseignants 1er degré privé		20		100,0%	44,3	
Enseignants 2nd degré privé	Professeurs certifiés enseignement privé	7	0	57,1%	49,6	87,5%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé		0			0,0%
Enseignants 2nd degré privé		7		57,1%	49,6	
Enseignants du secteur privé		27		88,9%	45,7	

Graphique 1 : Origine des enseignants du secteur privé promus par liste d'aptitude



La promotion des maîtres auxiliaires, notable, s'explique par une modification réglementaire leur permettant un accès fluidifié aux échelles de rémunération des titulaires.

Graphique 2 : Évolution des enseignants du secteur privé promus par liste d'aptitude



III - La carrière

3 - Les promotions

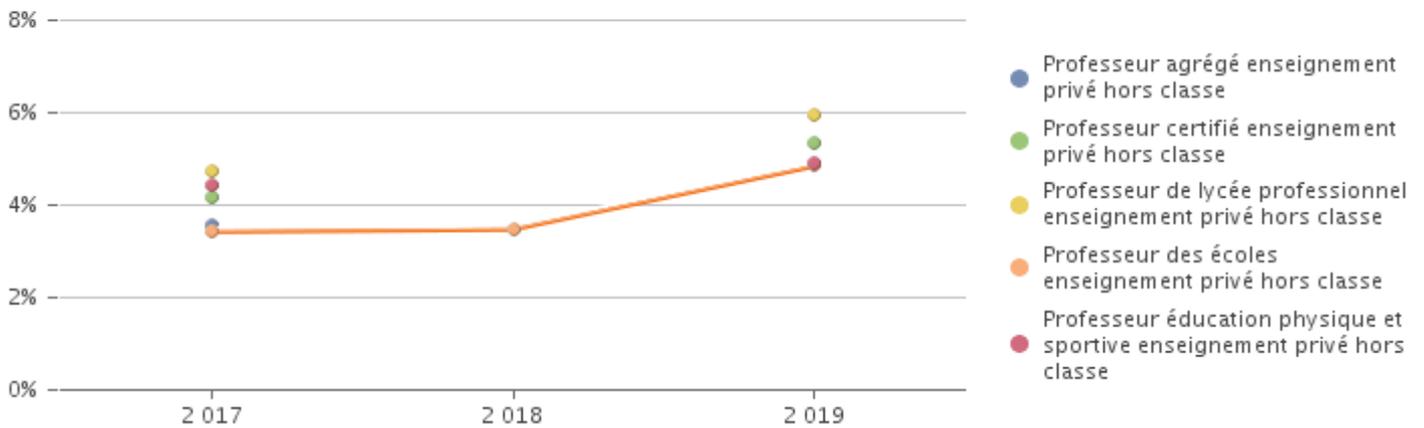
3.2 - Les enseignants du secteur privé

B - Accès des enseignants du secteur privé au grade supérieur par avancement 2019

Tableau 2 : Promotion des enseignants du secteur privé par tableau d'avancement

		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / candidatures
Enseignants 1er degré privé	Professeur des écoles enseignement privé hors classe	255	24	90,2%	54,3	18,3%
Enseignants 1er degré privé		255		90,2%	54,3	
Enseignants 2nd degré privé	Professeur certifié enseignement privé hors classe	254	6	69,3%	53,2	20,1%
	Professeur éducation physique et sportive enseignement privé hors classe	26	0	53,8%	53,8	16,1%
	Professeur de lycée professionnel enseignement privé hors classe	49	0	46,9%	53,7	16,4%
Enseignants 2nd degré privé		329		64,7%	53,3	
Enseignants du secteur privé		584		75,9%	53,8	

Graphique 3 : Poids des enseignants du secteur privé promus par tableau d'avancement parmi les effectifs de l'année précédente en classe normale du corps - Hors PEGC



Graphique 4 : Évolution des enseignants du secteur privé promus par tableau d'avancement



III - La carrière

3 - Les promotions

3.3 - Les personnels DIO

A - Accès aux corps des personnels DIO par liste d'aptitude 2019

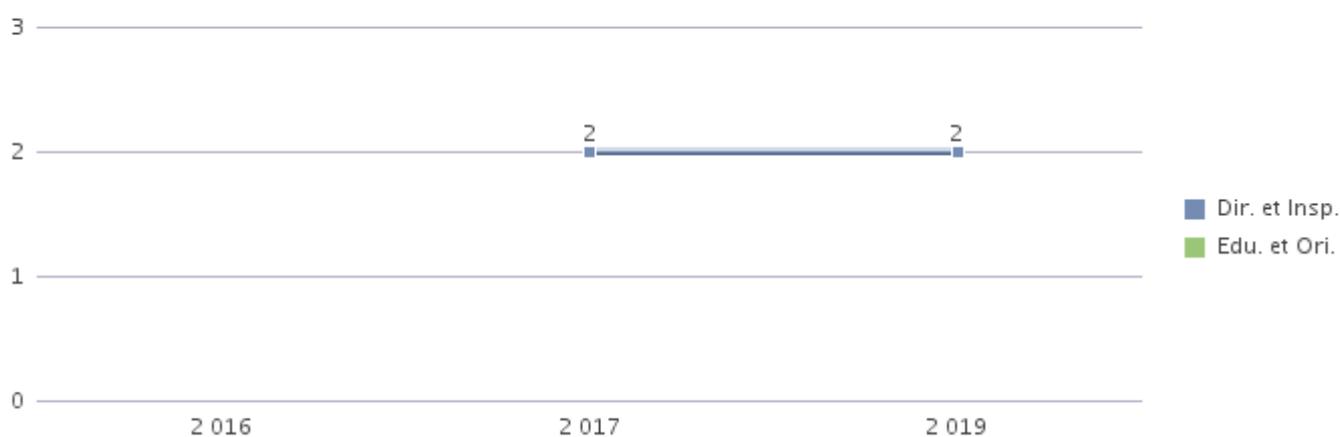
Tableau 1 : Promotion des personnels DIO par liste d'aptitude

		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / proposés
Personnels de direction et d'inspection	Inspecteurs	1			52,0	25,0%
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	1	0	100,0%	53,0	11,1%
Personnels de direction et d'inspection		2		50,0%	52,5	
Personnels DIO		2		50,0%	52,5	

Graphique 1 : Origine des personnels DIO promus par liste d'aptitude



Graphique 2 : Évolution des personnels DIO promus par liste d'aptitude



III - La carrière

3 - Les promotions

3.3 - Les personnels DIEO

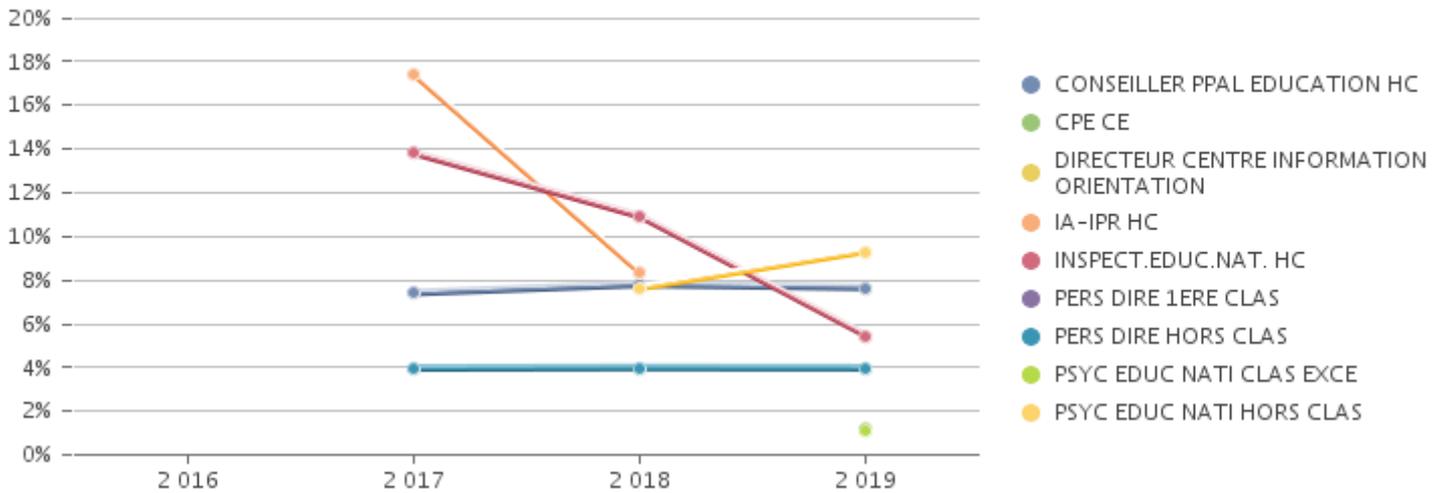
B - Accès des personnels DIEO au grade supérieur par avancement 2019

Les grades "2ème et 1ère classes" des personnels de direction ont été fusionnés dans le nouveau grade "classe normale". La hors classe de ce corps est inchangée.

Tableau 2 : Promotion des personnels DIEO par tableau d'avancement

		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / promouvables
Personnels de direction et d'inspection	PERS DIRE HORS CLAS	16	0	37,5%	53,1	19,8%
	INSPECT. EDUC. NAT. HC	3	0	66,7%	52,7	15,0%
Personnels de direction et d'inspection		19		42,1%	53,1	
Personnels d'éducation et d'orientation	CONSEILLER PPAL EDUCATION HC	21	0	90,5%	50,0	17,8%
	CPE CE	5		60,0%	57,8	8,1%
	PSYC EDUC NATI CLAS EXCE	3		66,7%	56,7	21,4%
	PSYC EDUC NATI HORS CLAS	20		95,0%	55,6	20,6%
Personnels d'éducation et d'orientation		49		87,8%	53,4	
Personnels DIEO		68		75,0%	53,3	

Graphique 3 : Poids des personnels DIEO promus par tableau d'avancement parmi les effectifs de l'année précédente en classe normale du corps



Graphique 4 : Évolution des personnels DIEO promus par tableau d'avancement



III - La carrière

3 - Les promotions

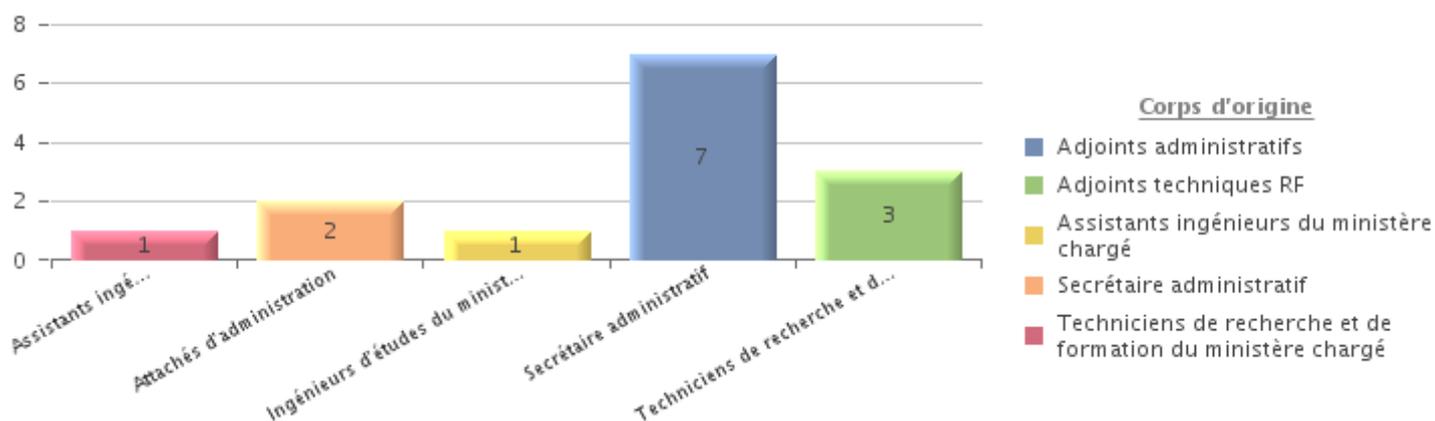
3.4 - Les personnels IATSS

A - Accès aux corps des personnels IATSS par liste d'aptitude 2019

Tableau 1 : Promotion des personnels IATSS par liste d'aptitude

		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / promouvables
ATSS	Attachés d'administration	2	3	50,0%	NS	1,1%
	Secrétaire administratif	7	2	100,0%	51,29	0,9%
ATSS		9		88,9%	51,67	
ITRF	Ingénieurs d'études du ministère chargé	1	0		NS	6,3%
	Assistants ingénieurs du ministère chargé	1	0	100,0%	NS	1,8%
	Techniciens de recherche et de formation du ministère chargé	3	0	33,3%	NS	1,4%
ITRF		5		40,0%	54	
Personnels IATSS		14		71,4%	52,5	

Graphique 1 : Origine des personnels IATSS promus par liste d'aptitude



Graphique 2 : Évolution des personnels IATSS promus par liste d'aptitude



III - La carrière

3 - Les promotions

3.4 - Les personnels IATSS

B - Accès des personnels IATSS au grade supérieur par avancement 2019

Tableau 2 : Promotion des personnels IATSS par tableau d'avancement

			Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / promouvables (ou candidats)	
ATSS	personnels administratifs	Adjoint administratif principal de 1ère classe	33		90,9%	53,97	8,1%	
		Adjoint administratif principal de 2e classe	2		100,0%	NS	22,2%	
		Attaché d'administration hors classe	3	0	66,7%	NS	6,7%	
		Attaché principal d'administration	8	1	50,0%	49	75,0%	
		Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur classe exceptionnelle	12	0	66,7%	50,83	8,6%	
		Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur classe supérieure	21	0	85,7%	47,29	9,8%	
	personnels administratifs			79		81,0%	50,73	
	personnels médico-sociaux	Assistant de service social de classe supérieure	4		100,0%	NS	9,3%	
		Infirmier de classe supérieure de l'Education Nationale et de l'enseignement supérieur	11	2	72,7%	52	9,6%	
		Infirmier hors classe de l'Education Nationale et de l'enseignement supérieur	11	1	100,0%	57	11,1%	
		Médecins de l'éducation nationale hors classe	2		100,0%	NS	7,1%	
personnels médico-sociaux			28		89,3%	53,39		
ATSS			107		83,2%	51,43		
ITRF	Personnels ITRF	Adjoint technique principal de recherche et de formation de 1ère classe	11		81,8%	54,18	6,9%	
		Adjoint technique principal de recherche et de formation de 2e classe	1		100,0%	NS	10,0%	
	Personnels ITRF à gestion académique			12		83,3%	53,83	
ITRF			12		83,3%	53,83		
Personnels IATSS			119		83,2%	51,67		

III - La carrière

3 - Les promotions

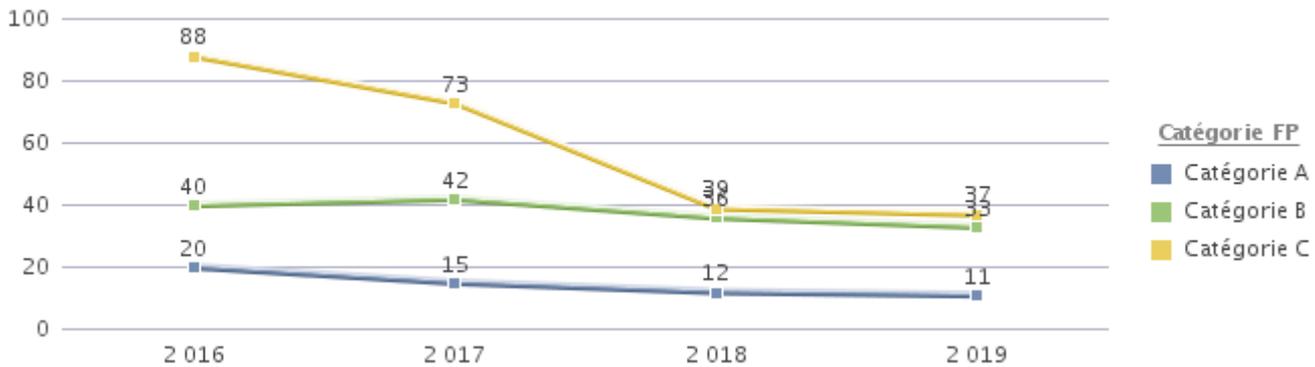
3.4 - Les personnels IATSS

Les promotions des personnels ITRF à gestion centralisée (catégories A et B) sont saisies dans les systèmes d'information des ressources humaines après la photographie utilisée pour la réalisation du bilan social. Toutefois, les informations étant connues par ailleurs, le tableau ci-dessous permet de compléter les informations manquantes.

Tableau 3 : Promotion des personnels ITRF à gestion centralisée par tableau d'avancement

		Effectifs	% promus / promouvables (ou candidats)
ITRF	Technicien de recherche et de formation de classe supérieure du ministère chargé de l'enseignement	2	7,7%
	Technicien de recherche et de formation de classe exceptionnelle du ministère chargé de l'enseignement	2	11,1%
	Ingénieur d'études de 1ère classe du ministère chargé de l'enseignement supérieur	2	16,7%
	Ingénieur de recherche de 1re classe du ministère chargé de l'enseignement supérieur	2	25,0%
	Adjoint technique principal de recherche et de formation de 2e classe	1	10,0%
	Adjoint technique principal de recherche et de formation de 1ère classe	11	6,9%
Personnels ITRF à gestion centralisée		20	8,6%

Graphique 3 : Évolution des personnels administratifs promus par tableau d'avancement



Graphique 4 : Évolution des personnels médico-sociaux promus par tableau d'avancement



Graphique 5 : Évolution des personnels ITRF à gestion décentralisée (catégorie C) promus par tableau d'avancement



III - La carrière

4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.1 - L'ensemble des personnels

AGE LÉGAL

Pour les fonctionnaires en service actif : enseignants dans le premier degré, les instituteurs ayant au moins 15 ans de services actifs (ou les anciens instituteurs avec 15 ans de services actifs intégrés comme professeurs des écoles et ayant opté pour la limite d'âge des instituteurs) nés au cours de l'année 1962, soit un âge de 57 ans retenu au titre de l'ouverture des droits à retraite pour ancienneté d'âge et de services intervenant au cours de l'année 2019.

Pour les fonctionnaires en service sédentaire :

- enseignants dans le premier degré : les Professeurs des écoles;
 - enseignants dans le second degré, les personnels DIEO et les personnels IATSS;
- nés au cours de l'année 1957, c'est à dire atteignant au cours de l'année 2019 l'âge légal de 62 ans pour prétendre à un départ à la retraite pour ancienneté.

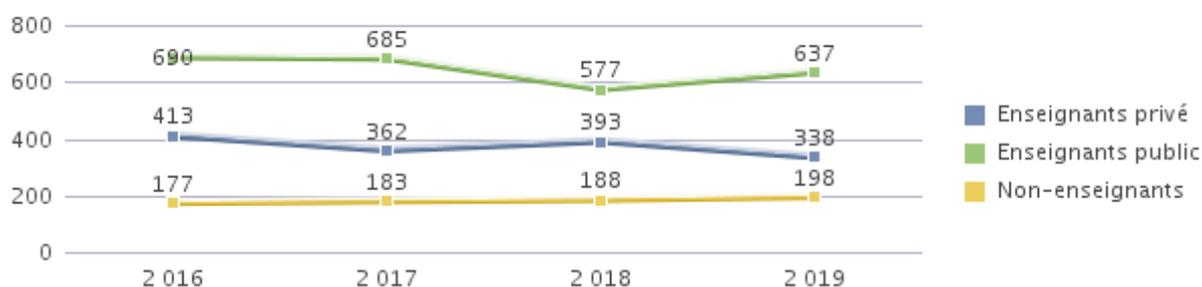
A - Départs à la retraite entre le 01/10/2018 et le 30/09/2019

En 2018/2019, les personnels non-enseignants sont en moyenne âgés de 62 ans lors de leur départ. En revanche, les enseignants des secteurs public et privé cessent d'exercer un peu plus tôt (vers 61 ans).

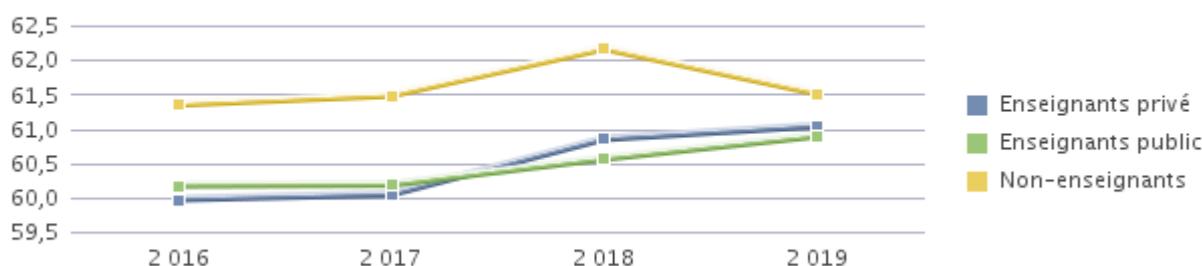
Les nouvelles retraitées sont âgées de 60,8 ans en moyenne, soit une année de moins que les hommes partis la même année. Cette différence est notamment expliquée par le fait que les femmes exercent plus souvent dans le premier degré.

	Effectifs	% femmes	% corps au 01/12/2019	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Enseignants privé	338	69,5%	1,9%	61,0	60,4	62,5
Enseignants public	637	57,8%	2,2%	60,9	60,5	61,5
Non-enseignants	198	70,2%	1,3%	61,5	61,4	61,7
Total	1 173	63,3%	1,9%	61,0	60,6	61,7

Graphique 1 : Evolution du nombre de départs à la retraite (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)



Graphique 2 : Evolution de l'âge moyen de départ à la retraite (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)



B - Autres départs définitifs entre le 01/10/2018 et le 30/09/2019

Les autres types de départs définitifs (démission, démission avec indemnité de départ volontaire, décès, autres) concernent une population à volume modeste toute catégories confondues.

	Décès		Démission avec IDV		Démission		Autres		Total	
	Effectifs	Age moyen	Effectifs	Age moyen	Effectifs	Age moyen	Effectifs	Age moyen	Effectifs	Age moyen
Enseignants privé	5	52	2	37	20	47	2	57,5	29	48,38
Enseignants public	29	52,31	17	41,82	25	40,04	7	46,57	78	45,19
Non-enseignants	10	57,3			3	42,67	4	51,75	17	50,57
Total	44	53,87	19	39,41	48	43,24	13	51,94	124	47,81

III - La carrière

4 - Les retraites et autres départs définitifs

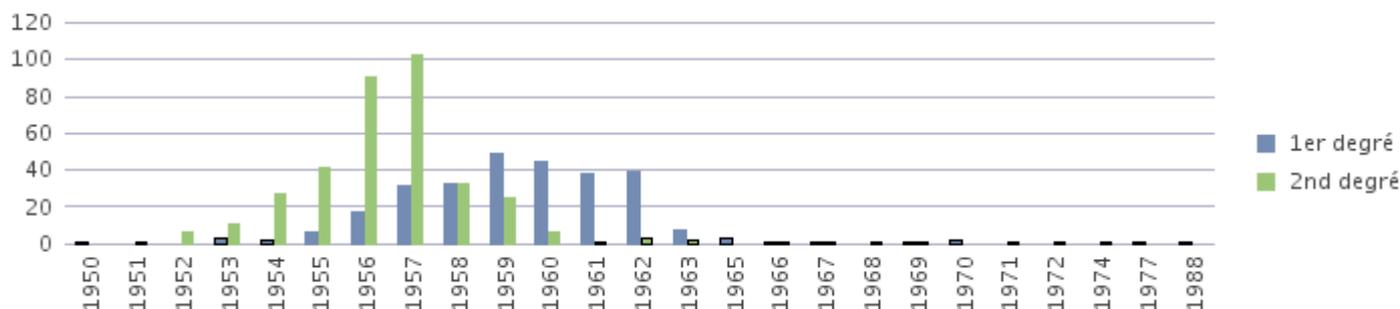
4.2 - Les enseignants du secteur public

A - Départs à la retraite des enseignants 1er et 2nd degrés public entre le 01/10/2018 et le 30/09/2019

Tableau 1 : Départs à la retraites des enseignants du public

		Effectifs	% femmes	% corps au 01/12/2019	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Enseignants 1er degré public	Instituteur	3	66,7%	0,0%	59,0	58,0	61,0
	Professeur des écoles	278	67,6%	2,3%	59,4	59,1	59,9
Enseignants 1er degré public		281	67,6%	2,3%	59,4	59,1	59,9
Enseignants 2nd degré public	Adjoint d'enseignement	1		0,0%	62,0		62,0
	Chargé d'enseignement éducation physique et sportive	7	28,6%	0,0%	62,9	63,0	62,8
	Professeur agrégé	57	43,9%	0,3%	62,8	62,6	63,0
	Professeur certifié	184	54,3%	1,1%	62,1	62,0	62,2
	Professeur de chaire supérieure	6	33,3%	0,0%	63,7	64,5	63,3
	Professeur d'enseignement général des collèges	9	33,3%	0,1%	62,1	61,7	62,3
	Professeur des lycées professionnels	59	40,7%	0,3%	61,4	61,4	61,4
	Professeur éducation physique et sportive	20	50,0%	0,1%	62,4	61,9	62,8
	Psychologue éducation nationale	13	92,3%	0,1%	61,1	61,2	60,0
Enseignants 2nd degré public		356	50,0%	2,1%	62,1	62,0	62,3
Enseignants du secteur public		637	57,8%	2,2%	60,9	60,5	61,5

Graphique 1 : Nombre de départs à la retraite d'enseignants du secteur public par année de naissance



Le déroulé générationnel des départs en retraite des enseignants du secteur public fait clairement apparaitre deux profils centrés, pour le second degré, sur les agents âgés de +/- 62 ans et pour le premier degré sur les agents de +/- 59 ans.

Graphique 2 : Evolution du nombre de départs à la retraite (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)



Graphique 3 : Evolution de l'âge moyen de départ à la retraite (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)

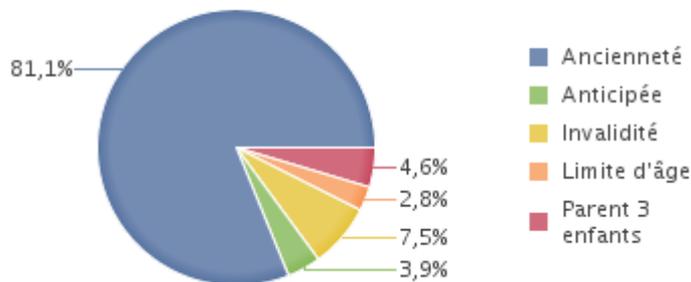


III - La carrière

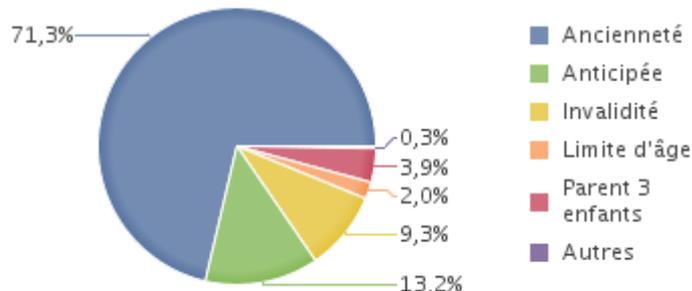
4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.2 - Les enseignants du secteur public

Graphique 4 : Répartition des départs à la retraite des enseignants 1er degré du secteur public par type



Graphique 5 : Répartition des départs à la retraite des enseignants 2nd degré du secteur public par type

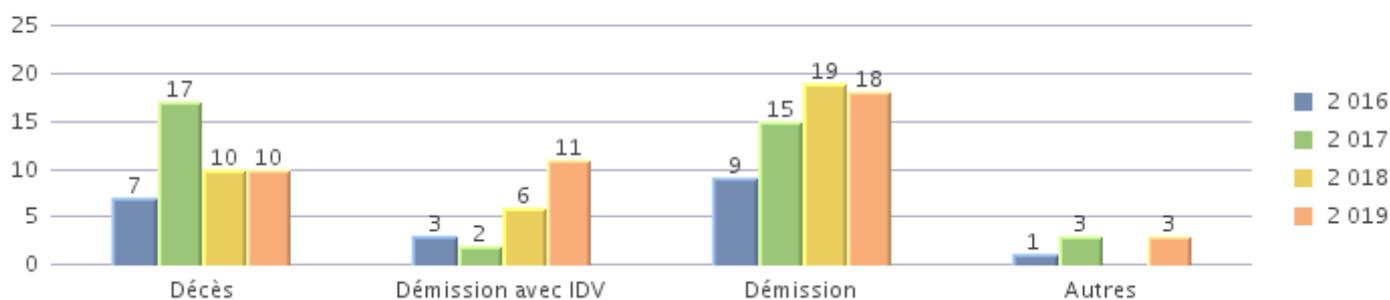


B - Autres départs définitifs des enseignants 1er et 2nd degrés public entre le 01/10/2018 et le 30/09/2019

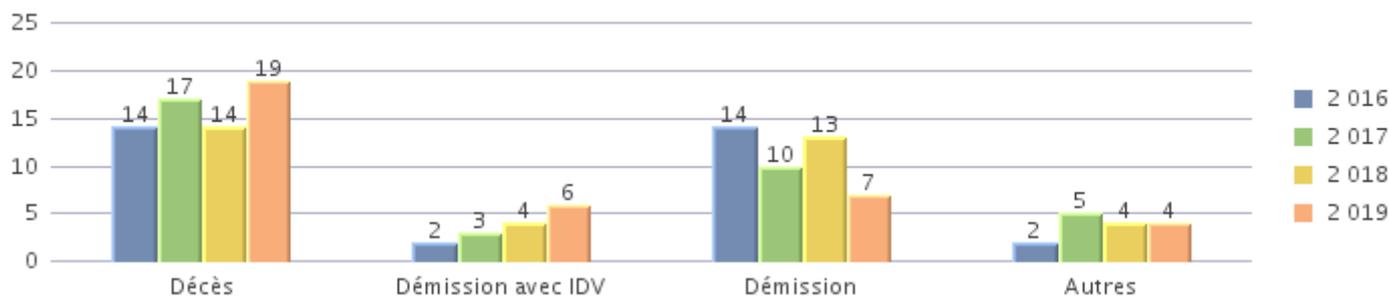
Tableau 2 : Autres départs définitifs des enseignants du public

		Effectifs	% femmes	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Enseignants 1er degré public	Décès	10	60,0%	53,3	51,3	56,3
	Démission avec IDV	11	81,8%	41,7	42,2	39,5
	Démission	18	88,9%	38,6	38,4	39,5
	Autres	3	33,3%	38,3	44,0	35,5
Enseignants 1er degré public		42	76,2%	42,9	42,1	45,4
Enseignants 2nd degré public	Décès	19	57,9%	51,8	51,6	52,0
	Démission avec IDV	6	83,3%	42,0	40,8	48,0
	Démission	7	42,9%	43,9	41,3	45,8
	Autres	4	25,0%	52,8	44,0	55,7
Enseignants 2nd degré public		36	55,6%	48,7	47,0	50,9
Enseignants du secteur public		78	66,7%	45,6	44,0	48,8

Graphique 6 : Evolution des autres départs définitifs des enseignants 1er degré public



Graphique 7 : Evolution des autres départs définitifs des enseignants 2nd degré public



III - La carrière

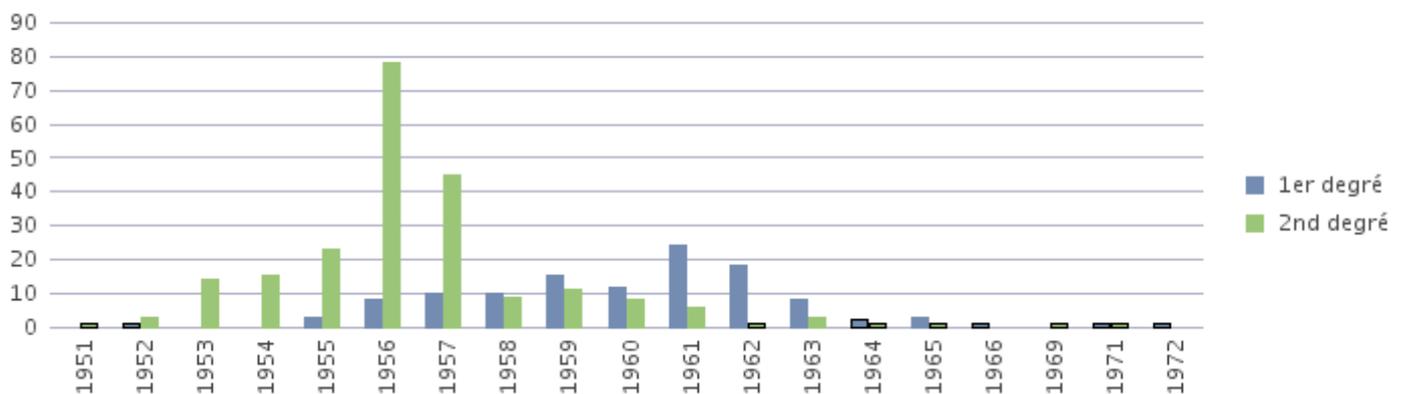
4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.3 - Les enseignants du secteur privé

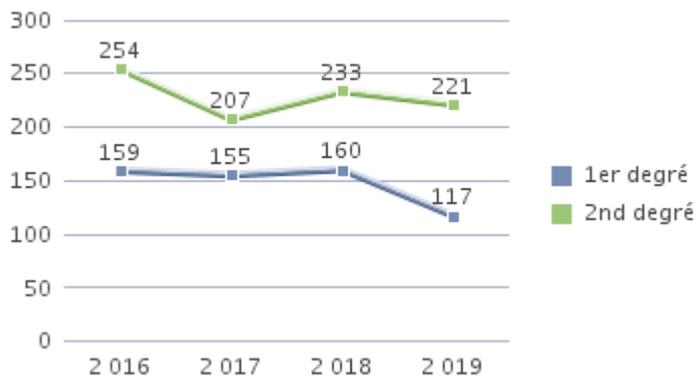
A - Départs à la retraite des enseignants 1er et 2nd degrés privé entre le 01/10/2018 et le 30/09/2019

Tableau 1 : Départs à la retraite des enseignants du privé		Effectifs	% femmes	% corps au 01/12/2019	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Enseignants 1er degré privé	Professeur des écoles	117	88,9%	1,9%	58,8	58,7	60,1
Enseignants 1er degré privé		117	88,9%	1,9%	58,8	58,7	60,1
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement	9	66,7%	0,1%	63,4	63,7	63,0
	Maître auxiliaire	2	50,0%	0,0%	62,5	62,0	63,0
	Professeur agrégé	11	72,7%	0,1%	62,1	61,9	62,7
	Professeur certifié	149	58,4%	1,3%	62,3	61,7	63,2
	Professeur de chaire supérieure	1		0,0%	62,0		62,0
	Professeur d'éducation physique et sportive	20	55,0%	0,2%	62,2	62,4	62,0
	Professeur de lycée professionnel	29	62,1%	0,3%	61,5	61,3	61,8
Enseignants 2nd degré privé		221	59,3%	1,9%	62,2	61,8	62,9
Enseignants du secteur privé		338	69,5%	1,9%	61,0	60,4	62,5

Graphique 1 : Nombre de départs à la retraite d'enseignants du secteur privé par année de naissance



Graphique 2 : Évolution du nombre de départs à la retraite (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)



Graphique 3 : Évolution de l'âge moyen du départ en retraite (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)

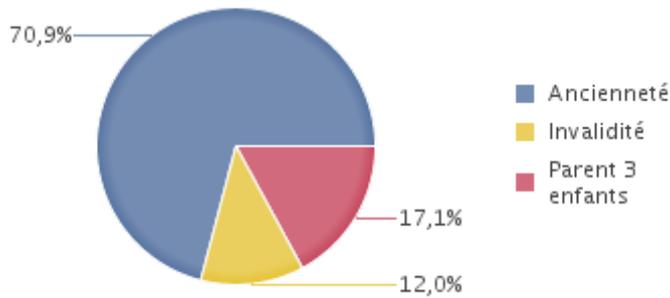


III - La carrière

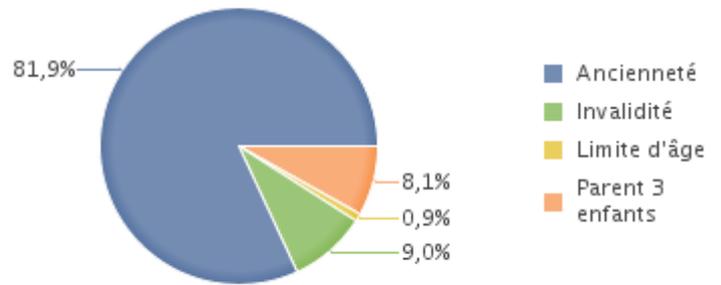
4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.3 - Les enseignants du secteur privé

Graphique 4 : Répartition des départs en retraite des enseignants 1er degré privé par type



Graphique 5 : Répartition des départs en retraite des enseignants 2nd degré privé par type

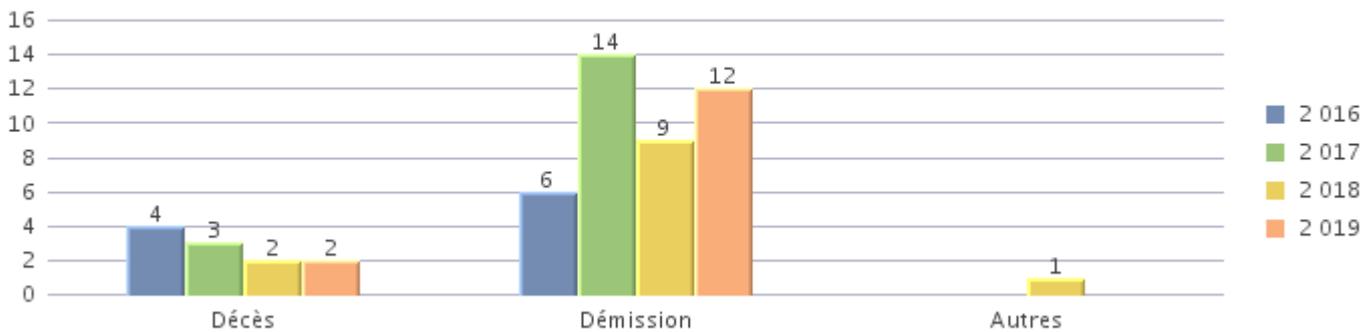


B - Autres départs définitifs des enseignants 1er et 2nd degrés privé entre le 01/10/2018 et le 30/09/2019

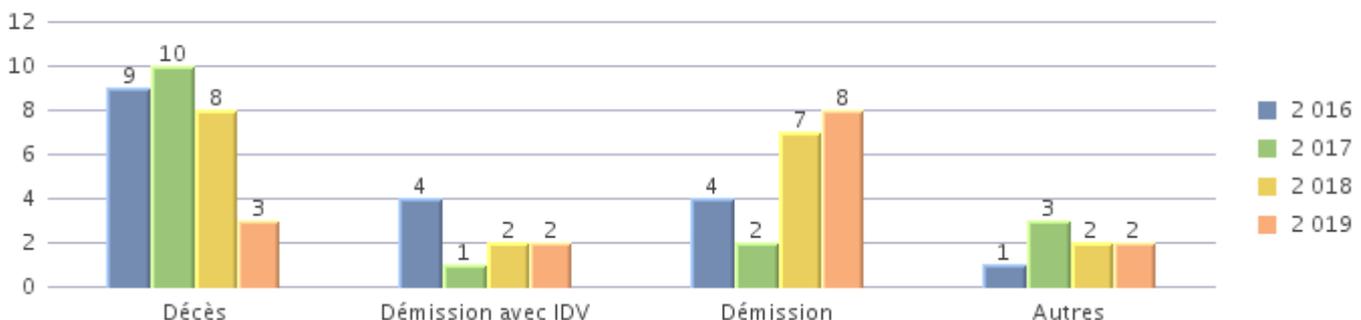
Tableau 2 : Autres départs définitifs des enseignants du privé

		Effectifs	% femmes	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Enseignants 1er degré privé	Décès	2	100,0%	49,0	49,0	
	Démission	12	91,7%	46,8	47,4	41,0
Enseignants 1er degré privé		14	92,9%	47,1	47,6	41,0
Enseignants 2nd degré privé	Décès	3	66,7%	54,0	60,5	41,0
	Démission avec IDV	2	50,0%	37,0	39,0	35,0
	Démission	8	62,5%	47,3	52,2	39,0
	Autres	2	100,0%	57,5	57,5	
Enseignants 2nd degré privé		15	66,7%	48,6	53,6	38,6
Enseignants du secteur privé		29	79,3%	47,9	50,2	39,0

Graphique 6 : Évolution des autres départs définitifs des enseignants 1er degré privé



Graphique 7 : Évolution des autres départs définitifs des enseignants 2nd degré privé



III - La carrière

4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.4 - Les personnels DIEO

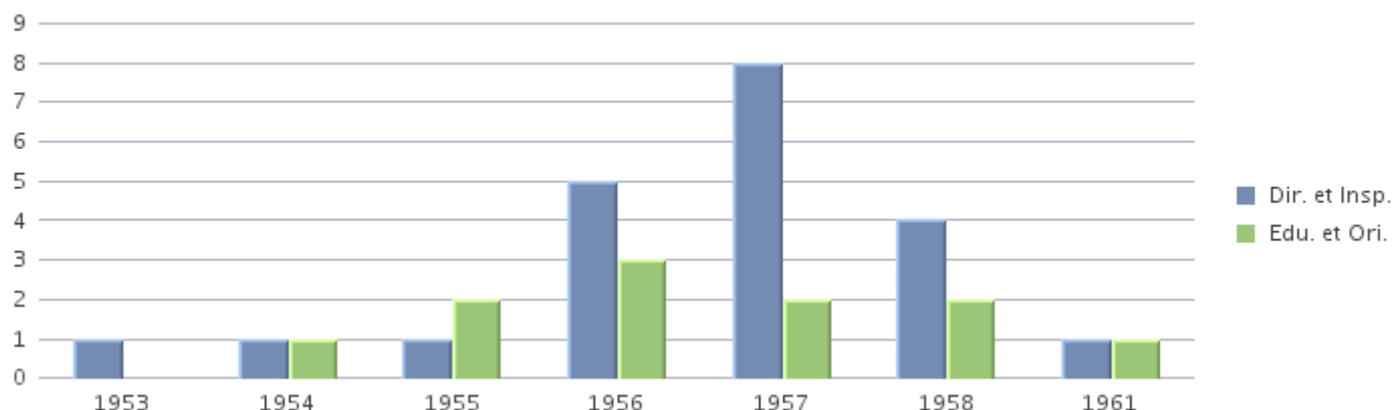
A - Départs à la retraite des personnels DIEO entre le 01/10/2018 et le 30/09/2019

En 2018/2019, l'âge moyen de départ de ces personnels est 62 ans.

Tableau 1 : Départs à la retraite des personnels DIEO

		Effectifs	% femmes	% corps au 30/11/2019	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Personnels de direction et d'inspection	Conseillers de recteur ou de vice-recteur	1		0,4%	63,0		63,0
	Directeurs académiques des services de l'Education Nationale	1	100,0%	0,4%	64,0	64,0	
	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	3	33,3%	1,2%	62,7	62,0	63,0
	Inspecteurs de l'Education Nationale	2	50,0%	0,8%	61,5	61,0	62,0
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	14	28,6%	5,8%	61,8	61,3	62,0
Personnels de direction et d'inspection		21	33,3%	8,7%	62,0	61,7	62,2
Personnels d'éducation et d'orientation	Conseiller principal d'éducation	11	54,5%	2,6%	62,2	63,2	61,0
Personnels d'éducation et d'orientation		11	54,5%	2,6%	62,2	63,2	61,0
Personnels DIEO		32	40,6%	4,8%	62,1	62,4	61,9

Graphique 1 : Nombre de départs à la retraite de personnels DIEO par année de naissance



Graphique 2 : Évolution du nombre de départs à la retraite de personnels DIEO (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)



Graphique 3 : Évolution de l'âge moyen de départ à la retraite des personnels DIEO (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)

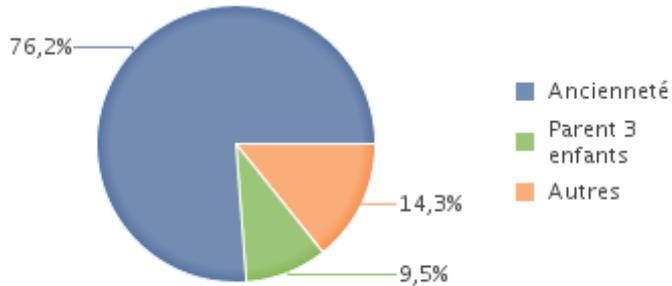


III - La carrière

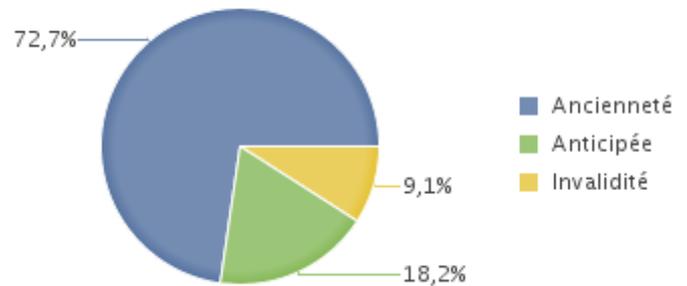
4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.4 - Les personnels DIO

Graphique 4 : Répartition des départs à la retraite des personnels de direction et d'inspection par type



Graphique 5 : Répartition des départs à la retraite des personnels d'éducation et d'orientation par type

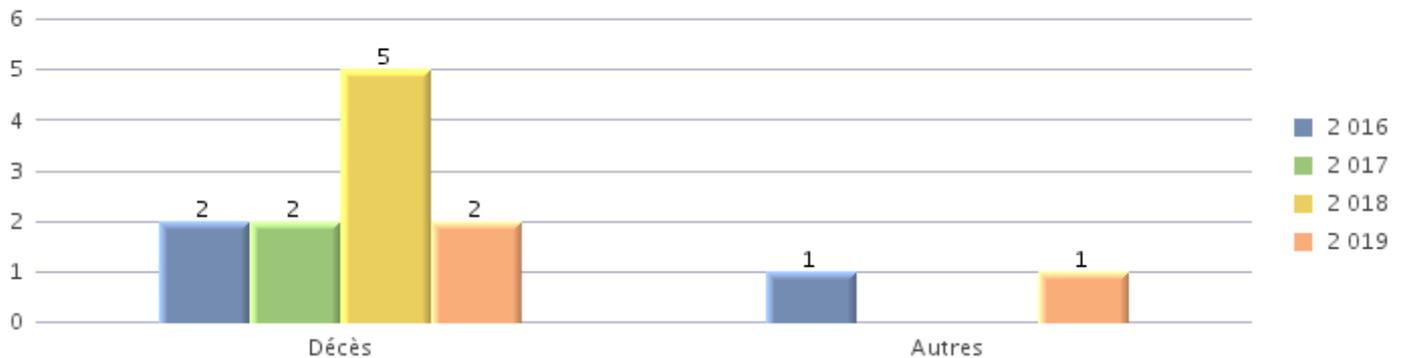


B - Autres départs définitifs des personnels DIO entre le 01/10/2018 et le 30/09/2019

Tableau 2 : Autres départs définitifs des personnels DIO

		Effectifs	% femmes	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Personnels de direction et d'inspection	Décès	1	100,0%	47,0	47,0	
	Autres	1		54,0		54,0
Personnels de direction et d'inspection		2	50,0%	50,5	47,0	54,0
Personnels d'éducation et d'orientation	Décès	1		60,0		60,0
	Autres					
Personnels d'éducation et d'orientation		1		60,0		60,0
Personnels DIO		3	33,3%	53,7	47,0	57,0

Graphique 6 : Évolution des autres départs définitifs des personnels DIO



III - La carrière

4 - Les retraites et autres départs définitifs

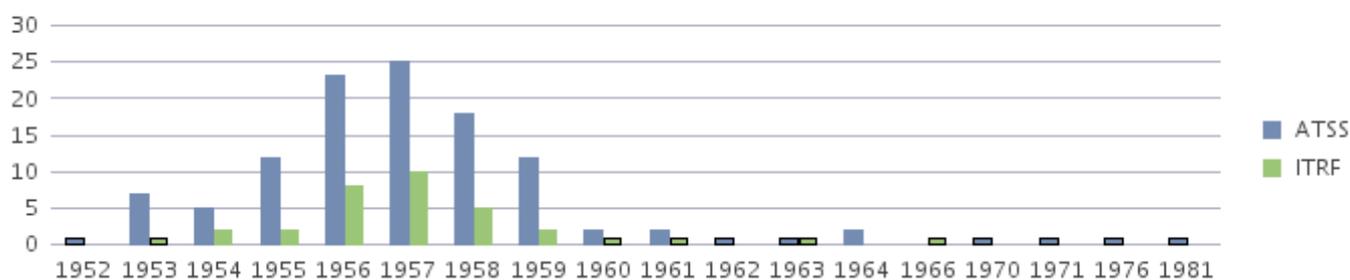
4.5 - Les personnels IATSS

A - Départs à la retraite des personnels IATSS entre le 01/10/2018 et le 30/09/2019

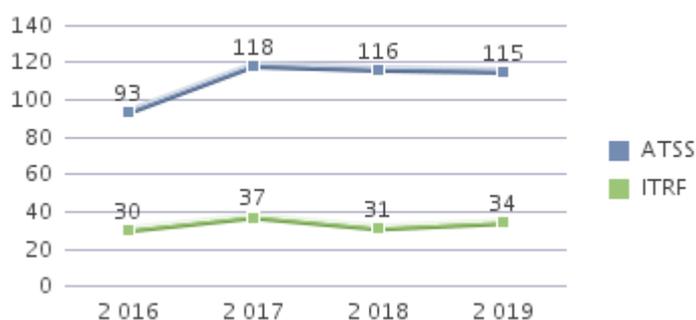
L'âge de départ a diminué en 2019 : -1 an pour les ITRF et pour les ATSS

Tableau 1 : Départs à la retraite des personnels IATSS		Effectifs	% femmes	% corps au 30/11/2019	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
ATSS	Adjoint administratif des administrations de l'Etat	46	97,8%		60,7	60,7	62,0
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	8	62,5%		61,6	63,2	59,0
	Assistant service social AE de CAT A	3	100,0%		62,7	62,7	
	Assistant service social des administrations de l'état	1			62,0		62,0
	Attaché d'administration de l'Etat	5	20,0%		63,0	63,0	63,0
	Conseiller technique de service social AE	1	100,0%		65,0	65,0	
	Infirmiers de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur catégorie A	17	100,0%		61,4	61,4	
	Médecin de l'éducation nationale	2	100,0%		64,0	64,0	
	Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	32	87,5%		61,3	61,1	63,0
ATSS	115	88,7%		61,3	61,2	61,9	
ITRF	Adjoint technique de recherche et de formation	31	54,8%		61,5	61,9	60,9
	Ingénieur de recherche	1			62,0		62,0
	Ingénieur d'études	1			62,0		62,0
	Technicien de recherche et formation	1			62,0		62,0
ITRF	34	50,0%		61,5	61,9	61,1	
Personnels IATSS	149	79,9%		61,3	61,3	61,5	

Graphique 1 : Nombre de départs à la retraite des personnels IATSS par année de naissance



Graphique 2 : Évolution du nombre de départs à la retraite des personnels IATSS (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)



Graphique 3 : Évolution de l'âge moyen de départ à la retraite des personnels IATSS (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)

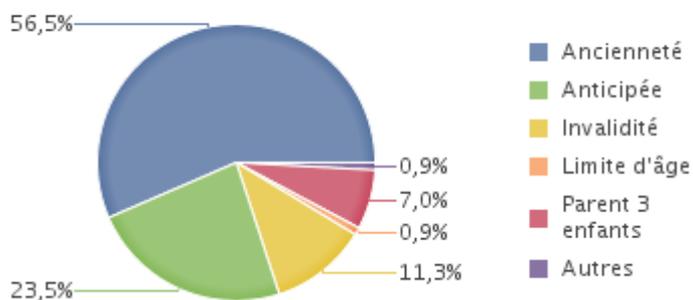


III - La carrière

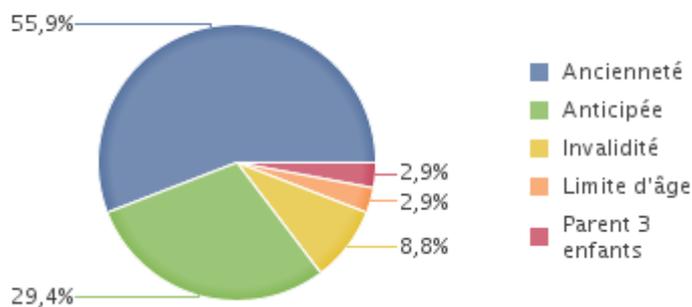
4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.5 - Les personnels IATSS

Graphique 3 : Répartition des départs à la retraite des personnels ATSS par type



Graphique 4 : Répartition des départs à la retraite des personnels ITRF par type

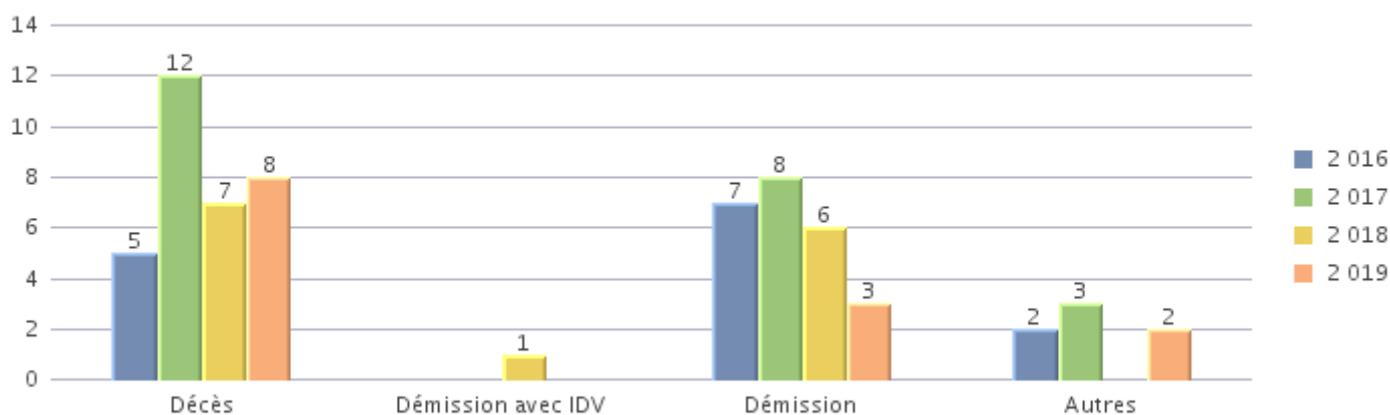


B - Autres départs définitifs des personnels IATSS entre le 01/10/2018 et le 30/09/2019

Tableau 2 : Autres départs définitifs des personnels IATSS

		Effectifs	% femmes	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
ATSS	Décès	5	100,0%	57,0	57,0	
	Démission	1	100,0%	39,0	39,0	
	Autres	1		47,0		47,0
ATSS		7	85,7%	53,0	54,0	47,0
ITRF	Décès	3	66,7%	60,3	59,0	63,0
	Démission	2	50,0%	44,5	55,0	34,0
	Autres	1		62,0		62,0
ITRF		6	50,0%	55,3	57,7	53,0
Personnels IATSS		13	69,2%	54,1	55,2	51,5

Graphique 5 : Évolution des autres départs définitifs des personnels IATSS



IV - La vie des personnels

Chiffres clés

LIEUX D'EXERCICE

En 2019 :

- 29% des effectifs exercent en écoles, 53,1% en établissements ;
- L'affectation en zone de remplacement concerne 13,8% des enseignants du premier degré et 11,2% des enseignants du second degré du secteur public ;
- 4,5% des personnels de l'académie exercent en éducation prioritaire ;
- 88,7% des enseignants bretons sont affectés sur un seul établissement.

MOBILITE GEOGRAPHIQUE

Les mouvements des personnels du secteur public en 2019 :

- Enseignants du 1er degré :
 - le mouvement interdépartemental fait apparaître un solde positif de 29 personnes ;
 - 742 candidats à l'entrée, au mouvement complémentaire (INEAT) contre 163 candidats à la sortie (EXEAT) sont comptabilisés.
- Enseignants du 2nd degré :
 - 569 candidats ont participé au mouvement interacadémique ;
 - 33,9% des candidats au mouvement intra-académique ont effectivement muté.
- Personnels non enseignants :
 - 50,2% des demandes de mutation des DIEO ont été satisfaites ;
 - le solde positif du mouvement interacadémique des ATSS est de 15 personnes.

QUOTITES DE TRAVAIL

Dans l'académie de Rennes en 2019, le temps partiel concerne :

- 5 514 personnes soit 12,9 % des femmes et 4,5 % des hommes ;
- 12,1% des enseignants du secteur public et 11,2% des enseignants du secteur privé ;
- 4,4% des personnels DIEO et 15,3% des personnels IATSS

CONGES POUR RAISON DE SANTE

Au cours de l'année scolaire 2018/2019 :

- la part des personnels ayant pris au moins un congé est de 44,1% chez les enseignants du public, 32,7% chez les enseignants du privé et 35,4% pour les personnels non-enseignants ;
- le nombre de jours moyen par absence pour congé de maladie ordinaire est de 7 jours pour les enseignants du public, 6,2 pour les enseignants du privé et 5,7 pour les personnels non-enseignants.

SORTIES PROVISOIRES

Dans l'académie de Rennes au cours de l'année 2018/2019 :

- 322 agents ont bénéficié d'un congé parental (- 15,2%) ;
- 299 personnes étaient en détachement (- 14,1%) ;
- 976 situations de disponibilités ont été recensées (+ 5,8%).

ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS

Dans l'académie de Rennes, pour l'année 2018/2019 :

- Le fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique s'élève à 929.898 euros (+ 83,5 %) ;
- 6 projets de reconversion ont été finalisés ;
- 46 enseignants disposent d'un poste adapté de courte ou de longue durée ;
- 137 dispositifs d'aménagement de poste de travail ont reçu agrément ;
- 612 accidents ont été recensés (accidents du travail, de trajet, de mission) ;
- 89 formations de prévention à la santé et à la sécurité au travail ont bénéficié à 1404 personnels de l'académie ;
- 913 agents ont été reçus par les conseillers en mobilité et carrière (+14%) ;
- 2 253 personnes ont fait appel au service social en faveur des personnels (- 2%).

IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice / 3 - Les quotités de travail

Source et champ :

- Les données relatives aux lieux d'exercice et aux quotités de travail proviennent de l'entrepôt de données national BSA (Bilan Social Académique) issu des systèmes d'information de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, SIRHEN et AGORA des secteurs public et privé.
- Le champ des effectifs correspond à celui du chapitre II "Les effectifs et les caractéristiques démographiques"
- Le temps partiel correspond à la modalité de service d'un agent. Le crédit d'heures pour fonction élective (FE) et le temps incomplet (TI) ne sont pas considérés comme du temps partiel malgré une quotité de travail inférieure à 100 %.

2 - La mobilité géographique

Source et champ :

- Les informations concernant les mouvements ont été communiqués par les divisions de gestion des personnels (DPE, DPEP, DIPATE, DSDEN et DIVE).

4 - Les congés

Source et champ :

- Les données relatives aux congés (académiques et nationales) proviennent de l'entrepôt de données national BSA (Bilan Social Académique) issu des systèmes d'information de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, SIRHEN et AGORA des secteurs public et privé.
- Les congés pour raison de santé pris en compte dans ce chapitre sont les congés pour accueil d'enfant et les congés de maladie.
- Les congés pour accueil d'enfant comprennent :
 - les congés pour maternité (de 16 à 46 semaines selon le nombre d'enfants, ils peuvent être complétés par des congés pour grossesse pathologique)
 - les congés de paternité (de 11 à 18 jours selon le nombre d'enfants) et d'adoption (jusqu'à 22 semaines selon le nombre d'enfants)
- Les congés de maladie comprennent :
 - les congés de maladie ordinaire (qui ne peuvent excéder 12 mois consécutifs)
 - les congés longs (congés de longue maladie, congés de longue durée et congés de grave maladie ; renouvelés par périodes de 3 à 6 mois, ils ont une durée maximale de 3 ans pour les CLM et de 5 ans pour les CLD. Pour certaines pathologies, le CLM peut être accordé de manière fractionnée : d'où une part plus ou moins importante de congés longs de très courte durée.)
 - les congés d'accidents du travail et de maladies professionnelles.
- Les congés sont observés au cours de l'année scolaire allant du 01/09/2018 au 31/08/2019. La durée des congés prend en compte les jours de congés pris au cours de cette période : les durées réelles des congés peuvent être tronquées, certains d'entre eux ayant pu commencer avant le début de la période et/ou poursuivre au-delà.
- Les références nationales sont calculées sur le même champ que les données académiques.
- La somme des répartitions en pourcentage peut être différente du total du fait des arrondis.

5 - Les sorties provisoires

Source et champ :

- Les données proviennent des systèmes d'information académiques de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, SIRHEN et AGORA des secteurs public et privé.
- Les personnels étudiés sont ceux étant sortis de façon provisoire d'une position d'activité dans leur administration d'origine (académie de Rennes) au cours de la période d'observation du 01/09/2018 au 31/08/2019 (congé parental, détachement hors éducation nationale, disponibilité)
- Les sorties temporaires sont observées au cours de l'année scolaire étudiée. La durée prend en compte les jours en position de 'sortie' au cours de cette période : comme pour les congés, la durée réelle peut être tronquée.
- Une personne qui prolonge son état de sortie provisoire sera comptabilisée comme 1 personne avec 2 congés.
- Le nombre de jours de sorties temporaires est rapporté à 365 jours pour calculer un équivalent temps-plein année (ETPa).

6 - L'accompagnement des personnels

Source et champ :

- Les données proviennent des services et divisions en charge du suivi de ces accompagnements : DPE, DIPATE, DPEP, DSDEN, SSA, SMA, SIA, service santé et sécurité au travail, cellule carrière mobilité.
- Cette partie est consacrée aux personnels travaillant dans les établissements et services administratifs du secteur public de l'académie de Rennes.

IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.1 - L'ensemble des personnels

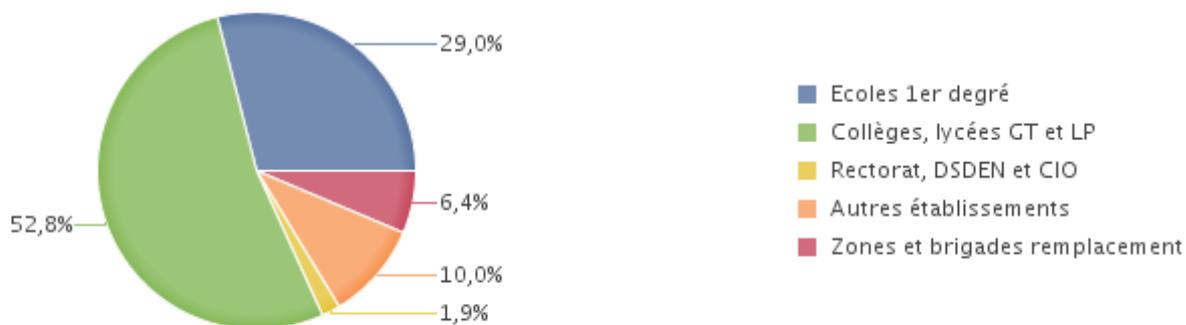
L'ensemble des personnels

Tous personnels confondus, 82,1% exercent leur activité au sein des établissements.

Tableau 1 : Poids des effectifs par type établissement

	Enseignants public		Enseignants privé		DIEO		IATSS		Surveillance et accompagnement des élèves		Total	
	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col
Ecoles maternelles	94,6%	3,9%	5,4%	0,4%							100,0%	2,1%
Ecoles élémentaires	56,7%	30,6%	43,3%	38,2%			0,0%	0,0%			100,0%	26,9%
Collèges	44,0%	23,3%	36,7%	31,9%	3,7%	38,8%	5,8%	27,0%	9,8%	22,7%	100,0%	26,4%
Lycées	49,7%	13,1%	31,6%	13,6%	2,5%	13,2%	8,6%	19,8%	7,6%	8,7%	100,0%	13,1%
Lycées professionnels	61,6%	6,1%	18,4%	3,0%	3,5%	7,0%	5,0%	4,4%	11,5%	5,0%	100,0%	4,9%
Lycées polyvalents	40,0%	6,7%	45,0%	12,3%	1,8%	6,1%	6,0%	8,7%	7,3%	5,3%	100,0%	8,3%
EREA	58,5%	0,4%			3,7%	0,5%	14,4%	0,9%	23,4%	0,7%	100,0%	0,4%
Etablissements spécialisés	68,8%	1,0%	29,4%	0,7%	0,8%	0,2%			1,0%	0,1%	100,0%	0,7%
Zones et brigades remplacement	99,1%	12,7%			0,9%	2,3%					100,0%	6,4%
Circonscriptions IEN	60,2%	1,3%			29,3%	12,6%	10,5%	2,0%			100,0%	1,1%
Rectorat, DSDEN et CIO	10,6%	0,4%			24,2%	18,2%	63,8%	21,0%	1,3%	0,2%	100,0%	1,9%
Autres	3,2%	0,5%			0,3%	1,1%	11,8%	16,2%	84,7%	57,4%	100,0%	7,8%
Total	49,9%	100,0%	30,5%	100,0%	2,5%	100,0%	5,7%	100,0%	11,5%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Répartition des personnels par type établissement d'exercice



Graphique 2 : Évolution du poids de la répartition des effectifs par type d'établissement



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.2 - Les enseignants du secteur public

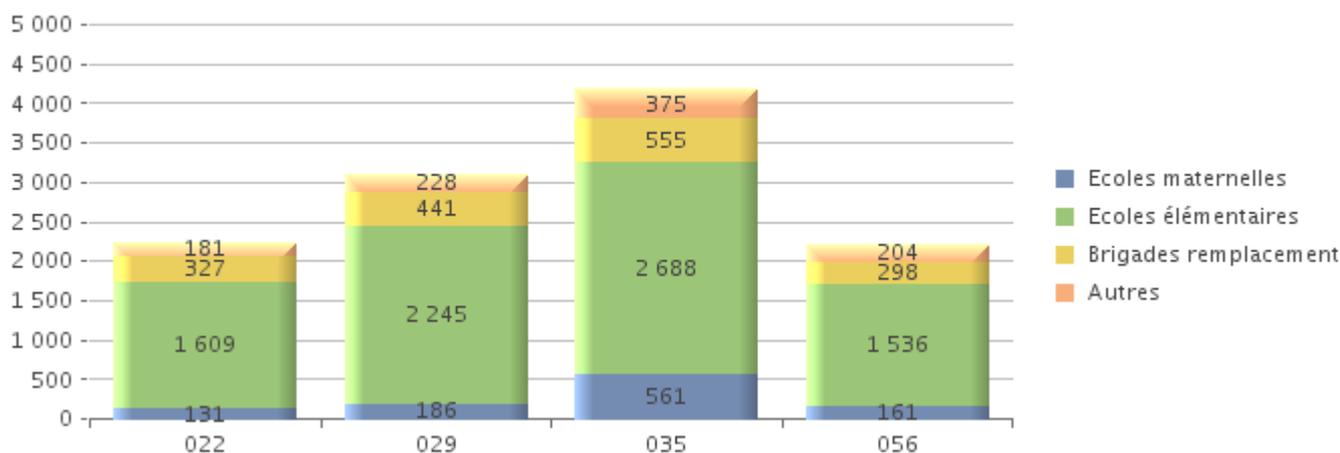
A - Les enseignants 1er degré du secteur public

79% des titulaires des corps de professeurs des écoles et instituteurs assurent leur service en école primaire ; ils sont plus d'un sur dix à être affecté à titre principal en brigade de remplacement.

Tableau 1 : Poids des enseignants 1er degré par type établissement

	Professeurs des écoles		Instituteurs		Agent contractuel premier degré		Enseignants 1er degré public	
	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col
Ecoles maternelles	99,4%	8,8%	0,6%	18,8%			100,0%	8,9%
Ecoles élémentaires	99,7%	69,0%	0,2%	50,0%	0,1%	58,3%	100,0%	68,9%
Etablissements spécialisés	99,6%	2,0%			0,4%	8,3%	100,0%	2,0%
Etablissements 2nd degré	99,7%	3,1%			0,3%	8,3%	100,0%	3,1%
Brigades remplacement	99,3%	13,8%	0,5%	25,0%	0,2%	25,0%	100,0%	13,8%
Circonscriptions IEN	99,7%	2,8%	0,3%	3,1%			100,0%	2,8%
Autres	98,4%	0,5%	1,6%	3,1%			100,0%	0,5%
Total	99,6%	100,0%	0,3%	100,0%	0,1%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Répartition des enseignants 1er degré public par département et type établissement d'exercice



Graphique 2 : Évolution du poids des enseignants 1er degré public affectés en unité d'enseignement (hors brigades de remplacement, services administratifs, circonscriptions...)



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.2 - Les enseignants du secteur public

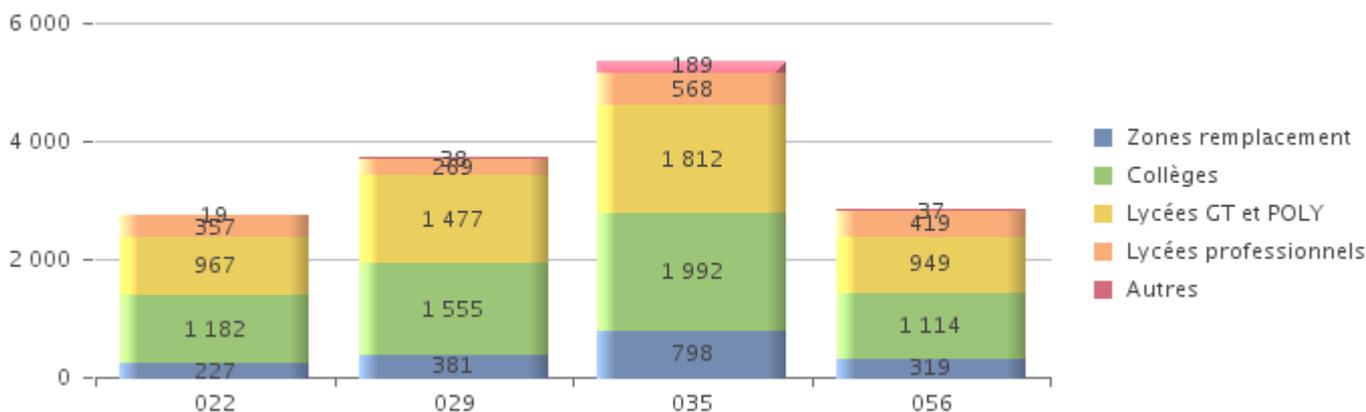
B - Les enseignants 2nd degré du secteur public

L'affectation des personnels du 2nd degré est dans neuf cas sur dix en établissement ; plus de sept agrégés sur dix exercent en lycée ; plus d'un certifié sur deux en collège. Le poids des "Autres enseignants" est stable.

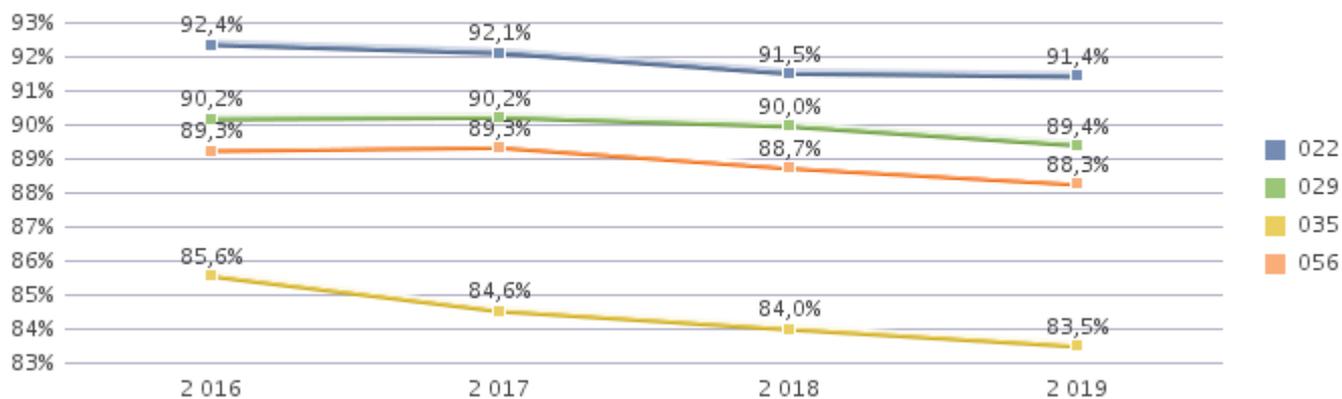
Tableau 2 : Poids des enseignants 2nd degré par type établissement

	Professeurs agrégés		Professeurs certifiés et PEPS		Professeurs LP		PEGC		Autres enseignants		Contractuels		Total	
	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col
Collèges	4,9%	16,2%	85,5%	52,8%	2,0%	5,6%	0,4%	89,7%	1,1%	34,2%	6,1%	30,3%	100,0%	39,8%
Lycées GT	29,5%	57,8%	62,4%	22,7%	0,6%	1,1%			2,8%	51,3%	4,6%	13,5%	100,0%	23,5%
Lycées polyvalents	15,1%	15,1%	47,4%	8,8%	30,3%	26,1%			0,7%	7,0%	6,4%	9,5%	100,0%	12,0%
Lycées professionnels	0,4%	0,4%	8,6%	1,5%	76,3%	60,2%			0,4%	3,7%	14,3%	19,5%	100,0%	11,0%
EREA			11,5%	0,1%	60,7%	1,8%			6,6%	2,1%	21,3%	1,1%	100,0%	0,4%
Zones remplacement	9,8%	9,6%	72,1%	13,1%	4,8%	4,1%	0,1%	6,9%	0,1%	1,1%	13,1%	19,1%	100,0%	11,8%
Rectorat, DSDEN et CIO	2,9%	0,2%	32,0%	0,3%	13,6%	0,7%					51,5%	4,5%	100,0%	0,7%
Autres	11,8%	0,8%	54,6%	0,7%	7,6%	0,4%	0,8%	3,4%	0,8%	0,5%	24,4%	2,4%	100,0%	0,8%
Total	12,0%	100,0%	64,5%	100,0%	13,9%	100,0%	0,2%	100,0%	1,3%	100,0%	8,1%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 3 : Répartition des enseignants 2nd degré public par type établissement d'exercice



Graphique 4 : Évolution du poids des enseignants 2nd degré public affectés en unité d'enseignement (hors zones de remplacement, services administratifs, CIO...)



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.3 - Les enseignants du secteur privé

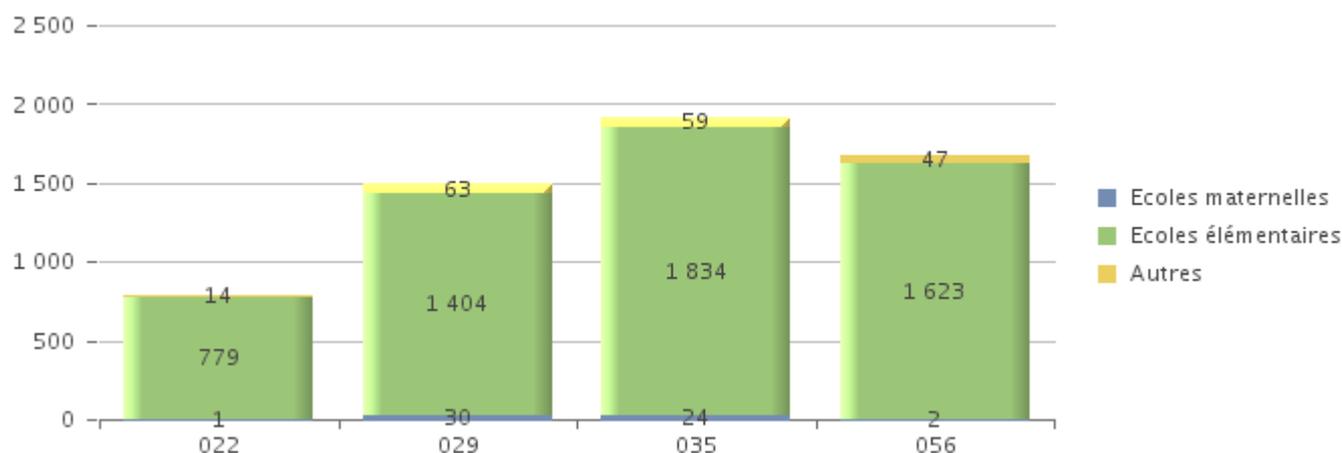
A - Les enseignants 1er degré du secteur privé

L'organisation du réseau y étant différente du public (inexistence des zones de remplacement), l'enseignement privé se caractérise par l'installation de la totalité de ses personnels dans les écoles et établissements.

Tableau 1 : Poids des enseignants 1er degré privé par type établissement

	Professeurs des écoles enseignement privé		Instituteur		Total	
	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col
Ecoles maternelles	100,0%	1,0%			100,0%	1,0%
Ecoles élémentaires	99,7%	95,9%	0,3%	100,0%	100,0%	95,9%
Etablissements spécialisés	100,0%	1,5%			100,0%	1,5%
Etablissements 2nd degré	100,0%	1,6%			100,0%	1,6%
Total	99,7%	100,0%	0,3%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Répartition des enseignants 1er degré privé par département et type établissement



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.3 - Les enseignants du secteur privé

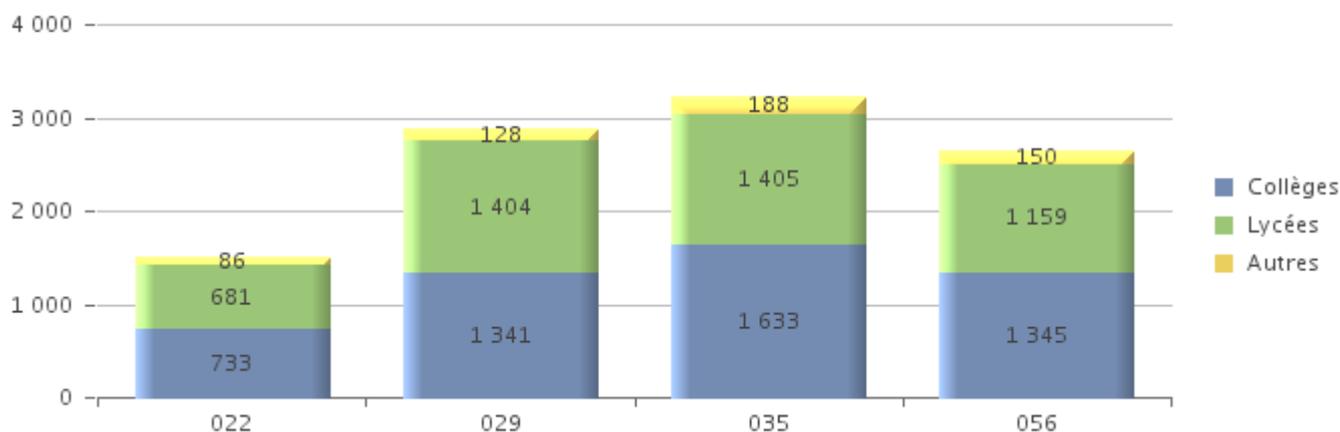
B - Les enseignants 2nd degré du secteur privé

Au global, un enseignant du privé sur deux exerce en collège ; huit agrégés sur dix exercent en lycée. Maîtres auxiliaires et autres catégories d'enseignants sont plutôt affectés en collège.

Tableau 2 : Poids des enseignants 2nd degré privé par type établissement

	Professeurs agrégés		Professeurs certifiés et PEPS		Professeurs LP		PEGC		Autres enseignants		Maîtres auxiliaires		Total	
	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col
Ecoles											100,0%	26,8%	100,0%	5,1%
Collèges	1,2%	21,8%	81,5%	61,0%	1,8%	7,9%	0,0%	100,0%	0,9%	61,1%	14,5%	37,3%	100,0%	49,3%
Lycées GT	6,5%	49,5%	75,3%	24,5%	6,1%	11,3%			0,6%	18,1%	11,5%	12,9%	100,0%	21,4%
Lycées polyvalents	4,2%	28,7%	47,7%	13,9%	31,9%	53,2%			0,6%	16,7%	15,6%	15,7%	100,0%	19,2%
Lycées professionnels			7,3%	0,5%	68,1%	27,6%			0,6%	4,2%	24,0%	5,9%	100,0%	4,7%
Autres											100,0%	1,4%	100,0%	0,3%
Total	2,8%	100,0%	65,8%	100,0%	11,5%	100,0%	0,0%	100,0%	0,7%	100,0%	19,1%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 2 : Répartition des enseignants 2nd degré privé par département et type établissement



Graphique 3 : Évolution du poids des enseignants 2nd degré privé en collège et lycée



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.4 - Les enseignants titulaires remplaçants du secteur public

Enseignants remplaçants 1er et 2nd degrés du secteur public

Affectés en zones ou brigades de remplacement, les enseignants y sont globalement plus jeunes – avec fréquemment une moyenne de 6 ans d'écart avec leurs homologues en établissement.

		Effectifs Rempl.	% effectifs acad	Age moyen Rempl.	Age moyen hors Rempl.	Part des moins 30 ans Rempl
Enseignants 1er degré public	Professeurs des écoles	1 610	13,8%	38,9	44,7	38,6%
	Instituteurs	8	25,0%	54,6	54,9	
Enseignants 1er degré public		1 618	13,8%	39,0	44,7	38,6%
Enseignants 2nd degré public	Professeurs de chaires supérieures des établissements class	2	2,1%	50,0	52,8	
	Professeurs agrégés du second degré	169	9,6%	40,0	48,2	32,8%
	Professeurs certifiés	1 138	13,4%	41,2	47,6	32,4%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	105	10,7%	40,4	46,4	19,6%
	Professeurs de lycée professionnel	83	4,1%	49,6	49,1	
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	2	6,9%	59,5	60,1	
Enseignants 2nd degré public		1 499	11,2%	41,5	47,9	30,2%
Enseignants remplaçants		3 117	12,4%	40,2	46,4	35,5%

Tableau 1 : Enseignants affectés en bridage ou zone de remplacement par corps

Graphique 1 : Évolution des enseignants titulaires du secteur public affectés pour le remplacement



Graphique 2 : Age moyen des enseignants du 1er degré public selon leur affectation



Graphique 3 : Age moyen des enseignants du 2nd degré public selon leur affectation



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

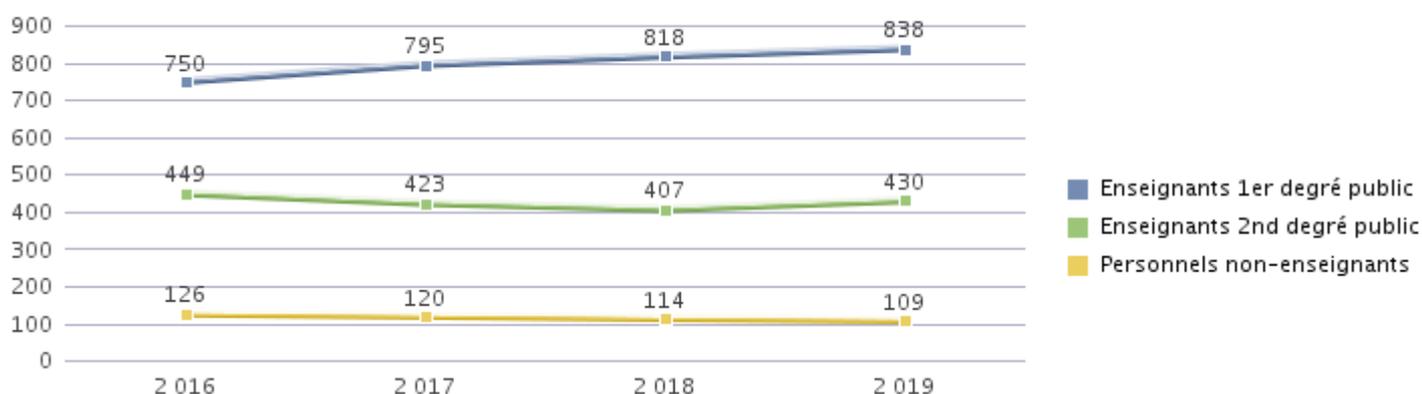
1.5 - L'affectation en éducation prioritaire

A - Ensemble des personnels affectés en éducation prioritaire (ECLAIR et RRS jusqu'en 2014 / REP et REP+ à partir de 2015)

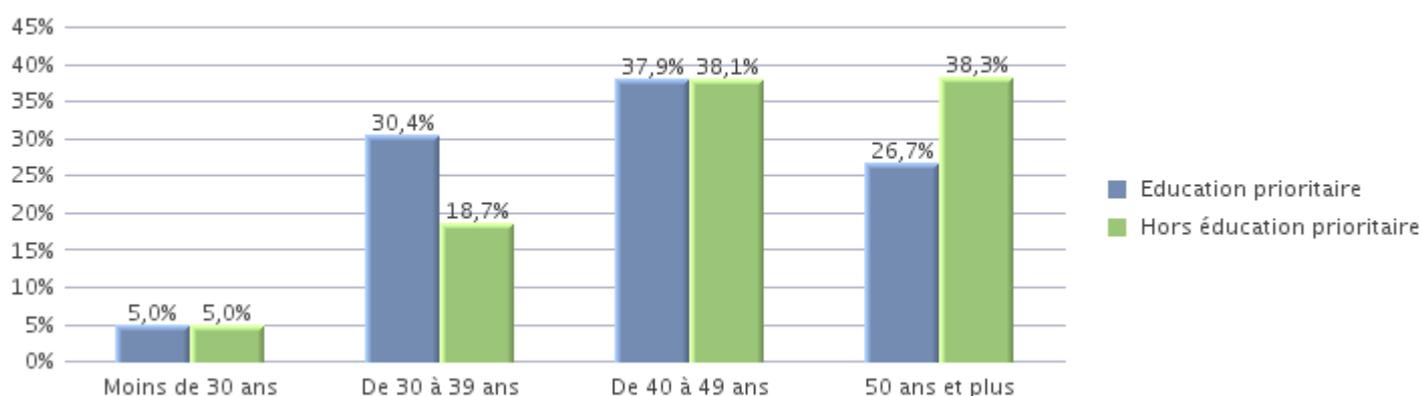
Tous types de personnels confondus, l'éducation prioritaire concerne 1 377 personnes ; en 2015 s'est opéré un renforcement de ces moyens au profit du primaire et un réajustement en collège consécutif à la réforme de la carte de l'éducation prioritaire entrée en vigueur à la rentrée 2015. Un nouveau déploiement a lieu dans le premier degré avec le dispositif de dédoublement de classe.

Tableau 1 : Effectifs affectés en éducation prioritaire	Effectifs en EP	% effectifs acad	% col	Dont non-titulaires	Effectifs écoles	Effectifs collèges	Age moyen EP	Age moyen hors EP
							57,3%	42,7%
Enseignants 1er degré public	838	7,1%	60,9%		789	49	42,3	44,1
Enseignants 2nd degré public	430	2,9%	31,2%	42		430	44,6	46,8
DIEO	42	3,2%	3,1%			42	48,4	50,1
IATSS	67	2,2%	4,9%	8		67	46,8	48,3
Personnels en éducation prioritaire	1 377	4,5%	100,0%	50	789	588	43,4	46,1

Graphique 1 : Évolution des personnels affectés en éducation prioritaire



Graphique 2 : Répartition des effectifs par tranche d'âge selon leur affectation



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.5 - L'affectation en éducation prioritaire

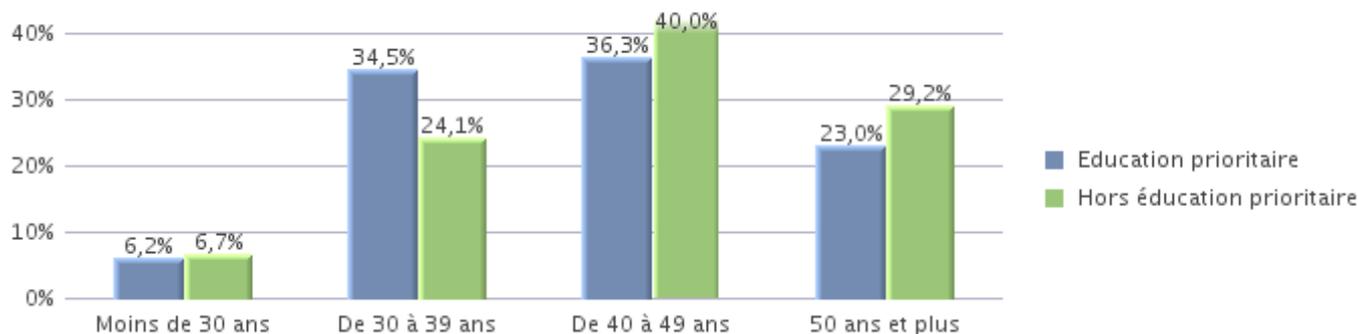
B - Enseignants du 1er et 2nd degrés public affectés en éducation prioritaire

Sur les 1 268 enseignants affectés en éducation prioritaire, 66,1% le sont dans le 1er degré. Dans le 2nd degré, sept enseignants sur dix relèvent du corps des certifiés.

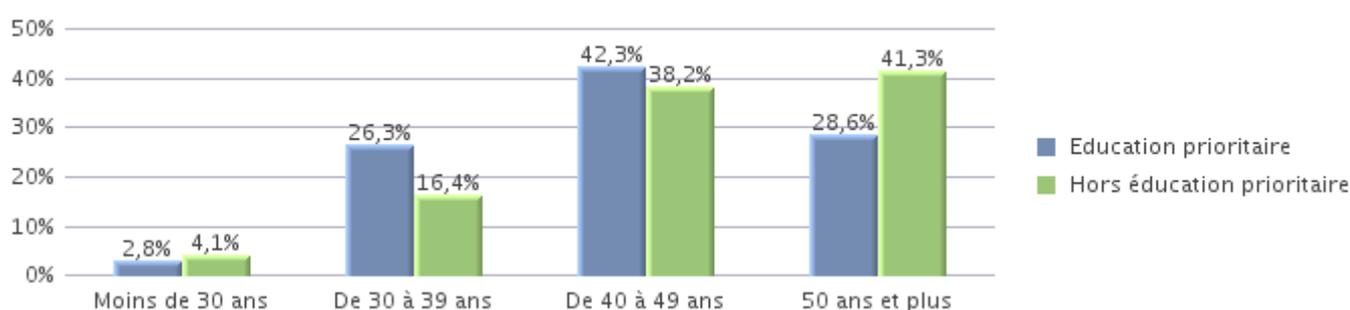
Tableau 2 : Effectifs enseignants par corps affectés en éducation prioritaire

		Effectifs en EP	% effectifs acad	% col	Effectifs écoles	Effectifs collèges	Age moyen EP	Age moyen hors EP
Enseignants 1er degré public	Professeurs des écoles	836	7,2%	99,8%	787	49	42,3	44,0
	Instituteurs	2	6,3%	0,2%	2		NS	NS
Enseignants 1er degré public		838	7,2%	66,1%	789	49	42,3	44,1
Enseignants 2nd degré public	Professeurs agrégés du second degré	32	1,8%	7,4%		32	46,7	47,4
	Professeurs certifiés	300	3,5%	69,8%		300	44,3	46,8
	Professeurs d'éducation physique et sportive	38	3,9%	8,8%		38	43,1	45,9
	Professeurs de lycée professionnel	15	0,7%	3,5%		15	48,3	49,1
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	1	3,4%	0,2%		1	NS	NS
	Chargés d'enseignement	2	9,1%	0,5%		2	NS	NS
	Maître auxiliaire	7	10,1%	1,6%		7	57,4	54,1
	Agent contractuel second degré	35	3,1%	8,1%		35	41,3	41,2
Enseignants 2nd degré public		430	3,0%	33,9%		430	44,6	46,8
Enseignants en éducation prioritaire		1 268	4,8%	100,0%	789	479	43,1	45,6

Graphique 3 : Répartition des enseignants du 1er degré par tranche d'âge selon leur affectation



Graphique 4 : Répartition des enseignants du 2nd degré par tranche d'âge selon leur affectation



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.6 - Les affectations multiples des enseignants

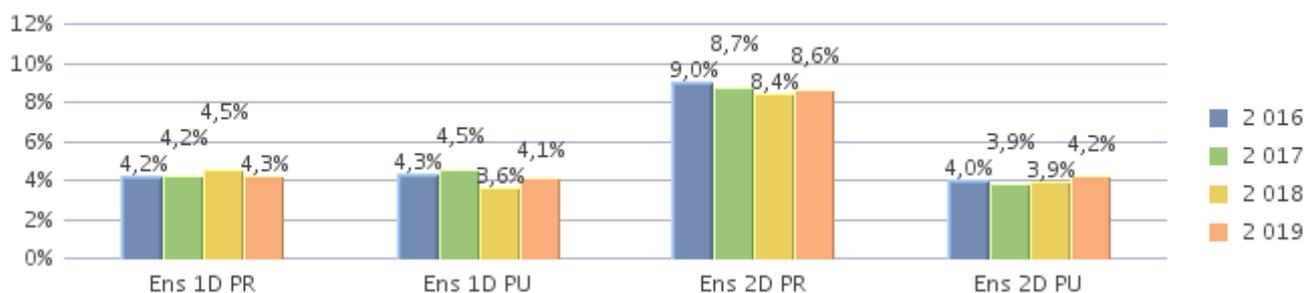
A - Les enseignants multi-affectés

11,3% des enseignants bretons sont affectés sur plusieurs établissements (pouvant se situer ou non dans la même localité). Il s'agit d'une réalité plus fréquente dans le secteur privé ; les enseignants concernés étant majoritairement en milieu de carrière.

Tableau 1 : Enseignants ayant au moins deux affectations dans des établissements différents / dans des villes différentes

		Plusieurs établissements			Plusieurs villes		
		Effectifs	% corps	Age moyen	Effectifs	% corps	Age moyen
Enseignants public	Enseignants 1er degré public	623	5,3%	43,9	479	4,1%	36,5
	Enseignants 2nd degré public	1 330	9,1%	46,8	614	4,2%	41,2
Enseignants public		1 953	7,4%	41,5	1 093	4,1%	39,2
Enseignants privé	Enseignants 1er degré privé	278	4,7%	44,5	251	4,3%	41,7
	Enseignants 2nd degré privé	2 560	25,0%	45,6	885	8,6%	41,6
Enseignants privé		2 838	17,6%	43,7	1 136	7,0%	41,6
Total enseignants public et privé		4 791	11,3%	42,8	2 229	5,2%	40,4

Graphique 1 : Évolution de la part des enseignants ayant au moins deux affectations dans plusieurs villes



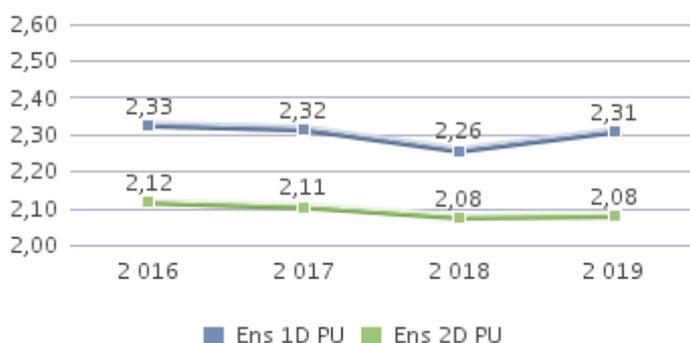
B - Le détail des affectations multiples dans plusieurs villes

Parmi les 479 enseignants du premier degré public concernés par des affectations multiples dans plusieurs villes, 27,3% sont affectés dans au moins trois villes différentes ; ce n'est le cas que pour 8% des enseignants du second degré public multi-affectés. Dans le secteur privé, ces chiffres s'élèvent à 32,3% des enseignants du 1er degré concernés et 8,8% des enseignants du second degré multi-affectés.

Tableau 2 : Répartition des effectifs multi-affectés selon le nombre de villes d'affectation

		2	3	4	Total	Effectifs
		Enseignants public	Enseignants 1er degré public	72,7%	23,8%	3,5%
	Enseignants 2nd degré public	92,0%	7,8%	0,2%	100,0%	614
Enseignants public		83,5%	14,8%	1,6%	100,0%	1 093
Enseignants privé	Enseignants 1er degré privé	67,7%	24,7%	7,6%	100,0%	251
	Enseignants 2nd degré privé	91,2%	7,9%	0,9%	100,0%	885
Enseignants privé		86,0%	11,6%	2,4%	100,0%	1 136
Total enseignants des secteurs public et privé		84,8%	13,2%	2,0%	100,0%	2 229

Graphique 2 : Nombre moyen d'affectations des enseignants du secteur public multi-affectés dans plusieurs villes



Graphique 3 : Nombre moyen d'affectations des enseignants du secteur privé multi-affectés dans plusieurs villes



IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

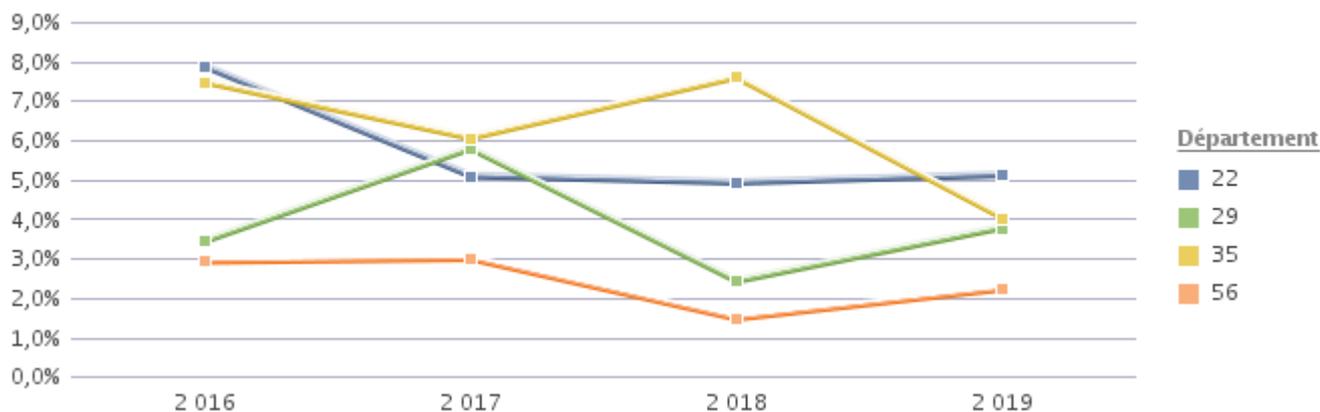
2.1 - Les enseignants 1er degré du secteur public

A - Le mouvement interdépartemental (permutations informatisées) 2019

Quel que soit le département d'affectation demandé par les candidats à un poste de professeur des écoles, le taux de satisfaction est inférieur à 5% ; parallèlement, lorsque les candidats demandent à sortir de leur département, la satisfaction de ce voeu connaît en 2019 une fluidification significative, notamment à l'entrée en Morbihan (+ 9 points).

		Enseignants 1er degré				Total enseignants 1er degré public
		Côtes d'Armor (22)	Finistère (29)	Ille-et-Vilaine (35)	Morbihan (56)	
Entrée	Désirant entrer	702	844	1 039	1 163	3 748
	Entrant satisfait	36	32	42	26	136
Taux de satisfaction		5,1%	3,8%	4,0%	2,2%	3,6%
Sortie	Désirant sortir	106	14	107	46	273
	Sortant satisfait	32	14	37	21	104
Taux de satisfaction		30,2%	100,0%	34,6%	45,7%	38,1%
Solde Permutations		4	18	5	5	32
Ratio Entrées / Sorties		1,1	2,3	1,1	1,2	1,3

Graphique 1 : Évolution du taux de demandes d'entrée satisfaites



		Enseignants 1er degré				Total enseignants 1er degré public
		Côtes d'Armor (22)	Finistère (29)	Ille-et-Vilaine (35)	Morbihan (56)	
Convenances personnelles	Demandes	53	6	67	16	142
	Demandes satisfaites	11	6	18	3	38
Convenances personnelles		20,8%	100,0%	26,9%	18,8%	26,8%
Rapprochement familial	Demandes	66	7	50	16	139
	Demandes satisfaites	17	7	21	6	51
Rapprochement familial		25,8%	100,0%	42,0%	37,5%	36,7%
Vœux liés	Demandes	0	2	0	0	2
	Demandes satisfaites	0	2	0	0	2
Vœux liés			100,0%			100,0%
Taux de satisfaction		23,5%	100,0%	33,3%	28,1%	32,2%

IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

2.1 - Les enseignants 1er degré du secteur public

B - Le mouvement complémentaire (INEAT / EXEAT) 2019

L'organisation d'un mouvement complémentaire a permis l'entrée de 29 personnes, au bénéfice notable de l'Ille-et-Vilaine.

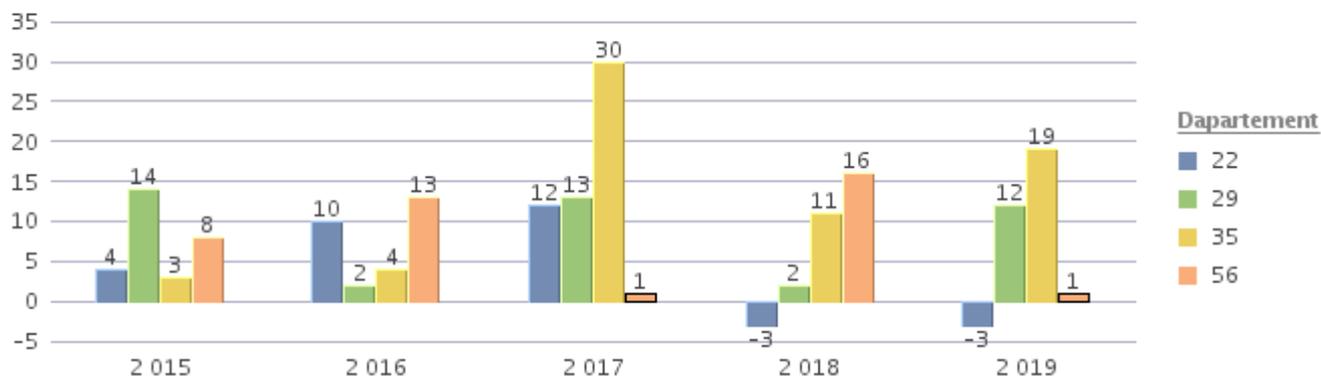
Tableau 3 : INEAT / EXEAT

		Enseignants 1er degré				Total enseignants 1er degré public
		Côtes d'Armor (22)	Finistère (29)	Ille-et-Vilaine (35)	Morbihan (56)	
INEAT	Désirant entrer	128	246	182	186	742
	Entrant satisfait	10	15	28	7	60
Taux de satisfaction		7,8%	6,1%	15,4%	3,8%	8,1%
EXEAT	Désirant sortir	58	3	69	33	163
	Sortant satisfait	13	3	9	6	31
Taux de satisfaction		22,4%	100,0%	13,0%	18,2%	19,0%
Exceptionnel	Entrant					
Solde INEAT / EXEAT		-3	12	19	1	29
Ratio Entrées / Sorties		0,77	5	3,11	1,17	1,94

Graphique 2 : Évolution du taux de demandes d'INEAT satisfaites



Graphique 3 : Évolution du solde entrants/sortants par département (INEAT, EXEAT et mouvement complémentaire exceptionnel)



IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

2.2 - Les personnels enseignants 2nd degré, d'éducation et d'orientation du secteur public

A - Le mouvement interacadémique 2019

L'académie de Rennes se caractérise par un mouvement interacadémique au solde positif de 429 entrants ; son ratio entrées/sorties (égal à 7, y compris les néo-titulaires) confirme son état d'académie attractive.

		Personnels enseignants, d'éducation et d'orientation 2nd degré public			
		2 016	2 017	2 018	2 019
Candidats	Participants obligatoires stagiaires	564	510	541	427
	Participants obligatoires ATP	31	35	29	26
	Titulaires désirant sortir	107	126	108	116
Candidats		702	671	678	569
Entrée	Entrants titulaires et néo-titulaires	443	438	400	393
	Stagiaires / BOE stabilisés	113	91	99	70
	ATP stabilisés	9	11	5	11
	Détachés catégorie A	13	6	11	10
	Liste d'aptitude	1	5	7	1
Entrée		579	551	522	485
Sortie	Titulaires sortants satisfaits	40	48	37	56
Sortie		40	48	37	56
Solde Mouvement interacadémique		539	503	485	429
Ratio Entrées / Sorties des titulaires		11,1	9,1	10,8	7,0

Graphique 1 : Évolution du poids des entrants par type d'arrivée



B - Le mouvement intra-académique 2019

Entre 2018 et 2019, l'obtention d'une mutation en EPLE diminue de 1 point et celle d'une affectation en zone de remplacement de 2 points.

On observe 103 participations des enseignants au mouvement intra-académique en moins en 2019.

	Personnels enseignants, d'éducation et d'orientation 2nd degré public					Mutations réalisées	Taux mutation
	Participants	Mutation en EPLE	Mutation en ZR	Mutation en EPLE après mesure de carte	Mutation en ZR après mesure de		
Titulaire définitif en EPLE	1 260	256	16	27	2	301	23,9%
Titulaire sur zone de remplacem	1 008	96	28			124	12,3%
Entrant dans l'académie	393	246	147			393	100,0%
Réintégration	24	7	11			18	75,0%
Stabilisation stagiaires / BOE	70	29	41			70	100,0%
Autres situations	36	21	5		1	27	75,0%
Stabilisation ATP (*)	22	14	8			22	100,0%
Total	2 813	669	256	27	3	955	33,9%
		70,1%	26,8%	2,8%	0,3%	100,0%	

(*) Stabilisation des ATP, détachés catégorie A et liste d'aptitude

IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

2.2 - Les personnels enseignants 2nd degré, d'éducation et d'orientation du secteur public

	2 015	2 016	2 017	2 018	2 019
Titulaire définitif en EPLE	31,9%	30,4%	26,6%	24,9%	23,9%
Titulaire sur zone de remplacement	24,7%	22,2%	17,4%	14,3%	12,3%
Entrant dans l'académie	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Réintégration	87,5%	92,0%	78,8%	95,5%	75,0%
Stabilisation stagiaires / BOE	100,0%	100,0%	103,3%	100,0%	100,0%
Autres situations	83,3%	85,7%	88,5%	76,5%	75,0%
Stabilisation ATP (*)	96,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Taux de mutation mouvement intra	46,7%		38,7%	36,2%	33,9%

Graphique 2 : Évolution du poids des mutations en EPLE par origine des participants (yc mesures de carte)



Tableau 4 : Demandes et mutations des enseignants par motif du premier voeu (hors mesures de carte et affectations d'office)

		Personnels enseignants, d'éducation et d'orientation 2nd degré public			
		2 016	2 017	2 018	2 019
Convenances personnelles	Demandes	1 816	1 417	1 250	ND
	Demandes satisfaites	615	407	298	ND
Convenances personnelles		33,9%	28,7%	23,8%	
Rapprochement familial	Demandes	1 046	1 474	1 643	ND
	Demandes satisfaites	532	710	743	ND
Rapprochement familial		50,9%	48,2%	45,2%	
Vœux liés	Demandes	26	31	23	ND
	Demandes satisfaites	21	23	16	ND
Vœux liés		80,8%	74,2%	69,6%	
Taux de satisfaction voeu de rang 1		40,4%	39,0%	36,2%	

IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

2.3 - Les enseignants 1er et 2nd degrés du secteur privé

A - Le mouvement académique 2019 des enseignants du 1er degré du secteur privé

		Enseignants 1er degré privé			
		2 016	2 017	2 018	2 019
Entrée	Désirant entrer	44	53	60	55
	Entrant satisfait	21	24	14	14
Taux de satisfaction		47,7%	45,3%	23,3%	25,5%
Sortie	Désirant sortir	(*)	(*)	(*)	(*)
	Sortant satisfait	23	20	17	12
Taux de satisfaction					
Solde Mouvement académique		-2	4	-3	2
Ratio Entrées / Sorties		91,3%	120,0%	82,4%	116,7%

(*) Informations non communiquées

Graphique 1 : Évolution du taux de demandes d'entrée satisfaites



B - Le mouvement académique 2019 des enseignants du 2nd degré du secteur privé

Tableau 2 : Mouvement académique 2nd degré privé	Participants	Mutations réalisées	Taux mutation
	Contractuels	1 156	737
Entrant dans l'académie	220	51	23,2%
Réintégration	20	20	100,0%
Stabilisation stagiaires	304	304	100,0%
Total	1 700	1 112	65,4%

Graphique 2 : Évolution du taux de mutation des contractuels et des entrants dans l'académie



IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

2.3 - Les enseignants 1er et 2nd degrés du secteur privé

Tableau 4 : Demandes et mutations des enseignants du 2nd degré privé par priorité

		2 016	2 017	2 018	2 019
Convenances personnelles	Demandes	680	686	623	670
	Demandes satisfaites	282	322	360	353
Convenances personnelles		41,5%	46,9%	57,8%	52,7%
Mouvement obligatoire	Demandes	128	156	132	136
	Demandes satisfaites	128	156	132	136
Mouvement obligatoire		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Passerelle EN - Agriculture	Demandes		8	15	19
	Demandes satisfaites		1	1	3
Passerelle EN - Agriculture			12,5%	6,7%	15,8%
Stagiaires (concours externe)	Demandes	161	160	186	176
	Demandes satisfaites	159	156	150	136
Stagiaires (concours externe)		98,8%	97,5%	80,6%	77,3%
Stagiaires (concours interne)	Demandes	107	106	133	99
	Demandes satisfaites	103	106	118	86
Stagiaires (concours interne)		96,3%	100,0%	88,7%	86,9%
Stagiaires (mesure de résorption de l'emploi précaire)	Demandes	71	51	47	29
	Demandes satisfaites	66	51	40	23
Stagiaires (mesure de résorption de l'emploi précaire)		93,0%	100,0%	85,1%	79,3%
Taux de satisfaction		64,3%	67,9%	70,5%	65,3%

IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

2.3 - Les personnels non-enseignants

A - Le mouvement des personnels de direction et d'inspection 2019

97 personnels de direction et d'inspection ont obtenu satisfaction à leur demande de mutation (+ 9 %).

Tableau 1	Personnel de direction	IA IPR	IEN	Personnels de direction et d'inspection
Demandes	170	5	11	186
Demandes satisfaites	89	2	6	97
<i>Dont : au sein de l'académie</i>	80	0	5	85
<i>Dont : hors académie</i>	9	2	1	12
Taux de satisfaction	52,4%	40,0%	54,5%	52,2%
Entrants dans l'académie	17	4	3	24
Solde Mouvement	8	2	2	12

Graphique 1 : Évolution du taux de satisfaction de mutation des personnels de direction et d'inspection

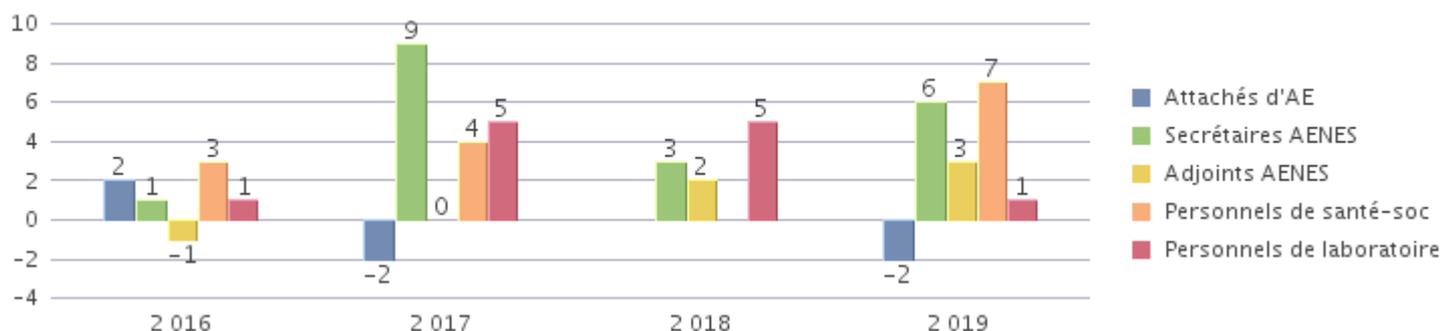


B - Le mouvement inter-académique des personnels ATSS 2019

Au sein de contingents aux volumes modestes, les taux de satisfaction aux demandes de sorties de l'académie sont largement plus satisfaites que les demandes d'entrée recensées.

Tableau 2	Entrée			Sortie			Solde Mouvement
	Demandes	Demandes satisfaites	Taux de satisfaction	Demandes	Demandes satisfaites	Taux de satisfaction	
Attachés d'AE		1			3		-2
Secrétaires AENES		10		7	4	57,1%	6
Adjoints AENES	56	6	10,7%	14	3	21,4%	3
Personnels de santé-soc		7		5			7
Personnels de laboratoire	8	1	12,5%	1	0	0,0%	1
Personnels IATSS	64	25		27	10		15

Graphique 2 : Évolution du solde des entrées-sorties au mouvement inter-académique des personnel ATSS



IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

2.3 - Les personnels non-enseignants

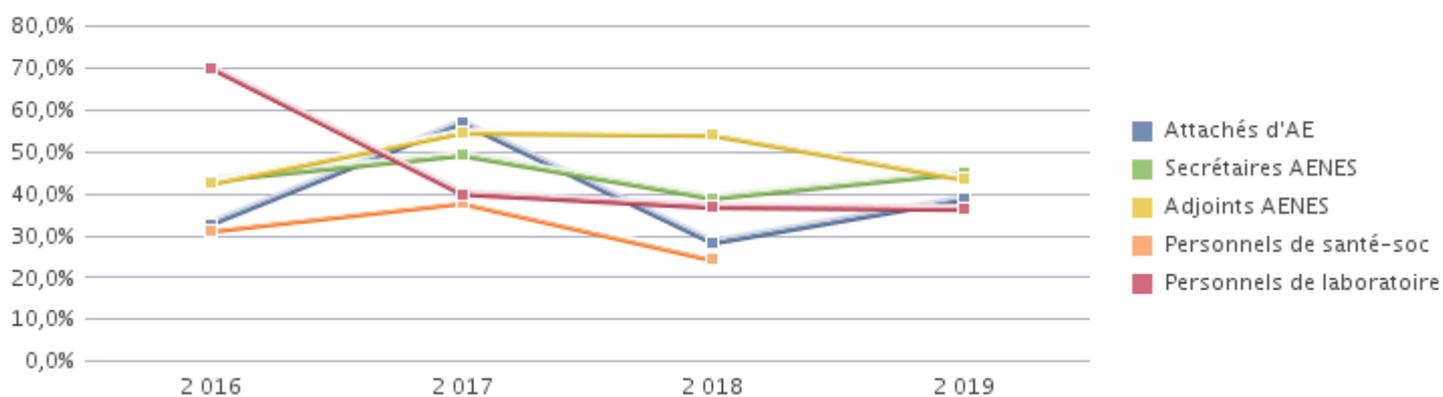
C - Le mouvement intra-académique des personnels ATSS 2019

La satisfaction des voeux des attachés d'administration augmente en 2019 de dix points ; celle des secrétaires d'administration de six points. Les autres corps conservent des niveaux de satisfaction analogues à l'année passée.

Tableau 3

	Demandes	Demandes satisfaites	Taux de satisfaction
Attachés d'AE	44	17	38,6%
Secrétaires AENES	109	49	45,0%
Adjoints AENES	131	57	43,5%
Personnels de santé-soc		21	
Personnels de laboratoire	11	4	36,4%
Personnels ATSS	295	148	50,2%

Graphique 3 : Évolution du taux de satisfaction au mouvement intra-académique des personnels ATSS



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.1 - L'ensemble des personnels

A - Les personnels à temps partiel

Les personnels de l'académie de Rennes exercent plus à temps partiel qu'au niveau national (+ 2,8 points). Près de 7 agents à temps partiel sur dix se sont vus octroyer un temps partiel sur autorisation.

Le temps partiel concerne majoritairement les femmes enseignantes ; il constitue une donnée stable dans le temps.

Tableau 1 :
Effectifs à temps partiel

	Effectifs	Quotité moyenne		Age moyen	% temps partiel de droit
		Rennes	National		
Enseignants public	3 184	72,4	71,8	44,3	29,8%
Enseignants privé	1 811	69,0	67,7	47,6	26,2%
Non-enseignants	519	76,6	76,7	47,3	20,8%
Total	5 514	71,7	72,0	45,7	27,8%

Ensemble des effectifs			
% pers		% femmes	% hommes
Rennes	National		
12,1%	8,6%	15,2%	5,0%
11,2%	8,4%	13,2%	5,3%
5,0%	4,4%	6,0%	1,3%
10,4%	7,6%	12,6%	4,5%

Graphique 1 : Répartition des effectifs par type de temps partiel

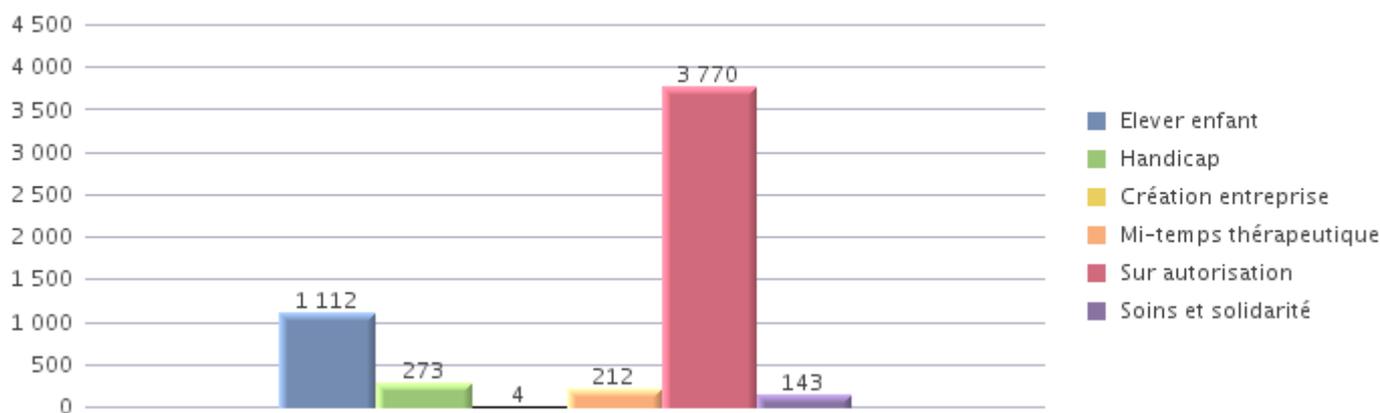


Tableau 2 : Poids des effectifs à temps partiel par âge et sexe

		Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
		% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit
Enseignants public	FEMMES	5,9%	61,3%	22,9%	58,9%	14,8%	19,2%	11,9%	9,2%
	HOMMES	1,2%	50,0%	5,6%	62,5%	4,8%	19,9%	5,3%	7,1%
Enseignants public		4,8%	60,6%	18,8%	59,2%	11,9%	19,3%	9,5%	8,8%
Enseignants privé	FEMMES	3,3%	66,7%	14,5%	64,8%	11,6%	19,4%	15,9%	10,0%
	HOMMES	0,4%		3,5%	40,7%	3,1%	14,3%	8,5%	8,3%
Enseignants privé		2,6%	64,3%	12,2%	63,3%	9,6%	19,0%	13,8%	9,7%
Non-enseignants	FEMMES	0,5%	66,7%	6,6%	48,0%	7,4%	14,4%	6,7%	12,1%
	HOMMES	0,1%	100,0%	0,5%	100,0%	2,7%		2,1%	14,3%
Non-enseignants		0,4%	71,4%	5,3%	49,0%	6,6%	13,3%	5,8%	12,2%
Ensemble des personnels	FEMMES	3,2%	63,2%	17,1%	59,8%	12,6%	18,8%	12,0%	9,9%
	HOMMES	0,5%	50,0%	4,1%	57,4%	4,1%	17,3%	5,8%	7,9%
	TOTAL	2,3%	62,4%	14,2%	59,7%	10,4%	18,6%	10,1%	9,6%

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.1 - L'ensemble des personnels

Tableau 3 : Evolution des effectifs à temps partiel

	2 016	2 017	2 018	2 019
Enseignants public	3 426	3 421	3 225	3 184
Enseignants privé	1 740	1 713	1 654	1 811
Non-enseignants	512	532	522	519
Total	5 678	5 666	5 401	5 514

Graphique 2 : Évolution de la part des effectifs à temps partiel



B - Les quotités de travail

Globalement, un agent sur dix est concerné par un temps de travail inférieur à 100%. Parmi cette population, 63 % des femmes optent pour une quotité de travail inférieure à 80% ; les hommes ne sont que 53% à choisir une quotité inférieure à 80 %.

Tableau 4 : Effectifs par tranche de quotité de travail

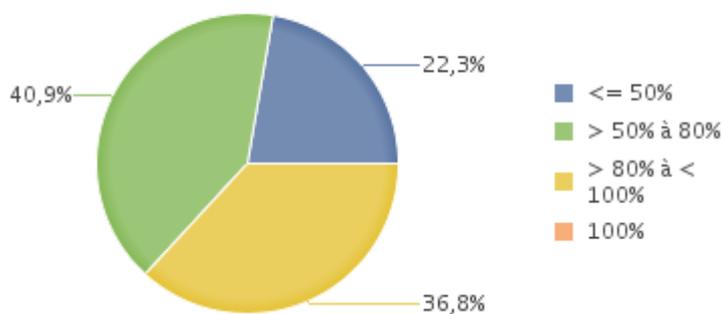
		<= 50%		> 50% à 80%		> 80% à < 100%		100%	
		Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne
Enseignants public	FEMMES	536	2,9%	1 302	7,1%	947	5,2%	15 566	84,8%
	HOMMES	75	0,9%	123	1,5%	212	2,6%	7 634	94,9%
Enseignants public		611	2,3%	1 425	5,4%	1 159	4,4%	23 200	87,9%
% national			1,9%		3,0%		3,7%		91,4%
Enseignants privé	FEMMES	469	3,9%	671	5,6%	461	3,8%	10 452	86,7%
	HOMMES	59	1,4%	82	2,0%	80	2,0%	3 859	94,6%
Enseignants privé		528	3,3%	753	4,7%	541	3,4%	14 311	88,7%
% national			2,6%		3,3%		2,4%		91,7%
Non-enseignants	FEMMES	81	1,0%	19	0,2%	388	4,8%	7 613	94,0%
	HOMMES	8	0,3%	2	0,1%	21	0,9%	2 277	98,7%
Non-enseignants		89	0,9%	21	0,2%	409	3,9%	9 890	95,0%
% national			0,7%		0,2%		3,5%		95,6%
Ensemble des personnels	FEMMES	1 086	2,8%	1 992	5,2%	1 796	4,7%	33 631	87,3%
	HOMMES	142	1,0%	207	1,4%	313	2,2%	13 770	95,4%
	Total	1 228	2,3%	2 199	4,2%	2 109	4,0%	47 401	89,5%
% national			1,7%		2,4%		3,5%		92,4%

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.1 - L'ensemble des personnels

Graphique 3 : Les femmes à temps partiel par quotité de travail



Graphique 4 : Les hommes à temps partiel par quotité de travail

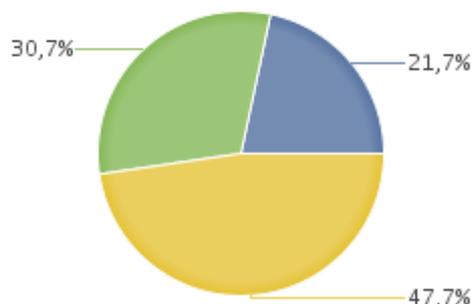
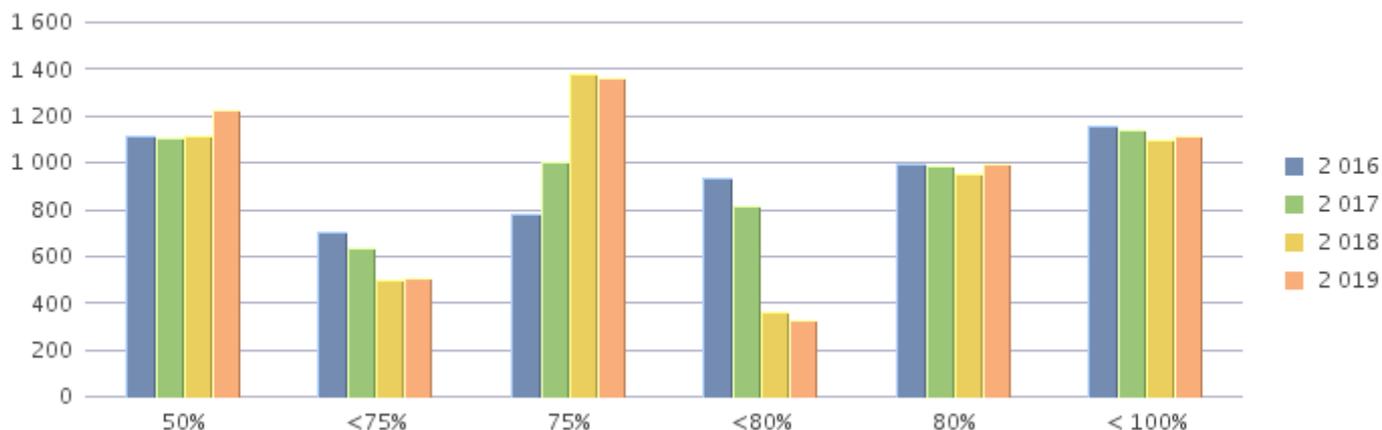


Tableau 5 : Effectifs à temps partiel par quotité

	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectif	%
50%	610	19,2%	526	29,0%	89	17,1%	1 225	22,2%
<75%	262	8,2%	221	12,2%	21	4,0%	504	9,1%
75%	887	27,9%	471	26,0%			1 358	24,6%
<80%	270	8,5%	56	3,1%			326	5,9%
80%	535	16,8%	168	9,3%	288	55,5%	991	18,0%
< 100%	620	19,5%	369	20,4%	121	23,3%	1 110	20,1%
Total	3 184	100,0%	1 811	100,0%	519	100,0%	5 514	100,0%

Graphique 5 : Évolution des effectifs à temps partiel par quotités de travail



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.2 - Les enseignants du secteur public

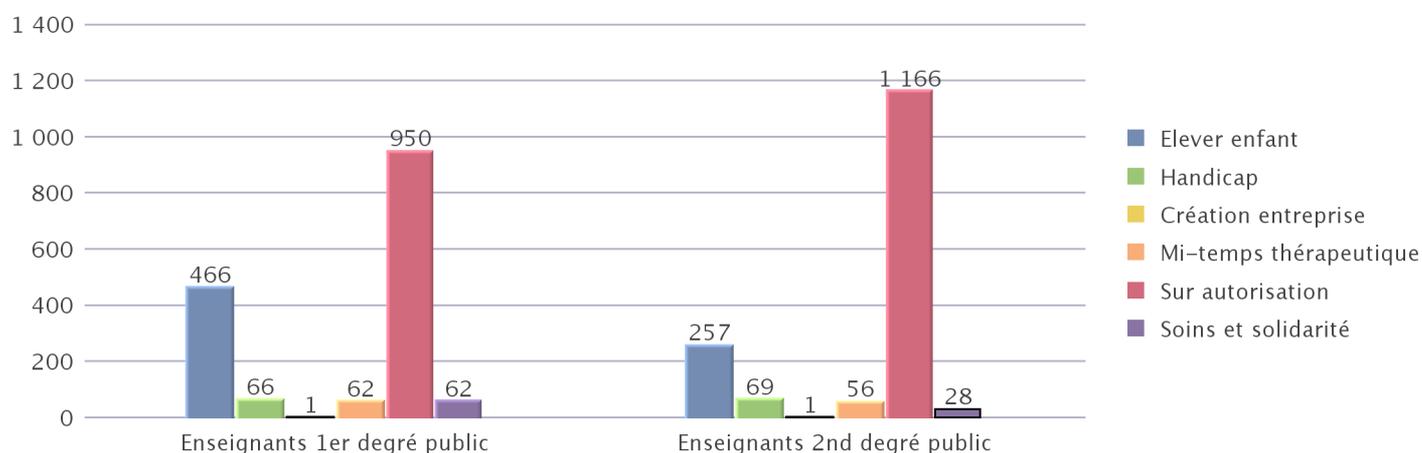
A - Les enseignants du secteur public à temps partiel

Globalement, les enseignants bretons du public à temps partiel assurent une quotité de temps de travail supérieure d'0,6 point par rapport au niveau national (écart en réduction constante depuis 2017) ; ces enseignants représentent, au sein de l'ensemble des enseignants du secteur public de l'académie, une portion plus grande que la valeur nationale (+ 3,5 points).

Tableau 1 : Enseignants du secteur public à temps partiel

		Effectifs	Quotité moyenne	Age moyen	% TP de droit	Ensemble des effectifs		
						% pers	% femmes	% hommes
Enseignants 1er degré public	Professeurs des écoles	1 605	69,2	41,8	37,1%	13,7%	15,5%	4,9%
	Instituteurs	2	50,1	51,0		6,3%	10,0%	
Enseignants 1er degré public		1 607	69,2	41,8	37,0%	13,7%	15,5%	4,8%
<i>National</i>			<i>69,6</i>			<i>10,0%</i>	<i>11,4%</i>	<i>3,1%</i>
Enseignants 2nd degré public	Professeurs agrégés du second degré	147	76,0	48,7	20,4%	8,3%	12,0%	4,7%
	Professeurs certifiés	1 141	76,1	46,1	23,9%	13,4%	17,0%	6,5%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	76	73,0	46,7	23,7%	7,8%	12,2%	4,4%
	Professeurs de lycée professionnel	177	74,7	49,5	15,8%	8,7%	13,9%	3,8%
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	7	69,0	60,6		24,1%	31,3%	15,4%
	Chargés d'enseignement	6	73,3	59,5		27,3%	30,8%	22,2%
	Maître auxiliaire	7	72,1	52,9	14,3%	10,1%	10,6%	9,1%
	Agent contractuel second degré	14	63,7	45,6	28,6%	1,2%	1,8%	0,6%
	Professeur contractuel	2	80,0	44,5	50,0%	4,7%	3,4%	7,1%
Enseignants 2nd degré public		1 577	75,6	46,9	22,5%	10,8%	14,8%	5,0%
<i>National</i>			<i>74,5</i>			<i>7,4%</i>	<i>10,2%</i>	<i>3,4%</i>
Enseignants du secteur public		3 184	72,4	44,3	29,8%	12,1%	15,2%	5,0%
<i>National</i>			<i>71,8</i>			<i>8,6%</i>	<i>10,9%</i>	<i>3,3%</i>

Graphique 1 : Répartition des enseignants du secteur public par type de temps partiel



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.2 - Les enseignants du secteur public

Tableau 2 : Poids des enseignants du secteur public à temps partiel par âge et sexe

		Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
		% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit
Enseignants 1er degré public	Professeurs des écoles	5,7%	70,5%	22,3%	60,6%	13,7%	21,1%	8,2%	13,1%
	Instituteurs							6,5%	
Enseignants 1er degré public	FEMMES	6,2%	71,4%	24,7%	60,5%	15,2%	21,0%	9,7%	12,7%
	HOMMES	2,0%	50,0%	7,2%	64,3%	5,5%	22,0%	3,3%	16,0%
	TOTAL	5,7%	70,5%	22,3%	60,6%	13,7%	21,1%	8,2%	13,0%
Enseignants 2nd degré public	Professeurs agrégés du second degré	5,2%	66,7%	7,3%	63,6%	8,8%	19,6%	8,6%	4,5%
	Professeurs certifiés	5,1%	29,4%	21,2%	56,2%	12,8%	17,7%	11,8%	7,1%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	2,2%	100,0%	8,8%	68,8%	8,1%	12,1%	7,5%	7,7%
	Professeurs de lycée professionnel	7,1%	100,0%	11,2%	43,5%	7,6%	15,4%	9,0%	8,0%
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat							24,1%	
	Chargés d'enseignement							27,3%	
	Maître auxiliaire					40,0%		7,8%	20,0%
	Agent contractuel second degré			0,8%	66,7%	2,2%	25,0%	1,2%	
	Professeur contractuel			11,1%	100,0%			5,0%	
Enseignants 2nd degré public	FEMMES	7,0%	40,0%	20,0%	55,9%	14,4%	17,0%	13,8%	7,3%
	HOMMES	1,2%	50,0%	5,0%	61,4%	4,6%	19,0%	5,9%	5,7%
	TOTAL	4,9%	40,9%	14,6%	56,6%	10,5%	17,3%	10,3%	6,9%
Enseignants du secteur public	FEMMES	6,4%	61,3%	22,9%	58,9%	14,8%	19,2%	12,0%	9,2%
	HOMMES	1,5%	50,0%	5,6%	62,5%	4,8%	19,9%	5,3%	7,1%
	TOTAL	5,4%	60,6%	18,8%	59,2%	12,0%	19,3%	9,5%	8,8%

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.2 - Les enseignants du secteur public

Tableau 3 : Evolution des enseignants à temps partiel

		2 016	2 017	2 018	2 019
Enseignants 1er degré public	Professeurs des écoles	1 905	1 916	1 674	1 605
	Instituteurs	13	10	4	2
Enseignants 1er degré public		1 918	1 926	1 678	1 607
Enseignants 2nd degré public	Professeurs agrégés du second degré	138	125	131	147
	Professeurs certifiés	1 087	1 104	1 140	1 141
	Professeurs d'éducation physique et sportive	77	72	72	76
	Professeurs de lycée professionnel	160	157	169	177
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	13	10	10	7
	Chargés d'enseignement	7	5	4	6
	Maître auxiliaire	10	8	6	7
	Agent contractuel second degré	15	11	13	14
	Professeur contractuel	1	3	2	2
Enseignants 2nd degré public		1 508	1 495	1 547	1 577
Enseignants du secteur public		3 426	3 421	3 225	3 184

Graphique 2 : Évolution de la part des enseignants du secteur public à temps partiel



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.2 - Les enseignants du secteur public

B - Les quotités de travail

Les quotités de travail jusqu'à 80% sont privilégiées par les enseignantes du public : deux femmes sur trois ayant opté pour une quotité inférieure à 100% les adoptent.

Comme constaté supra, la répartition des choix de tranche de quotités de travail évolue distinctement selon le degré d'enseignement. La constance notable observée dans le 2nd degré tranche en effet avec l'évolution dernière connue dans le 1er degré.

Tableau 4 : Effectifs enseignants du secteur public par tranche de quotité de travail

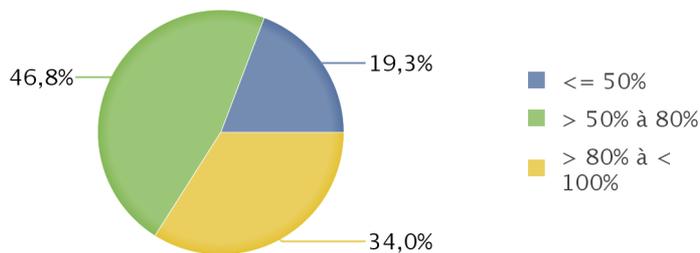
		<= 50%		> 50% à 80%		> 80% à < 100%		100%	
		Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne
Enseignants 1er degré public	Professeurs des écoles	373	3,2%	1 182	10,1%	53	0,5%	10 074	86,2%
	Instituteurs	1	3,1%	1	3,1%			30	93,8%
	Agent contractuel premier degré							12	100,0%
Enseignants 1er degré public	FEMMES	346	3,6%	1 120	11,5%	45	0,5%	8 225	84,5%
	HOMMES	28	1,4%	63	3,2%	8	0,4%	1 891	95,0%
	Total	374	3,2%	1 183	10,1%	53	0,5%	10 116	86,3%
National			2,7%		4,7%		2,6%		89,9%
Enseignants 2nd degré public	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques,							96	100,0%
	Professeurs agrégés du second degré	18	1,0%	28	1,6%	102	5,8%	1 613	91,6%
	Professeurs certifiés	160	1,9%	173	2,0%	813	9,6%	7 339	86,5%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	18	1,8%	4	0,4%	55	5,6%	903	92,1%
	Professeurs de lycée professionnel	30	1,5%	29	1,4%	119	5,8%	1 865	91,3%
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	3	10,3%	1	3,4%	3	10,3%	22	75,9%
	Chargés d'enseignement			2	9,1%	4	18,2%	16	72,7%
	Maître auxiliaire	1	1,4%	3	4,3%	3	4,3%	62	89,9%
	Agent contractuel second degré	7	0,6%	2	0,2%	5	0,4%	1 127	98,8%
	Professeur contractuel					2	4,7%	41	95,3%
Enseignants 2nd degré public	FEMMES	190	2,2%	182	2,1%	902	10,5%	7 341	85,2%
	HOMMES	47	0,8%	60	1,0%	204	3,4%	5 743	94,9%
	Total	237	1,6%	242	1,6%	1 106	7,5%	13 084	89,2%
National			1,2%		1,5%		4,7%		92,7%
Enseignants du secteur public	FEMMES	536	2,9%	1 302	7,1%	947	5,2%	15 566	84,8%
	HOMMES	75	0,9%	123	1,5%	212	2,6%	7 634	94,9%
	Total	611	2,3%	1 425	5,4%	1 159	4,4%	23 200	87,9%
National			1,9%		3,0%		3,7%		91,4%

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.2 - Les enseignants du secteur public

Graphique 3 : Les femmes à temps partiel par quotité de travail



Graphique 4 : Les hommes à temps partiel par quotité de travail

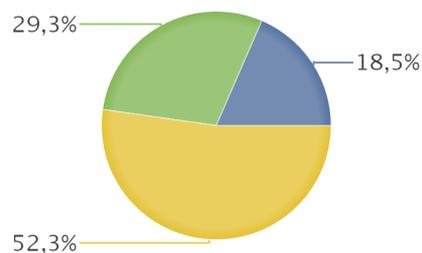
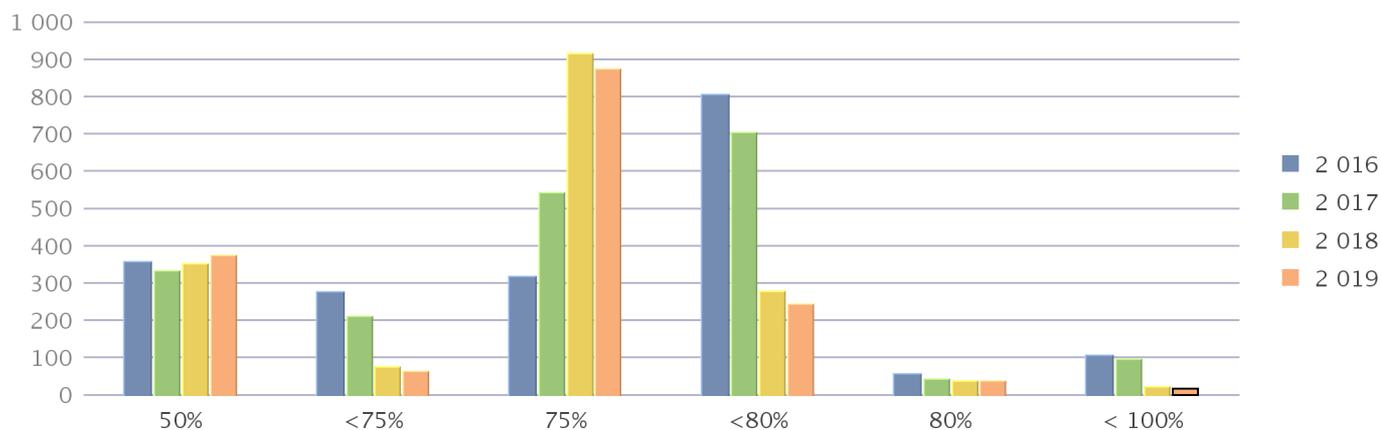


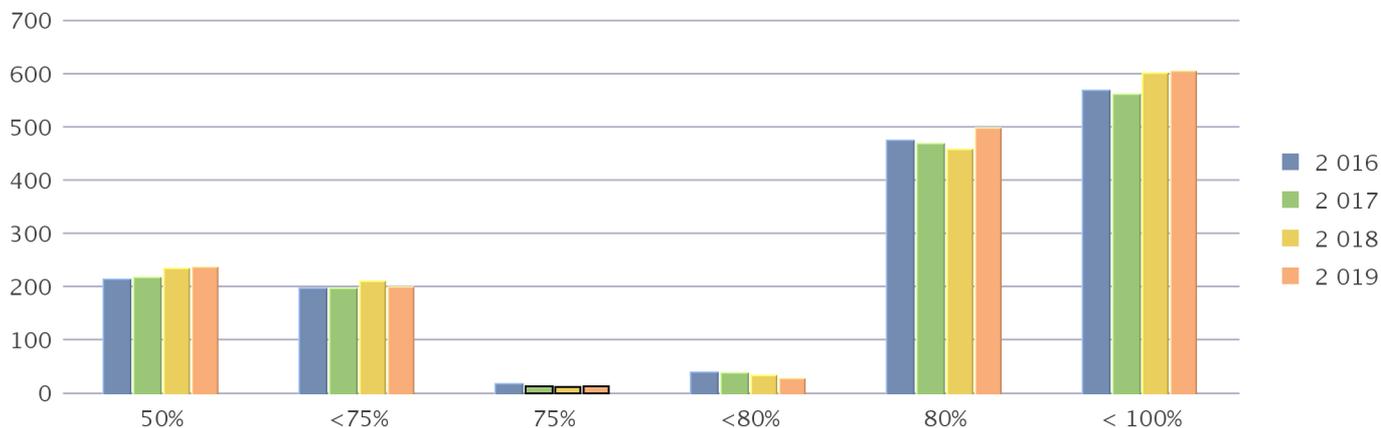
Tableau 5 : Effectifs à temps partiel par quotité

	Enseignants 1er degré public		Enseignants 2nd degré public		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectif	%
50%	374	23,3%	236	15,0%	610	19,2%
<75%	63	3,9%	199	12,6%	262	8,2%
75%	874	54,4%	13	0,8%	887	27,9%
<80%	243	15,1%	27	1,7%	270	8,5%
80%	37	2,3%	498	31,6%	535	16,8%
< 100%	16	1,0%	604	38,3%	620	19,5%
Total	1 607	100,0%	1 577	100,0%	3 184	100,0%

Graphique 5 : Évolution des effectifs enseignants 1er degré public à temps partiel par quotité



Graphique 6 : Évolution des effectifs enseignants 2nd degré public à temps partiel par quotité



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.3 - Les enseignants du secteur privé

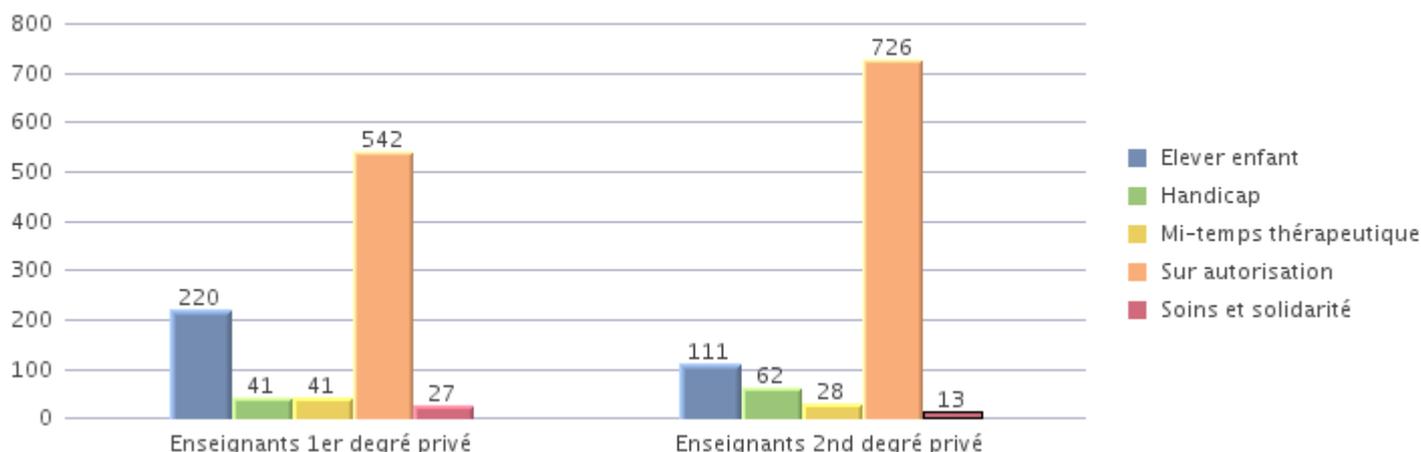
A - Les enseignants du secteur privé à temps partiel

La caractéristique bretonne par rapport au niveau national, commentée pour le public, s'illustre tout autant dans le privé : une quotité moyenne supérieure de 1,3 points et une part des personnels exerçant à temps partiel supérieure de quasiment 3 points.

Tableau 1 : Enseignants du privé à temps partiel

		Effectifs	Quotité moyenne	Age moyen	% TP de droit	Ensemble des effectifs		
						% pers	% femmes	% hommes
Enseignants 1er degré privé	Professeurs des écoles enseignement privé	866	65,4	44,6	33,0%	14,8%	15,8%	5,9%
	Instituteur	5	66,6	45,8	40,0%	27,8%	29,4%	
Enseignants 1er degré privé		871	65,4	44,6	33,1%	14,8%	15,9%	5,9%
<i>National</i>			<i>63,9</i>			<i>12,7%</i>	<i>13,5%</i>	<i>4,8%</i>
Enseignants 2nd degré privé	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	1	50,0	61,0		9,1%		10,0%
	Professeurs agrégés enseignement privé	16	78,2	51,9	12,5%	5,5%	5,5%	5,6%
	Professeurs certifiés enseignement privé	747	72,6	49,8	21,2%	12,3%	14,4%	7,3%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	51	71,8	51,3	17,6%	7,3%	10,9%	4,6%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	99	70,8	52,5	12,1%	8,4%	12,2%	3,8%
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé	1	55,6	61,0		50,0%		50,0%
	Adjoint d'enseignement enseignement privé	13	69,5	55,4	23,1%	21,3%	24,0%	9,1%
	Maître auxiliaire enseignement privé	12	69,6	51,3	16,7%	0,6%	0,8%	0,2%
Enseignants 2nd degré privé		940	72,3	50,4	19,8%	9,2%	11,2%	5,2%
<i>National</i>			<i>70,6</i>			<i>6,7%</i>	<i>8,3%</i>	<i>3,3%</i>
Enseignants du secteur privé		1 811	69,0	47,6	26,2%	11,2%	13,2%	5,3%
<i>National</i>			<i>67,7</i>			<i>8,4%</i>	<i>10,1%</i>	<i>3,4%</i>

Graphique 1 : Répartition des enseignants du secteur privé par type de temps partiel



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.3 - Les enseignants du secteur privé

Tableau 2 : Poids des enseignants du privé à temps partiel par âge et sexe

		Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
		% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit
Enseignants 1er degré privé	Professeurs des écoles enseignement privé	4,9%	75,0%	19,3%	65,3%	13,1%	18,5%	14,7%	11,0%
	Instituteur			100,0%	100,0%	30,0%	33,3%	14,3%	
Enseignants 1er degré privé	FEMMES	5,1%	75,0%	21,0%	65,4%	14,2%	19,2%	15,6%	11,8%
	HOMMES			4,2%	66,7%	5,0%	8,3%	8,5%	
	TOTAL	4,9%	75,0%	19,4%	65,4%	13,1%	18,7%	14,7%	11,0%

Enseignants 2nd degré privé	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé							10,0%	
	Professeurs agrégés enseignement privé			8,2%	25,0%	1,1%		7,6%	9,1%
	Professeurs certifiés enseignement privé	3,8%	50,0%	11,1%	61,3%	10,0%	21,8%	15,8%	7,7%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé			3,2%	25,0%	7,1%	11,8%	11,6%	20,0%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement			5,2%	57,1%	6,9%	7,1%	10,2%	9,4%
	Professeur d'enseignement général de collège							50,0%	
	Adjoint d'enseignement enseignement privé							24,1%	23,1%
	Maître auxiliaire enseignement privé			0,3%	50,0%	0,3%		2,4%	12,5%
Enseignants 2nd degré privé	FEMMES	4,8%	54,5%	8,4%	63,3%	9,6%	19,6%	16,2%	8,8%
	HOMMES	1,2%		3,3%	33,3%	2,7%	16,7%	8,5%	9,5%
	TOTAL	3,8%	50,0%	6,8%	58,9%	7,4%	19,3%	13,3%	9,0%

Enseignants du secteur privé	FEMMES	5,0%	66,7%	14,5%	64,8%	11,7%	19,4%	15,9%	10,0%
	HOMMES	1,0%		3,5%	40,7%	3,1%	14,3%	8,5%	8,3%
	TOTAL	4,4%	64,3%	12,2%	63,3%	9,6%	19,0%	13,8%	9,7%

Tableau 3 : Evolution des enseignants du privé à temps partiel

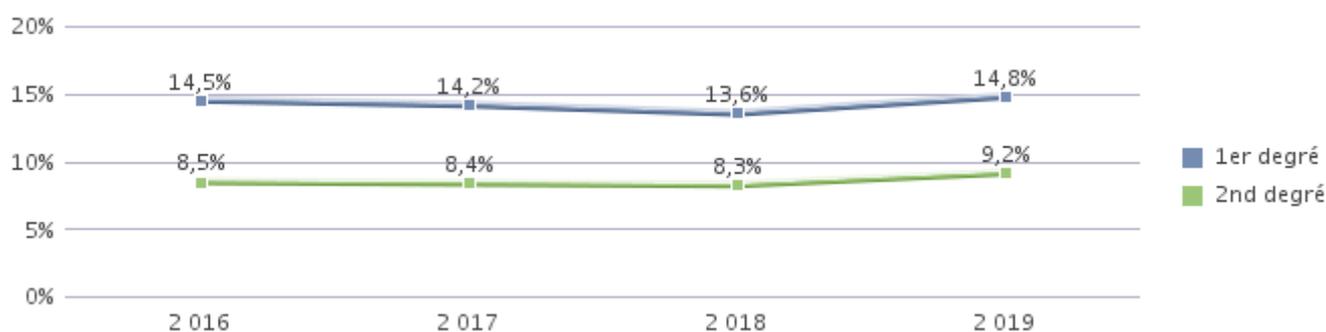
		2 016	2 017	2 018	2 019
Enseignants 1er degré privé	Professeurs des écoles enseignement privé	856	840	794	866
	Instituteur	17	7	7	5
Enseignants 1er degré privé		873	847	801	871
Enseignants 2nd degré privé	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé			1	1
	Professeurs agrégés enseignement privé	23	20	15	16
	Professeurs certifiés enseignement privé	667	667	660	747
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	51	57	59	51
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	90	91	95	99
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé	1		1	1
	Chargé d'enseignement EPS enseignement privé	1	1		
	Adjoint d'enseignement enseignement privé	20	18	14	13
Maître auxiliaire enseignement privé	14	12	8	12	
Enseignants 2nd degré privé		867	866	853	940
Enseignants du secteur privé		1 740	1 713	1 654	1 811

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.3 - Les enseignants du secteur privé

Graphique 2 : Évolution de la part des enseignants du secteur privé à temps partiel



B - Les quotités de travail

Les quotités de travail allant jusqu'à 80% sont privilégiées par les enseignants du premier degré privé : c'est le choix de neuf agents sur dix. Dans le second degré, en revanche, le choix des quotités apparaît plus équilibré, un temps partiel supérieur à 80% étant même privilégié par les enseignantes.

Tableau 4 : Les enseignants du secteur privé par quotité de travail

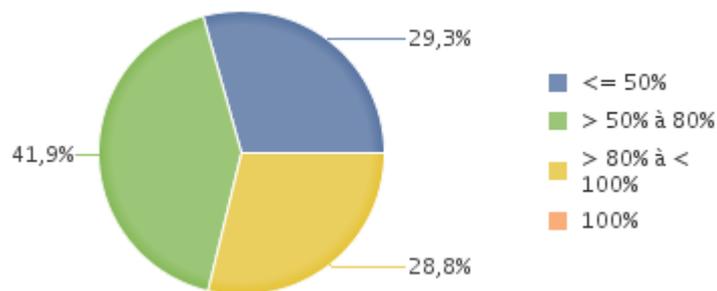
		<= 50%		> 50% à 80%		> 80% à < 100%		100%	
		Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne
Enseignants 1er degré privé	Professeurs des écoles enseignement privé	341	5,8%	472	8,1%	56	1,0%	4 993	85,2%
	Instituteur	2	11,1%	2	11,1%	1	5,6%	13	72,2%
Enseignants 1er degré privé	FEMMES	326	6,2%	457	8,7%	52	1,0%	4 421	84,1%
	HOMMES	17	2,7%	17	2,7%	5	0,8%	585	93,8%
	Total	343	5,8%	474	8,1%	57	1,0%	5 006	85,1%
National			6,0%		5,3%		1,5%		87,3%
Enseignants 2nd degré privé	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	1	9,1%					10	90,9%
	Professeurs agrégés enseignement privé			4	1,4%	13	4,5%	272	94,1%
	Professeurs certifiés enseignement privé	139	2,3%	229	3,8%	385	6,4%	5 300	87,6%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	8	1,2%	14	2,0%	29	4,2%	644	92,7%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	28	2,4%	25	2,1%	47	4,0%	1 083	91,5%
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé			1	50,0%			1	50,0%
	Adjoint d'enseignement enseignement privé	4	6,6%	5	8,2%	4	6,6%	48	78,7%
	Maître auxiliaire enseignement privé	5	0,3%	1	0,1%	6	0,3%	1 947	99,4%
Enseignants 2nd degré privé	FEMMES	143	2,1%	214	3,1%	409	6,0%	6 031	88,7%
	HOMMES	42	1,2%	65	1,9%	75	2,2%	3 274	94,7%
	Total	185	1,8%	279	2,7%	484	4,7%	9 305	90,8%
National			1,3%		2,6%		2,7%		93,4%
Enseignants du secteur privé	FEMMES	469	3,9%	671	5,6%	461	3,8%	10 452	86,7%
	HOMMES	59	1,4%	82	2,0%	80	2,0%	3 859	94,6%
	Total	528	3,3%	753	4,7%	541	3,4%	14 311	88,7%
National			2,6%		3,3%		2,4%		91,7%

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.3 - Les enseignants du secteur privé

Graphique 3 : Les femmes à temps partiel par quotité de travail



Graphique 4 : Les hommes à temps partiel par quotité de travail

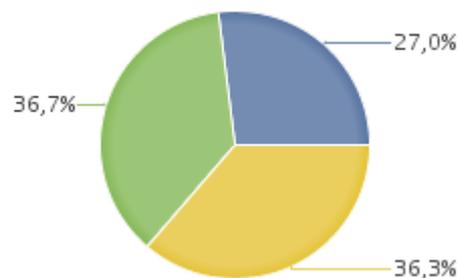
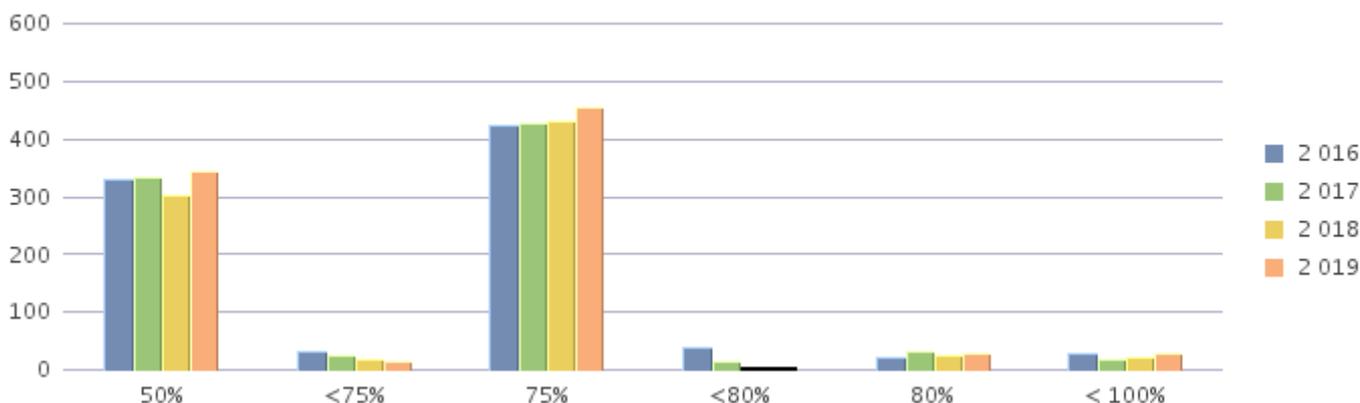


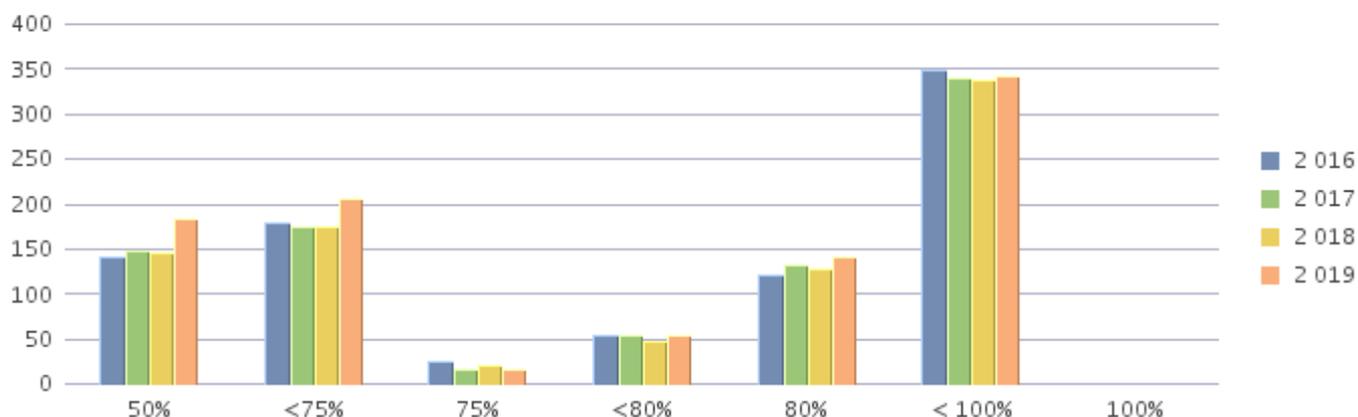
Tableau 5 : Effectifs à temps partiel par quotité

	Enseignants 1er degré privé		Enseignants 2nd degré privé		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectif	%
50%	342	39,3%	184	19,6%	526	29,0%
<75%	16	1,8%	205	21,8%	221	12,2%
75%	454	52,1%	17	1,8%	471	26,0%
<80%	3	0,3%	53	5,6%	56	3,1%
80%	28	3,2%	140	14,9%	168	9,3%
< 100%	28	3,2%	341	36,3%	369	20,4%
Total	871	100,0%	940	100,0%	1 811	100,0%

Graphique 5 : Évolution des effectifs enseignants 1er degré privé à temps partiel par quotité



Graphique 6 : Évolution des effectifs enseignants 2nd degré privé à temps partiel par quotité



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.4 - Les personnels DIEO

A - Les personnels DIEO à temps partiel

Comparable à la situation nationale, la quotité moyenne de l'académie ne s'en distingue qu'à la marge. Le temps partiel, dans cette famille de métiers, ne concerne ni les personnels de direction, ni les inspecteurs.

Tableau 1 : Les personnels DIEO à temps partiel

	Effectifs	Quotité moyenne		Age moyen	% TP de droit	Ensemble des effectifs			
		Rennes	National			% pers		% femmes	% hommes
Personnels de direction			56,7				0,1%		
Personnels d'éducation	19	64,7	70,2	46,5	15,8%	4,6%	4,8%	5,6%	1,9%
Personnels d'inspection			50,0				0,1%		
Personnels d'orientation	39	72,1	72,0	44,6	17,9%	14,6%	9,0%	15,6%	6,7%
Personnels DIEO	58	69,7	70,9	45,2	17,2%	4,4%	3,4%	6,3%	0,9%

Graphique 1 : Répartition des personnels DIEO par type de temps partiel

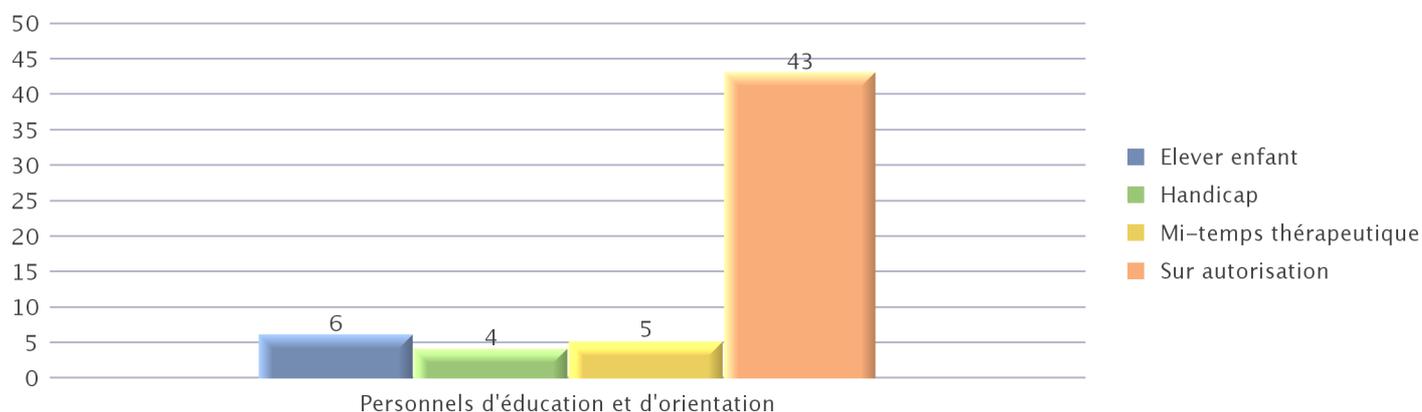


Tableau 2 : Les personnels DIEO à temps partiel par âge et sexe

		Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
		% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit
Personnels d'éducation	FEMMES			4,1%		8,3%	22,2%	4,4%	
	HOMMES					2,4%		1,8%	100,0%
Personnels d'éducation				4,1%		6,7%	20,0%	3,6%	14,3%
Personnels d'orientation	FEMMES	9,1%	100,0%	30,8%	41,7%	20,3%	6,3%	7,4%	
	HOMMES					14,3%		4,8%	
Personnels d'orientation		9,1%	100,0%	30,8%	41,7%	19,8%	5,9%	7,0%	
Personnels DIEO	FEMMES	9,1%	100,0%	15,9%	35,7%	13,4%	12,0%	5,7%	
	HOMMES					4,2%		2,6%	50,0%
	TOTAL	9,1%	100,0%	15,9%	35,7%	11,5%	11,1%	5,0%	6,3%

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.4 - Les personnels DIEO

Tableau 3 : Evolution des personnels DIEO à temps partiel

	2 016	2 017	2 018	2 019
Personnels de direction			1	
Personnels d'éducation	18	20	16	19
Personnels d'inspection			1	
Personnels d'orientation	25	39	42	39
Personnels DIEO	43	59	60	58

Graphique 2 : Évolution de la part des personnels DIEO à temps partiel



B - Les quotités de travail

À la différence des enseignants, les DIEO optent majoritairement pour des quotités supérieures à 80%. Il s'agit de choix constants dans le temps.

Tableau 4 : Les personnels DIEO par quotité de travail		<= 50%		> 50% à 80%		> 80% à < 100%		100%	
		Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne
Personnels de direction	FEMMES							251	100,0%
	HOMMES							239	100,0%
Personnels de direction								490	100,0%
National			0,1%				0,0%		99,9%
Personnels d'éducation	FEMMES	8	2,6%	2	0,7%	7	2,3%	288	94,4%
	HOMMES	1	0,9%			1	0,9%	106	98,1%
Personnels d'éducation		9	2,2%	2	0,5%	8	1,9%	394	95,4%
National			1,6%		0,2%		3,0%		95,2%
Personnels d'inspection	FEMMES							64	100,0%
	HOMMES							87	100,0%
Personnels d'inspection								151	100,0%
National			0,1%						99,9%
Personnels d'orientation	FEMMES	9	3,8%	2	0,8%	26	11,0%	200	84,4%
	HOMMES	1	3,3%			1	3,3%	28	93,3%
Personnels d'orientation		10	3,7%	2	0,7%	27	10,1%	228	85,4%
National			2,4%		0,5%		6,1%		91,0%
Personnels DIEO	FEMMES	17	2,0%	4	0,5%	33	3,9%	803	93,7%
	HOMMES	2	0,4%			2	0,4%	460	99,1%
	Total	19	1,4%	4	0,3%	35	2,6%	1 263	95,6%
National			1,0%		0,2%		2,2%		96,6%

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.4 - Les personnels DIEO

Graphique 3 : Répartition des personnels DIEO à temps partiel par quotité

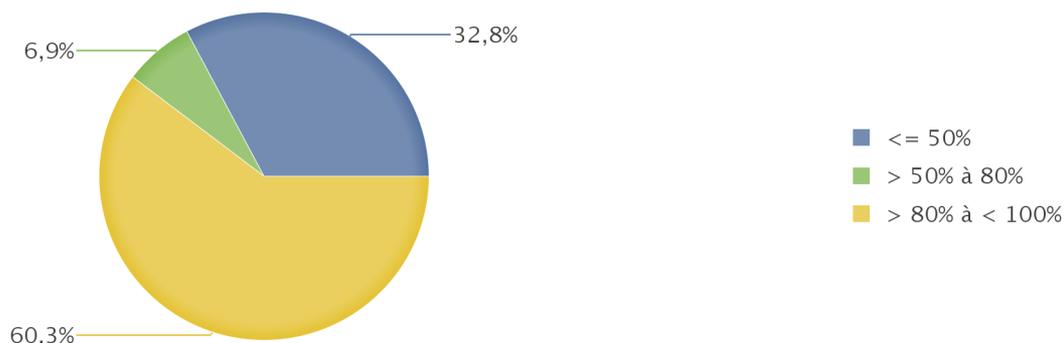
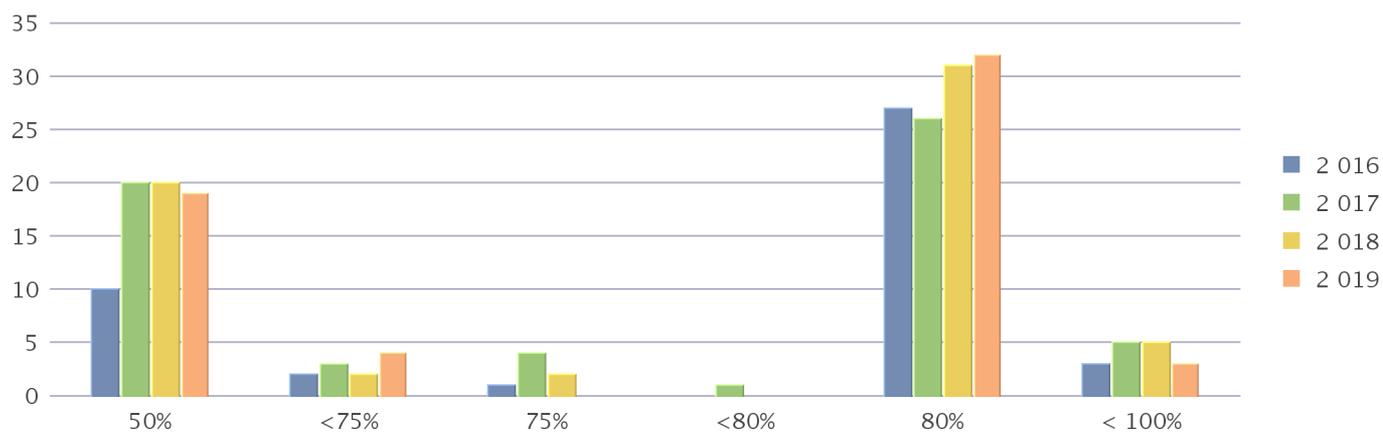


Tableau 5 : Effectifs à temps partiel par quotité

	Personnels de direction et d'inspection		Personnels d'éducation et d'orientation		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectif	%
50%			19	32,8%	19	32,8%
<75%			4	6,9%	4	6,9%
80%			32	55,2%	32	55,2%
< 100%			3	5,2%	3	5,2%
Total			58	100,0%	58	100,0%

Graphique 4 : Évolution des personnels DIEO à temps partiel par quotité



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.5 - Les personnels IATSS

A - Les personnels IATSS à temps partiel

Les IATSS de l'académie de Rennes optent pour des quotités en moyenne supérieures à leurs homologues nationaux, ce dans chaque famille de métiers, même si l'écart tend à se réduire - hormis pour les Techniciens.

La part des personnels IATSS optant pour le temps partiel constitue en 2019 une donnée stabilisée.

Tableau 1 : Les personnels IATSS à temps partiel

	Effectifs	Quotité moyenne		Age moyen	% TP de droit	Ensemble des effectifs			
		Rennes	National			% pers		% femmes	% hommes
						Rennes	National		
Pers. administratifs	284	77,4	77,6	46,9	23,2%	13,0%		15,3%	4,5%
Pers. médico-sociaux	139	76,5	77,4	49,2	14,4%	25,2%		26,4%	3,4%
Pers. techniques	36	81,4	76,9	46,3	33,3%	13,2%		17,1%	5,4%
Personnels IATSS	459	77,4	77,5	47,5	21,4%	15,3%	13,5%	17,8%	4,6%

Graphique 1 : Répartition des effectifs IATSS par type de temps partiel

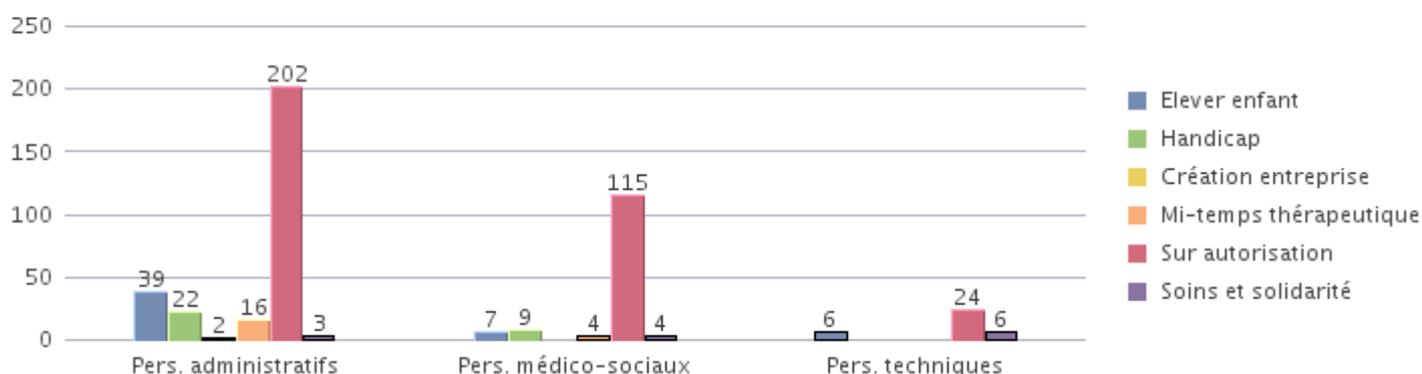


Tableau 2 : Les personnels IATSS à temps partiel par âge et sexe

		Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
		% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit
Pers. administratifs	FEMMES	6,1%	50,0%	24,1%	56,7%	16,3%	13,2%	12,8%	14,8%
	HOMMES	2,6%	100,0%	1,5%	100,0%	6,5%		4,2%	
Pers. administratifs		4,8%	60,0%	19,2%	57,4%	14,0%	11,8%	11,2%	13,8%
Pers. médico-sociaux	FEMMES			35,0%	28,6%	35,4%	11,5%	21,5%	12,3%
	HOMMES							8,3%	
Pers. médico-sociaux				35,0%	28,6%	35,4%	11,5%	21,0%	12,1%
Pers. techniques	FEMMES	9,1%	100,0%	36,8%	57,1%	19,4%	41,7%	12,4%	
	HOMMES			11,1%	100,0%	3,6%		6,0%	33,3%
Pers. techniques		9,1%	100,0%	28,6%	62,5%	14,4%	38,5%	10,1%	7,1%
Personnels IATSS	FEMMES	6,5%	60,0%	26,8%	50,0%	20,2%	14,8%	14,9%	13,0%
	HOMMES	2,6%	100,0%	2,6%	100,0%	6,1%		4,8%	8,3%
	TOTAL	5,2%	66,7%	22,2%	51,1%	17,3%	13,8%	13,2%	12,8%

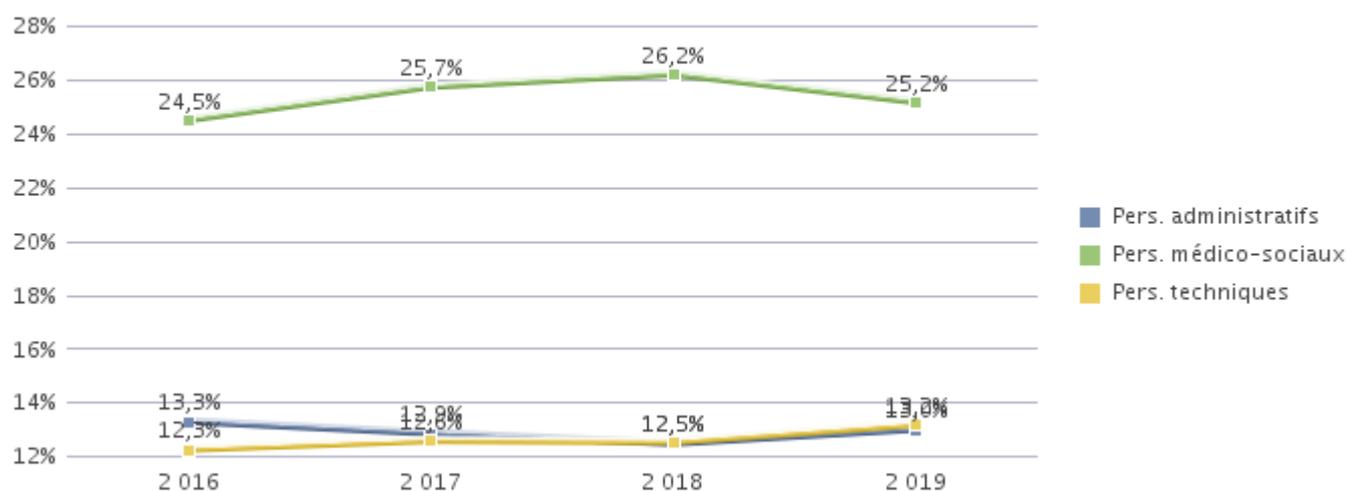
IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.5 - Les personnels IATSS

	2 016	2 017	2 018	2 019
Pers. administratifs	296	289	280	284
Pers. médico-sociaux	139	146	146	139
Pers. ouvriers	1	1		
Pers. techniques	33	34	34	36
Personnels IATSS	469	470	460	459

Graphique 2 : Évolution de la part des personnels IATSS à temps partiel (hors ouvriers)



B - Les quotités de travail

À l'instar des personnels DIEO, les IATSS sont largement majoritaires à opter pour des quotités de temps partiels élevées (>80%).

Tableau 4 : Les personnels IATSS par tranche de quotité de travail

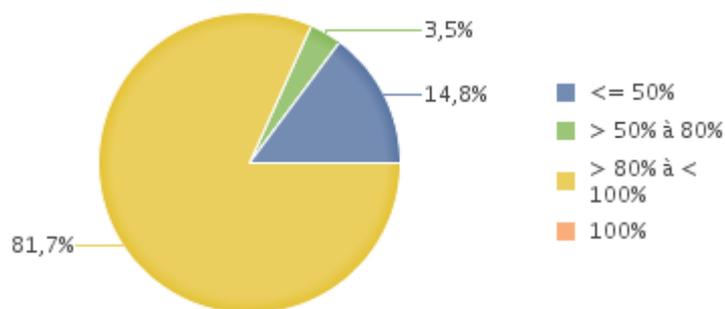
		<= 50%		> 50% à 80%		> 80% à < 100%		100%	
		Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne
Pers. administratifs	FEMMES	36	2,1%	7	0,4%	220	12,8%	1 455	84,7%
	HOMMES	5	1,1%	2	0,4%	14	3,0%	444	95,5%
Pers. administratifs		41	1,9%	9	0,4%	234	10,7%	1 899	87,0%
<i>National</i>			<i>1,5%</i>		<i>0,4%</i>		<i>9,6%</i>		<i>88,5%</i>
Pers. médico-sociaux	FEMMES	27	5,2%	7	1,3%	104	19,9%	385	73,6%
	HOMMES	1	3,4%					28	96,6%
Pers. médico-sociaux		28	5,1%	7	1,3%	104	18,8%	413	74,8%
<i>National</i>			<i>3,6%</i>		<i>1,5%</i>		<i>21,3%</i>		<i>73,7%</i>
Pers. ouvriers	FEMMES							1	100,0%
Pers. ouvriers								1	100,0%
<i>National</i>							<i>1,2%</i>		<i>98,8%</i>
Pers. techniques	FEMMES	1	0,6%	1	0,6%	29	16,0%	150	82,9%
	HOMMES					5	5,4%	87	94,6%
Pers. techniques		1	0,4%	1	0,4%	34	12,5%	237	86,8%
<i>National</i>			<i>1,5%</i>		<i>0,6%</i>		<i>9,6%</i>		<i>88,3%</i>
Personnels IATSS	FEMMES	64	2,6%	15	0,6%	353	14,6%	1 991	82,2%
	HOMMES	6	1,0%	2	0,3%	19	3,2%	559	95,4%
	Total	70	2,3%	17	0,6%	372	12,4%	2 550	84,7%
<i>National</i>			<i>1,8%</i>		<i>0,6%</i>		<i>11,4%</i>		<i>86,2%</i>

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.5 - Les personnels IATSS

Graphique 3 : Les femmes IATSS à temps partiel par quotité de travail



Graphique 4 : Les hommes IATSS à temps partiel par quotité de travail

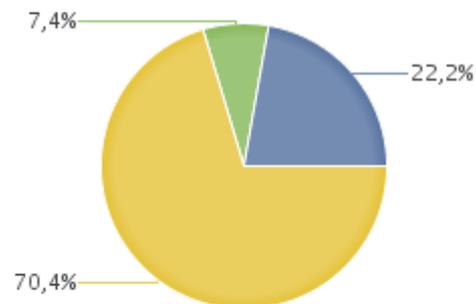
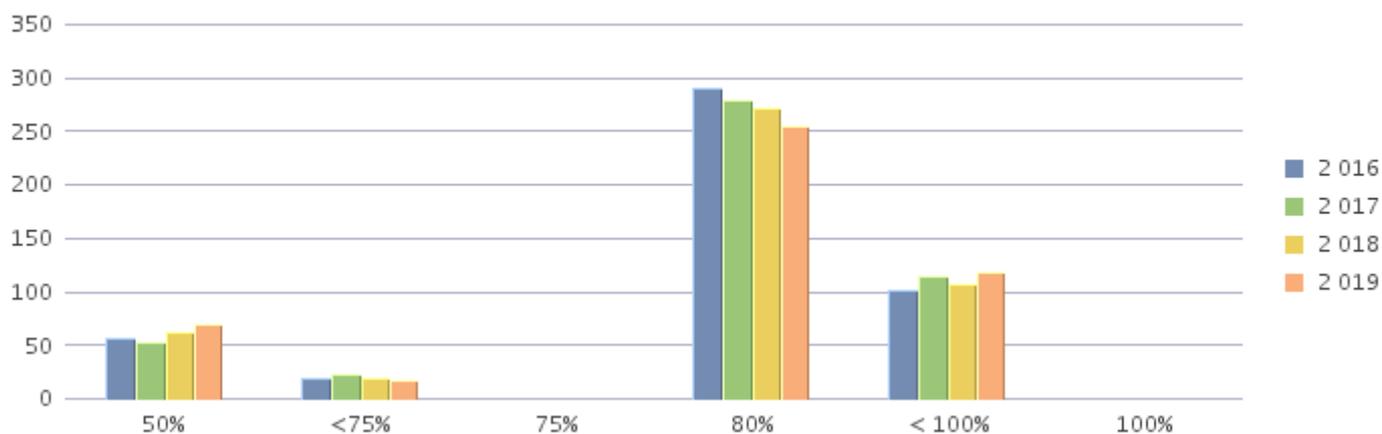


Tableau 5 : Effectifs à temps partiel par quotité (hors ouvriers)

	Pers. administratifs		Pers. médico-sociaux		Pers. techniques		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectif	%
50%	41	14,4%	28	20,1%	1	2,8%	70	15,3%
<75%	9	3,2%	7	5,0%	1	2,8%	17	3,7%
80%	171	60,2%	58	41,7%	25	69,4%	254	55,3%
< 100%	63	22,2%	46	33,1%	9	25,0%	118	25,7%
Total	284	100,0%	139	100,0%	36	100,0%	459	100,0%

Graphique 5 : Évolution des effectifs IATSS à temps partiel par quotité



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

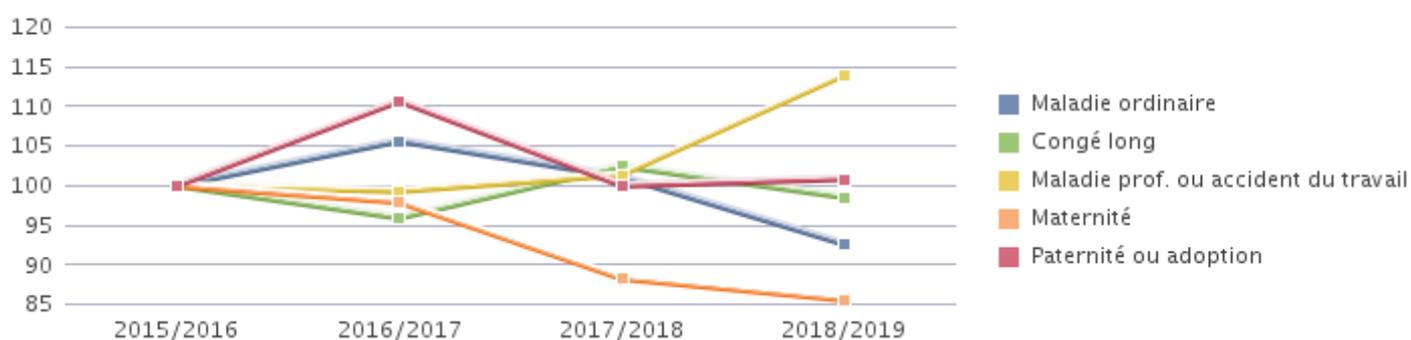
4.1 - L'ensemble des personnels

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

Les congés pour maladie ordinaire représentent de loin le plus gros volume des congés ; la situation de l'académie, cette année encore, tend à suivre les tendances nationales avec notamment une augmentation des congés longs et des accidents du travail/maladies professionnelles.

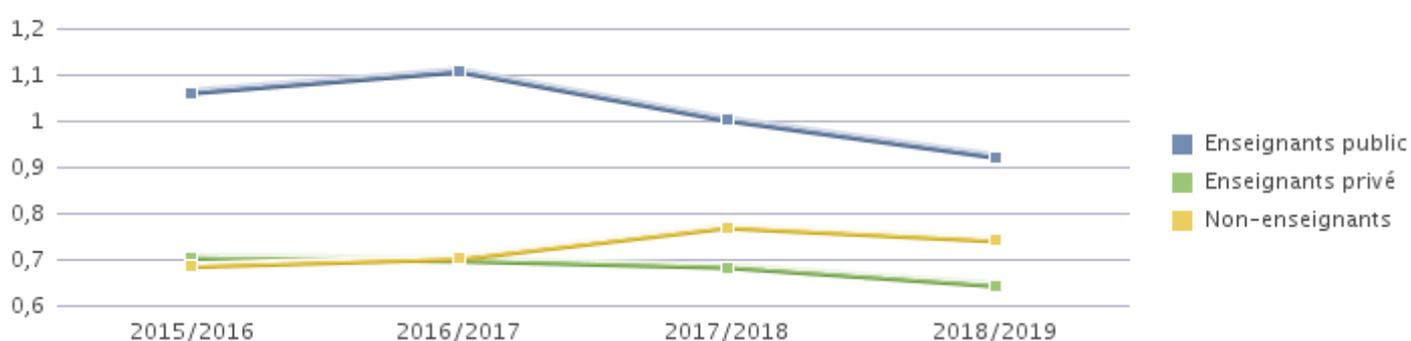
	Enseignants public	Enseignants privé	Non-enseignants	Ensemble des personnels	National
Maladie ordinaire	88,8%	86,0%	88,9%	88,1%	88,4%
Congé long	3,9%	4,0%	4,7%	4,1%	4,2%
Maladie prof. ou accident du travail	2,2%	1,9%	3,3%	2,3%	2,0%
Maternité	4,2%	7,1%	2,8%	4,7%	4,5%
Paternité ou adoption	0,9%	1,0%	0,4%	0,8%	0,8%
Tous congés	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Évolution du nombre de congés (base 100 à la rentrée 2015)



	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		Ensemble des personnels		National	
	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Maladie ordinaire	2,2	0,8	2,2	0,6	2,2	0,7	2,2	0,7	2,3	0,9
Congé long	2,4	0,0	2,2	0,0	2,2	0,0	2,3	0,0	2,4	0,0
Maladie prof. ou accident du travail	1,8	0,0	1,7	0,0	2,0	0,0	1,8	0,0	1,8	0,0
Maternité	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0
Paternité ou adoption	1,0	0,0	1,0	0,0	1,1	0,0	1,0	0,0	1,1	0,0
Tous congés	2,1	0,9	2,0	0,6	2,1	0,7	2,1	0,8	2,1	1,0

Graphique 2 : Évolution du nombre de congés pris par agent (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

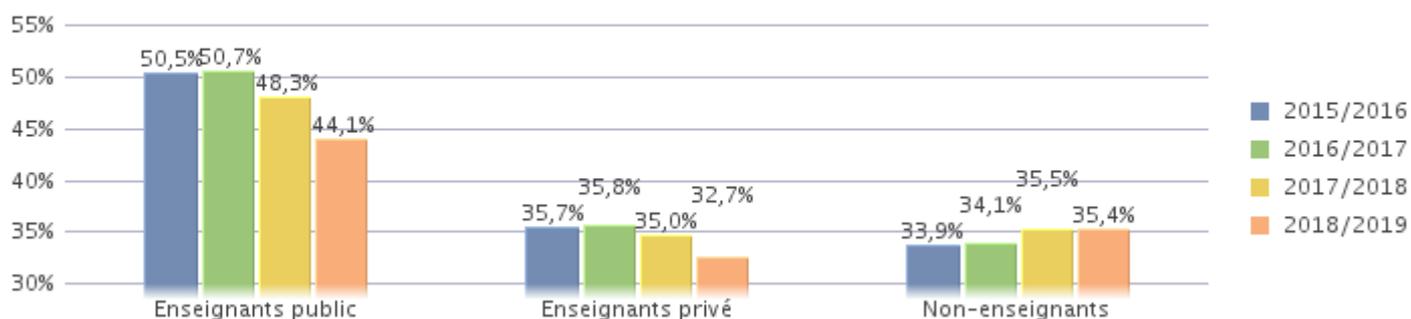
4.1 - L'ensemble des personnels

B - Les agents en congés au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 3 : Part des agents ayant pris au moins un congé

	Enseignants public	Enseignants privé	Non-enseignants	Ensemble des personnels	National
Maladie ordinaire	36,8%	25,7%	30,4%	32,2%	37,3%
Congé long	1,5%	1,2%	1,5%	1,4%	1,7%
Maladie prof. ou accident du travail	1,1%	0,7%	1,2%	1,0%	1,1%
Maternité	3,8%	4,5%	2,0%	3,7%	4,3%
Paternité ou adoption	0,8%	0,6%	0,2%	0,6%	0,7%
Tous congés	44,1%	32,7%	35,4%	38,9%	45,1%

Graphique 3 : Part des agents ayant au moins pris un congé au cours de l'année scolaire



L'évolution quadriennale de la part des agents ayant pris au moins un congé dans l'année scolaire est stable chez les non enseignants, mais en baisse notable chez les enseignants.

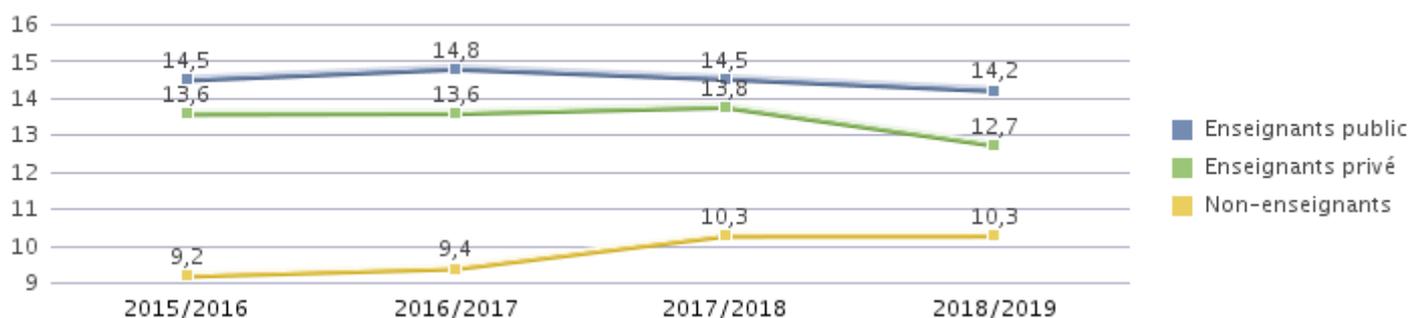
C - La durée des congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

Globalement, la durée des congés des personnels de l'académie - tous types de congés confondus - est comparable à celle observée au niveau national. Les non-enseignants ont la durée de congés la plus faible.

Tableau 4 : Nombre de jours de congés pris par agent

	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		Ensemble des personnels		National	
	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Maladie ordinaire	19,1	7,0	24,2	6,2	18,7	5,7	20,3	6,5	18,9	7,1
Congé long	266,3	4,0	258,2	3,0	161,7	2,5	241,6	3,4	219,1	3,8
Maladie prof. ou accident du travail	45,7	0,5	41,8	0,3	51,6	0,6	46,2	0,5	50,0	0,5
Maternité	68,9	2,6	69,0	3,1	72,1	1,4	69,2	2,5	70,1	3,0
Paternité ou adoption	11,7	0,1	10,7	0,1	11,7	0,0	11,4	0,1	11,8	0,1
Tous congés	32,3	14,2	39,0	12,7	29,1	10,3	33,4	13,0	32,1	14,5

Graphique 4 : Évolution du nombre de jours de congés pris par agent (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

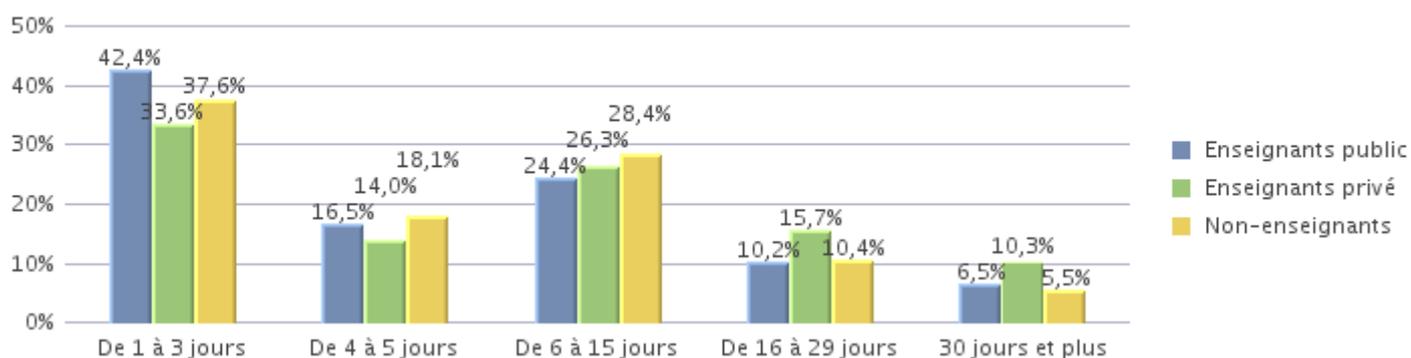
4 - Les congés pour raisons de santé

4.1 - L'ensemble des personnels

Tableau 5 : Répartition des absences par durée de congé

	Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
De 1 à 3 jours	39,4%	16,8%	11,0%	0,7%	4,0%	35,8%
De 4 à 5 jours	16,2%	0,9%	8,7%	1,7%	0,3%	14,6%
De 6 à 15 jours	25,6%	4,3%	28,4%	30,1%	92,6%	25,6%
De 16 à 29 jours	11,6%	4,3%	20,1%	2,6%	2,3%	11,0%
30 jours et plus	7,2%	73,8%	31,7%	64,9%	0,9%	13,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
National : Part des congés > 15j	14,7%	68,2%	48,9%	65,4%	3,0%	19,8%
Nb jours moyen par absence	9,2	104,3	25,1	68,0	11,0	16,2
National : Nb jours moy par abs	8,2	92,6	27,0	68,9	11,0	14,9

Graphique 5 : Répartition des absences pour maladie ordinaire par durée



Corollairement à l'importance statistique des congés de maladie ordinaire, l'analyse de la durée de congés fait apparaître le volume des congés de courte durée (inférieure ou égale à 3 jours). Les enseignants du privé se distinguent par une fréquence supérieure de congés dont la durée excède deux semaines alors qu'ils sont moins fréquemment recensés dans les congés de plus courte durée.

D - Les congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019 selon l'âge et le sexe

La proportion de femmes prenant des congés pour raisons de santé est supérieure à celle des hommes (13,9 points d'écart, incluant les congés maternité) ; les trentenaires prennent plus de congés pour arrivée d'enfants et de congés pour maladie ordinaire ; les « 50 ans et plus » prennent plus de congés longs.

Tableau 6 : Proportion d'agents ayant pris au moins un congé

		Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
FEMMES	Moins de 30 ans	29,5%	0,4%	0,5%	10,0%		40,5%
	De 30 à 39 ans	40,5%	0,7%	0,8%	17,4%	0,0%	59,4%
	De 40 à 49 ans	33,6%	1,3%	1,1%	1,3%	0,0%	37,2%
	50 ans et plus	34,7%	2,3%	1,4%			38,3%
FEMMES		35,1%	1,4%	1,1%	5,1%	0,0%	42,7%
Age moyen		44,6	49,7	47,4	33,8	41,5	43,5
HOMMES	Moins de 30 ans	17,8%	0,2%	0,5%		1,5%	19,9%
	De 30 à 39 ans	26,7%	0,4%	0,6%		8,9%	36,6%
	De 40 à 49 ans	25,0%	0,9%	1,0%		1,7%	28,7%
	50 ans et plus	24,1%	2,4%	0,9%		0,2%	27,6%
HOMMES		24,3%	1,3%	0,8%		2,3%	28,8%
Age moyen		46,3	53,6	47,8		37,0	45,9
Total		32,2%	1,4%	1,0%	3,7%	0,6%	38,9%
Age moyen		44,9	50,7	47,5	33,8	37,1	44,0

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.1 - L'ensemble des personnels

Graphique 6 : Proportion d'agents ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire selon le sexe

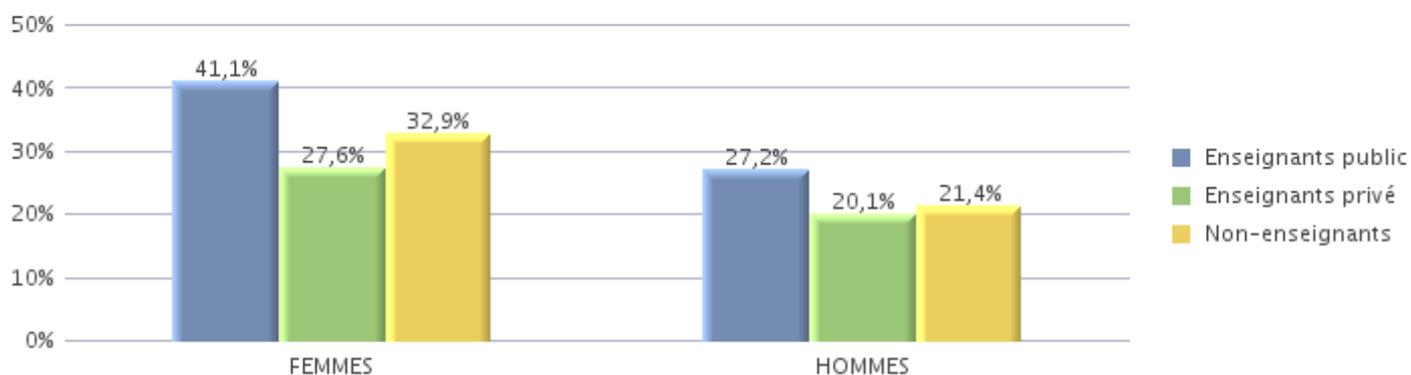
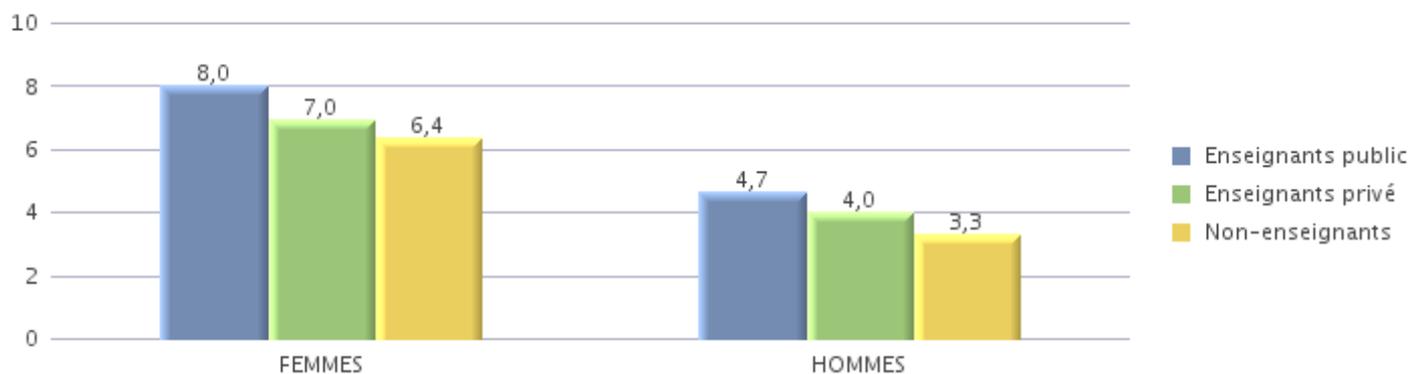


Tableau 7 : Nombre de jours de congés pris par agent

		Maladie ordinaire		Congé long		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
		Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
FEMMES	Moins de 30 ans	18,2	5,4	77,8	0,3	13,5	0,1	62,8	6,3			29,8	12,1
	De 30 à 39 ans	22,3	9,0	226,9	1,6	34,0	0,3	69,3	12,0	11,0	0,0	38,6	22,9
	De 40 à 49 ans	18,0	6,0	223,8	2,9	38,5	0,4	79,6	1,0	39,8	0,0	27,9	10,4
	50 ans et plus	23,5	8,1	253,1	5,8	61,1	0,8					38,5	14,7
FEMMES		20,9	7,4	236,6	3,4	46,6	0,5	69,2	3,5	30,2	0,0	34,5	14,7
HOMMES	Moins de 30 ans	10,0	1,8	184,0	0,3	8,7	0,0			10,5	0,2	11,4	2,3
	De 30 à 39 ans	11,6	3,1	166,7	0,6	50,1	0,3			11,1	1,0	13,7	5,0
	De 40 à 49 ans	17,2	4,3	214,5	2,0	51,2	0,5			11,1	0,2	24,4	7,0
	50 ans et plus	22,1	5,3	276,1	6,5	42,3	0,4			10,1	0,0	44,4	12,2
HOMMES		17,6	4,3	255,8	3,4	45,0	0,4			11,0	0,3	29,0	8,4
Total		20,3	6,5	241,6	3,4	46,2	0,5	69,2	2,5	11,4	0,1	33,4	13,0

Graphique 7 : Nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par agent (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

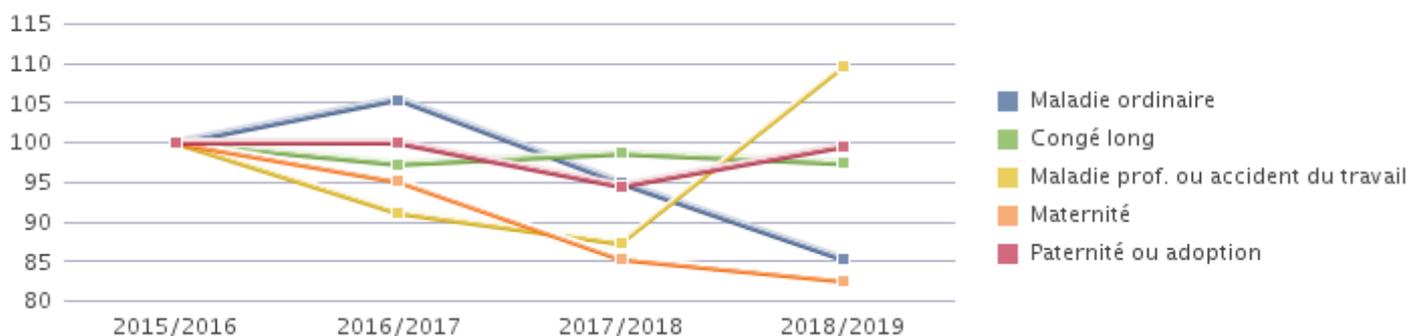
4.2 - Les enseignants du secteur public

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

Le poids des congés de maladie ordinaire dans l'ensemble des congés pour raison de santé voit, cette année, se rapprocher les situations académique et nationale - dans le premier comme dans le second degré. L'évolution du nombre de congés pris par enseignant est similaire quel que soit le degré observé.

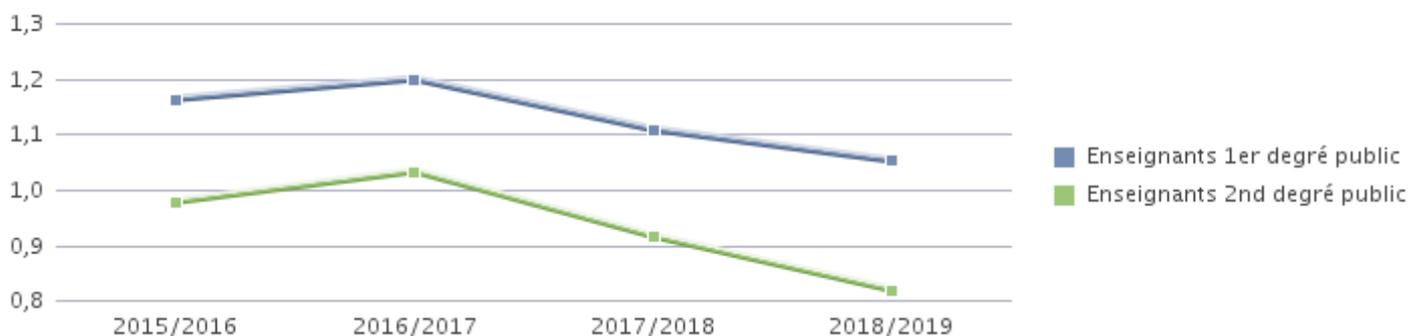
	Enseignants 1er degré public				Enseignants 2nd degré public				Enseignants du secteur public			
	% Colonne		% Ligne		% Colonne		% Ligne		% Colonne		% Ligne	
	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National
Maladie ordinaire	88,0%	87,7%	50,2%	49,4%	89,6%	89,5%	49,8%	50,6%	88,8%	88,6%	100,0%	100,0%
Congé long	3,5%	4,1%	45,2%	49,9%	4,3%	4,1%	54,8%	50,1%	3,9%	4,1%	100,0%	100,0%
Maladie prof. ou accident du travail	2,3%	2,0%	52,4%	51,9%	2,2%	1,8%	47,6%	48,1%	2,2%	1,9%	100,0%	100,0%
Maternité	5,6%	5,7%	68,1%	63,1%	2,7%	3,3%	31,9%	36,9%	4,2%	4,5%	100,0%	100,0%
Paternité ou adoption	0,6%	0,5%	32,9%	27,8%	1,2%	1,2%	67,1%	72,2%	0,9%	0,8%	100,0%	100,0%
Tous congés	100,0%	100,0%	50,7%	49,9%	100,0%	100,0%	49,3%	50,1%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Evolution du nombre de congés (base 100 à la rentrée 2015)



	Enseignants 1er degré public				Enseignants 2nd degré public				Enseignants du secteur public			
	Ayant pris un congé		Ens des agents		Ayant pris un congé		Ens des agents		Ayant pris un congé		Ens des agents	
	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National
Maladie ordinaire	2,3	2,3	0,9	1,0	2,2	2,3	0,7	0,9	2,2	2,3	0,8	1,0
Congé long	2,8	2,8	0,0	0,0	2,2	2,2	0,0	0,0	2,4	2,4	0,0	0,0
Maladie prof. ou accident du travail	1,9	1,9	0,0	0,0	1,8	1,7	0,0	0,0	1,8	1,8	0,0	0,0
Maternité	1,0	1,0	0,1	0,1	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Paternité ou adoption	1,0	1,1	0,0	0,0	1,0	1,1	0,0	0,0	1,0	1,1	0,0	0,0
Tous congés	2,1	2,2	1,1	1,2	2,1	2,1	0,8	1,0	2,1	2,2	0,9	1,1

Graphique 2 : Evolution du nombre de congés pris par enseignant du secteur public (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.2 - Les enseignants du secteur public

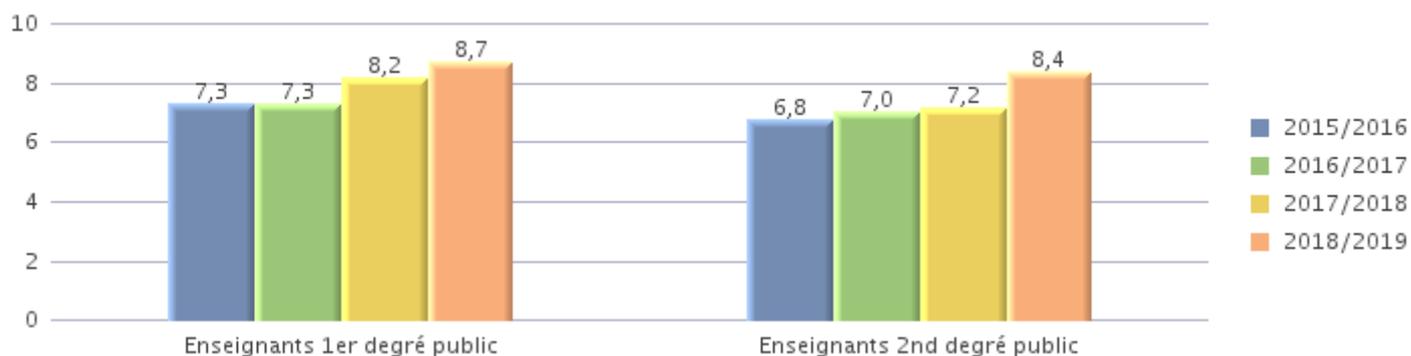
B - La durée des congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

Le nombre de jours moyen, toutes absences confondues, est légèrement supérieur dans le premier degré ; cet indicateur est lui aussi supérieur à celui du niveau national. A noter une part importante de congés longs de très courte durée dans le 1er degré liée principalement à la prise de CLM fractionnés et à des congés tronqués par la période d'observation.

Tableau 3 : Répartition des absences par durée de congé

		Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Enseignants 1er degré public	De 1 à 3 jours	41,6%	31,5%	10,8%	0,1%		37,9%
	De 4 à 5 jours	15,7%	0,5%	8,0%	1,3%	1,4%	14,1%
	De 6 à 15 jours	25,3%	1,2%	32,9%	31,8%	97,2%	25,4%
	De 16 à 29 jours	10,7%	1,2%	19,6%	3,9%		10,1%
	30 jours et plus	6,7%	65,7%	28,7%	62,9%	1,4%	12,4%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	14,5%	56,4%	45,5%	63,5%	3,9%	19,6%
Nb jours moyen par absence		8,7	94,7	24,3	65,4	11,7	15,3
National : Nb jours moy par absence		8,1	82,9	25,3	66,6	11,7	14,8
Enseignants 2nd degré public	De 1 à 3 jours	43,3%	10,6%	13,8%	1,2%	4,8%	39,6%
	De 4 à 5 jours	17,2%		8,8%	0,9%		15,6%
	De 6 à 15 jours	23,6%	1,3%	25,4%	24,5%	92,5%	23,5%
	De 16 à 29 jours	9,8%	2,3%	19,2%	2,8%	2,0%	9,4%
	30 jours et plus	6,2%	85,8%	32,7%	70,6%	0,7%	11,9%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	13,4%	78,5%	51,5%	68,3%	2,7%	18,4%
Nb jours moyen par absence		8,4	123,1	25,2	73,9	11,1	15,5
National : Nb jours moy par absence		7,8	108,9	29,3	70,6	10,7	14,4
Enseignants du secteur public	De 1 à 3 jours	42,4%	20,0%	12,3%	0,5%	3,2%	38,8%
	De 4 à 5 jours	16,5%	0,2%	8,4%	1,2%	0,5%	14,9%
	De 6 à 15 jours	24,4%	1,3%	29,3%	29,5%	94,1%	24,5%
	De 16 à 29 jours	10,2%	1,8%	19,4%	3,5%	1,4%	9,7%
	30 jours et plus	6,5%	76,7%	30,6%	65,3%	0,9%	12,2%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	13,9%	67,5%	48,4%	65,3%	3,0%	19,0%
Nb jours moyen par absence		8,6	110,3	24,8	68,1	11,3	15,4
National : Nb jours moy par absence		7,9	95,9	27,2	68,1	11,0	14,6

Graphique 3 : Évolution du nombre moyen de jours d'absence par congé de maladie ordinaire



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

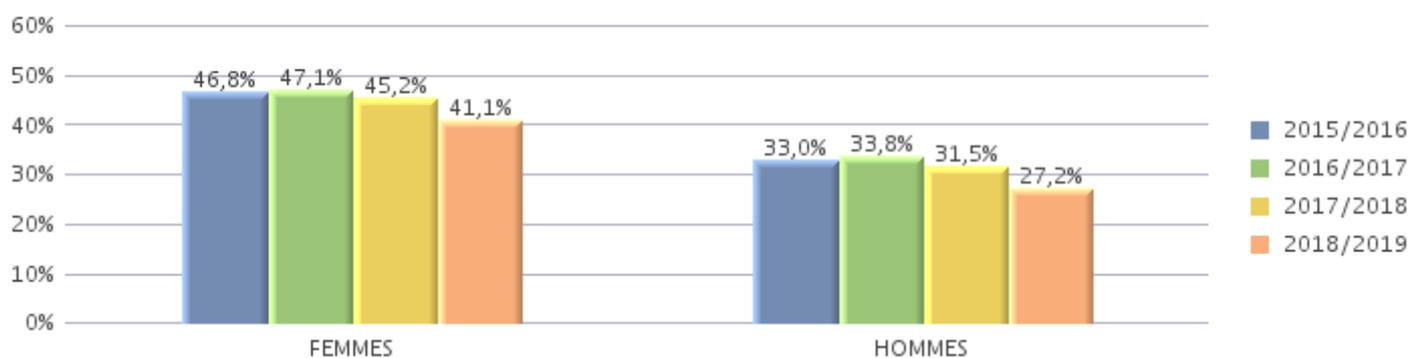
4.2 - Les enseignants du secteur public

C - Les congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019 selon l'âge et le sexe

Tableau 4 : Proportion d'enseignants du public ayant pris au moins un congé

			Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés	
Enseignants 1er degré public	FEMMES	Moins de 30 ans	49,6%	0,3%	1,2%	16,8%		67,8%	
		De 30 à 39 ans	49,9%	0,7%	0,9%	21,4%	0,0%	72,9%	
		De 40 à 49 ans	38,9%	1,4%	1,4%	0,8%	0,0%	42,5%	
		50 ans et plus	40,1%	2,1%	1,9%			44,1%	
	FEMMES			42,8%	1,3%	1,4%	7,0%	0,0%	52,5%
	HOMMES	Moins de 30 ans	30,3%		1,0%		7,1%		38,4%
		De 30 à 39 ans	36,8%	0,8%	1,0%		12,8%		51,4%
		De 40 à 49 ans	29,7%	0,5%	0,7%		1,3%		32,3%
		50 ans et plus	27,9%	2,4%	0,8%		0,3%		31,4%
HOMMES			30,5%	1,3%	0,8%		3,5%	36,0%	
Enseignants 1er degré public	Moins de 30 ans		47,1%	0,3%	1,2%	14,6%	0,9%	64,1%	
	De 30 à 39 ans		48,2%	0,7%	0,9%	18,5%	1,7%	70,0%	
	De 40 à 49 ans		37,4%	1,2%	1,2%	0,7%	0,2%	40,8%	
	50 ans et plus		37,4%	2,1%	1,6%		0,1%	41,2%	
	Total		40,7%	1,3%	1,3%	5,9%	0,6%	49,7%	
Age moyen			43,0	48,8	46,0	33,1	35,9	42,0	
Enseignants 2nd degré public	FEMMES	Moins de 30 ans	23,4%		0,3%	10,6%		34,3%	
		De 30 à 39 ans	44,5%	0,7%	1,0%	14,1%		60,4%	
		De 40 à 49 ans	37,6%	1,4%	0,9%	1,9%	0,0%	41,9%	
		50 ans et plus	39,8%	2,5%	1,2%			43,5%	
	FEMMES			39,1%	1,6%	1,0%	3,8%	0,0%	45,6%
	HOMMES	Moins de 30 ans	10,3%		0,4%		1,3%		12,1%
		De 30 à 39 ans	28,0%	0,4%	0,4%		10,6%		39,5%
		De 40 à 49 ans	26,2%	1,3%	1,3%		1,7%		30,4%
		50 ans et plus	26,9%	2,5%	0,9%		0,2%		30,4%
HOMMES			26,1%	1,6%	1,0%		2,3%	31,1%	
Enseignants 2nd degré public	Moins de 30 ans		18,4%		0,3%	6,5%	0,5%	25,7%	
	De 30 à 39 ans		38,5%	0,6%	0,8%	9,0%	3,8%	52,8%	
	De 40 à 49 ans		33,1%	1,4%	1,1%	1,1%	0,7%	37,4%	
	50 ans et plus		33,9%	2,5%	1,1%		0,1%	37,6%	
	Total		33,8%	1,6%	1,0%	2,2%	1,0%	39,6%	
Age moyen			47,1	51,7	48,2	35,2	37,7	46,4	

Graphique 4 : Proportion d'enseignants du public ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire selon le sexe



IV - La vie des personnels

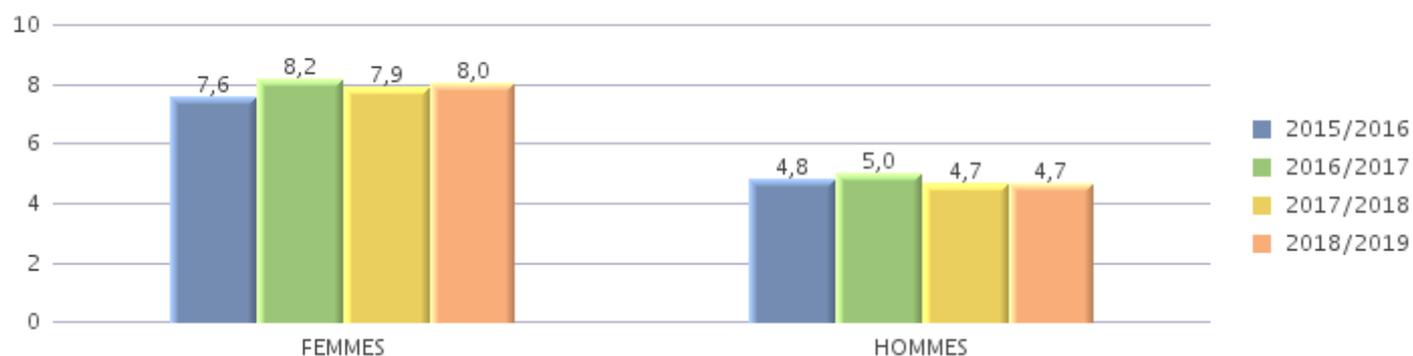
4 - Les congés pour raisons de santé

4.2 - Les enseignants du secteur public

Tableau 5 : Nombre de jours de congés pris par enseignant du public

			Maladie ordinaire		Congé long		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
			Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Enseignant s 1er degré public	FEMMES	Moins de 30 ans	19,9	9,9	236,5	0,7	19,0	0,2	62,7	10,5			31,4	21,3
		De 30 à 39 ans	23,1	11,5	274,6	1,8	47,1	0,4	65,3	13,9	11,0	0,0	38,1	27,7
		De 40 à 49 ans	17,2	6,7	266,5	3,7	39,6	0,5	94,5	0,8	69,0	0,0	27,5	11,7
		50 ans et plus	21,7	8,7	263,4	5,4	63,0	1,2					34,8	15,3
	FEMMES	20,3	8,7	265,8	3,5	48,3	0,7	66,3	4,7	40,0	0,0	33,3	17,5	
	HOMMES	Moins de 30 ans	10,4	3,2			7,0	0,1			11,0	0,8	10,4	4,0
		De 30 à 39 ans	11,6	4,3	258,0	2,0	12,0	0,1			11,0	1,4	15,1	7,8
		De 40 à 49 ans	17,1	5,1	294,3	1,6	52,0	0,4			11,0	0,1	22,2	7,2
		50 ans et plus	21,8	6,1	273,3	6,5	44,8	0,4			11,0	0,0	41,3	13,0
	HOMMES	17,1	5,2	274,8	3,5	36,5	0,3			11,0	0,4	26,0	9,3	
Enseignant s 1er degré public	Moins de 30 ans	19,1	9,0	236,5	0,6	17,7	0,2	62,7	9,2	11,0	0,1	29,8	19,1	
	De 30 à 39 ans	21,9	10,6	272,2	1,9	41,7	0,4	65,3	12,1	11,0	0,2	35,8	25,1	
	De 40 à 49 ans	17,1	6,4	268,4	3,3	40,7	0,5	94,5	0,7	16,3	0,0	26,9	11,0	
	50 ans et plus	21,7	8,1	265,9	5,7	61,1	1,0			11,0	0,0	35,9	14,8	
	Total	19,9	8,1	267,3	3,5	47,0	0,6	66,3	3,9	11,8	0,1	32,4	16,1	
Enseignant s 2nd degré public	FEMMES	Moins de 30 ans	19,2	4,5			2,0	0,0	59,3	6,3			31,5	10,8
		De 30 à 39 ans	17,8	7,9	305,6	2,2	14,6	0,1	77,1	10,9			35,0	21,1
		De 40 à 49 ans	16,3	6,1	254,5	3,7	31,9	0,3	73,8	1,4	70,0	0,0	27,5	11,5
		50 ans et plus	21,5	8,6	275,3	6,9	65,7	0,8					37,3	16,2
	FEMMES	18,7	7,3	270,5	4,5	43,9	0,5	74,3	2,8	70,0	0,0	33,0	15,0	
	HOMMES	Moins de 30 ans	7,5	0,8			17,0	0,1			11,0	0,1	8,2	1,0
		De 30 à 39 ans	12,8	3,6	88,8	0,4	117,0	0,5			11,3	1,2	14,4	5,7
		De 40 à 49 ans	14,8	3,9	222,9	2,8	43,0	0,5			11,1	0,2	24,4	7,4
		50 ans et plus	20,9	5,6	283,7	7,0	36,5	0,3			9,4	0,0	42,6	13,0
	HOMMES	17,2	4,5	258,6	4,2	44,9	0,4			11,2	0,3	30,3	9,4	
Enseignant s 2nd degré public	Moins de 30 ans	16,6	3,1			9,5	0,0	59,3	3,9	11,0	0,1	27,2	7,0	
	De 30 à 39 ans	16,5	6,3	247,8	1,5	35,1	0,3	77,1	7,0	11,3	0,4	29,4	15,5	
	De 40 à 49 ans	15,8	5,2	243,0	3,3	37,1	0,4	73,8	0,8	12,6	0,1	26,5	9,9	
	50 ans et plus	21,3	7,2	279,1	6,9	54,7	0,6			9,4	0,0	39,3	14,8	
	Total	18,2	6,2	265,6	4,4	44,3	0,4	74,3	1,6	11,6	0,1	32,1	12,7	

Graphique 5 : Nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par enseignant du secteur public (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.3 - Les enseignants du secteur privé

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

Parmi l'ensemble des congés pour raison de santé, le poids des congés de maladie ordinaire pris par les enseignants 1er degré du secteur privé sous contrat en Bretagne redevient inférieur au niveau national - suivant là la tendance dans le second degré.

Tableau 1 : Répartition du nombre de congés (en %)

	Enseignants 1er degré privé				Enseignants 2nd degré privé				Enseignants du secteur privé			
	% Colonne		% Ligne		% Colonne		% Ligne		% Colonne		% Ligne	
	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National
Maladie ordinaire	81,8%	82,2%	34,7%	21,5%	88,4%	89,0%	65,3%	78,5%	86,0%	87,4%	100,0%	100,0%
Congé long	4,9%	5,9%	45,4%	34,6%	3,4%	3,3%	54,6%	65,4%	4,0%	3,9%	100,0%	100,0%
Maladie prof. ou accident du travail	1,8%	1,9%	34,8%	23,3%	2,0%	1,8%	65,2%	76,7%	1,9%	1,9%	100,0%	100,0%
Maternité	10,8%	9,5%	55,0%	37,8%	5,1%	4,6%	45,0%	62,2%	7,1%	5,7%	100,0%	100,0%
Paternité ou adoption	0,7%	0,5%	26,2%	10,4%	1,1%	1,2%	73,8%	89,6%	1,0%	1,0%	100,0%	100,0%
Tous congés	100,0%	100,0%	36,5%	22,9%	100,0%	100,0%	63,5%	77,1%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Evolution du nombre de congés (base 100 à la rentrée 2015)

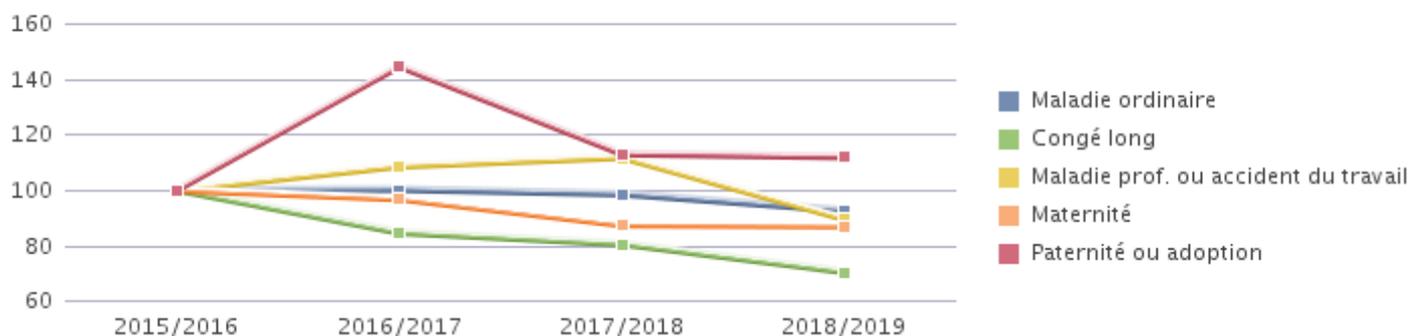


Tableau 2 : Nombre de congés par agent

	Enseignants 1er degré privé				Enseignants 2nd degré privé				Enseignants du secteur privé			
	Ayant pris un congé		Ens des agents		Ayant pris un congé		Ens des agents		Ayant pris un congé		Ens des agents	
	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National
Maladie ordinaire	2,5	2,2	0,5	0,6	2,0	2,1	0,6	0,7	2,2	2,1	0,6	0,7
Congé long	2,7	2,0	0,0	0,0	1,9	2,0	0,0	0,0	2,2	2,0	0,0	0,0
Maladie prof. ou accident du travail	1,9	2,0	0,0	0,0	1,6	1,7	0,0	0,0	1,7	1,8	0,0	0,0
Maternité	1,0	1,0	0,1	0,1	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Paternité ou adoption	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	1,1	0,0	0,0	1,0	1,1	0,0	0,0
Tous congés	2,2	2,0	0,6	0,7	1,9	2,0	0,6	0,8	2,0	2,0	0,6	0,8

Graphique 2 : Evolution du nombre de congés pris par enseignant du secteur privé (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.3 - Les enseignants du secteur privé

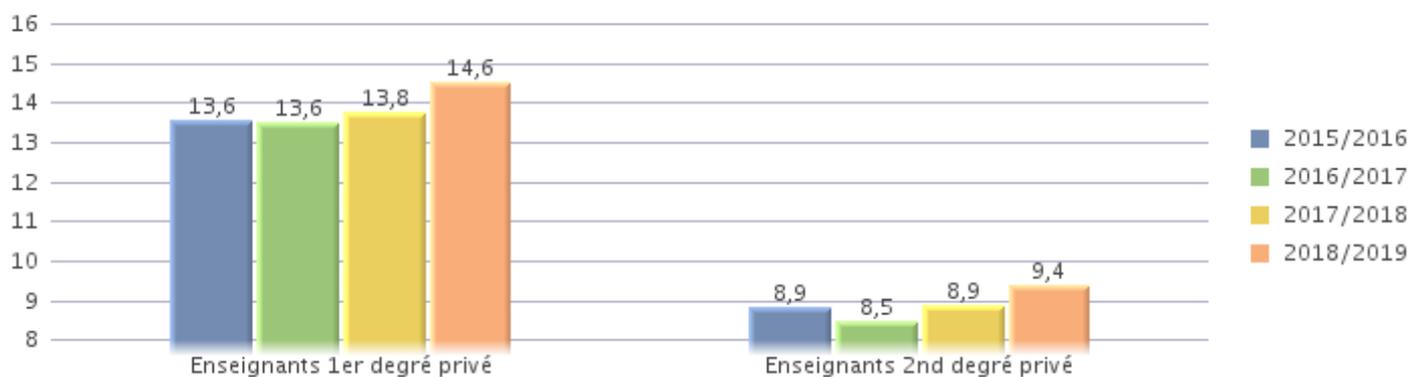
B - La durée des congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

Il faut remarquer une durée de congés [6-15 jours] majoritaire dans le premier degré, quand la durée la plus fréquente dans le second degré se situe dans la tranche [1-3 jours].

Tableau 3 : Répartition des absences par durée de congé

		Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Enseignants 1er degré privé	De 1 à 3 jours	19,3%	32,4%	10,1%	1,2%	3,7%	17,7%
	De 4 à 5 jours	11,3%		5,8%	1,7%		9,5%
	De 6 à 15 jours	34,6%		26,1%	31,5%	88,9%	32,8%
	De 16 à 29 jours	20,1%	2,1%	18,8%	1,5%	3,7%	17,1%
	30 jours et plus	14,7%	65,4%	39,1%	64,1%	3,7%	22,9%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	27,2%	82,7%	62,3%	64,4%	3,9%	34,6%
Nb jours moyen par absence		14,6	98,8	26,1	65,2	10,6	24,4
National : Nb jours moy par absence		12,6	125,4	33,8	72,8	11,6	25,4
Enseignants 2nd degré privé	De 1 à 3 jours	41,2%	0,4%	13,2%	0,6%	3,9%	36,8%
	De 4 à 5 jours	15,5%		10,1%	2,4%		14,0%
	De 6 à 15 jours	21,9%		20,9%	32,5%	93,4%	22,5%
	De 16 à 29 jours	13,4%	0,9%	22,5%	2,1%	2,6%	12,5%
	30 jours et plus	8,0%	98,7%	33,3%	62,4%		14,2%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	16,8%	87,0%	49,5%	66,3%	3,5%	21,9%
Nb jours moyen par absence		9,4	134,9	23,6	70,2	10,6	17,1
National : Nb jours moy par absence		8,8	127,8	26,0	71,9	11,2	16,0
Enseignants du secteur privé	De 1 à 3 jours	33,6%	15,0%	12,1%	0,9%	3,9%	29,8%
	De 4 à 5 jours	14,0%		8,6%	2,0%		12,4%
	De 6 à 15 jours	26,3%		22,7%	32,0%	92,2%	26,2%
	De 16 à 29 jours	15,7%	1,4%	21,2%	1,7%	2,9%	14,2%
	30 jours et plus	10,3%	83,6%	35,4%	63,3%	1,0%	17,4%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	19,1%	85,6%	52,5%	65,6%	3,5%	24,8%
Nb jours moyen par absence		11,2	118,5	24,5	67,5	10,6	19,8
National : Nb jours moy par absence		9,6	127,0	27,8	72,3	11,2	18,2

Graphique 3 : Évolution du nombre moyen de jours d'absence par congé de maladie ordinaire



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

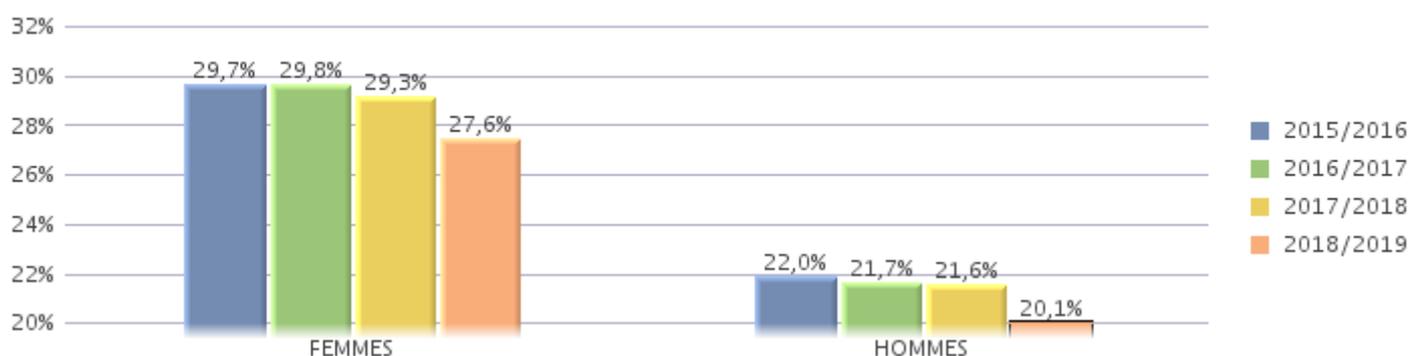
4.3 - Les enseignants du secteur privé

C - Les congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019 selon l'âge et le sexe

Tableau 4 : Proportion d'enseignants du privé ayant pris au moins un congé

			Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés	
Enseignants 1er degré privé	FEMMES	Moins de 30 ans	16,0%			15,4%		31,4%	
		De 30 à 39 ans	27,9%	0,2%	0,4%	23,8%		52,3%	
		De 40 à 49 ans	19,5%	1,0%	0,6%	1,4%	0,1%	22,6%	
		50 ans et plus	20,2%	2,1%	1,0%			23,3%	
	FEMMES			21,7%	1,1%	0,7%	7,7%	0,0%	31,1%
	HOMMES	Moins de 30 ans							
		De 30 à 39 ans		11,2%				14,0%	25,2%
		De 40 à 49 ans		15,0%	2,1%			2,1%	19,2%
		50 ans et plus		17,0%	3,6%	0,9%			21,4%
HOMMES			14,4%	2,1%	0,3%		4,0%	20,8%	
Enseignants 1er degré privé	Moins de 30 ans		15,2%			14,6%		29,8%	
	De 30 à 39 ans		26,3%	0,2%	0,4%	21,6%	1,3%	49,8%	
	De 40 à 49 ans		19,0%	1,1%	0,6%	1,3%	0,3%	22,2%	
	50 ans et plus		19,9%	2,2%	1,0%			23,1%	
	Total			21,0%	1,2%	0,6%	6,9%	0,4%	30,1%
Age moyen			44,0	51,7	49,2	34,2	37,5	42,0	
Enseignants 2nd degré privé	FEMMES	Moins de 30 ans	26,0%	0,2%	0,4%	7,2%		33,7%	
		De 30 à 39 ans	37,4%	0,3%	0,6%	17,6%		55,9%	
		De 40 à 49 ans	30,2%	0,9%	0,8%	1,5%	0,0%	33,4%	
		50 ans et plus	32,1%	2,3%	0,9%			35,3%	
	FEMMES			32,1%	1,2%	0,8%	4,8%	0,0%	38,9%
	HOMMES	Moins de 30 ans	15,0%	0,4%	0,4%		2,0%	17,9%	
		De 30 à 39 ans	24,1%	0,3%	0,5%		6,9%	31,7%	
		De 40 à 49 ans	22,0%	0,3%	0,7%		2,3%	25,3%	
		50 ans et plus	20,2%	2,1%	1,1%		0,1%	23,5%	
HOMMES			21,1%	1,1%	0,8%		2,2%	25,2%	
Enseignants 2nd degré privé	Moins de 30 ans		22,4%	0,3%	0,4%	4,9%	0,7%	28,6%	
	De 30 à 39 ans		33,3%	0,3%	0,5%	12,3%	2,1%	48,6%	
	De 40 à 49 ans		27,6%	0,7%	0,8%	1,0%	0,8%	30,8%	
	50 ans et plus		27,7%	2,2%	1,0%		0,1%	30,9%	
	Total			28,4%	1,2%	0,8%	3,2%	0,7%	34,3%
Age moyen			45,5	53,6	48,5	34,2	37,4	44,6	

Graphique 4 : Proportion d'enseignants du secteur privé ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire selon le sexe



IV - La vie des personnels

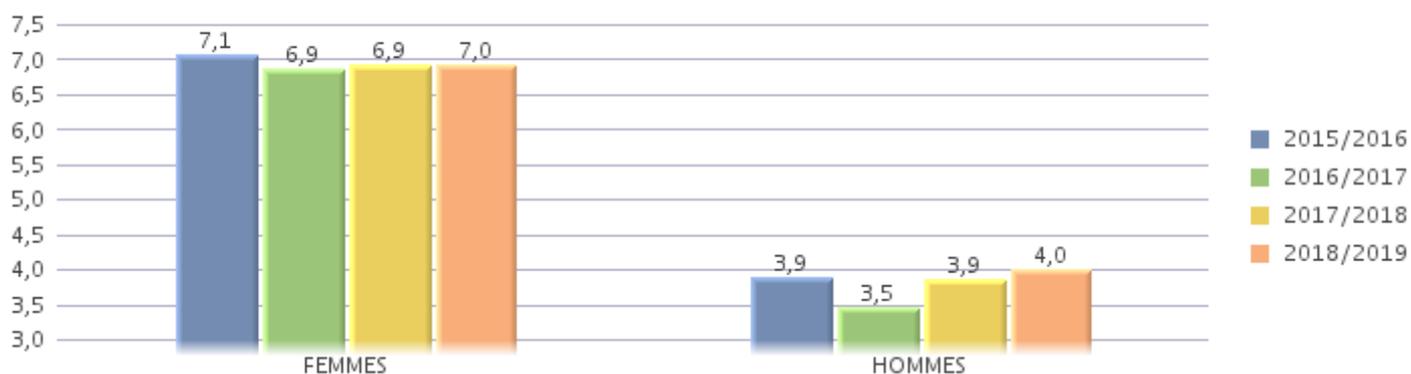
4 - Les congés pour raisons de santé

4.3 - Les enseignants du secteur privé

Tableau 5 : Nombre de jours de congés pris par enseignant du privé

			Maladie ordinaire		Congé long		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés		
			Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	
Enseignants 1er degré privé	FEMMES	Moins de 30 ans	35,3	5,7					57,0	8,8			45,9	14,4	
		De 30 à 39 ans	39,2	10,9	341,0	0,7	31,0	0,1	66,8	15,9			52,9	27,7	
		De 40 à 49 ans	29,7	5,8	263,2	2,5	45,1	0,3	75,3	1,1	2,0	0,0	42,9	9,7	
		50 ans et plus	42,4	8,6	282,2	5,8	60,6	0,6					64,5	15,1	
	FEMMES			37,0	8,0	279,2	3,0	50,2	0,3	66,2	5,1	2,0	0,0	52,7	16,4
	HOMMES	Moins de 30 ans										11,5	1,6	18,8	4,7
		De 30 à 39 ans	27,8	3,1								11,0	0,2	37,7	7,2
		De 40 à 49 ans	24,1	3,6	162,2	3,4								83,5	17,9
		50 ans et plus	48,4	8,2	265,3	9,5	21,5	0,2						83,5	17,9
	HOMMES			35,0	5,1	225,6	4,7	21,5	0,1			11,4	0,5	49,3	10,3
Enseignants 1er degré privé	Moins de 30 ans		35,3	5,4					57,0	8,3			45,9	13,7	
	De 30 à 39 ans		38,7	10,2	341,0	0,7	31,0	0,1	66,8	14,4	11,5	0,2	51,3	25,5	
	De 40 à 49 ans		29,2	5,5	241,2	2,6	45,1	0,3	75,3	1,0	9,5	0,0	42,4	9,4	
	50 ans et plus		43,0	8,6	279,0	6,3	56,5	0,6					66,6	15,4	
	Total		36,8	7,7	269,1	3,2	48,7	0,3	66,2	4,5	11,0	0,0	52,5	15,8	
Enseignants 2nd degré privé	FEMMES	Moins de 30 ans	15,4	4,0	362,0	0,7	2,5	0,0	64,1	4,6			27,6	9,3	
		De 30 à 39 ans	19,5	7,3	274,4	1,0	14,9	0,1	72,4	12,8			37,7	21,1	
		De 40 à 49 ans	15,9	4,8	232,2	2,0	36,6	0,3	81,3	1,2	18,0	0,0	24,9	8,3	
		50 ans et plus	22,4	7,2	251,2	5,8	44,9	0,4					37,9	13,4	
	FEMMES			19,1	6,1	249,3	3,1	35,6	0,3	72,4	3,5	18,0	0,0	33,3	13,0
	HOMMES	Moins de 30 ans	12,6	1,9	355,0	1,4	8,0	0,0			9,0	0,2	19,8	3,5	
		De 30 à 39 ans	8,4	2,0	185,5	0,6	17,0	0,1			10,5	0,7	10,8	3,4	
		De 40 à 49 ans	19,8	4,4	248,3	0,7	58,5	0,4			10,8	0,2	22,5	5,7	
		50 ans et plus	22,8	4,6	260,4	5,4	44,0	0,5			11,0	0,0	44,8	10,5	
	HOMMES			18,3	3,9	257,9	2,8	44,0	0,4			10,5	0,2	28,6	7,2
Enseignants 2nd degré privé	Moins de 30 ans		14,8	3,3	358,5	0,9	4,3	0,0	64,1	3,1	9,0	0,1	26,0	7,4	
	De 30 à 39 ans		17,1	5,7	249,0	0,8	15,5	0,1	72,4	8,9	10,5	0,2	32,4	15,7	
	De 40 à 49 ans		16,9	4,7	234,3	1,6	43,3	0,3	81,3	0,8	11,1	0,1	24,3	7,5	
	50 ans et plus		22,5	6,2	254,4	5,7	44,5	0,4			11,0	0,0	39,8	12,3	
	Total		18,9	5,4	252,0	3,0	38,5	0,3	72,4	2,3	10,6	0,1	32,2	11,0	

Graphique 5 : Nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par enseignant du secteur privé (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.4 - Les personnels non-enseignants

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

Chez les non-enseignants, l'académie de Rennes ne constitue pas de particularisme.

Tableau 1 : Répartition du nombre de congés (en %)

	DIEO		IATSS		Surveillance et assistance éducative		Personnels non-enseignants		
	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne	% Colonne		% Ligne
							Rennes	National	
Maladie ordinaire	86,7%	8,2%	91,9%	32,9%	87,7%	58,9%	88,9%	88,3%	100,0%
Congé long	8,0%	14,4%	2,8%	19,4%	5,2%	66,2%	4,7%	4,9%	100,0%
Maladie prof. ou accident du travail	3,4%	8,7%	2,8%	27,8%	3,5%	63,5%	3,3%	2,5%	100,0%
Maternité	1,7%	5,1%	2,0%	22,8%	3,4%	72,1%	2,8%	3,8%	100,0%
Paternité ou adoption	0,3%	7,1%	0,4%	39,3%	0,3%	53,6%	0,4%	0,5%	100,0%
Tous congés	100,0%	8,5%	100,0%	31,8%	100,0%	59,7%	100,0%	100,0%	100,0%
National		8,9%		38,1%		53,0%			

Graphique 1 : Evolution du nombre de congés (base 100 à la rentrée 2015)

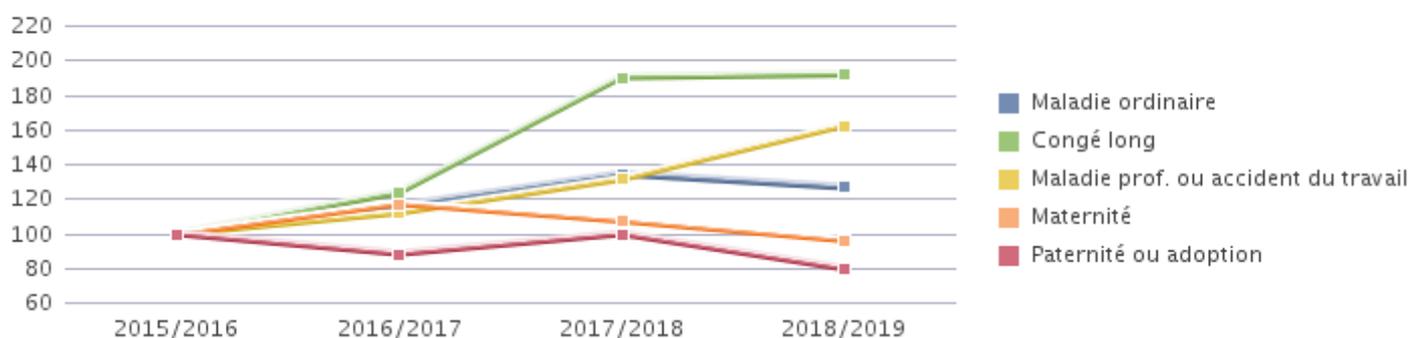
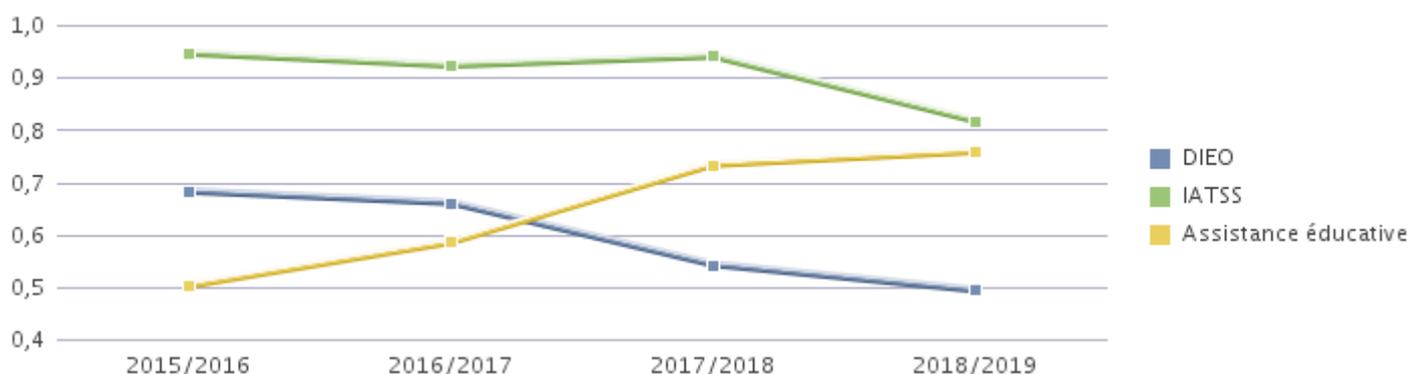


Tableau 2 : Nombre de congés par personnel non-enseignant

	DIEO		IATSS		Surveillance et assistance éducative		Personnels non-enseignants		National	
	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Maladie ordinaire	2,0	0,4	2,4	0,8	2,1	0,7	2,2	0,7	2,4	0,7
Congé long	1,6	0,0	1,7	0,0	2,7	0,0	2,2	0,0	2,4	0,0
Maladie prof. ou accident du travail	1,8	0,0	1,8	0,0	2,1	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
Maternité	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0
Paternité ou adoption	1,0	0,0	1,4	0,0	1,0	0,0	1,1	0,0	1,1	0,0
Tous congés	1,9	0,5	2,3	0,8	2,1	0,8	2,1	0,7	2,2	0,8
National	2,1	0,4	2,4	1,0	2,2	0,8				

Graphique 2 : Évolution du nombre de congés pris par personnel non-enseignant (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.4 - Les personnels non-enseignants

B - La durée des congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 3 : Répartition des absences par durée de congé		Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
DIEO	De 1 à 3 jours	30,7%		13,6%			27,1%
	De 4 à 5 jours	20,1%					17,4%
	De 6 à 15 jours	27,3%		18,2%	27,3%	100,0%	25,1%
	De 16 à 29 jours	12,9%	1,9%	22,7%			12,1%
	30 jours et plus	9,0%	98,1%	45,5%	72,7%		18,3%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	18,8%	66,4%	54,0%	68,6%	4,4%	25,1%
Nb jours moyen par absence		11,2	180,4	32,9	67,6	11,0	26,3
National : Nb jours moy par absence		10,0	95,2	31,2	69,9	11,4	19,2
IATSS	De 1 à 3 jours	30,2%		7,1%		27,3%	28,0%
	De 4 à 5 jours	18,1%		5,7%	2,0%		16,8%
	De 6 à 15 jours	31,6%	2,9%	30,0%	20,4%	63,6%	30,7%
	De 16 à 29 jours	12,8%	4,3%	12,9%	2,0%	9,1%	12,3%
	30 jours et plus	7,4%	92,9%	44,3%	75,5%		12,2%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	17,3%	67,9%	54,9%	66,0%	3,5%	22,6%
Nb jours moyen par absence		10,1	143,4	36,9	72,5	8,9	15,9
National : Nb jours moy par absence		9,6	95,5	30,9	68,3	10,2	16,5
Surveillance et assistance éducative	De 1 à 3 jours	42,8%	15,5%	6,9%	1,3%		38,6%
	De 4 à 5 jours	17,7%	5,4%	12,5%	3,2%		16,4%
	De 6 à 15 jours	26,7%	25,1%	33,1%	28,4%	93,3%	27,2%
	De 16 à 29 jours	8,8%	19,7%	23,8%	1,3%	6,7%	9,6%
	30 jours et plus	4,0%	34,3%	23,8%	65,8%		8,3%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	12,9%	56,4%	41,1%	64,7%	1,1%	17,6%
Nb jours moyen par absence		7,4	27,7	20,6	69,0	11,5	11,0
National : Nb jours moy par absence		7,8	30,2	20,0	70,0	10,7	11,8
Personnels non-enseignants	De 1 à 3 jours	37,6%	10,2%	7,5%	0,9%	10,7%	34,2%
	De 4 à 5 jours	18,1%	3,6%	9,5%	2,8%		16,6%
	De 6 à 15 jours	28,4%	17,2%	31,0%	26,5%	82,1%	28,1%
	De 16 à 29 jours	10,4%	14,1%	20,6%	1,4%	7,1%	10,7%
	30 jours et plus	5,5%	54,8%	31,3%	68,4%		10,4%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	15,1%	62,4%	48,9%	65,5%	2,1%	20,2%
Nb jours moyen par absence		8,6	72,1	26,2	69,7	10,4	13,9
National : Nb jours moy par absence		8,7	65,5	26,2	69,5	10,7	14,2

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.4 - Les personnels non-enseignants

C - Les congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019 selon l'âge et le sexe

Tableau 4 : Proportion des personnels non-enseignants ayant pris au moins un congé			Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés	
DIEO	FEMMES	Moins de 30 ans	13,0%			4,3%		17,4%	
		De 30 à 39 ans	26,3%	3,0%		10,1%		39,4%	
		De 40 à 49 ans	28,9%	2,0%	1,7%			32,7%	
		50 ans et plus	24,3%	2,9%	1,6%			28,8%	
	FEMMES			25,8%	2,6%	1,4%	1,3%		31,0%
	HOMMES	Moins de 30 ans							
		De 30 à 39 ans		8,3%			4,2%		12,5%
		De 40 à 49 ans		18,9%	1,4%		0,7%		21,0%
		50 ans et plus		12,8%	2,7%				15,5%
HOMMES			14,4%	2,2%		0,4%		17,0%	
DIEO	Moins de 30 ans			12,5%		4,2%		16,7%	
	De 30 à 39 ans			22,8%	2,4%	8,1%	0,8%	34,1%	
	De 40 à 49 ans			25,6%	1,8%	1,1%	0,2%	28,8%	
	50 ans et plus			19,7%	2,8%	0,9%		23,5%	
	Total			21,8%	2,4%	0,9%	0,8%	0,2%	26,1%
Age moyen			49,3	53,3	51,2	35,9	38,5	49,2	
IATSS	FEMMES	Moins de 30 ans	30,0%		1,1%	4,4%		35,6%	
		De 30 à 39 ans	32,5%	0,9%	1,2%	10,6%		45,3%	
		De 40 à 49 ans	30,0%	0,8%	1,3%	1,3%		33,4%	
		50 ans et plus	35,5%	2,3%	1,5%			39,4%	
	FEMMES			33,2%	1,6%	1,4%	2,0%		38,2%
	HOMMES	Moins de 30 ans		36,4%					36,4%
		De 30 à 39 ans		24,7%			6,2%		30,9%
		De 40 à 49 ans		25,2%	0,5%	0,5%	1,4%		27,6%
		50 ans et plus		24,7%	1,2%	1,6%			27,5%
HOMMES			25,8%	0,7%	0,9%	1,4%		28,7%	
IATSS	Moins de 30 ans			32,1%	0,7%	3,0%		35,8%	
	De 30 à 39 ans			31,0%	0,7%	8,5%	1,2%	42,4%	
	De 40 à 49 ans			29,0%	0,7%	1,1%	0,3%	32,1%	
	50 ans et plus			33,7%	2,2%	1,5%		37,4%	
	Total			31,7%	1,4%	1,3%	1,6%	0,3%	36,3%
Age moyen			48,6	53,0	50,9	34,6	38,3	48,1	
Surveillance et assistance éducative	FEMMES	Moins de 30 ans	24,6%	1,0%	0,2%	5,8%		31,6%	
		De 30 à 39 ans	36,6%	1,4%	1,3%	7,2%	0,1%	46,6%	
		De 40 à 49 ans	36,2%	2,0%	1,7%	0,6%		40,5%	
		50 ans et plus	37,2%	2,1%	1,8%			41,1%	
	FEMMES			34,1%	1,7%	1,3%	3,1%	0,0%	40,2%
	HOMMES	Moins de 30 ans		18,8%	0,2%	0,5%	0,8%		20,1%
		De 30 à 39 ans		24,3%		1,3%	2,3%		27,8%
		De 40 à 49 ans		28,5%	1,2%	2,3%	1,2%		33,1%
		50 ans et plus		25,0%	2,6%	1,7%			29,3%
HOMMES			22,0%	0,5%	1,0%	1,1%		24,6%	
Surveillance et assistance éducative	Moins de 30 ans			22,3%	0,7%	0,3%	3,6%	0,3%	27,1%
	De 30 à 39 ans			33,9%	1,1%	1,3%	5,6%	0,6%	42,5%
	De 40 à 49 ans			35,3%	2,0%	1,8%	0,5%	0,1%	39,7%
	50 ans et plus			36,2%	2,1%	1,8%			40,1%
	Total			31,6%	1,4%	1,3%	2,4%	0,2%	37,0%
Age moyen			41,3	44,5	44,7	31,4	33,5	40,9	

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.4 - Les personnels non-enseignants

Tableau 5 : Nombre de jours de congés pris par personnel non-enseignant

			Maladie ordinaire		Congé long		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
			Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
DIEO	FEMMES	Moins de 30 ans	20,7	2,7					8,0	0,3			17,5	3,0
		De 30 à 39 ans	28,3	7,4	319,7	9,7			73,6	7,4			62,4	24,6
		De 40 à 49 ans	15,8	4,6	204,7	4,2	46,2	0,8					29,2	9,5
		50 ans et plus	27,9	6,8	322,3	9,5	70,3	1,1					60,3	17,4
	FEMMES		23,2	6,0	289,9	7,4	60,3	0,8	67,6	0,9			48,7	15,1
	HOMMES	Moins de 30 ans									11,0	0,5	6,0	0,8
		De 30 à 39 ans	3,5	0,3							11,0	0,1	33,0	6,9
		De 40 à 49 ans	20,9	3,9	208,0	2,9							70,7	11,0
		50 ans et plus	17,4	2,2	323,4	8,7								
HOMMES		18,4	2,7	300,3	6,5					11,0	0,0	53,9	9,2	
DIEO	Moins de 30 ans		20,7	2,6					8,0	0,3			17,5	2,9
	De 30 à 39 ans		26,6	6,0	319,7	7,8			73,6	6,0	11,0	0,1	58,3	19,9
	De 40 à 49 ans		17,0	4,4	205,5	3,8	46,2	0,5			11,0	0,0	30,1	8,7
	50 ans et plus		25,1	4,9	322,7	9,2	70,3	0,7					63,1	14,8
	Total		22,1	4,8	293,1	7,1	60,3	0,5	67,6	0,6	11,0	0,0	49,9	13,0
IATSS	FEMMES	Moins de 30 ans	17,6	5,3			2,0	0,0	49,8	2,2			21,1	7,5
		De 30 à 39 ans	18,8	6,1	155,7	1,4	13,0	0,2	71,9	7,7			33,9	15,3
		De 40 à 49 ans	24,0	7,2	206,0	1,6	58,0	0,8	83,5	1,1			31,9	10,6
		50 ans et plus	25,5	9,1	257,4	6,0	83,5	1,3					41,6	16,4
	FEMMES		23,9	7,9	241,2	3,8	65,3	0,9	72,5	1,5			36,9	14,1
	HOMMES	Moins de 30 ans	8,2	3,0									8,2	3,0
		De 30 à 39 ans	22,7	5,6							11,6	0,7	20,5	6,3
		De 40 à 49 ans	27,2	6,9	216,0	1,0	36,0	0,2			13,3	0,2	29,9	8,3
		50 ans et plus	24,9	6,1	217,3	2,6	81,5	1,3					36,5	10,0
HOMMES		23,6	6,1	217,0	1,5	72,4	0,6			12,3	0,2	29,1	8,4	
IATSS	Moins de 30 ans		14,1	4,5			2,0	0,0	49,8	1,5			16,8	6,0
	De 30 à 39 ans		19,4	6,0	155,7	1,1	13,0	0,1	71,9	6,1	11,6	0,1	31,9	13,6
	De 40 à 49 ans		24,6	7,1	207,4	1,5	56,0	0,6	83,5	0,9	13,3	0,0	31,5	10,1
	50 ans et plus		25,4	8,6	253,6	5,5	83,1	1,3					40,9	15,3
	Total		23,8	7,6	238,9	3,3	66,2	0,9	72,5	1,2	12,3	0,0	35,7	13,0
Surveillance et assistance éducative	FEMMES	Moins de 30 ans	13,7	3,4	17,7	0,2	14,0	0,0	71,0	4,1			24,4	7,7
		De 30 à 39 ans	16,3	5,9	81,9	1,2	52,5	0,7	73,9	5,3	11,0	0,0	28,1	13,1
		De 40 à 49 ans	16,6	6,0	64,3	1,3	32,6	0,5	65,9	0,4			20,4	8,2
		50 ans et plus	18,4	6,9	94,0	1,9	44,5	0,8					23,4	9,6
	FEMMES		16,6	5,7	71,9	1,2	41,2	0,5	72,3	2,2	11,0	0,0	24,0	9,6
	HOMMES	Moins de 30 ans	9,9	1,9	13,0	0,0	6,7	0,0			11,0	0,1	9,9	2,0
		De 30 à 39 ans	8,3	2,0			46,0	0,6			12,0	0,3	10,4	2,9
		De 40 à 49 ans	14,5	4,1	22,5	0,3	97,3	2,3			11,0	0,1	20,5	6,8
		50 ans et plus	10,4	2,6	246,0	6,4	35,0	0,6					32,6	9,6
HOMMES		10,3	2,3	132,7	0,6	51,0	0,5			11,5	0,1	14,5	3,6	
Surveillance et assistance éducative	Moins de 30 ans		12,4	2,8	17,3	0,1	9,6	0,0	71,0	2,5	11,0	0,0	20,2	5,5
	De 30 à 39 ans		15,0	5,1	81,9	0,9	51,2	0,7	73,9	4,1	11,9	0,1	25,6	10,9
	De 40 à 49 ans		16,4	5,8	61,5	1,2	42,2	0,7	65,9	0,3	11,0	0,0	20,4	8,1
	50 ans et plus		18,0	6,5	109,2	2,3	43,8	0,8					23,9	9,6
	Total		15,7	5,0	76,1	1,1	42,8	0,5	72,3	1,8	11,5	0,0	22,7	8,4

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

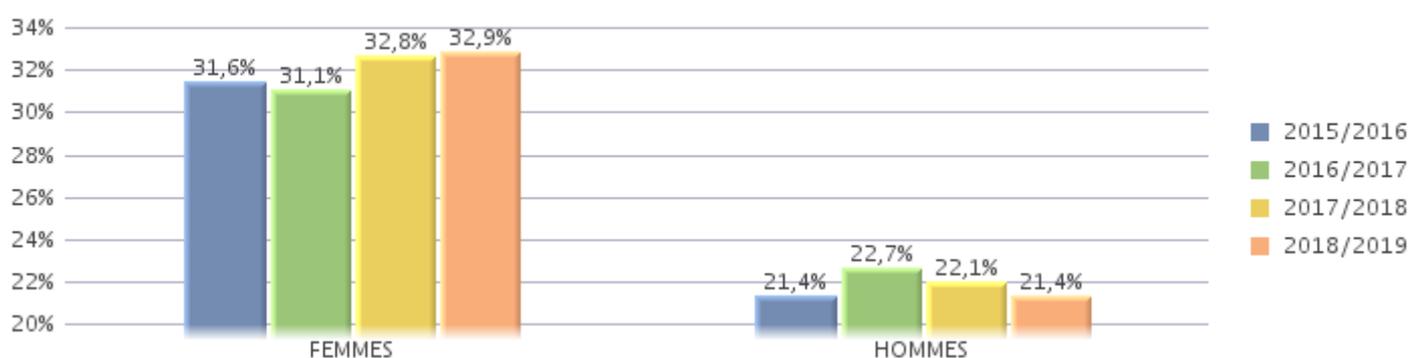
4.4 - Les personnels non-enseignants

D - Graphiques d'évolution des congés

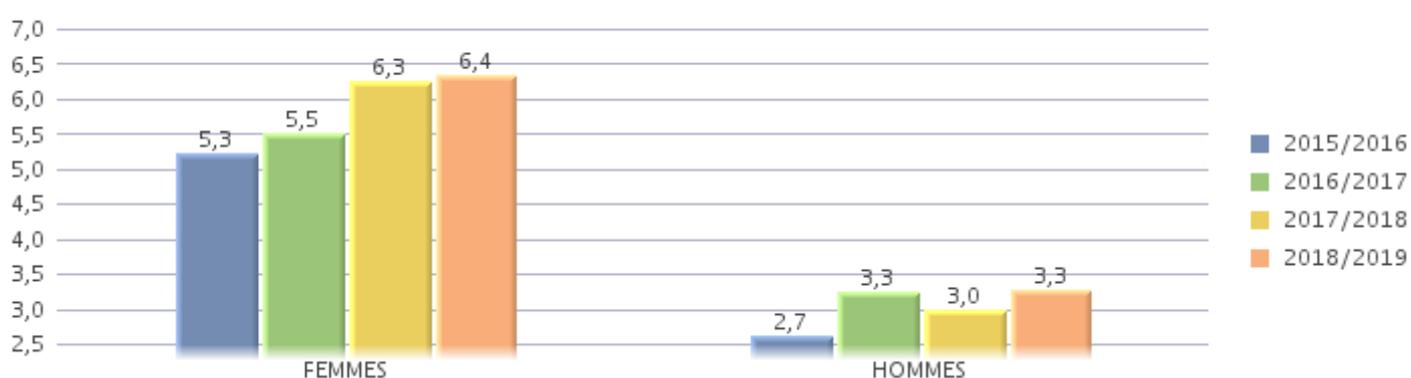
Graphique 3 : Évolution du nombre moyen de jours d'absence par congé de maladie ordinaire



Graphique 4 : Proportion de personnels non-enseignants ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire selon le sexe



Graphique 5 : Nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par agent non-enseignant (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.5 - Les enseignants 1er degré du secteur public affectés pour le remplacement

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

Parmi les enseignants, il semble utile de faire un focus sur les enseignants du premier degré effectuant leur service comme titulaires sur brigades de remplacement, du fait de la spécificité de cette affectation.

Tableau 1 : Répartition du nombre de congés (en %)

	Brigade remplacement		Hors brigade de remplacement		Enseignants titulaires 1er degré public	
	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne
Maladie ordinaire	85,7%	22,1%	88,7%	77,9%	88,0%	100,0%
Congé long	4,6%	29,8%	3,2%	70,2%	3,5%	100,0%
Maladie prof. ou accident du travail	1,9%	18,2%	2,5%	81,8%	2,3%	100,0%
Maternité	7,2%	28,9%	5,2%	71,1%	5,6%	100,0%
Paternité ou adoption	0,7%	27,8%	0,5%	72,2%	0,6%	100,0%
Tous congés	100,0%	22,7%	100,0%	77,3%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Evolution du nombre de congés pris par les enseignants 1er degré titulaires (base 100 à la rentrée 2015)



B - La durée des congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

Les personnels en brigade se caractérisent cette année par la fréquence des congés longs [6-15 jours] ; ils sont plus touchés par la maladie professionnelle et les accidents du travail en terme de durée d'arrêt.

Tableau 2 : Répartition des absences par durée de congé

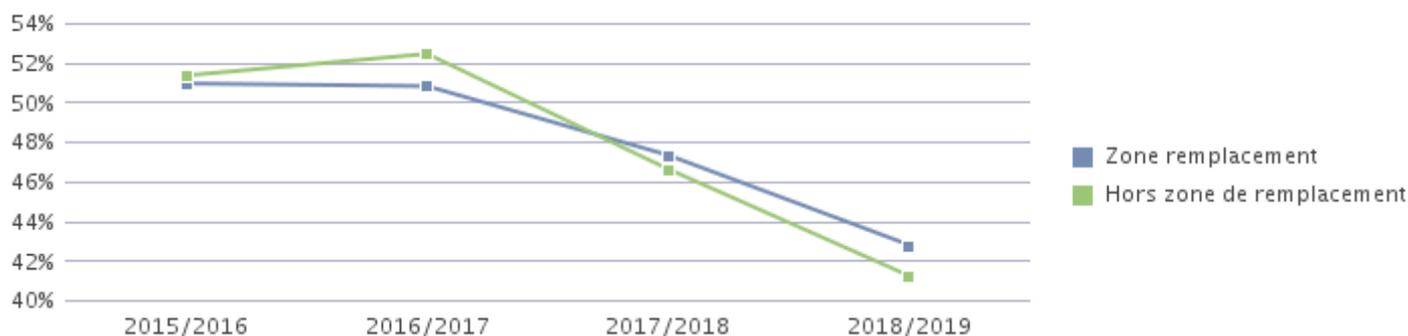
		Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Brigade remplacement	De 1 à 3 jours	42,8%	25,8%	7,7%	0,5%		38,0%
	De 4 à 5 jours	14,1%	0,8%	3,8%	1,5%		12,3%
	De 6 à 15 jours	26,2%	2,3%	36,5%	33,3%	100,0%	26,4%
	De 16 à 29 jours	10,5%	1,6%	9,6%	2,0%		9,4%
	30 jours et plus	6,3%	69,5%	42,3%	62,7%		13,9%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Nb jours moyen par absence		8,5	109,0	33,7	65,2	11,0	17,6
Hors brigade de remplacement	De 1 à 3 jours	41,2%	33,9%	11,5%			37,9%
	De 4 à 5 jours	16,1%	0,3%	9,0%	1,2%	1,9%	14,6%
	De 6 à 15 jours	25,0%	0,7%	32,1%	31,2%	96,2%	25,1%
	De 16 à 29 jours	10,7%	1,0%	21,8%	4,7%		10,3%
	30 jours et plus	6,9%	64,1%	25,6%	63,0%	1,9%	12,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Nb jours moyen par absence		8,8	88,6	22,3	65,5	11,9	14,6

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.5 - Les enseignants 1er degré du secteur public affectés pour le remplacement

Graphique 2 : Évolution de la part des congés de maladie ordinaire d'une durée de 1 à 3 jours



C - Les agents en congé au cours de l'année scolaire 2018/2019

Trois femmes sur quatre exerçant en brigade de remplacement ont pris au moins un congé (ce n'est le cas que d'une femme sur deux exerçant en établissement) ; pour les hommes, la différence est de presque 20 points, en défaveur des brigadiers.

Tableau 3 : Proportion d'enseignants 1er degré ayant pris au moins un congé

		Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Brigade remplacement	FEMMES	54,5%	2,7%	1,6%	15,8%		74,6%
	HOMMES	41,6%	4,1%	1,4%		5,4%	52,4%
Zone remplacement		51,5%	3,0%	1,5%	12,2%	1,2%	69,5%
Hors brigade de remplacement	FEMMES	41,1%	1,1%	1,3%	5,8%	0,0%	49,4%
	HOMMES	27,9%	0,6%	0,7%		3,0%	32,3%
Hors zone de remplacement		39,0%	1,0%	1,2%	4,8%	0,5%	46,6%

Tableau 4 : Nombre de jours de congés pris par enseignant 1er degré du secteur public

		Maladie ordinaire		Congé long		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
		Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Brigade remplacement	FEMMES	26,2	14,3	277,6	7,6	84,9	1,4	66,5	10,5			45,2	33,7
	HOMMES	17,0	7,1	300,6	12,2	11,0	0,1			11,0	0,6	38,1	20,0
Zone remplacement		24,5	12,6	284,6	8,6	70,1	1,1	66,5	8,1	11,0	0,1	44,0	30,6
Hors brigade de remplacement	FEMMES	19,2	7,9	261,5	2,9	41,8	0,6	66,2	3,8	40,0	0,0	30,7	15,1
	HOMMES	17,2	4,8	236,2	1,5	48,1	0,3			11,0	0,3	21,4	6,9
Hors zone de remplacement		18,9	7,4	259,0	2,6	42,4	0,5	66,2	3,2	12,2	0,1	29,6	13,8

Graphique 3 : Évolution du nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par enseignants 1er degré public (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

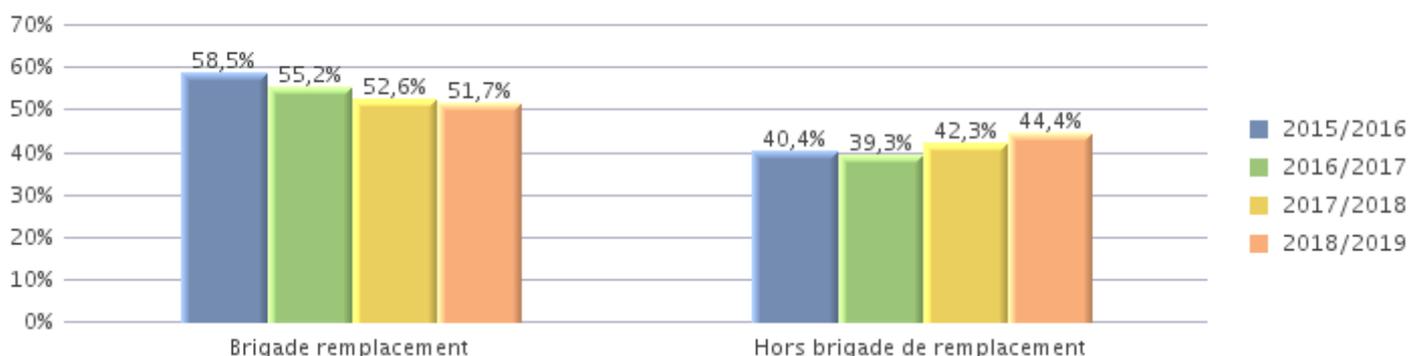
4 - Les congés pour raisons de santé

4.5 - Les enseignants 1er degré du secteur public affectés pour le remplacement

Tableau 6 : Proportion d'enseignants 1er degré ayant pris au moins un congé par sexe et âge

			Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés	
Brigade remplacement	FEMMES	Moins de 30 ans	52,9%	0,4%	1,5%	18,6%		73,4%	
		De 30 à 39 ans	61,1%	1,0%	1,4%	28,1%		91,6%	
		De 40 à 49 ans	48,4%	4,5%	1,6%	1,3%		55,8%	
		50 ans et plus	47,9%	8,5%	2,4%			58,8%	
	FEMMES			54,5%	2,7%	1,6%	15,8%		74,6%
	HOMMES	Moins de 30 ans	43,2%		2,7%		5,4%	51,4%	
		De 30 à 39 ans	38,8%	1,9%	1,0%		15,5%	57,3%	
		De 40 à 49 ans	41,8%	1,6%	1,6%		1,6%	46,7%	
		50 ans et plus	43,5%	10,2%	0,9%			54,6%	
HOMMES			41,6%	4,1%	1,4%	5,4%		52,4%	
Zone remplacement	Moins de 30 ans		51,7%	0,3%	1,7%	16,3%	0,7%	70,7%	
	De 30 à 39 ans		57,4%	1,1%	1,3%	23,4%	2,6%	85,9%	
	De 40 à 49 ans		46,5%	3,7%	1,6%	0,9%	0,5%	53,3%	
	50 ans et plus		46,2%	9,2%	1,8%			57,1%	
	Total		51,5%	3,0%	1,5%	12,2%	1,2%	69,5%	
Age moyen			38,3	49,1	40,3	31,9	35,0	37,7	
Hors brigade de remplacement	FEMMES	Moins de 30 ans	47,6%	0,2%	1,0%	15,6%		64,4%	
		De 30 à 39 ans	47,1%	0,6%	0,7%	19,7%	0,0%	68,2%	
		De 40 à 49 ans	38,1%	1,1%	1,3%	0,8%	0,0%	41,4%	
		50 ans et plus	39,6%	1,6%	1,8%			43,1%	
	FEMMES			41,1%	1,1%	1,3%	5,8%	0,0%	49,4%
	HOMMES	Moins de 30 ans	22,6%				8,1%	30,6%	
		De 30 à 39 ans	36,1%	0,3%	1,0%		11,8%	49,3%	
		De 40 à 49 ans	27,4%	0,3%	0,5%		1,3%	29,5%	
		50 ans et plus	25,3%	1,1%	0,8%		0,3%	27,5%	
HOMMES			27,9%	0,6%	0,7%	3,0%		32,3%	
Hors zone de remplacement	Moins de 30 ans		44,4%	0,2%	0,8%	13,6%	1,0%	60,0%	
	De 30 à 39 ans		45,8%	0,6%	0,8%	17,2%	1,5%	65,8%	
	De 40 à 49 ans		36,5%	1,0%	1,2%	0,7%	0,2%	39,6%	
	50 ans et plus		36,6%	1,5%	1,6%		0,1%	39,8%	
	Total		39,0%	1,0%	1,2%	4,8%	0,5%	46,6%	
Age moyen			44,0	48,6	47,2	33,6	36,3	43,0	

Graphique 4 : Proportion d'enseignants 1er degré de moins de 30 ans ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.5 - Les enseignants 2nd degré du secteur public titulaires sur zone de remplacement

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

A l'instar des enseignants du Primaire, il semble utile de faire un focus sur les enseignants du second degré effectuant leur service comme titulaires sur zone de remplacement, du fait de la spécificité de cette affectation.

La répartition des congés pris par les TZR montre un poids presque quatre fois plus important de congés longs par rapport à l'ensemble des enseignants du second degré.

L'évolution du nombre de congés des TZR, après avoir connu un mouvement très similaire à celui des enseignants en établissement jusqu'en 2017, reste stable en 2019.

Tableau 1 : Répartition du nombre de congés (en %)

	Zone remplacement		Hors zone de remplacement		Enseignants titulaires 2nd degré public	
	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne
Maladie ordinaire	79,9%	14,6%	91,5%	85,4%	89,6%	100,0%
Congé long	11,1%	42,5%	2,9%	57,5%	4,3%	100,0%
Maladie prof. ou accident du travail	1,8%	13,3%	2,3%	86,7%	2,2%	100,0%
Maternité	5,5%	32,9%	2,2%	67,1%	2,7%	100,0%
Paternité ou adoption	1,7%	24,2%	1,0%	75,8%	1,1%	100,0%
Tous congés	100,0%	16,4%	100,0%	83,6%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Evolution du nombre de congés pris par les enseignants 2nd degré titulaires (base 100 à la rentrée 2015)



B - La durée des congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 2 : Répartition des absences par durée de congé

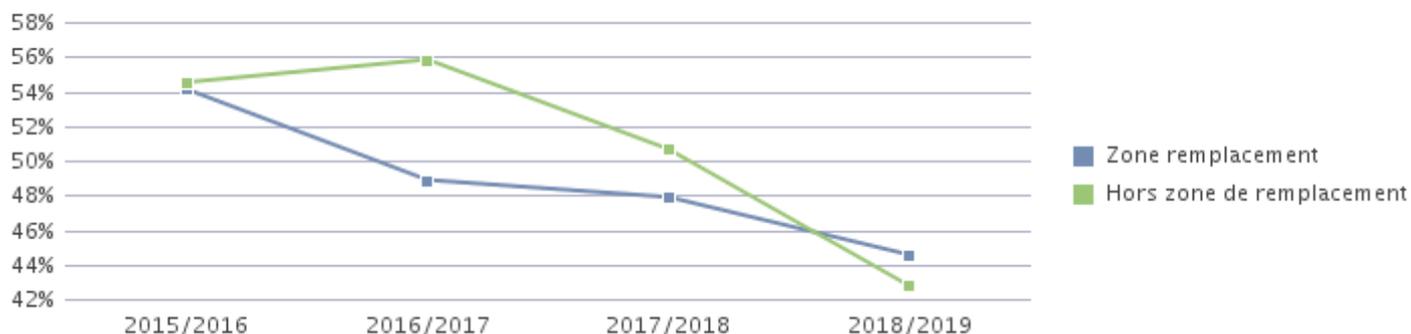
		Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Zone remplacement	De 1 à 3 jours	44,6%	25,1%	12,1%	2,0%	3,2%	38,8%
	De 4 à 5 jours	13,6%		9,1%	2,0%		11,1%
	De 6 à 15 jours	23,5%	0,5%	24,2%	21,8%	96,8%	22,1%
	De 16 à 29 jours	12,0%	0,5%	18,2%	3,0%		10,1%
	30 jours et plus	6,3%	73,9%	36,4%	71,3%		17,8%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Nb jours moyen par absence		8,7	106,2	30,7	70,8	10,7	23,3
Hors zone de remplacement	De 1 à 3 jours	42,8%		13,4%	1,0%	6,2%	39,5%
	De 4 à 5 jours	17,7%		8,8%	0,5%		16,5%
	De 6 à 15 jours	23,8%	1,1%	25,9%	25,2%	90,7%	23,9%
	De 16 à 29 jours	9,4%	1,8%	19,9%	2,9%	2,1%	9,2%
	30 jours et plus	6,2%	97,1%	31,9%	70,4%	1,0%	10,8%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Nb jours moyen par absence		8,4	142,0	23,7	77,0	11,2	14,2

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.5 - Les enseignants 2nd degré du secteur public titulaires sur zone de remplacement

Graphique 2 : Évolution de la part des congés de maladie ordinaire d'une durée de 1 à 3 jours



C - Les agents en congé au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 3 : Proportion d'enseignants 2nd degré ayant pris au moins un congé

		Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Zone remplacement	FEMMES	41,5%	3,9%	1,3%	11,0%		57,7%
	HOMMES	29,4%	6,5%	0,9%		5,1%	41,8%
Zone remplacement		36,8%	4,9%	1,1%	6,7%	2,0%	51,5%
Hors zone de remplacement	FEMMES	39,0%	1,4%	1,1%	2,9%	0,0%	44,4%
	HOMMES	26,2%	1,1%	1,0%		1,9%	30,1%
Hors zone de remplacement		33,8%	1,3%	1,0%	1,7%	0,8%	38,6%

Tableau 4 : Nombre de jours de congés pris par enseignant 2nd degré public titulaire

		Maladie ordinaire		Congé long		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
		Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Zone remplacement	FEMMES	25,1	10,4	283,1	11,2	47,8	0,6	71,6	7,8			52,1	30,1
	HOMMES	18,4	5,4	299,1	19,4	88,2	0,8			11,1	0,6	62,5	26,1
Zone remplacement		23,0	8,5	291,4	14,4	59,6	0,7	71,6	4,8	11,1	0,2	55,4	28,5
Hors zone de remplacement	FEMMES	18,1	7,1	270,6	3,7	44,4	0,5	77,4	2,3	70,0	0,0	30,4	13,5
	HOMMES	17,3	4,5	237,5	2,7	35,7	0,4			11,2	0,2	25,7	7,8
Hors zone de remplacement		17,8	6,0	258,6	3,3	41,0	0,4	77,4	1,3	11,8	0,1	28,9	11,1

Graphique 3 : Évolution du nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par agent (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

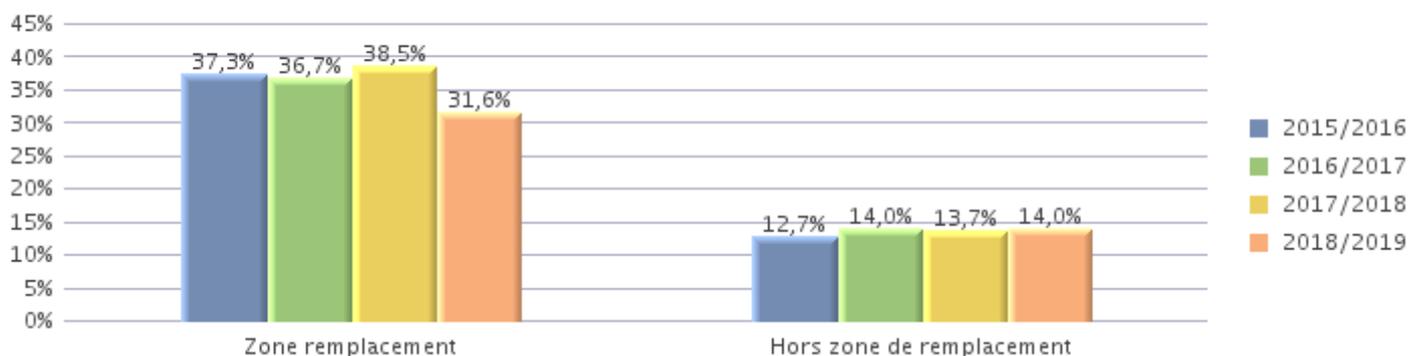
4 - Les congés pour raisons de santé

4.5 - Les enseignants 2nd degré du secteur public titulaires sur zone de remplacement

Tableau 6 : Proportion d'enseignants du 2nd degré public ayant pris au moins un congé par sexe et âge

			Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés	
Zone remplacement	FEMMES	Moins de 30 ans	31,1%			14,2%		45,3%	
		De 30 à 39 ans	47,1%	0,5%	1,4%	20,7%		69,8%	
		De 40 à 49 ans	39,6%	5,2%	1,5%	3,3%		49,6%	
		50 ans et plus	38,8%	11,8%	1,8%			52,4%	
	FEMMES			41,5%	3,9%	1,3%	11,0%		57,7%
	HOMMES	Moins de 30 ans	33,3%		3,3%		3,3%		40,0%
		De 30 à 39 ans	28,0%	0,5%	0,5%		10,0%		39,0%
		De 40 à 49 ans	28,6%	3,4%	1,5%		3,4%		36,9%
		50 ans et plus	31,3%	20,0%			1,3%		52,7%
HOMMES			29,4%	6,5%	0,9%		5,1%	41,8%	
Zone remplacement	Moins de 30 ans		31,6%		0,7%	11,0%	0,7%	44,1%	
	De 30 à 39 ans		40,4%	0,5%	1,1%	13,4%	3,5%	58,9%	
	De 40 à 49 ans		34,9%	4,4%	1,5%	1,9%	1,5%	44,1%	
	50 ans et plus		35,3%	15,6%	0,9%		0,6%	52,5%	
	Total		36,8%	4,9%	1,1%	6,7%	2,0%	51,5%	
Age moyen			41,4	53,2	41,4	33,5	36,8	41,3	
Hors zone de remplacement	FEMMES	Moins de 30 ans	20,0%		0,6%	8,3%		28,9%	
		De 30 à 39 ans	44,8%	0,9%	1,0%	14,1%		60,8%	
		De 40 à 49 ans	37,5%	1,1%	1,0%	1,8%	0,0%	41,3%	
		50 ans et plus	39,9%	1,9%	1,3%			43,0%	
	FEMMES			39,0%	1,4%	1,1%	2,9%	0,0%	44,4%
	HOMMES	Moins de 30 ans	5,9%				0,7%		6,7%
		De 30 à 39 ans	29,3%	0,6%	0,4%		11,4%		41,7%
		De 40 à 49 ans	26,0%	1,0%	1,3%		1,5%		29,9%
		50 ans et plus	26,8%	1,4%	1,0%		0,1%		29,2%
HOMMES			26,2%	1,1%	1,0%		1,9%	30,1%	
Hors zone de remplacement	Moins de 30 ans		14,0%		0,3%	4,8%	0,3%	19,4%	
	De 30 à 39 ans		39,4%	0,8%	0,8%	9,2%	3,9%	54,2%	
	De 40 à 49 ans		33,0%	1,1%	1,1%	1,1%	0,6%	36,9%	
	50 ans et plus		34,0%	1,7%	1,1%		0,1%	36,8%	
	Total		33,8%	1,3%	1,0%	1,7%	0,8%	38,6%	
Age moyen			48,2	51,0	49,2	36,2	38,5	47,6	

Graphique 4 : Proportion d'enseignants 2nd degré public de moins de 30 ans ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

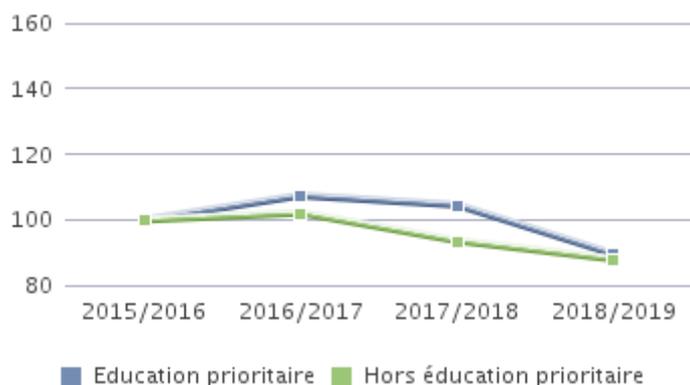
4.6 - Les enseignants exerçant en éducation prioritaire (REP et REP+)

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

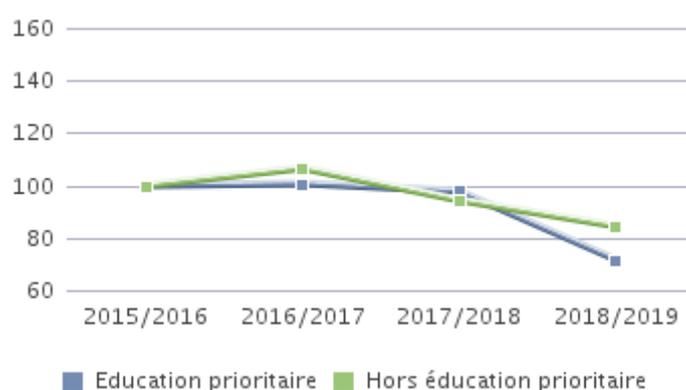
Tableau 1 : Répartition du nombre de congés (en %)

	Enseignants 1er degré public				Enseignants 2nd degré public			
	Education prioritaire		Hors éducation prioritaire		Education prioritaire		Hors éducation prioritaire	
	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne
Maladie ordinaire	84,2%	7,1%	88,3%	92,9%	91,4%	3,4%	89,5%	96,6%
Congé long	6,6%	14,0%	3,2%	86,0%	2,0%	1,5%	4,4%	98,5%
Maladie prof. ou accident du travail	2,1%	6,6%	2,3%	93,4%	2,5%	3,8%	2,1%	96,2%
Maternité	6,4%	8,3%	5,6%	91,7%	3,3%	4,0%	2,7%	96,0%
Paternité ou adoption	0,8%	9,7%	0,6%	90,3%	0,8%	2,0%	1,2%	98,0%
Tous congés	100,0%	7,4%	100,0%	92,6%	100,0%	3,3%	100,0%	96,7%

Graphique 1 : Evolution du nombre de congés pris par les enseignants 1er degré (base 100 à la rentrée2015)



Graphique 2 : Evolution du nombre de congés pris par les enseignants 2nd degré (base 100 à la rentrée2015)



B - La durée des congés pour maladie ordinaire pris au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 2 : Répartition des absences par durée de congé

		Maladie ordinaire	
		Education prioritaire	Hors éducation prioritaire
Enseignants 1er degré public	De 1 à 3 jours	47,1%	41,2%
	De 4 à 5 jours	17,0%	15,6%
	De 6 à 15 jours	21,1%	25,6%
	De 16 à 29 jours	8,9%	10,8%
	30 jours et plus	5,9%	6,8%
	Total	100,0%	100,0%
Nb jours moyen par absence		7,8	8,8
Enseignants 2nd degré public	De 1 à 3 jours	49,6%	43,1%
	De 4 à 5 jours	15,5%	17,3%
	De 6 à 15 jours	22,2%	23,6%
	De 16 à 29 jours	8,9%	9,8%
	30 jours et plus	3,9%	6,3%
	Total	100,0%	100,0%
Nb jours moyen par absence		7,0	8,4

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

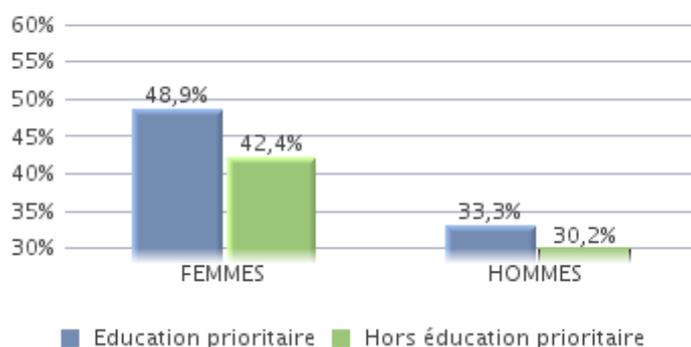
4.6 - Les enseignants exerçant en éducation prioritaire (REP et REP+)

C - Les agents en congé au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 3 : Proportion d'agents ayant pris au moins un congé

		Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Enseignants 1er degré public	Education prioritaire	45,7%	0,5%	1,4%	6,9%	0,8%	55,4%
	Hors éducation prioritaire	40,3%	1,4%	1,2%	5,8%	0,6%	49,3%
Enseignants 1er degré public		40,7%	1,3%	1,3%	5,9%	0,6%	49,7%
Enseignants 2nd degré public	Education prioritaire	36,5%	0,9%	1,6%	2,8%	0,7%	42,6%
	Hors éducation prioritaire	33,7%	1,7%	1,0%	2,2%	1,0%	39,5%
Enseignants 2nd degré public		33,8%	1,6%	1,0%	2,2%	1,0%	39,6%

Graphique 3 : Proportion d'enseignants 1er degré ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire selon le sexe



Graphique 4 : Proportion d'enseignants 2nd degré ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire selon le sexe

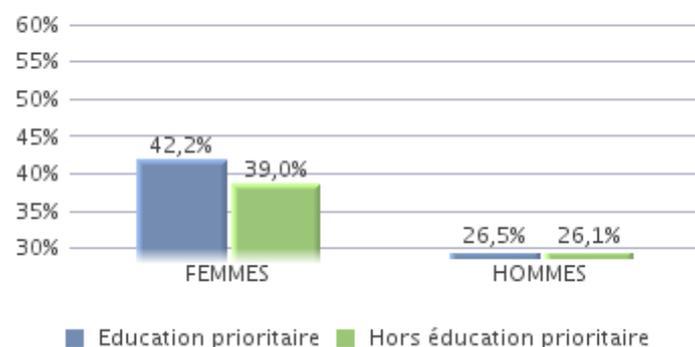
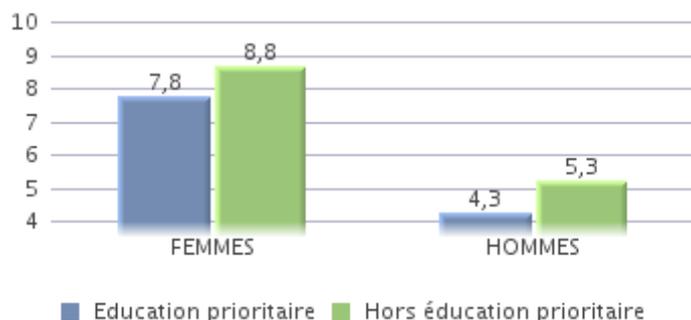


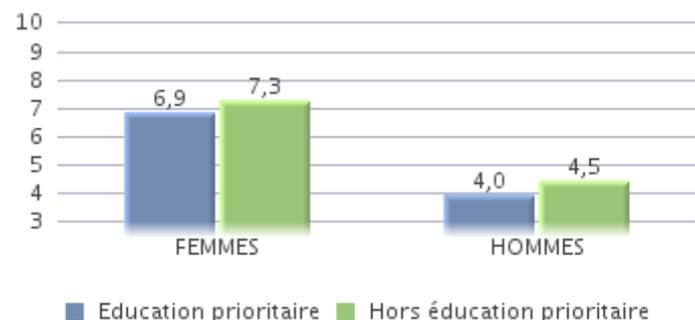
Tableau 4 : Nombre de jours de congés pris par agent

		Maladie ordinaire		Congé long		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
		Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Enseignants 1er degré public	Education prioritaire	15,5	7,1	250,8	1,2	14,5	0,2	70,6	4,9	11,0	0,1	24,3	13,5
	Hors éducation prioritaire	20,3	8,2	267,7	3,6	49,9	0,6	65,9	3,8	11,9	0,1	33,1	16,3
Enseignants 1er degré public		19,9	8,1	267,3	3,5	47,0	0,6	66,3	3,9	11,8	0,1	32,4	16,1
Enseignants 2nd degré public	Education prioritaire	16,0	5,9	208,5	1,9	19,3	0,3	69,2	1,9	11,0	0,1	23,8	10,1
	Hors éducation prioritaire	18,3	6,2	266,6	4,4	45,5	0,5	74,5	1,6	11,6	0,1	32,4	12,8
Enseignants 2nd degré public		18,2	6,2	265,6	4,4	44,3	0,4	74,3	1,6	11,6	0,1	32,13	12,7

Graphique 5 : Nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par enseignant 1er degré (ensemble de la population)



Graphique 6 : Nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par enseignant 2nd degré (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

5 - Les sorties provisoires

5.1 - Les enseignants du secteur public

A - Le congé parental au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 1 : Les enseignants du public en congé parental entre le 01/09/2018 et le 31/08/2019

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Enseignants 1er degré public	Professeur des ecoles	124	186	69,2	96,0%	36,3
Enseignants 1er degré public		124	186	69,2	96,0%	36,3
Enseignants 2nd degré public	Psychologue education nationale	1	2	0,7	100,0%	37,0
Enseignants 2nd degré public	Professeur d'eps	1	2	1,0		41,0
Enseignants 2nd degré public	Professeur agrege	8	12	4,7	87,5%	37,3
Enseignants 2nd degré public	Professeur certifie	74	117	43,2	95,9%	37,0
Enseignants 2nd degré public	Professeur des lycees professionnels	3	4	1,9	100,0%	35,3
Enseignants 2nd degré public		87	137	51,5	94,3%	37,0
Enseignants du secteur public		211	323	120,7	95,3%	36,6

B - Le détachement au cours de l'année scolaire 2018/2019

Le détachement dont les personnels sont moins nombreux que ceux en congé parental, est le fait de fonctionnaires généralement avancés dans la carrière.

Tableau 2 : Les enseignants du public en position de détachement entre le 01/09/2018 et le 31/08/2019

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Enseignants 1er degré public	Professeur des ecoles	164	168	160,9	68,3%	49,3
Enseignants 1er degré public		164	168	160,9	68,3%	49,3
Enseignants 2nd degré public	Professeur agrege	3	3	2,5	66,7%	37,7
Enseignants 2nd degré public	Professeur certifie	4	4	2,9	75,0%	42,8
Enseignants 2nd degré public		7	7	5,3	71,4%	40,6
Enseignants du secteur public		171	175	166,2	68,4%	49,0

C - La disponibilité au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 3 : Les enseignants du public en disponibilité entre le 01/09/2018 et le 31/08/2019

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Enseignants 1er degré public	Professeur des ecoles	307	329	281,7	87,3%	43,0
Enseignants 1er degré public		307	329	281,7	87,3%	43,0
Enseignants 2nd degré public	Psychologue education nationale	2	2	2,0	100,0%	55,0
Enseignants 2nd degré public	Professeur d'eps	13	13	11,1	53,8%	49,2
Enseignants 2nd degré public	Professeur agrege	39	40	36,8	56,4%	47,0
Enseignants 2nd degré public	Professeur certifie	169	181	157,0	75,7%	47,2
Enseignants 2nd degré public	Professeur d'ens. general des colleges	1	1	1,0	100,0%	65,0
Enseignants 2nd degré public	Professeur des lycees professionnels	33	35	29,7	60,6%	51,0
Enseignants 2nd degré public		257	272	237,6	70,0%	47,9
Enseignants du secteur public		564	601	519,3	79,4%	45,2

IV - La vie des personnels

5 - Les sorties provisoires

5.2 - Les enseignants du secteur privé

A - Le congé parental au cours de l'année scolaire 2018/2019

Dans le secteur privé, la féminisation de ce congé est quasi-exclusive et concerne une population du même âge que dans le réseau public.

Tableau 1 : Les enseignants du privé en congé parental entre le 01/09/2018 et le 31/08/2019

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Enseignants 1er degré privé	Professeur des ecoles	63	96	35,7	98,4%	36,4
Enseignants 1er degré privé		63	96	35,7	98,4%	36,4
Enseignants 2nd degré privé	Professeur d'eps	1	1	0,5		33,0
Enseignants 2nd degré privé	Professeur certifie	34	51	19,6	100,0%	35,9
Enseignants 2nd degré privé	Professeur de lycee prof	2	2	0,3	100,0%	38,0
Enseignants 2nd degré privé	Maitre auxiliaire	2	4	1,0	100,0%	37,5
Enseignants 2nd degré privé		39	58	21,3	97,4%	36,1
Enseignants du secteur privé		102	154	57,0	98,0%	36,3

B - La disponibilité au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 1 : Les enseignants du privé en congé parental entre le 01/09/2018 et le 31/08/2019

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Enseignants 1er degré privé	Instituteur	10	10	10,0	90,0%	54,1
Enseignants 1er degré privé	Professeur des ecoles	137	139	131,4	83,9%	42,7
Enseignants 1er degré privé		147	149	141,4	84,4%	43,5
Enseignants 2nd degré privé	Professeur d'eps	6	6	6,0		43,2
Enseignants 2nd degré privé	Agrege	4	4	4,0	25,0%	47,3
Enseignants 2nd degré privé	Professeur certifie	125	127	119,9	71,2%	47,9
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement	9	9	9,0	66,7%	52,6
Enseignants 2nd degré privé	Professeur de lycee prof	19	19	17,2	52,6%	51,6
Enseignants 2nd degré privé		163	165	156,2	65,0%	48,4
Enseignants du secteur privé		310	314	297,6	74,2%	46,1

IV - La vie des personnels

5 - Les sorties provisoires

5.3 - Les personnels DIEO

Quel que ce soit le motif de sortie provisoire, les effectifs concernés sont faibles.

A - Le congé parental au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 1 : Les personnels DIEO en congé parental entre le 01/09/2018 et le 31/08/2019

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Personnels d'éducation	Conseiller principal d'éducation	3	4	1,6	100,0%	31,0
Personnels d'éducation		3	4	1,6	100,0%	31,0
Personnels DIEO		3	4	1,6	100,0%	31,0

B - Le détachement au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 2 : Les personnels DIEO en position de détachement entre le 01/09/2018 et le 31/08/2019

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Personnels DIEO						

C - La disponibilité au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 3 : Les personnels DIEO en disponibilité entre le 01/09/2018 et le 31/08/2019

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Personnels d'éducation	Conseiller principal d'éducation	4	5	2,2	100,0%	50,0
Personnels d'éducation		4	5	2,2	100,0%	50,0
Personnels DIEO		4	5	2,2	100,0%	50,0

IV - La vie des personnels

5 - Les sorties provisoires

5.4 - Les personnels IATSS

A - Le congé parental au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 1 : Les personnels IATSS en congé parental entre le 01/09/2018 et le 31/08/2019

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
ATSS	Attache d'administration de l'etat	1	1	0,5	100,0%	37,0
ATSS	Secrétaire administratif	1	2	0,5	100,0%	45,0
ATSS	Adj. adm des administrations de l'etat	2	3	0,8	100,0%	38,0
ATSS	Adj technique de recherche et formation	1	2	0,8	100,0%	34,0
ATSS	Infirmiers enes categorie a	1	1	1,0	100,0%	49,0
ATSS		6	9	3,6	100,0%	40,2
Personnels IATSS		6	9	3,6	100,0%	40,2

B - Le détachement au cours de l'année scolaire 2018/2019

Position faiblement choisie dans la plupart des corps des IATSS, elle demeure cependant une caractéristique pour les adjoints techniques des établissements d'enseignement (ex-TOS) qui ont opté pour la conservation du statut de fonctionnaire de l'État.

Tableau 2 : Les personnels IATSS en position de détachement entre le 01/09/2018 et le 31/08/2019

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
ATSS	Secrétaire administratif	3	3	2,3	66,7%	49,0
ATSS	Adj. adm des administrations de l'etat	1	1	1,0	100,0%	50,0
ATSS	Adj technique de recherche et formation	1	1	0,7	100,0%	40,0
ATSS	Adjoint technique des etab.ens.	117	117	111,1	47,0%	55,7
ATSS	Assistant service social ae cat a	1	2	1,0	100,0%	44,0
ATSS	Infirmiers enes categorie a	3	3	1,5	100,0%	38,3
ATSS	Assistant service social admin de l'etat	1	1	0,4	100,0%	44,0
ATSS	Medecin de l'education nationale	1	1	0,6	100,0%	45,0
ATSS		127	129	118,6	50,4%	54,8
ITRF	Technicien de recherche & formation(nes)	1	1	0,9		41,0
ITRF		1	1	0,9		41,0
Personnels IATSS		128	130	119,6	50,0%	54,7

C - La disponibilité au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 3 : Les personnels IATSS en disponibilité entre le 01/09/2018 et le 31/08/2019

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
ATSS	Attache d'administration de l'etat	6	8	6,0	50,0%	47,3
ATSS	Secrétaire administratif	17	19	14,4	82,4%	51,8
ATSS	Adj. adm des administrations de l'etat	29	36	23,2	89,7%	52,1
ATSS	Adj technique de recherche et formation	19	22	14,1	73,7%	46,8
ATSS	Adjoint technique des etab.ens.	2	2	1,5	100,0%	57,0
ATSS	Assistant service social ae cat a	3	3	3,0	100,0%	49,3
ATSS	Infirmiers enes categorie a	14	16	13,0	92,9%	47,4
ATSS	Assistant service social admin de l'etat	3	3	1,3	100,0%	49,3
ATSS	Medecin de l'education nationale	5	5	4,3	100,0%	46,0
ATSS		95	114	80,8	84,2%	49,7
ITRF	Technicien de recherche & formation(nes)	3	4	1,5	66,7%	40,3
ITRF		3	4	1,5	66,7%	40,3
Personnels IATSS		98	118	82,3	83,7%	49,4

IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.1 - Les actions pour l'insertion des personnels en situation de handicap

Les dépenses financées sur les crédits FIPHFP en 2019

Le nombre de demandes d'aide aux conditions de vie a augmenté de 6 dossiers ; les dépenses totales consacrées au titre du FIPHFP augmentent de 83,5%.

Tableau 1 : Par domaine et programme LOLF

	214 Soutien de la politique de l'éducation nationale		230 Vie de l'élève		Total		%
	Dossiers instruits	Dépenses	Dossiers instruits	Dépenses	Dossiers instruits	Dépenses	
Accompagnement			40	365 381 €	40	365 381 €	39,3%
Aide aux conditions de vie	70	221 516 €			70	221 516 €	23,8%
Aménagement et adaptation poste de travail	97	156 484 €			97	156 484 €	16,8%
Formation et information des personnels	0	0 €			0	0 €	0,0%
Formation professionnelle	11	122 496 €			11	122 496 €	13,2%
Intervention d'organismes tiers	163	64 021 €			163	64 021 €	6,9%
Total FIPHFP	341	564 517 €	40	365 381 €	381	929 898 €	100,0%
	%	60,7%		39,3%		100,0%	

Graphique 1 : Évolution de la dépense FIPHFP par programme LOLF

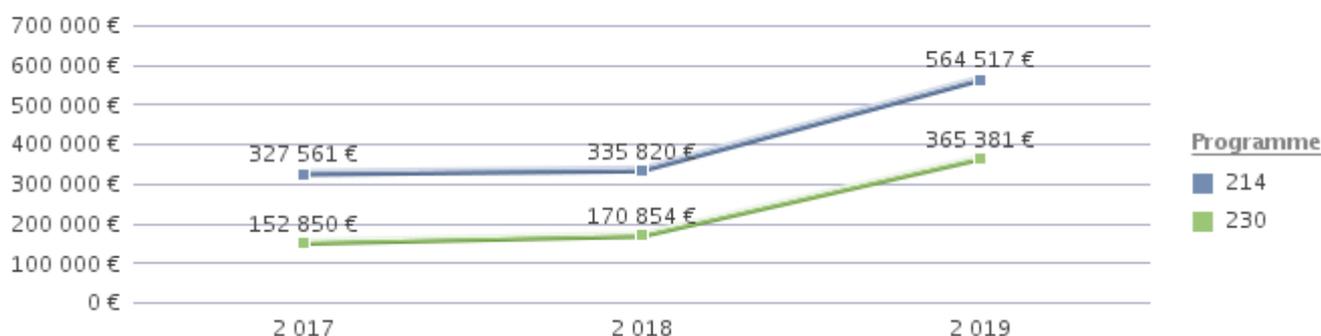
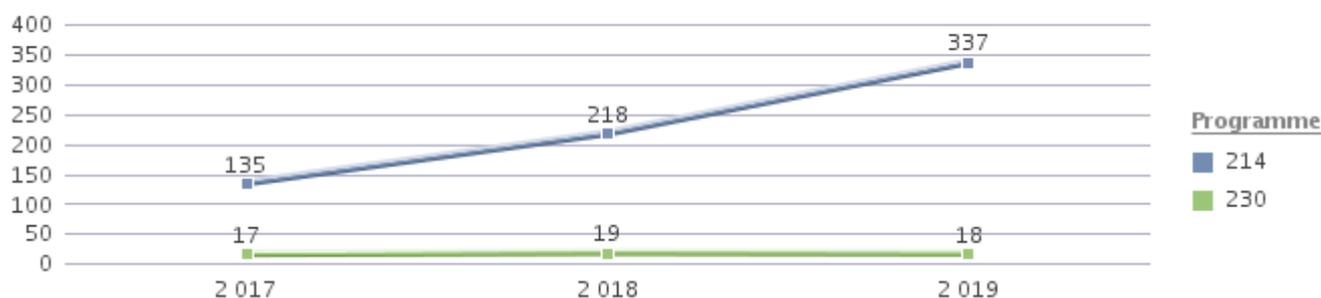


Tableau 2 : Les bénéficiaires par département

		Côtes d'Armor (22)	Finistère (29)	Ille-et-Vilaine (35)	Morbihan (56)	Total	%
214	Aménagement	31	51	123	132	337	94,9%
230	Aide humaine	3	2	13	0	18	5,1%
Total Bénéficiaires		34	53	136	132	355	100,0%
		%	9,6%	14,9%	38,3%	37,2%	100,0%

La répartition géographique des demandes varie selon le motif du besoin : le département du Morbihan se singularise cette année par une augmentation des demandes d'aménagement inédite (+ 80%).

Graphique 2 : Évolution du nombre de bénéficiaires de crédits FIPHFP par programme LOLF



IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

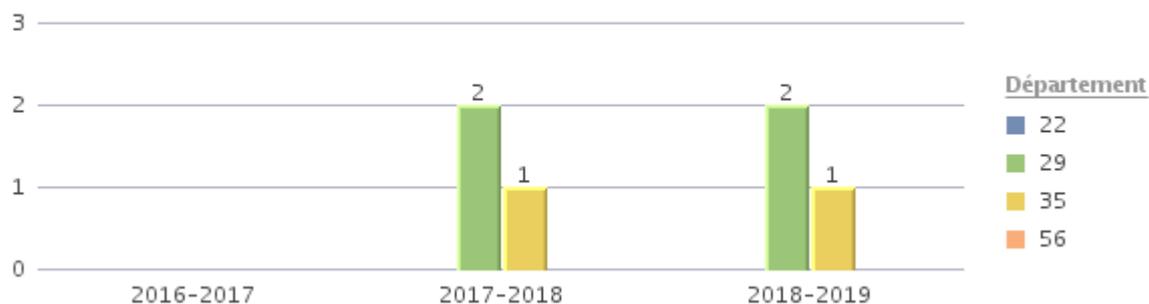
6.2 - Les reconversions des personnels enseignants du 1er et 2nd degrés public

A - Le dispositif de reconversion dans le 1er degré public au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 1 : Reconversion des enseignants 1er degré

	Enseignants reçus	Projets de reconversion finalisés	Changement de corps (vers corps adm)	Reconversion en cours
Département 22				
Département 29	6	2	0	1
Département 35	17	1		
Département 56	18			3
Enseignants 1er degré	41	3	0	1
			33,3%	33,3%

Graphique 1 : Évolution du nombre de reconversions finalisée par département

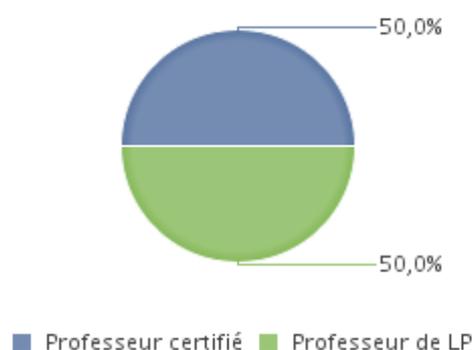


B - Le dispositif de reconversion dans le 2nd degré public au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 2 : Reconversion des enseignants 2nd degré

	Projets de reconversion finalisés	Changement de discipline	Changement de corps (vers autre corps ens)	Reconversion en cours
CPE			1	0
PEGC				2
Personnel d'orientation				0
Professeur agrégé				1
Professeur certifié	1	3		14
Professeur de LP	1			6
Professeur d'EPS				0
Enseignants 2nd degré	2	3	1	23

Graphique 2 : Répartition des reconversions finalisées par corps



Graphique 3 : Évolution du nombre de reconversions finalisées par corps



IV - La vie des personnels

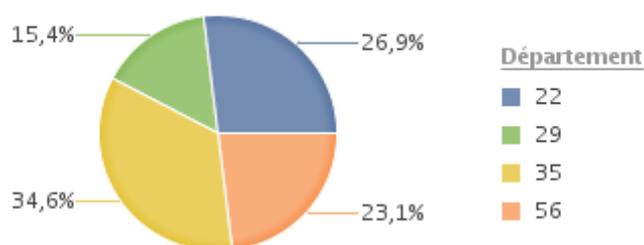
6 - L'accompagnement des personnels

6.3 - Les postes adaptés des personnels enseignants du 1er et 2nd degrés public

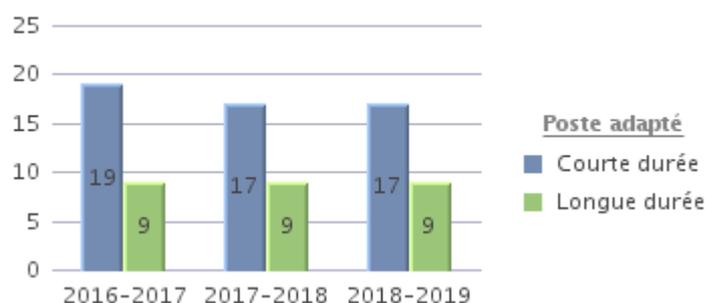
A - Le dispositif des postes adaptés dans le 1er degré public au cours de l'année scolaire 2018/2019

		Poste adapté de courte durée	Poste adapté de longue durée	Total
Enseignants 1er degré		17	9	26
Première affectation	Demandes	20	0	20
	Demandes acceptées	4	1	5
	Taux de satisfaction	20,0%		25,0%
Maintien en poste adapté	Demandes	14	5	19
	Demandes acceptées	13	5	18
	Taux de satisfaction	92,9%	100,0%	94,7%
Sortie du dispositif	Reprise d'activité	1	0	1
	Reconversion EN	3	0	3
	Autre motif	1	0	1
	Nombre de sorties	5	0	5

Graphique 1 : répartition du nombre de postes adaptés d'enseignants du 1er degré par département



Graphique 2 : Évolution du nombre de postes adaptés d'enseignants du 1er degré



B - Le dispositif des postes adaptés dans le 2nd degré public au cours de l'année scolaire 2018/2019

		PACD	PALD	Total
Enseignants 2nd degré		20		20
Première affectation	Demandes	21		21
	Demandes acceptées	5		5
	Taux de satisfaction	23,8%		23,8%
Maintien en poste adapté	Demandes	17		17
	Demandes acceptées	15		15
	Taux de satisfaction	88,2%		88,2%
Sortie du dispositif	Reprise d'activité	0		0
	Reconversion EN	7		7
	Autre motif	1		1
	Nombre de sorties	8		8

Graphique 3 : Évolution du nombre de postes adaptés des enseignants 2nd degré



IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

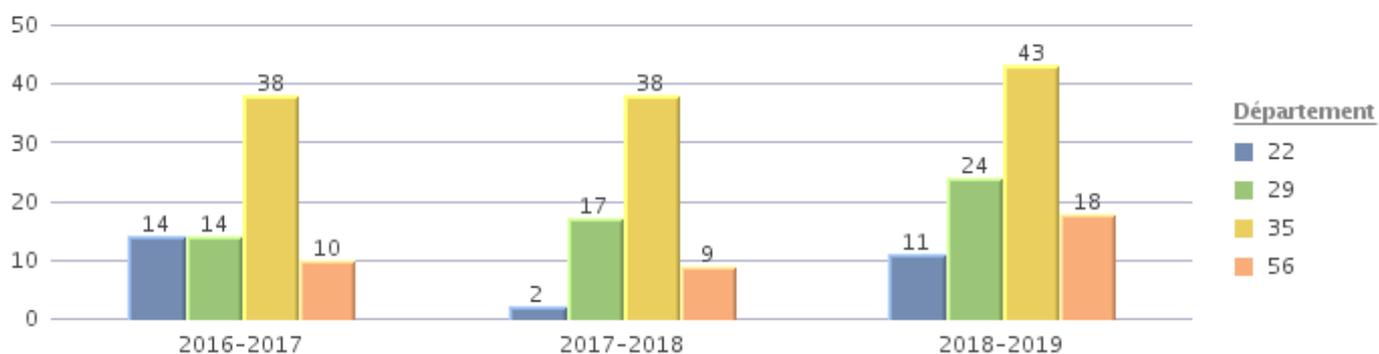
6.4 - L'aménagement du poste de travail des enseignants du 1er et 2nd degrés public

A - Le dispositif d'aménagement du poste de travail dans le 1er degré public au cours de l'année scolaire 2018/2019

Le nombre de demandes a augmenté de 53% entre 2018 et 2019 et le nombre de demandes satisfaites a augmenté de 45%.

	Demandes	Demandes satisfaites	Demandes satisfaites (%)	Taux de satisfaction	Nombre d'ETP
Accessibilité	4	4	4,2%	100,0%	
Acquisition matériel	22	13	13,5%	59,1%	
Allègement de service	70	66	68,8%	94,3%	13,0
Autres	2	2	2,1%	100,0%	
Restriction des déplacements	11	11	11,5%	100,0%	
Total	109	96	100,0%	88,1%	13,0

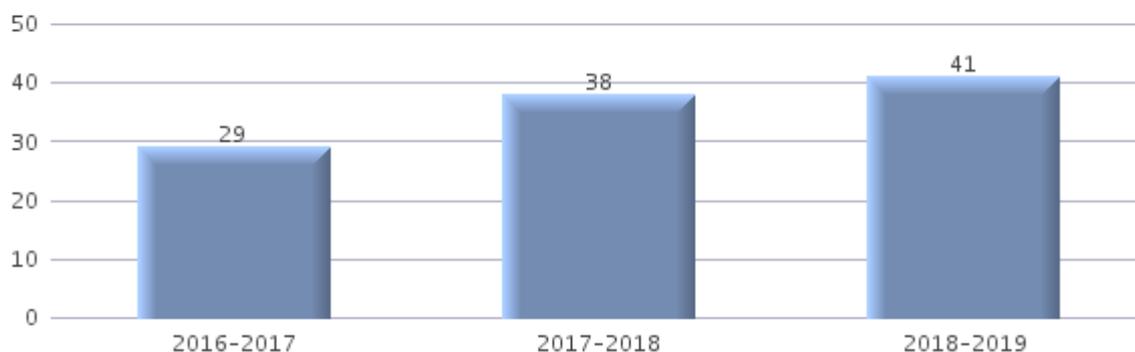
Graphique 1 : Évolution des demandes satisfaites d'aménagement du poste de travail dans le 1er degré



B - Le dispositif d'aménagement du poste de travail dans le 2nd degré public au cours de l'année scolaire 2018/2019

	Demandes	Demandes satisfaites	Demandes satisfaites (%)	Taux de satisfaction	Nombre d'ETP
Allègement de service	42	41	100,0%	97,6%	7,3
Total	42	41	100,0%	97,6%	7,3

Graphique 2 : Évolution des demandes satisfaites d'aménagement du poste de travail dans le 2nd degré



IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.5 - La santé et sécurité au travail

A - Les accidents et maladies professionnelles

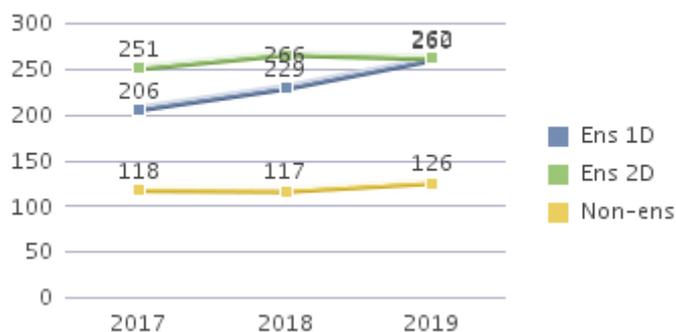
Sept accidents du travail sur dix surviennent sur le lieu du travail. Viennent ensuite les accidents de trajet (22% des accidents) et les accidents de mission (7%). Le nombre global d'accidents augmente (+36 par rapport à 2018). Le nombre d'accidents ayant occasionné un arrêt de travail augmente cette année de 10%. On note une augmentation de la durée moyenne des arrêts par rapport à 2018 (+7,4 jours).

Tableau 1 : Les accidents en 2019

		Nombre	En %	Accidents avec arrêt de travail			Indice fréquence (*)	Avec IPP	Décès
				Nombre	Nb de jours	Durée moy.			
Enseignant 1er degré	Accident de mission	14	5,4%	7	47	6,7	0,6	1	0
	Accident de trajet	39	15,0%	23	783	34,0	2,0	0	0
	Accident de travail	207	79,6%	114	2 907	25,5	9,7	2	0
Enseignant 1er degré		260	40,1%	144	3 737	26,0		3	0
Enseignant 2nd degré	Accident de mission	34	13,0%	15	403	26,9	1,0	0	0
	Accident de trajet	57	21,8%	34	1 151	33,9	2,3	2	0
	Accident de travail	171	65,3%	88	2 531	28,8	6,0	3	0
Enseignant 2nd degré		262	40,4%	137	4 085	29,8		5	0
Non-enseignant	Accident de mission	6	4,8%	3	214	71,3	0,3	0	0
	Accident de trajet	22	17,5%	14	588	42,0	1,3	0	0
	Accident de travail	98	77,8%	57	3 085	54,1	5,5	2	0
Non-enseignant		126	19,4%	74	3 887	52,5		2	0
Total		648	100,0%	355	11 709	33,0		10	0

(*) Indice de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 agents

Graphique 1 : Évolution du nombre d'accidents



Graphique 2 : Répartition des accidents

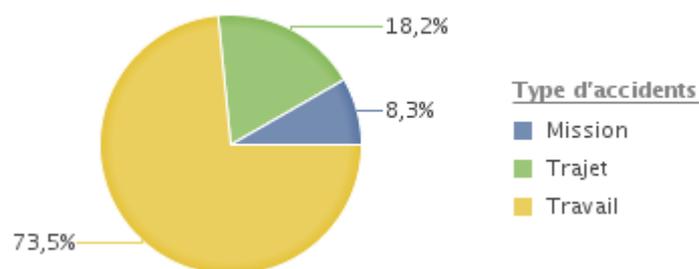


Tableau 2 : Les maladies professionnelles

	2017	% colonne	2018	% colonne	2019	% colonne
Enseignant 1er degré	5	33,33%	1	25,00%	2	18,18%
Enseignant 2nd degré	10	66,67%	1	25,00%	4	36,36%
Non-enseignant	0	0,00%	2	50,00%	5	45,45%
Total	15	100,0%	4	100,0%	11	100,0%

B - Les formations de prévention à la santé et sécurité au travail

Tableau 3 : Les formations de prévention

	Acteurs de la prévention		Personnels de l'académie	
	Nb stagiaires	Nb formations	Nb stagiaires	Nb formations
2017	129	9	1 617	86
2018	229	16	1 084	78
2019	173	13	1 404	89

IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.6 - Le dispositif conseil mobilité carrière

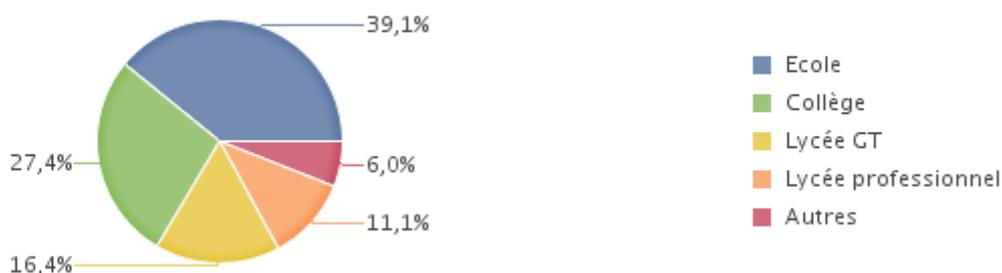
A - Les personnels reçus en entretien

La cellule « Conseil en carrière et mobilité » a vocation à accompagner l'ensemble des personnels de l'académie, du public et du privé, titulaires ou non titulaires, enseignants des deux degrés, DIEO, IATSS, dans leur réflexion en matière d'évolution de carrière ou dans leur démarche de mobilité professionnelle. Les personnels s'adressent aux conseillers soit à titre individuel, soit sur conseil de l'administration dans le respect de la confidentialité des échanges.

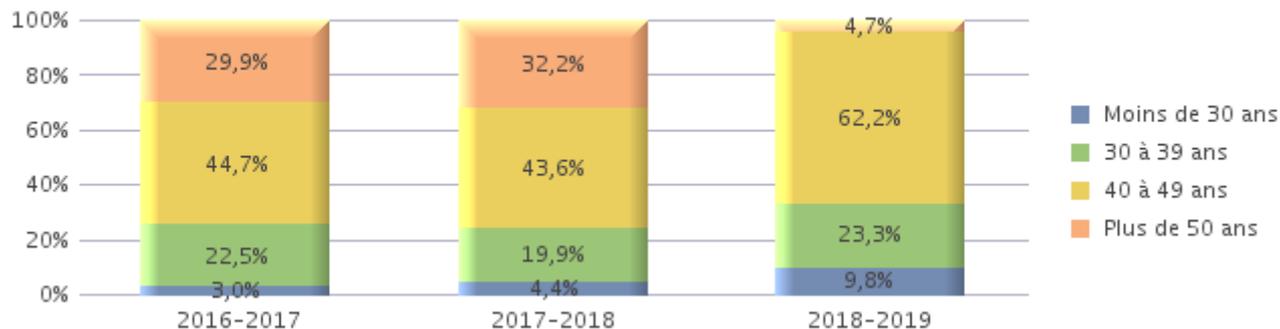
Les demandes d'entretiens des personnels ont augmenté de 14% au global, essentiellement de la part des enseignants.

	2016-2017		2017-2018		2018-2019	
	Effectifs	% colonne	Effectifs	% colonne	Effectifs	% colonne
Enseignant 1er degré	289	39,1%	310	38,7%	372	40,7%
Enseignant 2nd degré	361	48,8%	360	44,9%	409	44,8%
Non-enseignant	89	12,0%	131	16,4%	132	14,5%
Total	739	100,0%	801	100,0%	913	100,0%

Graphique 1 : Répartition des personnels reçus par type établissement



Graphique 2 : Répartition des personnels reçus par tranche d'âge



B - Les motifs de la demande initiale

Les principaux motifs de demandes d'entretien concernent les demandes de détachement à l'interne ou vers d'autres fonctions publiques, l'information sur les acteurs de l'institution, la réflexion sur le parcours professionnel, les reconversions, les reclassements professionnels pour raisons de santé et les cumuls d'activité.

	2016-2017		2017-2018		2018-2019	
	Effectifs	% colonne	Effectifs	% colonne	Effectifs	% colonne
Bilan de compétences	55	7,4%	30	3,7%	50	5,5%
Difficultés professionnelles	109	14,7%	89	11,1%	100	11,0%
Formation	27	3,7%	40	5,0%	50	5,5%
Information	90	12,2%	67	8,4%	63	6,9%
Mobilité externe	104	14,1%	124	15,5%	150	16,4%
Mobilité interne	201	27,2%	225	28,1%	250	27,4%
Santé, PACD, reclassement	153	20,7%	226	28,2%	250	27,4%
Total	739	100,0%	801	100,0%	913	100,0%

IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.7 - L'accueil des personnels par le service social

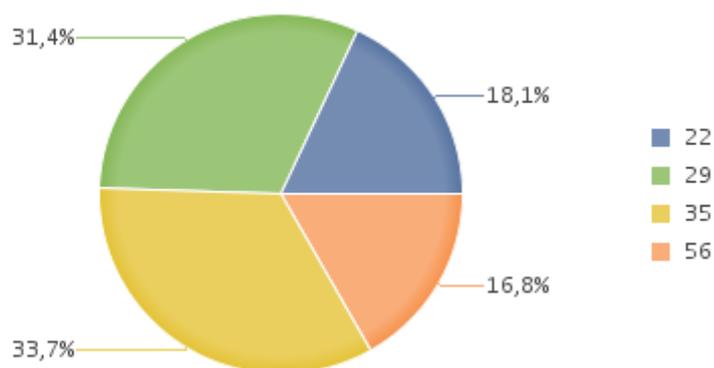
A - Les personnels accueillis

Le service social en faveur des personnels (SSP) accueille les agents des secteurs public, privé et des retraités s'adressant à lui directement ou sur demande d'un tiers (institution, collègue, membre de la famille...). Son activité est tournée vers l'information et les démarches relatives aux droits, ainsi que l'accompagnement des personnels.

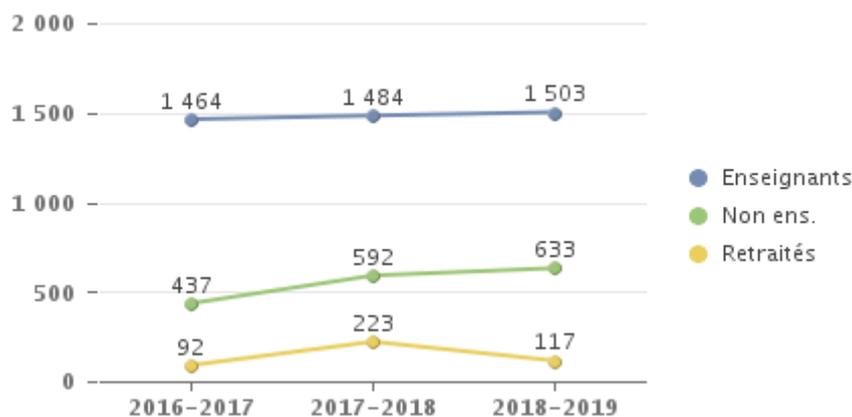
Au cours de l'année scolaire 2018/2019, 2 253 personnes ont fait appel à ce service.

		2016-2017		2017-2018		2018-2019	
Privé	Enseignants 1er degré PR	141	47,6%	141	49,0%	104	42,3%
	Enseignants 2nd degré PR	155	52,4%	147	51,0%	142	57,7%
Privé		296	14,9%	288	12,5%	246	10,9%
Public	Enseignants 1er degré PU	634	39,5%	662	37,0%	706	37,4%
	Enseignants 2nd degré, éducation et orientation PU	534	33,3%	534	29,9%	551	29,2%
	IATSS	199	12,4%	264	14,8%	286	15,1%
	Personnels d'assistance éducative	204	12,7%	299	16,7%	315	16,7%
	Personnels de direction et d'inspection	34	2,1%	29	1,6%	32	1,7%
Public		1 605	80,5%	1 788	77,8%	1 890	83,9%
Retraités	Retraités	92	100,0%	223	100,0%	117	100,0%
Retraités		92	4,6%	223	9,7%	117	5,2%
Total		1 993	100,0%	2 299	100,0%	2 253	100,0%

Graphique 1 : Répartition des personnels reçus par département



Graphique 2 : Evolution du nombre d'usagers du service social



IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.7 - L'accueil des personnels par le service social

B - Les motifs d'intervention du service social

En 2018/2019, parmi les 4 755 interventions du SSP (hors enquête tierce personne et saisine de l'administration), plus de 64 % concernait la sphère professionnelle.

Tableau 2 : Répartition des interventions relevant de la sphère professionnelle

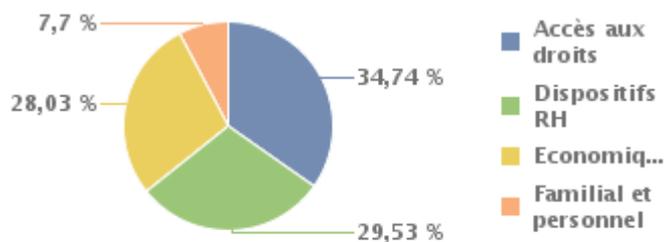
		Interventions	% domaine	% ensemble interv.
Accès aux droits	Mutation	236	14,3%	1,2%
	Protection sociale	741	44,9%	3,9%
	Retraite	235	14,2%	1,2%
	Statutaires	440	26,6%	2,3%
Accès aux droits		1 652	100,0%	8,6%
<i>% interventions relevant de la sphère prof.</i>			<i>54,1%</i>	
Dispositifs RH	Handicap	686	48,9%	3,6%
	Occupation à titre thérapeutique	51	3,6%	0,3%
	Postes adaptés	139	9,9%	0,7%
	Reclassement et reconversion	143	10,2%	0,7%
	Tensions, conflits, souffrance au travail	385	27,4%	2,0%
Dispositifs RH		1 404	100,0%	7,3%
<i>% interventions relevant de la sphère prof.</i>			<i>45,9%</i>	
Nombre d'interventions relevant de la sphère prof.		3 056	100,0%	15,9%

Les interventions relatives à la sphère privée sont principalement d'ordre économique (près de 76 %).

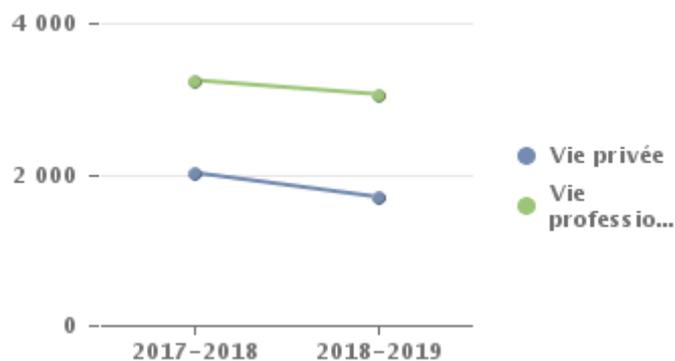
Tableau 3 : Répartition des interventions relevant de la sphère privée

		Interventions	% domaine	% ensemble interv.
Economique	Aide à la gestion	139	10,4%	0,7%
	Information prestations action sociale	642	48,2%	3,3%
	Logement	136	10,2%	0,7%
	Secours et prêts	375	28,1%	2,0%
	Surendettement	41	3,1%	0,2%
Economique		1 333	100,0%	7,0%
<i>% interventions relevant de la sphère privé</i>			<i>78,5%</i>	
Familial et personnel	Changement de situation	157	42,9%	0,8%
	Conflits intra-familiaux	131	35,8%	0,7%
	Décès	78	21,3%	0,4%
Familial et personnel		366	100,0%	1,9%
<i>% interventions relevant de la sphère privé</i>			<i>21,5%</i>	
Nombre d'interventions relevant de la sphère privée		1 699	100,0%	8,9%

Graphique 3 : Répartition des interventions par domaine



Graphique 4 : Évolution du nombre d'interventions effectuées ...



Chiffres clés

FORMATION CONTINUE

Dans l'académie de Rennes au cours de l'année 2018/2019 (hors animations pédagogiques) :

- ▶ 19 581 personnes ont suivi au moins un module de formation ;
- ▶ 1 stagiaire a suivi en moyenne presque 2 modules de formation ;
- ▶ Un volume de 60 167 journées stagiaires a été réalisé.

- ▶ Les personnels formés ont suivi en moyenne :
 - 2.65 jours de formation pour un enseignant du 1er degré ;
 - 2.85 jours de formation pour un personnel du 2nd degré ;
 - 8.11 jours de formation pour un personnel de direction et d'inspection ;
 - et 3.59 jours de formation pour un personnel IATSS.

CONGES FORMATION

Au cours de l'année scolaire 2018/2019, 122 agents ont bénéficié d'un congé de formation professionnelle (rémunéré ou non) :

- ▶ 68 personnes exercent dans le secteur public (enseignants et IATSS) ;
 - 585 mois ont été accordés

 - ▶ 54 agents exercent dans le secteur privé ;
 - 404.5 mois ont été accordés
-

V - La formation

1 - La formation continue

Source et champ :

- Les données sur la formation continue sont issues de GAIA (Gestion Académique Informatisée des Actions de formation), application qui gère la formation des personnels enseignants du secteur public, d'éducation et d'orientation, de direction et d'inspection et les personnels IATSS.
- Les informations relatives aux dépenses proviennent de l'application de gestion financière CHORUS pour les dépenses de fonctionnement et des bulletins de salaire pour les dépenses de rémunération.
- Le chapitre traite des formations suivies au cours de l'année scolaire 2018/2019.
- Cette partie relative à la formation continue est déclinée par regroupement de personnels (enseignants 1er degré, personnels du 2nd degré, personnels de direction et d'inspection et personnels IATSS). Ainsi, pour chaque type de personnel, la totalité des formations suivies est prise en compte quel que soit le volet du PAF concerné.
- Une personne peut être plusieurs fois stagiaire : elle est alors comptabilisée comme stagiaire autant de fois qu'elle est présente à un module de formation, mais est identifiée comme une seule personne.
- La formation continue des enseignants du secteur privé ne relevant pas des services de l'Etat, n'est pas évoquée dans cette partie.

Dans une logique d'amélioration continue de la qualité et de l'exhaustivité de l'information, des corrections ont été apportées à la base de données au cours de l'année 2017 : le champ d'étude de la formation continue des bilans sociaux précédents n'est, par conséquent, pas identique à celui du document actuel.

2 - Les congés de formation

Source et champ :

- Les données sur les congés de formation professionnelle proviennent des services de gestion des ressources humaines (DSDEN, DPE, DPEP et DIPATE)
- Le congé de formation professionnelle (CFP - rémunéré ou non), dont la durée ne peut excéder trois années pour l'ensemble de la carrière, permet aux agents de parfaire leur formation personnelle par le biais de stages de formation à caractère professionnel ou personnel qui ne leur sont pas proposés par l'administration, ou pour des actions organisées ou agréées par l'administration en vue de la préparation aux concours administratifs.
- L'agent doit avoir accompli au moins 3 ans ou l'équivalent de 3 années de services effectifs dans l'administration (y compris en qualité de stagiaire). Les services effectifs sont les services réellement accomplis en activité ou en détachement auprès d'une administration de l'État, d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public de l'État. Les services à temps partiel sont assimilés à des périodes à temps plein.

V- La Formation

La formation continue

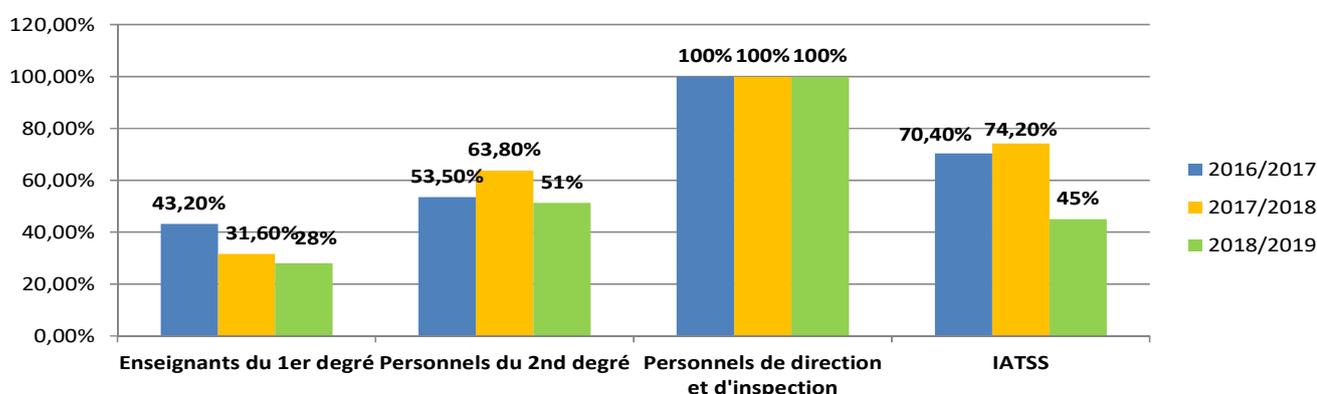
1.1- L'activité globale de formation

A - Les personnels présents à au moins un module de formation (année scolaire 2018/2019)

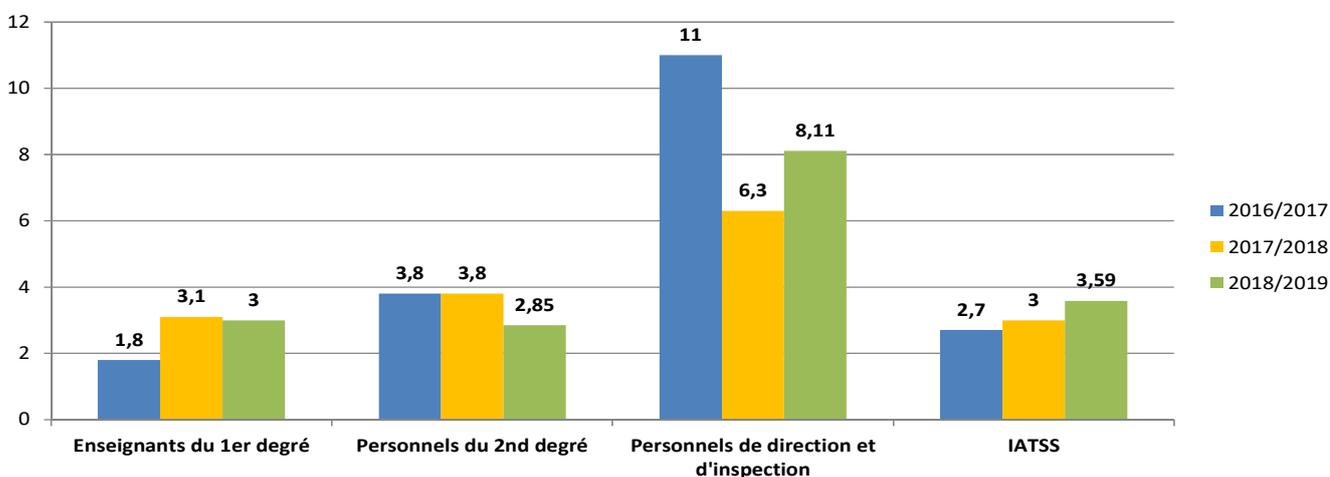
Le nombre de personnes ayant suivi une formation à augmenter de près de 2 000 personnes entre 2017/2018 et 2018/2019.

Tableau 1 : Formations hors animations pédagogiques	Personnes présentes		Stagiaires		Journées stagiaires		
	Effectifs	Taux de formation	Effectifs	Nombre de formation par stagiaire	Nombre	Durée moyenne par stagiaire	Durée moyenne par personne
Enseignants du 1er degré	5 329	28%	6 329	1,19	14 871	2,8	2,65
Personnels du 2nd degré	11 891	51%	23 129	1,95	33 913	1,5	2,85
Personnels de direction et d'inspection	645	100%	3 176	4,92	5 229	1,6	8,11
IATSS	1 716	45%	4 054	2,36	6 154	2	3,59
TOTAL	19 581	56%	36 688	1,87	60 167	1,97	3,07

Graphique 1 : Evolution du taux de personnels formés (hors animations pédagogiques)



Graphique 2 : Evolution de la durée moyenne de formation par personne formée hors animations pédagogiques



B - Le plan académique de formation (y compris les formations nationales)

Tableau 2 : Formations hors animations pédagogiques

	2016/2017		2017/2018		2018/2019	
	Nb modules	Journées stagiaires	Nb modules	Journées stagiaires	Nb modules	Journées stagiaires
1er degré	204	9 141	206	11 086	276	14 871
2nd degré	1 478	43 122	898	37 943	802	33 913
ATSS	262	5 073	221	5 866	232	6 154
Encadrement	215	7 050	160	4 107	204	5 229
Intercatégorielle	54	3 259	77	3 312	70	3 014
Interdegré	65	1 370	52	1 957	50	1 866
TOTAL	2 278	69 015	1 614	64 271	1 634	65 047

V- La Formation

La formation continue

1.1- L'activité globale de formation

C - Les dépenses liées à la formation (en année civile)

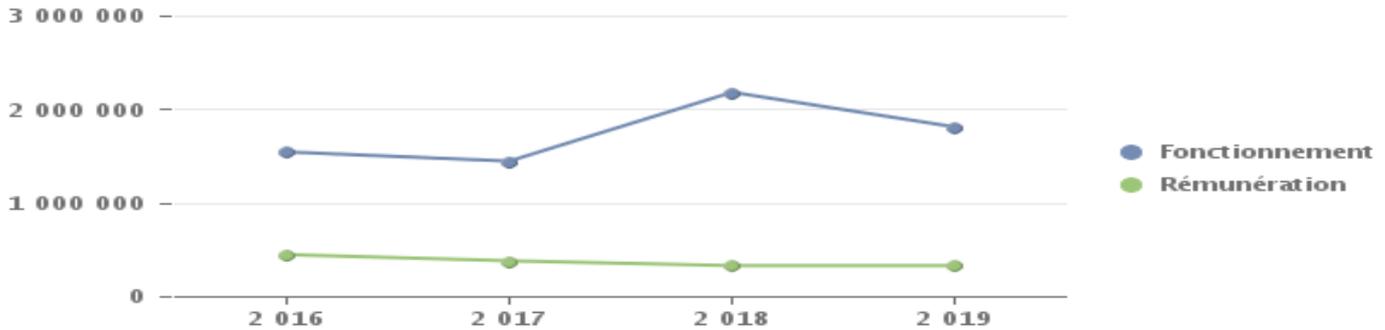
Plus de 84 % des dépenses de la formation sont consacrées à la prise en charge des frais de fonctionnement.

Tableau 2 : Dépenses par programme en 2019

	Fonctionnement	Rémunération	TOTAL
0140 - Enseignement du 1er degré	308 098 €	11 072 €	319 170 €
0141 - Enseignement du 2nd degré	942 533 €	242 741 €	1 185 274 €
0214 - Soutien de la politique de l'éducation nationale	492 530 €	75 335 €	567 865 €
0230 - Vie de l'élève	67 405 €	0 €	67 405 €
TOTAL	1 810 566 €	329 148 €	2 139 714 €

84,6% 15,4% 100,0%

Graphique 5 : Evolution des dépenses de formation continue (en année civile)



D - Les formateurs

Tableau 5 : Formateurs par type de personnel

	2016/2017	2017/2018	2018/2019
ATSS	170	210	150
Enseignants du 1er degré	380	347	353
Enseignants du 2nd degré	813	779	743
Intervenants Extérieurs	14	14	24
ITRF	24	27	24
Personnels de direction	115	137	128
Personnels d'inspection	13	26	100
Personnels d'éducation	144	137	67
Personels d'orientation	10	26	13
Total	1 683	1 703	1 602

V - La formation

1 -La formation continue

1.2 - La formation continue des enseignants du 1er degré public

A - Les enseignants du 1er degré s'inscrivant à au moins un module de formation (année scolaire 2018/2019)

La spécificité du premier degré tient notamment aux animations pédagogiques qui constituent des actions de formation relevant des obligations de service.

Tableau 1 : Personnes Physiques candidates, retenues et présentes	Personnes candidates		Personnes retenues		Personnes présentes			Durée moy en j
	Effectifs	Taux d'inscription	Effectifs	Taux d'acceptation	Effectifs	Taux de présence	Taux de formation	
Animations pédagogiques	11 254	100%	11 055	98%	11 043	99,9%	93%	2,4
Hors animations pédagogiques	6 023	51%	6 015	99%	5 329	90%	45%	2,8

Tableau 2 : Evolutions (hors animations pédagogiques)	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Part des personnels formés	43,2%	31,6%	46%
Durée par personne formées (en j)	1,8	3,1	2,80
Durée moyenne	2,2	2,2	2,10

B- Les candidats aux modules de formation (année scolaire 2018/2019)

Les enseignants du 1er degré public suivent des formations liées à leur affectation (un professeur des écoles enseignant en SEGPA peut suivre les formations proposées au PAF 2nd degré).

Tableau 3 : Candidatures et stagiaires (hors anim pédago)	Candidatures	Candidatures retenues		Candidats convoqués		Candidats présents		Journées stagiaires	
		Effectifs	Taux de satisfaction	Convoqués	Taux de convocation	Présents	Taux de présence	Nombre	Durée moy (en jours)
ACADEMIQUE	5 368	5 367	100,0%	5 291	98,6%	4 734	89,5%	14 002	3,0
DEPARTEMENTAL	655	648	98,9%	634	97,8%	595	93,8%	869	1,5
TOTAL	6023	6015	100%	5925	99%	5329	90%	14871	2,79

Tableau 4 : candidatures et stagiaires par département (hors anim péda)	Candidatures	Candidats retenues		Candidats présents		Journées Stagiaires		
		Effectifs	Taux d'acceptation	Stagiaire	Taux de présence	Nombre (en j)	% colonne	Durée moy par pers(en J)
Département 22	1 132	1 131	100%	995	88%	2 085	14%	2,1
Département 29	1 163	1 163	100%	1 064	91%	4 854	33%	4,6
Département 35	2 108	2 101	100%	1 967	94%	5 306	36%	2,7
Département 56	1 620	1 620	100%	1 303	80%	2 626	18%	2,0
Académie	6023	6015	100%	5329	89%	14871	100%	2,8

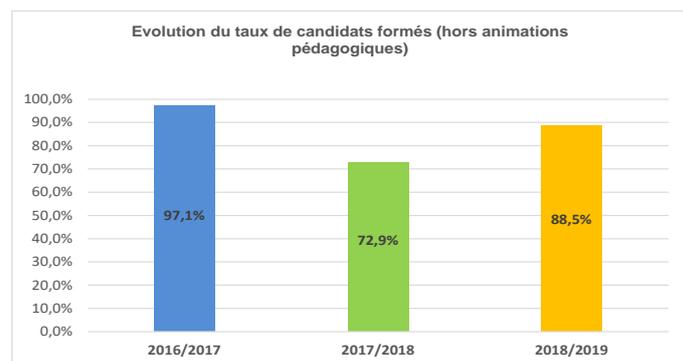


Tableau 5 : Les stagiaires formés par plan de formation (hors anim péda)

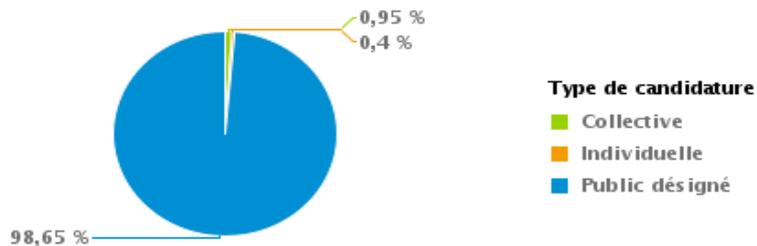
	Enseignants du 1er degré		
	Stagiaires	En %	Durée (en jours)
1ER DEGRE(P)	4 660	87,4%	3,1
2ND DEGRE(S)	307	5,8%	4,4
INTERDEGRE	308	5,8%	3,4
PNF	54	1,0%	3,7
TOTAL	5329	100%	3,6

V - La formation

1 -La formation continue

1.2 - La formation continue des enseignants du 1er degré public

Répartition des journées stagiaires par type de candidature



C- Les objectifs des formations suivies par les personnels du 1er degré

Le développement des qualifications ou d'acquisitions nouvelles constitue le premier objectif de formation des enseignants du premier degré.

Tableau 6 : Formations par objectifs (hors animations pédagogiques)	Stagiaires			Journées Stagiaires		
	Taux acceptation	Stagiaires	% colonne	Nombre	% colonne	Durée moyenne
FORMATION PROFESSIONNELLE STATUTAIRE	100%	1 248	20%	5 896	37%	4,72
ADAPTATION IMMEDIATE AU POSTE DE TRAVAIL	100%	542	9%	1 353	8%	2,50
ADAPTATION A EVOLUTION PREVISIBLE DES METIERS	100%	230	4%	184	1%	0,80
DEVELOPTEMENT DES QUALIFICATIONS OU ACQUIS. NOUVELLES	99%	2 617	43%	4 075	25%	1,56
FORMATION DIPLOMANTE	100%	338	6%	2 723	17%	8,06
DEVELOPTEMENT DES COMPETENCES LIEES A L'ACTIVITE DE FORMATION	100%	1 002	16%	1 661	10%	1,66
ACCOMPAGNEMENT AU BILAN DE CARRIERE	100%	114	2%	112	1%	0,98
TOTAL	100%	6 091	100%	16 004	100%	2,90

V - La formation

La formation continue

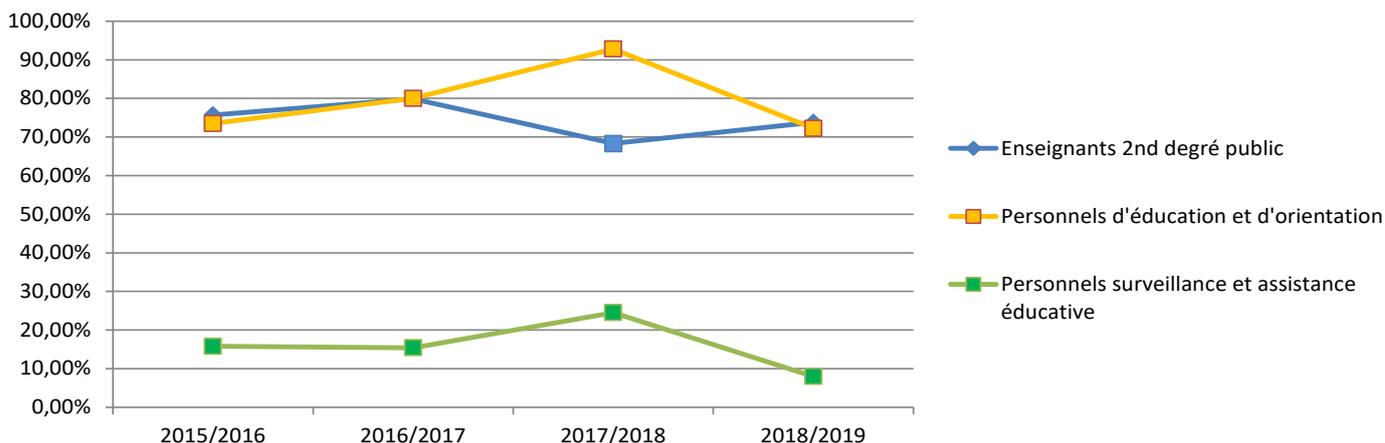
1.3 - La formation continue des personnels enseignants du 2nd degré

A - Les personnels du second degré s'inscrivant à au moins un module de formation (année scolaire 2018-2019)

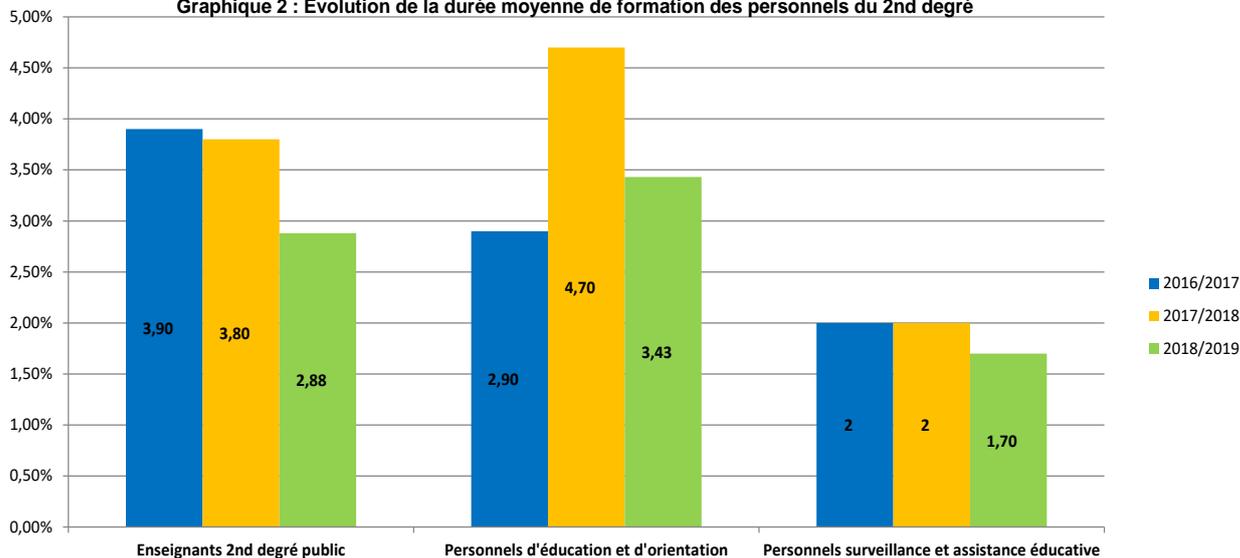
Quel que soit le corps d'origine des personnels, le taux d'acceptation à une action de formation est supérieure à 90 %.

Tableau 1 : Personnes physiques	Effectif académique	Personnes candidates		Personnes retenues		Personnes présentes				
		Effectifs	Taux d'inscription	Effectifs	Taux d'acceptation	Effectifs	Taux de présence	Taux de formation	Durée moy (en jours)	Durée moy par pers (eff acad)
Enseignants 2nd degré public	14739	11378	77,20	11059	97,2%	10872	98,3%	73,76	2,88	2,12
Personnels d'éducation et d'orientation	735	536	72,93	532	99,3%	531	99,8%	72,24	3,43	2,47
Personnels surveillance et assistance éducative	6111	538	8,80	502	93,3%	488	97,2%	7,99	1,70	0,13
TOTAL	21 585	12 452	52,98	12 093	97,1%	11 891	98,3%	51,33	2,67	1,57

Graphique 1 : Evolution du taux de personnes formées par type de personnels du 2nd degré



Graphique 2 : Evolution de la durée moyenne de formation des personnels du 2nd degré



V - La formation

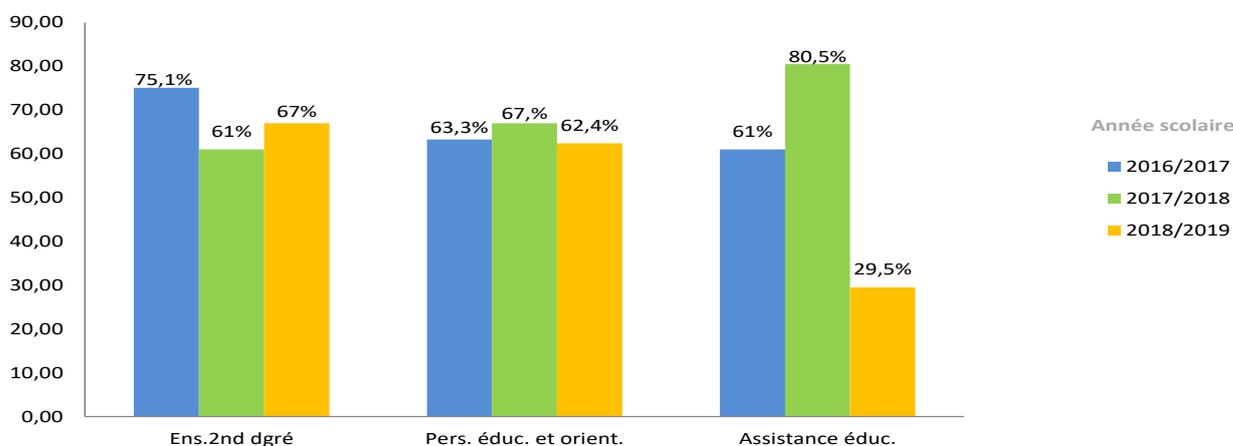
La formation continue

1.3 - La formation continue des personnels enseignants du 2nd degré

B - Les candidats aux modules de formation (année scolaire 2018/2019)

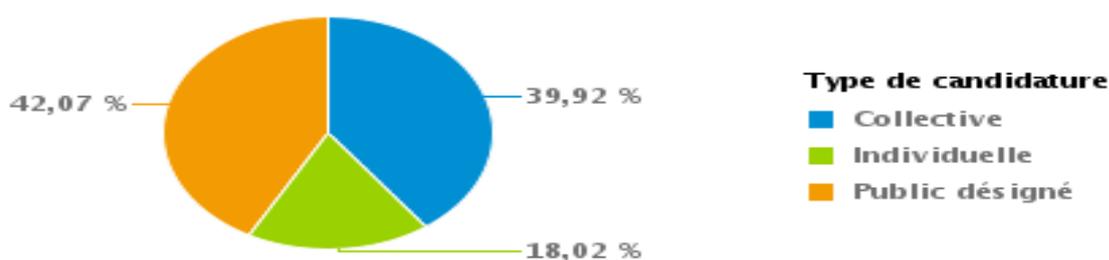
Candidatures aux modules de formation	Candidatures	Candidatures retenues		Candidats convoqués		Candidats présents		Journées stagiaires	
		Effectifs	Taux de satisfaction	Convoqués	Taux de convocation	Présents	Taux de présence	Nombre	Durée moy (en jours)
Enseignants 2nd degré public	32 150	27 224	84,7%	25 506	93,7%	21 455	84,1%	31 264	1,5
Personnels d'éducation et d'orientation	1 901	1 652	86,9%	1 584	95,9%	1 186	74,9%	1 821	1,5
Personnels surveillance et assistance éducative	1 664	748	45,0%	701	93,7%	488	69,6%	829	1,7
TOTAL	35 715	29 624	83%	27 791	93,8%	23 129	83,2%	33 913	1,47

Graphique 3 : Evolution du taux de candidats formés par type de personnels du 2nd degré



Type de plan	Enseignants 2nd degré public			Personnels d'éducation et d'orientation			Personnels surveillance et assistance éducative			TOTAL		
	Stagiaires	En %	Durée (en jours)	Stagiaires	En %	Durée (en jours)	Stagiaires	En %	Durée (en jours)	Stagiaires	En %	Durée (en jours)
1ER DEGRE(P)	3	0,0%	1,3	-	-	-	-	-	-	3	0,0%	1,3
2ND DEGRE(S)	18 176	84,7%	1,5	851	71,8%	1,7	292	59,8%	2,1	19 319	83,5%	1,5
ATSS(A)	107	0,5%	1,2	85	7,2%	1,1	10	2,0%	1,0	202	0,9%	1,1
ENCADREMENT	365	1,7%	2,0	59	4,8%	1,6	-	-	-	414	1,8%	1,9
INTERCATEG(C)	1 073	5,0%	1,4	172	14,5%	1,2	183	37,5%	1,1	1 428	6,2%	1,4
INTERDEGRE(D)	1 731	8,1%	0,9	19	1,6%	1,0	3	0,6%	0,7	1 753	7,6%	0,9
TOTAL	21 455	100,0%	1,5	1 186	100,0%	1,5	488	100,0%	1,7	23 129	100,0%	1,47

Répartition des journées stagiaires par type de candidature



L'inscription collective est à l'initiative du chef d'établissement : cette part, de près de 23 % des journées stagiaires, concerne principalement les inscriptions pour les FIL.
L'inscription en public désigné est à l'initiative du responsable du stage, à savoir les corps d'inspection.

V - La formation

La formation continue

1.3 - La formation continue des personnels enseignants du 2nd degré

C-Détail des formations suivies par corps (année scolaire 2018-2019)

Tableau 4: Formations par corps		Personnes		Stagiaires présents		Journées stagiaires		
		Nombre de personnes présentes	Nombre moy. de candidatures	Effectifs	% colonne	Nombre	Durée par personne formée	Durée par stagiaire
Enseignants 2nd degré public	ENSEIGNANTS NON TITULAIRES	777	2,0	1 314	6,1%	1648	2,1	1,3
	CORPS DES ASSISTANTS ETRANGERS	122	1,2	129	0,6%	122	1,0	1
	MAITRE AUXILIAIRE	42	1,0	44	0,2%	56	1,3	1,3
	PROFESSEUR A GREGE	1 304	2,1	2 674	12,5%	4098	3,1	1,5
	PROFESSEUR CERTIFIE	6 138	1,9	11 929	55,6%	16929	2,8	1,4
	PROFESSEUR DE CHAIRE SUPERIEURE	4	1,8	7	0,0%	9	2,3	1,3
	PEGC	13	2,1	27	0,1%	48	3,7	1,8
	PROFESSEUR D'EPS et CE	783	1,9	1 457	6,8%	2524	3,2	1,7
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	1 665	2,3	3 874	18,1%	5628	3,4	1,5
Enseignants 2nd degré public	10 848	2	21 455	100,0%	31 063	2,9	1,4	
Personnels d'éducation et d'orientation	CONSEILLER PRINCIPAL D'EDUCATION	349	2,2	776	65,4%	1406	4,0	1,8
	PSYCHOLOGUE EDUCATION NATIONALE	184	2,3	410	34,6%	412	2,2	1,0
Personnels d'éducation et d'orientation	533	2,2	1 186	100,0%	1 818	3,4	1,5	
Personnels surveillance et assistance éducative	ACCOMPAGNANT EN SITUATION DE HANDICAP	347	0,8	266	54,5%	283	0,8	1,1
	ASSISTANT D'EDUCATION	140	1,6	220	45,1%	545	3,9	2,5
Personnels surveillance et assistance éducative	487	1,0	488	100,0%	827	1,7	1,7	
TOTAL	11 868	1,7	23 129	100,0%	33 708	2,84	1,5	

Tableau 5 : Formation par objectifs	Stagiaires			Journées stagiaires		
	Taux accept.	Stagiaires	% colonne	Nombre	% colonne	Durée moyenne
ADAPTATION A EVOLUTION PREVISIBLE DES METIERS	90,07%	1 999	8,64%	2 027	5,98%	1,01
ADAPTATION IMMEDIATE AU POSTE DE TRAVAIL	96,90%	1 507	6,52%	1 536	4,53%	1,02
CONCEPTION ET ORGANISATION DE LA FORMATION	100,00%	40	0,17%	16	0,05%	0,40
DEVELOPPEMENT DES QUALIFICATIONS OU ACQUIS. NOUVELLES	81,03%	14 702	63,57%	20 841	61,45%	1,42
DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES LIEES ACTIVITES FORMATION	96,01%	2 790	12,06%	4 682	13,81%	1,68
ELABORATION DE RESSOURCES	92,17%	409	1,77%	586	1,73%	1,43
FORMATION DIPLOMANTE	93,47%	316	1,37%	2 001	5,90%	6,33
FORMATION PROFESSIONNELLE STATUTAIRE	99,82%	873	3,77%	890	2,62%	1,02
PREPARATION AUX EXAMENS ET CONCOURS	76,79%	493	2,13%	1 334	3,93%	2,71
Total	91,8%	23 129	100,0%	33 913	100,0%	1,89

V-La formation

1-La formation continue

1.4- La formation continue des personnels de direction et d'inspection

A - Les personnels de direction et d'inspection s'inscrivant à au moins un module de formation

Tableau 1 : Personnes physiques

	Effectif académique	Personnes candidates		Personnes retenues		Personnes présentes				
		Effectifs	Taux d'inscription	Effectifs	Taux d'acceptation	Effectifs	Taux de présence	Taux de formation	Durée moy (en jours)	Durée moy par pers(eff acad)
Personnels de direction	500	500	100%	500	100%	500	100%	100%	5,88	7,08
Inspecteurs 1er et 2nd degré	146	146	100%	146	100%	146	100%	100%	8,79	11,55
TOTAL	646	646	100%	646	100%	646	100%	100%	7,34%	9,31%

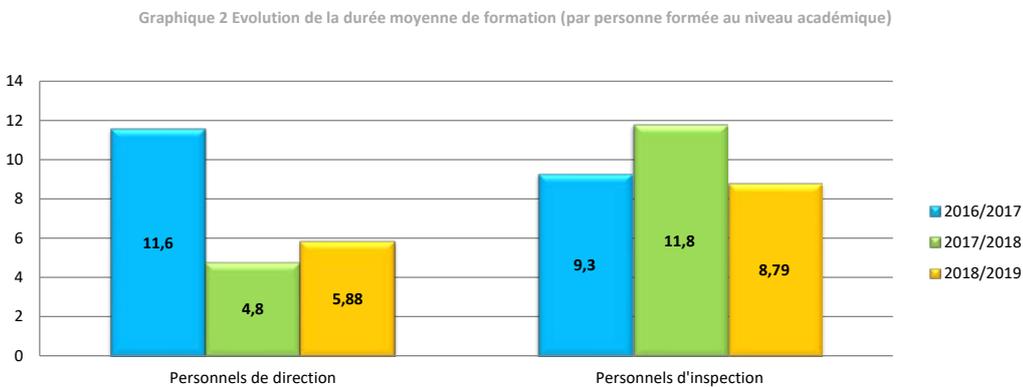
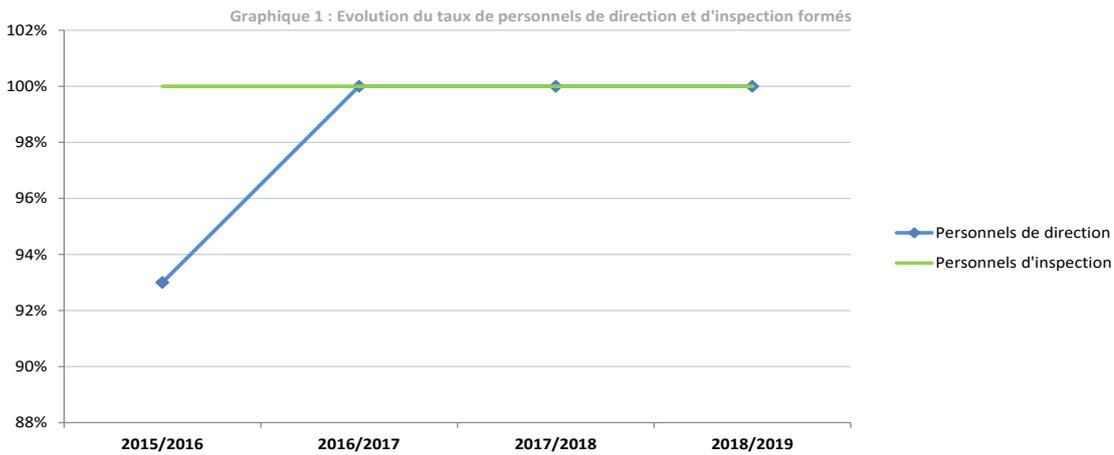


Tableau 2 : Zoom sur les personnels formés lors des formations nationales

	Personnels de direction		Personnels d'inspection		Total	
	Effectifs	Durée moy (en j)	Effectifs	Durée moy (en j)	Effectifs	Durée moy (en j)
2016/2017	117	9,4	125	4,1	242	6,7
2017/2018	502	4,8	143	11,8	645	6,3
2018/2019	206	3,2	160	2,6	366	2,9

V-La formation

1-La formation continue

B- Les candidats aux modules de formation (année scolaire 2018-2019)

Le taux de satisfaction est en baisse par rapport à 2017, car il est tenu compte des candidatures sur des modules qui ne sont pas mis en oeuvre au regard du nombre d'inscription. Les taux de présence sont impactés par les grèves des transports ferroviaires

Tableau 3 : Candidatures aux modules de formation		Candidatures	Candidatures retenues		Candidats convoqués		Stagiaires		Journées stagiaires	
			Effectifs	Taux de satisfaction	Convoqués	Taux de convocation	Stagiaires	Taux de présence	Nombre	Durée moy (en jours)
Personnels de direction	ACADEMIQUE	3257	2870	88,1%	2636	91,8%	1958	74,3%	2884	1,5
	NATIONAL	251	224	89,2%	217	96,9%	206	94,9%	658	3,2
Personnels de direction		3508	3094	88,2%	2853	92,2%	2164	75,8%	3542	1,6
Inspecteurs 1er et 2nd degré	ACADEMIQUE	1254	1214	96,8%	1176	96,9%	852	72,4%	1277	1,5
	NATIONAL	203	201	99,0%	179	89,1%	160	89,4%	410	2,6
Inspecteurs 1er et 2nd degré		1457	1415	97,1%	1355	95,8%	1012	74,7%	1687	1,7
TOTAL		4965	4509	90,8%	4208	93,3%	3176	75,5%	5229	1,6

Graphique 3 : Part des journées stagiaires des personnels de direction et d'inspection par niveaux d'initiative de formation

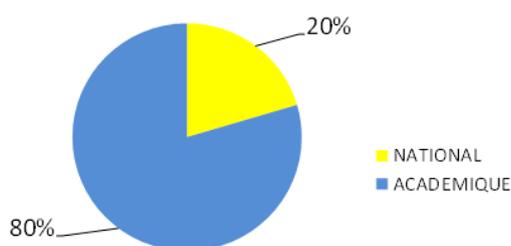
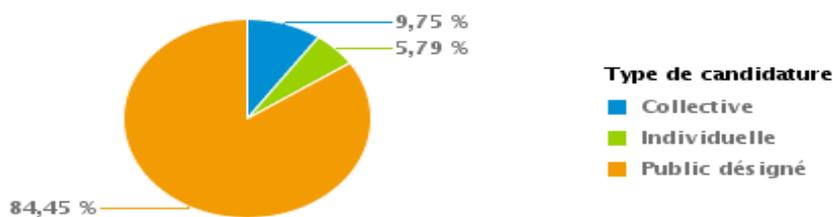


Tableau 4: Stagiaires formés par plan de formation	Personnels de direction			Inspecteurs 1er et 2nd degré			TOTAL		
	Stagiaires	En %	Durée (en jours)	Stagiaires	En %	Durée (en jours)	Stagiaires	En %	Durée (en jours)
1ER DEGRE(P)		0,00%		2	0,20%	1,0	2	0,1%	1
2ND DEGRE(S)	140	6,47%	1,0	62	6,13%	1,1	202	6,4%	1
ATSS(A)	571	26,39%	0,5	6	0,59%	0,5	577	18,2%	1
ENCADREMENT	1214	56,10%	2,5	840	83,00%	2,0	2054	64,7%	2
INTERCATEG	172	7,95%	0,9	72	7,11%	0,9	244	7,7%	1
INTERDEGRE	67	3,10%	0,9	30	2,96%	1,1	97	3,1%	1
TOTAL	2164	100,0%	1,2	1012	100,0%	1,1	3176	100,0%	1,1

Graphique 4: Répartition des journées stagiaires des personnels de direction et d'inspection par type de candidature

Répartition des journées stagiaires par type de candidature



V-La formation

1-La formation continue

C- Détails des formations suivies par corps (année scolaire 2018-2019)

Tableau 5 : Formation des personnels de direction et d'inspection par corps		Personnels		Stagiaires présents		Journées stagiaires		
		taux de formation	nombre moy. de candidatures	Effectifs	% colonne	Nombre	Durée par personne formée	Durée par stagiaire
	PERSONNELS DE DIRECTION	100%	5,86	2154	68,10%	3542	7,1	1,5
Personnels de direction		100%	5,86	2154	68,10%	3542	7,1	1,5
	INSP D'ACADEMIE /INSP.PEDAG. REGIONAL	100%	9,00	539	17,0%	746	10,7	1,9
	INSPECTEURS DE L'EDUCATION NATIONALE	100%	8,00	463	14,8%	893	12,8	1,9
	DASEN et DASEN Adj.	100%	6,00	10	0,30%	48	8,0	1,5
Inspecteurs 1er et 2nd degré		100%	7,7	1012	31,90%	1687	10,5	1,7
TOTAL		100%	6,77	3176	100%	5229	8,80	1,60

D- Les objectifs de la formation au cours de l'année scolaire 2018/2019

Tableau 6 : Formation des personnels de direction et d'inspection par objectif	Stagiaires			Journées stagiaires		
	Taux d'acceptation des candidatures	Nombre de stagiaires convoqués	Poids des objectifs de formation	Nombre de journées stagiaires	Poids des objectifs de formation dans les JS	Durée moyenne
FORMATION PROFESSIONNELLE STATUTAIRE	92%	473	15%	1368	26%	3,2
ADAPTATION IMMEDIATE AU POSTE DE TRAVAIL	99%	133	4%	294	6%	2,4
ADAPTATION A EVOLUTION PREVISIBLE DES METIERS	96%	159	5%	247	5%	1,8
DEVELOPPEMENT DES QUALIFICATIONS OU ACQUIS. NOUVELLES	86%	1900	58%	2473	47%	1,7
PREPARATION AUX EXAMENS ET CONCOURS	96%	395	12%	649	12%	2,0
DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES LIEES ACTIVITES FORMATION	93%	131	4%	156	3%	1,6
CONCEPTION ET ORGANISATION DE LA FORMATION	100%	60	2%	28	1%	0,6
	90%	3251	100%	5215	100%	2,0

V - La formation

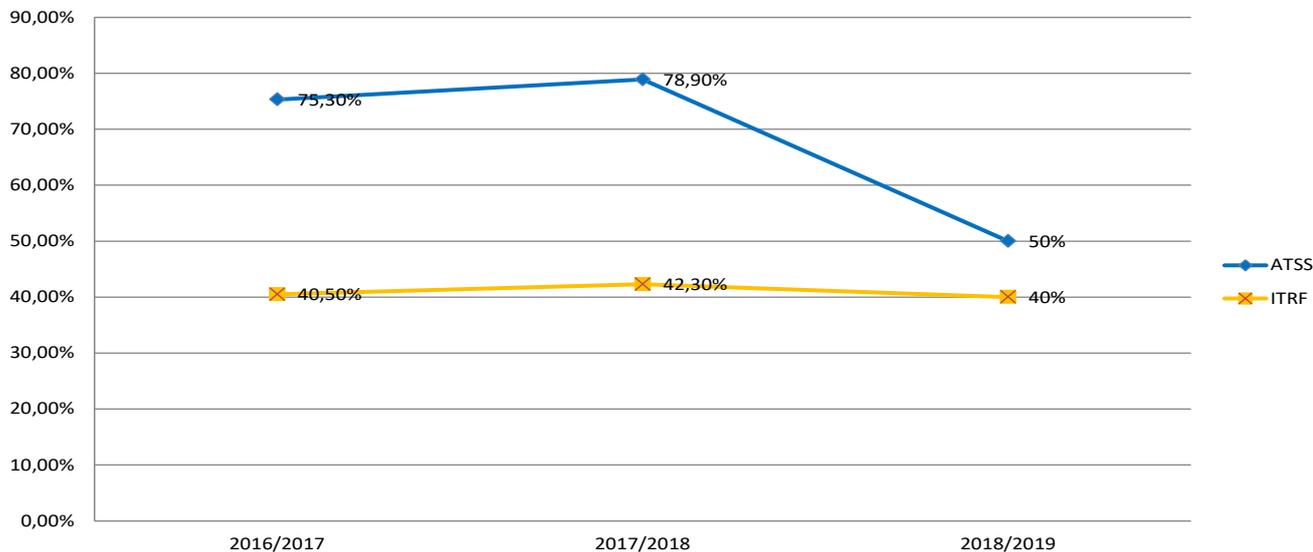
1- La formation continue

1.5 - La formation continue des personnels IATSS

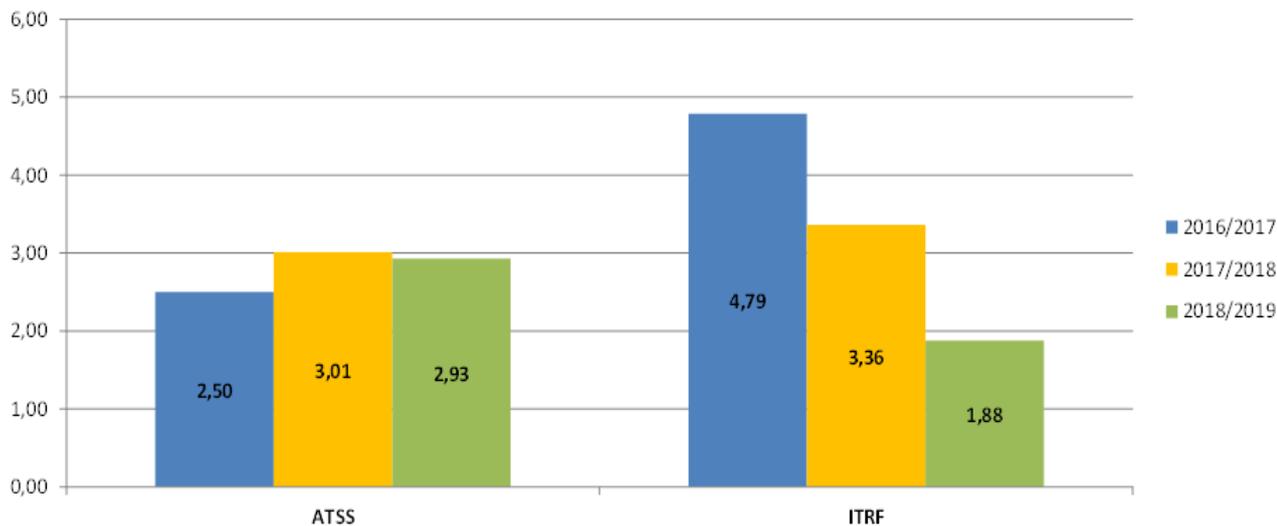
A - Les personnels IATSS s'inscrivant à au moins un module de formation (année scolaire 2018/2019)

Tableau 1 : Personnes physiques	Effectif académique	Personnes candidates		Personnes retenues		Personnes présentes				
		Effectifs	Taux d'inscription	Effectifs	Taux d'acceptation	Effectifs	Taux de présence	Taux de formation	Durée moy (en jours)	Durée moy par pers (eff acad)
ATSS	3128	1643	52,53	1573	95,7%	1561	99,2%	50%	2,93	1,88
ITRF	384	158	41,15	155	98,1%	155	100,0%	40%	1,88	0,66

Graphique 1 : Evolution du taux de personnels IATSS formés



Graphique 2 : Evolution de la durée moyenne de formation des personnels IATSS



V - La formation

1- La formation continue

1.5 - La formation continue des personnels IATSS

B - Les candidats aux modules de formation (année scolaire 2018/2019)

Les candidats au PAF ATSS sont des personnes qui peuvent être ATSS, mais également Cadres pédagogiques, enseignants...
Ces données mettent en avant l'intercatégorialité des formations.

Tableau 2 : Candidatures aux modules de formation ATSS	Candidatures	Candidats retenus		Candidats convoqués		Stagiaires présentes		Journées stagiaires	
		Effectifs	Taux de satisfaction	Convoqués	Taux de convocation	Stagiaires	Taux de présence	Nombre (en j)	Durée moy (en jours)
ATSS	6 313	5 197	82,3%	4 946	95,2%	3 890	78,6%	5 899	1,5
ITRF	210	197	93,8%	197	100,0%	164	83,2%	255	1,6
TOTAL	6523	5 394	82,69%	5 143	95,35%	4 054	78,83%	6 154	1,5

Tableau 2 bis : Candidatures aux modules de formation des ATSS à tous les PAF	Candidatures	Candidatures retenues		Candidats convoqués		Stagiaires présents		Journées stagiaires	
		Effectifs	Taux de satisfaction	Convoqués	Taux de convocation	Présents	Taux de présence	Nombre (en j)	Durée moy (en jours)
ATSS	3 863	3 344	87%	3 300	99%	2 725	83%	4 572	2
ITRF	257	238	93%	238	100%	189	79%	291	2
TOTAL	4 120	3 582	87%	3 538	99%	2 914	82%	4 863	2

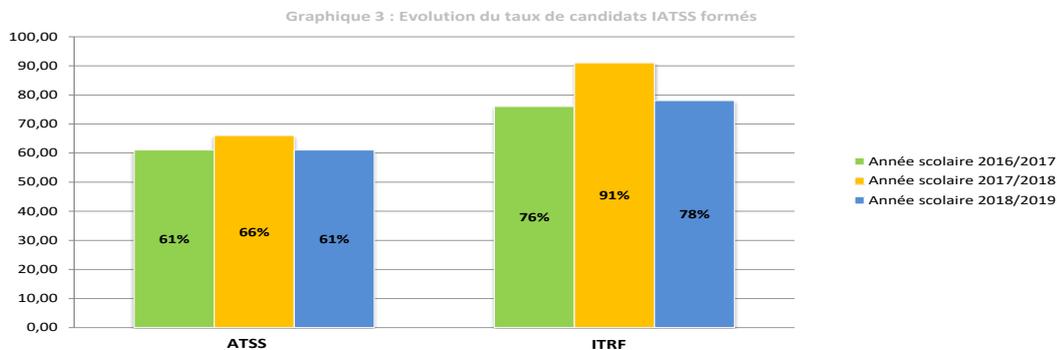
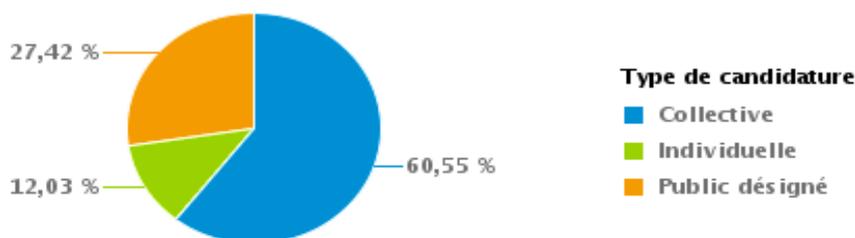


Tableau 3 : Les stagiaires formés par plan de formation	ATSS			ITRF			TOTAL		
	Stagiaires	En %	Durée (en jours)	Stagiaires	En %	Durée (en jours)	Stagiaires	En %	Durée (en jours)
2nd degré	96	3,5%	1,2	4	2,1%	1,5	100	3,4%	1,2
ATSS	2 408	88,4%	1,7	164	86,8%	1,6	2 572	88,3%	1,7
Encadrement	12	0,3%	1,6	5	1,3%	2,0	17	0,3%	1,5
Intercatégorielle	195	7,2%	1,4	14	7,4%	1,1	209	7,2%	1,4
Interdegré	14	0,5%	0,8	2	1,1%	0,8	16	0,5%	0,8
TOTAL	2 725	100,00%	1,7	189	100,00%	1,5	2 914	100,00%	1,3

Répartition des journées stagiaires par type de candidature



L'inscription collective est à l'initiative du supérieur hiérarchique : cette part de 60 % est principalement constituée des FIS et groupes de secteur.

L'inscription en public désigné est à l'initiative de l'employeur et regroupe les formations d'adaptation à l'emploi suite à une nouvelle affectation.

V - La formation

1- La formation continue

1.5 - La formation continue des personnels IATSS

C -Détail des formations suivies par corps (année scolaire 2017-2018)

Tableau 4 :Formation par corps		Personnels		Stagiaires présents		Journées stagiaires		
		Taux de formation	Nombre moy. de candidatures	Effectifs	% colonne	Nombre	Durée par personne formée	Durée par stagiaire
ATSS	Adm Cat A	92%	2,2	705	21,1%	708	1,4	1,0
	Adm Cat B	65%	2,0	783	23,5%	1100	2,8	1,4
	Adm Cat C	63%	1,4	660	19,8%	1202	2,4	1,8
	Adm non titulaire	33%	1,8	196	5,9%	250	2,3	1,3
	Infirmier	89%	1,5	555	16,6%	1103	3,5	2,0
	Médecin	86%	2,2	85	2,5%	174	2,7	2,0
	Personnel social	95%	1,8	163	4,9%	287	2,8	1,8
ATSS		75%	2,2	3147	94,3%	4824	2,6	1,6
ITRF	Assistant ingénieur	89%	1,1	28	14,8%	34	1,3	1,2
	Ingénieur de recherche	93%	1,1	31	16,4%	40	1,4	1,3
	ingénieur d'études	70%	1,3	61	32,3%	90	1,9	1,5
	technicien de recherche	65%	1,3	36	36,5%	128	2,4	1,9
ITRF		79%	1,2	189	25,0%	291	1,7	1,5
Total		77%	1,7	3336	93,5%	5115	2,5	1,7

D-Les objectifs des formations suivies par les personnels IATSS

A l'instar de l'année précédente, le développement des qualifications ou des acquisitions nouvelles constitue la préoccupation majeure des stagiaires IATSS.

Tableau5 : Formation par objectifs	Stagiaires			Journées stagiaires		
	Taux d'acceptation	stagiaires	%colonne	Nombre	%colonne	durée moyenne
FORMATION PROFESSIONNELLE STATUTAIRE	100%	2	0,05%	2	0,03%	1,0
ADAPTATION IMMEDIATE AU POSTE DE TRAVAIL	93%	512	12,63%	695	11,29%	1,4
ADAPTATION A EVOLUTION PREVISIBLE DES METIERS	100%	470	11,59%	377	6,12%	0,8
DEVELOPT DES QUALIFICATIONS OU ACQUIS. NV ELLES	78%	2674	65,96%	4704	76,43%	1,8
PREPARATION A UX EXAMENS ET CONCOURS	76%	196	4,83%	239	3,88%	1,2
DEVT COMPETENCES LIEES A ACTIVITES FORMATION	90%	200	4,93%	138	2,25%	0,7
TOTAL	83%	4054	100%	6154	100%	1,52

V - La formation

2 - Le congé de formation professionnelle

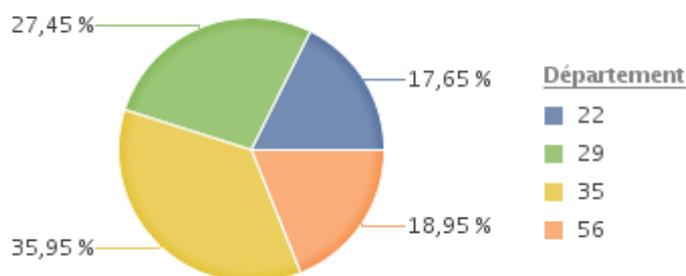
2.1 - Les personnels du 1er et 2nd degrés public

A - Les congés de formation des personnels enseignants du 1er degré public 2019

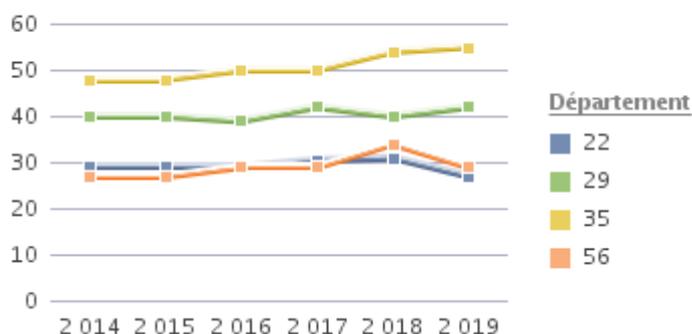
Tableau 1: Congés formation des enseignants 1er degré public

	Femme		Homme		Total		
	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Mois attribués (en %)
Côtes d'Armor (22)	4	21	1	6	5	27	17,6%
Finistère (29)	5	42			5	42	27,5%
Ille-et-Vilaine (35)	6	55			6	55	35,9%
Morbihan (56)	4	29			4	29	19,0%
Enseignants 1er degré	19	147	1	6	20	153	100,0%

Graphique 1 : Répartition des mois attribués



Graphique 2 : Évolution du nombre de mois attribués

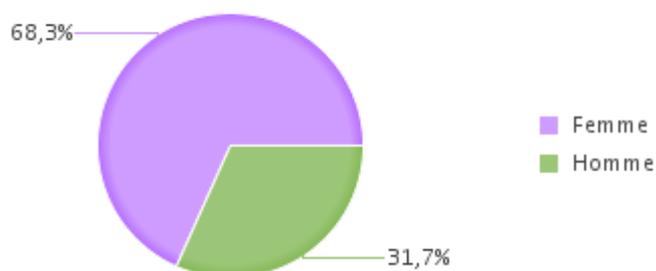


B - Les congés de formation des personnels du 2nd degré public 2019

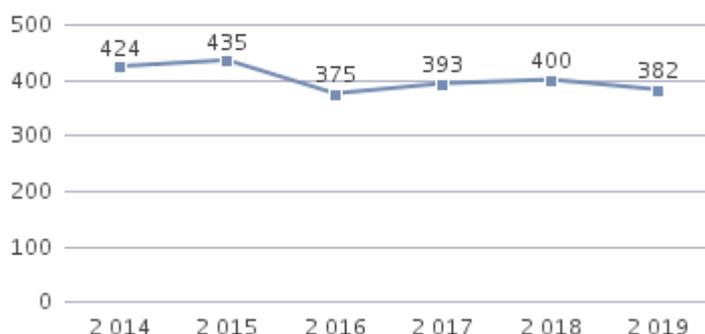
Tableau 2 : Congés formation des enseignants 2nd degré public

		Femme		Homme		Total		
		Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Mois attribués (en %)
Enseignants 2nd degré	Professeur agrégé	2	20	2	20	4	40	10,8%
	Professeur certifié	20	178	10	81	30	259	69,6%
	Professeur EPS	0	0	2	20	2	20	5,4%
	Professeur LP	3	28	0	0	3	28	7,5%
	Professeur contractuel	1	10	0	0	1	10	2,7%
	Psychologue de l'EN	2	15	0	0	2	15	4,0%
Enseignants 2nd degré		28	251	14	121	42	372	97,4%
Personnels	Conseiller principal d'éducation	1	10	0	0	1	10	100,0%
Personnels d'éducation et d'orientation		1	10	0	0	1	10	2,6%
Personnels 2nd degré public		29	261	14	121	43	382	100,0%

Graphique 3 : Répartition des mois attribués par sexe



Graphique 4 : Évolution du nombre de mois attribués



V - La formation

2 - Le congé de formation professionnelle

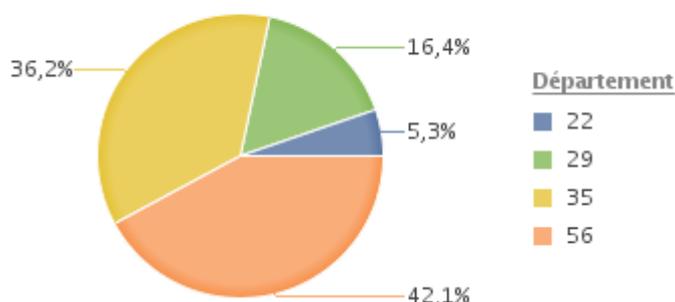
2.2 - Les personnels du 1er et 2nd degrés privé

A - Les congés de formation des personnels enseignants du 1er degré privé 2019

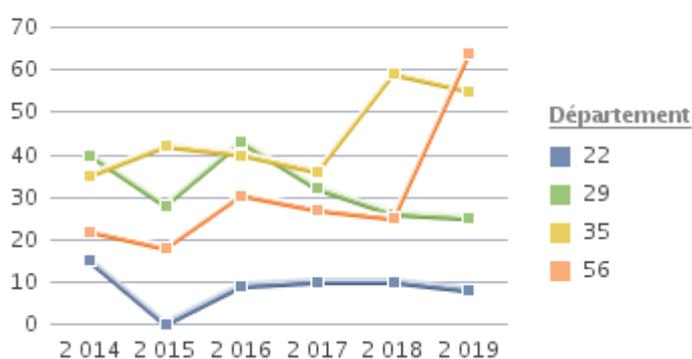
Tableau 1 : Congés formation des enseignants 1er degré privé

	Femme		Homme		Total		
	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Mois attribués (en %)
Côtes d'Armor (22)			1	8	1	8	5,3%
Finistère (29)	4	25			4	25	16,4%
Ille-et-Vilaine (35)	6	55			6	55	36,2%
Morbihan (56)	6	54	1	10	7	64	42,1%
Enseignants 1er degré	16	134	2	18	18	152	100,0%

Graphique 1 : Répartition des mois attribués



Graphique 2 : Évolution du nombre de mois attribués

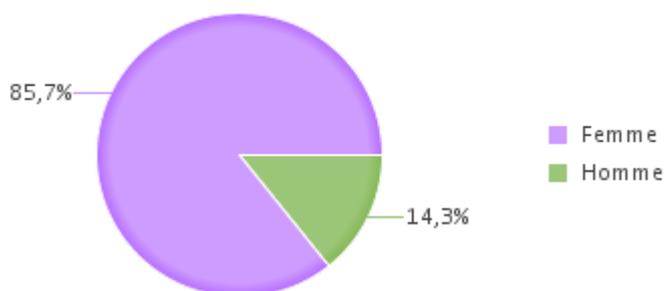


B - Les congés de formation des personnels du 2nd degré privé 2019

Tableau 2 : Congés formation des enseignants 2nd degré privé

		Femme		Homme		Total		
		Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Mois attribués (en %)
Enseignants 2nd degré	Professeur agrégé	0		0		0		
	Professeur certifié	25	187,5	5	23	30	210,5	83,4%
	Professeur EPS	3	23	2	13	5	36	14,3%
	Professeur LP	1	6			1	6	2,4%
	Maître auxiliaire	0		0		0		
Enseignants 2nd degré		29	216,5	7	36	36	252,5	100,0%

Graphique 3 : Répartition des mois attribués par sexe



Graphique 4 : Évolution du nombre de mois attribués



V - La formation

2 - Le congé de formation professionnelle

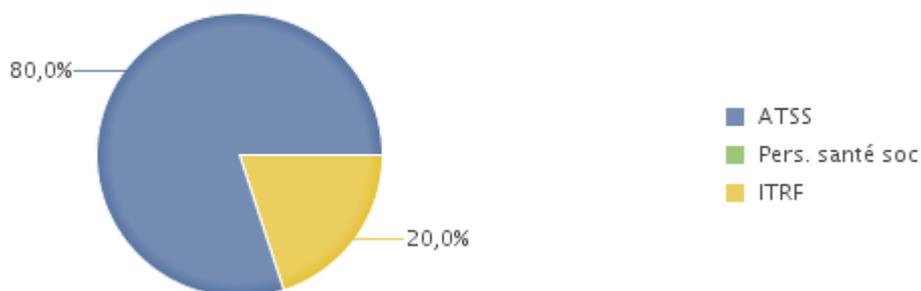
2.3 - Les personnels IATSS

Les congés de formation des personnels IATSS 2019

Tableau 2 : Congés formation des personnels IATSS

		Femme		Homme		Total		
		Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Mois attribués (en %)
ATSS	Attaché d'administration	0	0	0	0	0	0	0,0%
	Adjoint AENES	1	10	0	0	1	10	25,0%
	Secrétaire AENES	3	30	0	0	3	30	75,0%
	ASSAE	0	0	0	0	0	0	0,0%
ATSS	4	40	0	0	4	40	80,0%	
Pers. santé soc	Infirmier EN	0	0	0	0	0	0	#DIV/0
Pers. santé soc		0	0	0	0	0	0,0%	
ITRF	Adjoint techniques RF	1	10	0	0	1	10	100,0%
ITRF		1	10	0	0	1	10	20,0%
Personnels IATSS		5	50	0	0	5	50	100,0%

Graphique 1 : Répartition des mois attribués



Graphique 2 : Évolution du nombre de mois attribués



VI - L'action sociale

Chiffres clés

Dans l'académie de Rennes, pour l'année 2019 :

- ▶ Les dépenses au titre des prestations interministérielles (PIM) à réglementation commune, gérées au niveau académique, s'élèvent à 742 429 euros, soit 74 % des dépenses d'action sociale.
 - ▶ Les secours financiers exceptionnels représentent 184 462 euros, soit 18 % des dépenses. A noter que des prêts sociaux à court terme gérés par la MGEN ont été attribués pour un montant total de 73 360 euros.
 - ▶ Les dépenses au titre des prestations d'action sociale d'initiative académique (ASIA) s'élèvent à 78 277 euros, soit 8 % des dépenses.
-

Source et champ :

- Les données sur l'action sociale sont issues du bilan de l'action sociale réalisé par le SAGAS (Service Académique de Gestion de l'Action Sociale) à destination de la DGRH (Direction Générale des Ressources Humaines).
- Les prestations présentées sont uniquement celles financées sur le budget académique. Par ailleurs, de nombreuses prestations (telles que le CESU, les chèques vacances) sont gérées par des organismes délégataires voire par des instances interministérielles (telle que la SRIAS). Le bilan de leur utilisation est à consulter auprès des organismes gestionnaires.
- La somme des répartitions en pourcentage peut être différente du total du fait des arrondis.

VI - L'action sociale

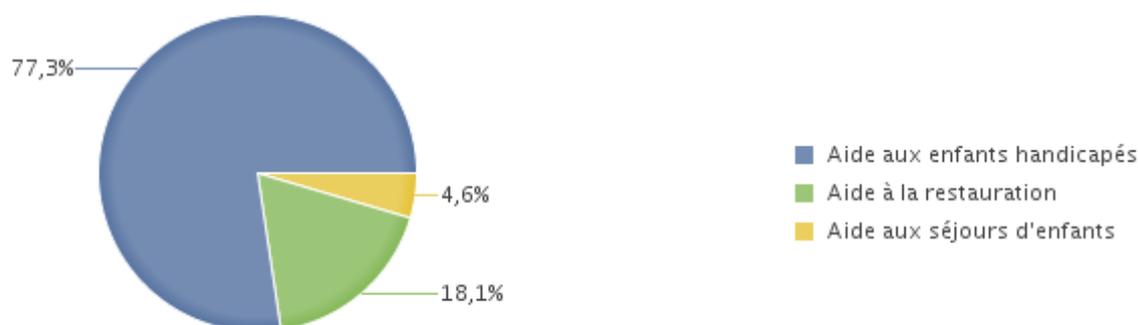
1 - Les prestations interministérielles (PIM)

A - Le montant des prestations interministérielles 2019

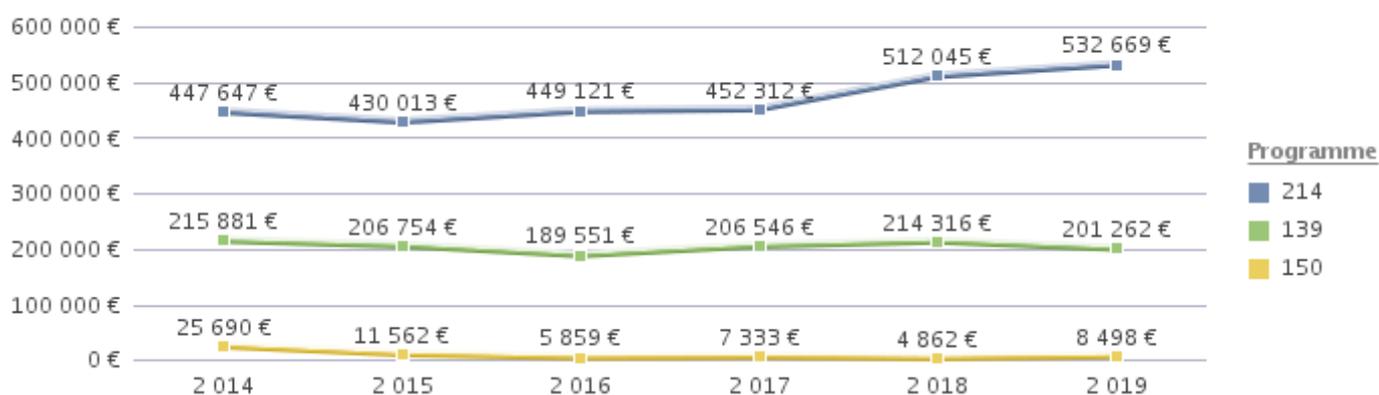
Le versement des prestations interministérielles à réglementation commune, gérées au niveau académique, représente 74 % des dépenses d'action sociale de l'académie de Rennes. Ce pourcentage important tient pour beaucoup au poids particulier des allocations versées aux parents d'enfants handicapés qui ne sont pas soumises à condition de ressources. Les autres prestations sont réservées aux agents dont les revenus ne dépassent pas un plafond ou limitées à un indice de rémunération.

Tableau 1 : Montant des PIM (en €)	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)	Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)	Formations supérieures et recherche universitaire (150)	TOTAL PIM	%
Aide aux enfants handicapés	455 385 €	113 152 €	5 720 €	574 257 €	77,3%
Aide à la restauration	53 292 €	78 848 €	2 187 €	134 327 €	18,1%
Aide aux séjours d'enfants	23 992 €	9 262 €	591 €	33 845 €	4,6%
TOTAL PIM	532 669 €	201 262 €	8 498 €	742 429 €	100,0%
%	71,7%	27,1%	1,1%	100,0%	

Graphique 1 : Répartition des PIM par type de prestation



Graphique 2 : Évolution du montant des PIM par programme LOLF



VI - L'action sociale

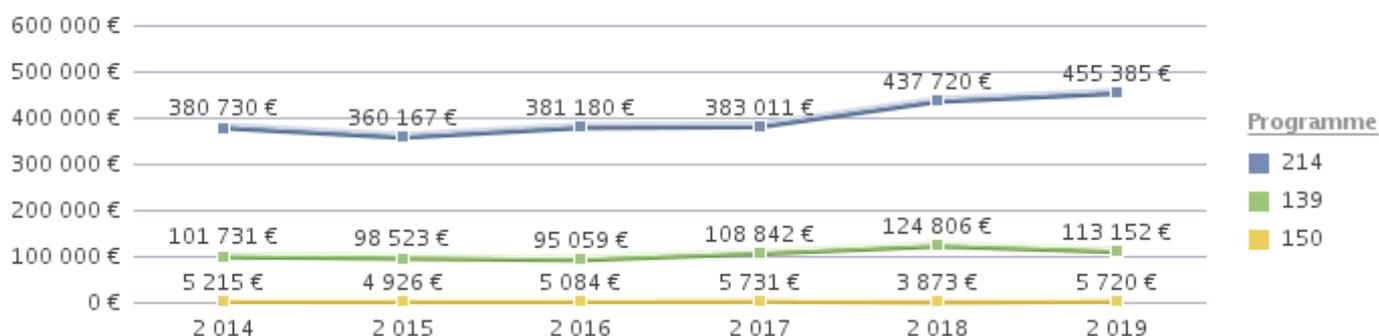
1 - Les prestations interministérielles (PIM)

B - L'aide aux enfants handicapés

	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)	Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)	Formations supérieures et recherche universitaire (150)	TOTAL de l'aide aux enfants handicapés
Montant de la prestation	455 385 €	113 152 €	5 720 €	574 257 €
Nombre d'agents bénéficiaires	262	62	3	327
Nombre d'enfants	271	67	3	341
Montant moyen par enfant	1 680,4 €	1 688,8 €	1 906,7 €	1 684,0 €

	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)	Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)	Formations supérieures et recherche universitaire (150)	TOTAL bénéficiaires
Enseignants	71,0%	100,0%		75,8%
Non enseignants cat A	5,3%		33,3%	4,6%
Non enseignants cat B	1,9%		33,3%	1,8%
Non enseignants cat C	20,2%		33,3%	16,5%
Retraités	1,5%			1,2%
Ayant cause				
TOTAL bénéficiaires	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 3 : Évolution du montant de l'aide aux enfants handicapés

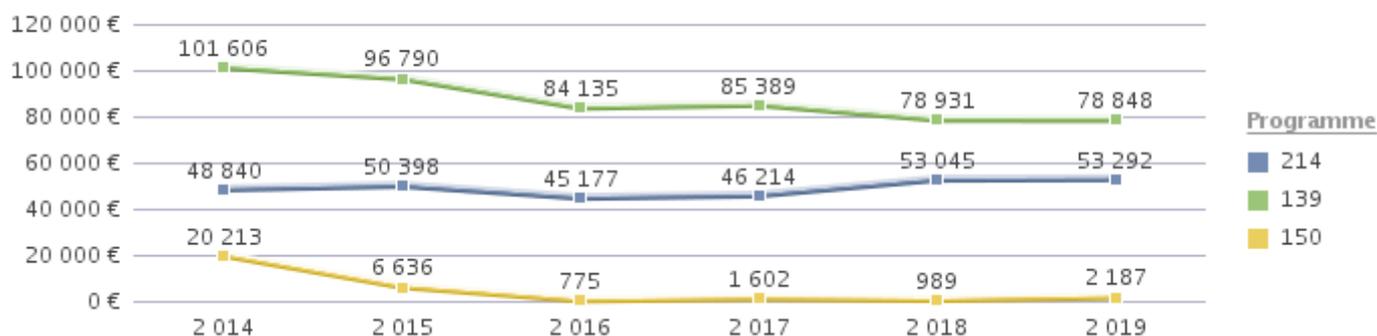


C - La restauration

En 2019, les agents bénéficiaires de la subvention de 1,26 € par repas sont ceux dont l'indice de traitement (indice majoré) est inférieur ou égal à 480 et qui déjeunent dans un restaurant conventionné.

	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)	Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)	Formations supérieures et recherche universitaire (150)	TOTAL de l'aide à la restauration
Montant de la prestation	53 292 €	78 848 €	2 187 €	134 327 €
Nombre d'agents bénéficiaires	537	991	28	1 556
Nombre de repas	42 512	63 037	1 762	107 311
Montant moyen par agent	99,2 €	79,6 €	78,1 €	86,3 €

Graphique 4 : Évolution du montant de l'aide à la restauration



VI - L'action sociale

1 - Les prestations interministérielles (PIM)

D - L'aide aux séjours d'enfants

Tableau 5 : L'aide aux séjours d'enfants

	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)	Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)	Formations supérieures et recherche universitaire (150)	TOTAL de l'aide aux séjours d'enfants
Montant de la prestation	23 992 €	9 262 €	591 €	33 845 €
Nombre d'agents bénéficiaires	232	86	2	320
Nombre d'enfants	318	119	3	440
Nombre de jours	3 946	1 378	103	5 427
Montant moyen par enfant	75,4 €	77,8 €	197,0 €	76,9 €
Montant moyen par jour	6,1 €	6,7 €	5,7 €	6,2 €

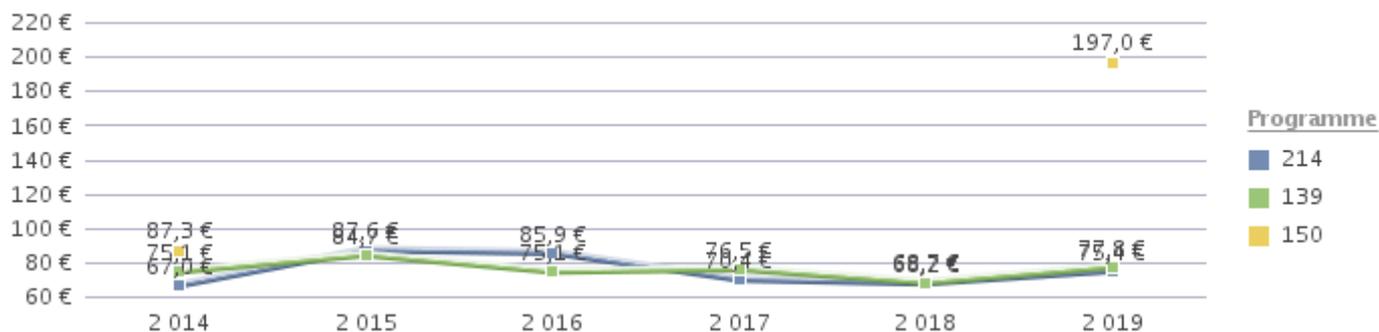
Tableau 6 : Les agents bénéficiaires de l'aide aux séjours d'enfants

	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)	Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)	Formations supérieures et recherche universitaire (150)	TOTAL bénéficiaires
Enseignants	51,7%	100,0%		64,4%
Non enseignants cat A	10,3%		50,0%	7,8%
Non enseignants cat B	8,2%			5,9%
Non enseignants cat C	28,9%		50,0%	21,3%
Retraités	0,9%			0,6%
Ayant cause				
TOTAL bénéficiaires	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 5 : Évolution du montant de l'aide aux séjours d'enfants



Graphique 6 : Évolution du montant moyen de l'aide aux séjours d'enfants par enfant bénéficiaire



VI - L'action sociale

2 - L'action sociale d'initiative académique (ASIA)

Les prestations ASIA individuelles et collectives 2019

Dans le cadre de l'action sociale d'initiative académique (ASIA), des prestations propres à l'Académie de Rennes ont été créées. Ces prestations sont le fruit du travail mené au sein de la Commission Académique d'Action Sociale avec les organisations syndicales et la MGEN.

Cette politique académique s'est notamment traduite par la création d'une prestation d'aide à l'insertion professionnelle destinée aux assistants d'éducation, AESH et autres personnels contractuels de l'enseignement public.

Par ailleurs, dans un souci d'équité entre tous les personnels sous contrat de droit public, des prestations interministérielles (allocations versées aux parents d'enfants handicapés, subventions pour séjours d'enfants) ont été ouvertes, dans le cadre de l'ASIA, aux assistants d'éducation et aux AESH sous contrat avec les EPLE.

Ces mêmes personnels, non éligibles à la prestation interministérielle « CESU - garde d'enfant 0/6 ans », peuvent, toujours dans le cadre de l'ASIA, bénéficier d'une aide à la garde des enfants de moins de 4 ans.

Ces différentes prestations bénéficient aux agents dont les revenus ne dépassent pas un plafond (à l'exception des prestations servies au titre des enfants handicapés qui ne sont pas soumises à condition de ressources).

Tableau 1 : Montant des prestations ASIA (en €)

	ASIA - Prestations individuelles	ASIA - Prestations collectives	TOTAL ASIA	%
Aide à la garde des jeunes enfants	11 856 €		11 856 €	15,1%
Aide aux enfants handicapés	14 745 €		14 745 €	18,8%
Aide aux études	19 550 €		19 550 €	25,0%
Aide à l'insertion professionnelle	27 264 €		27 264 €	34,8%
Aide à la restauration		2 847 €	2 847 €	3,6%
Aide aux séjours d'enfants	2 015 €		2 015 €	2,6%
TOTAL ASIA	75 430 €	2 847 €	78 277 €	100,0%
	%			
	96,4%	3,6%	100,0%	

Graphique 1 : Evolution des prestations ASIA par programme LOLF

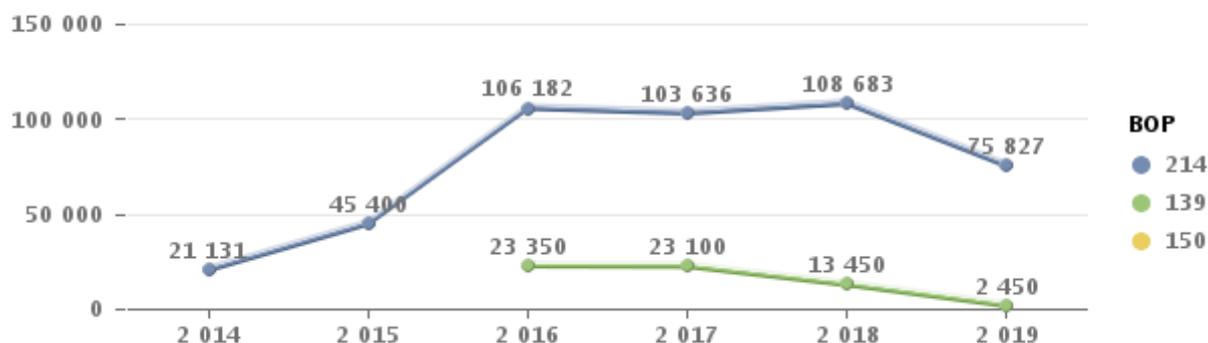


Tableau 2 : Les bénéficiaires ASIA en 2019

	ASIA - Prestations individuelles	ASIA - Prestations collectives	TOTAL ASIA
Nombre d'agents bénéficiaires	247	36	283
Nombre d'enfants bénéficiaires (garde, études, vacances et handicap.)	174		174

VI - L'action sociale

3 - Les prêts à court terme et secours urgents et exceptionnels

Les secours financiers et les prêts sociaux sont accordés par le recteur d'académie après avis des commissions départementales d'action sociale.

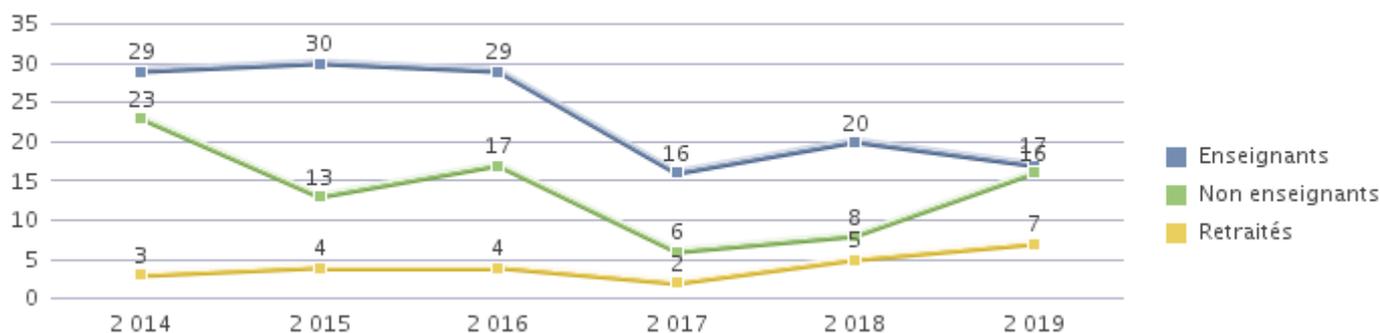
Les secours financiers, attribués aux agents qui font face à des difficultés passagères, représentent 18 % des dépenses d'action sociale. La moitié des agents aidés sont assistants d'éducation ou AESH.

A l'inverse, les prêts sociaux sont majoritairement accordés aux personnels de catégorie A dont les capacités de remboursement sont supérieures à celles des autres catégories de personnels.

A - Les prêts à court terme 2019

	Enseignants	Non enseignants catégorie A	Non enseignants catégorie B	Non enseignants catégorie C	Retraités	TOTAL Prêts
Nombre dossiers examinés	18	5	1	10	7	41
Nombre dossiers retenus	17	5	1	10	7	40
Montant prêts	43 050 €	8 808 €	3 000 €	8 068 €	10 434 €	73 360 €
%	58,7%	12,0%	4,1%	11,0%	14,2%	100,0%
Montant maximum accordé	3 000 €	3 000 €	3 000 €	3 000 €	2 000 €	3 000 €
Montant moyen accordé	2 691 €	1 762 €	3 000 €	1 008 €	1 491 €	1 834 €

Graphique 1 : Évolution du nombre de dossiers de prêts retenus



B - Les secours urgents et exceptionnels 2019

	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)					Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)					Formations supérieures et recherche universitaire (150)				
	Nb doss. exam	Nb doss. retenus	Nb agents	€	Mtt moy agent	Nb doss. exam	Nb doss. retenus	Nb agents	€	Mtt moy agent	Nb doss. exam	Nb doss. retenus	Nb agents	€	Mtt moy agent
Ens	68	61	61	39 394 €	646 €										
Non ens cat A	14	12	12	8 283 €	690 €	22	19	18	13 200 €	733 €					
Non ens cat B	7	6	5	3 673 €	735 €										
Non ens cat C	186	171	161	104 505 €	649 €						1	1	1	400 €	400 €
Retraités	28	24	24	13 007 €	542 €										
Ayants droit	2	2	2	2 000 €	1 000 €										
Total	305	276	265	170 862 €	645 €	22	19	18	13 200 €	733 €	1	1	1	400 €	400 €

Graphique 2 : Évolution des secours urgents et exceptionnels par programme LOLF



VII - Les rémunérations

Source et champ :

Les données de ce chapitre sont transmises par le MEN et concernent l'année civile 2017.

1. Le salaire brut se compose du traitement indiciaire brut, éventuellement d'une indemnité de résidence (IR) et d'un supplément familial de traitement (SFT) qui dépend du nombre d'enfants à charge, et de primes et d'indemnités liées aux fonctions remplies par l'agent. Les heures supplémentaires sont incluses dans les primes et indemnités. La différence entre le salaire brut moyen et les primes et indemnités moyennes correspond au total IR+SFT moyen.

2. Le salaire net correspond au salaire brut duquel on retranche les cotisations sociales à la charge de l'agent.

3. Salaire net exprimé en équivalent temps plein.

4. L'évolution en euros constants 2017 tient compte de l'inflation qui s'élève à +1,03 % en 2017.

5. Conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale.

6. Conseillers d'orientation intérimaire, contractuels administratifs, sociaux, de santé et ITRF.

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Rennes.

Source : SIASP, Insee. Traitement MENJ-MESRI-DEPP.

VII - Les rémunérations des personnels, en 2017

1 - Académie de Rennes

	Salaire brut (1)	Les composantes du salaire brut			Salaire net (2)	Salaire net eqtp (3)	
		Traitement indiciaire brut (TIB)	Primes et indemnités			2017	évolution 2016-2017 en € constants (4)
			Montant	dont heures sup.			
Enseignants (public)	2 991 €	2 667 €	270 €	95 €	2 438 €	2 568 €	1,62 €
Hommes	3 252 €	2 832 €	365 €	162 €	2 656 €	2 754 €	1,14 €
Femmes	2 872 €	2 592 €	227 €	65 €	2 339 €	2 481 €	1,89 €
Enseignants du premier degré public	2 735 €	2 517 €	163 €	-	2 226 €	2 348 €	2,94 €
Hommes	2 965 €	2 702 €	212 €	-	2 415 €	2 468 €	2,49 €
Femmes	2 684 €	2 476 €	152 €	-	2 184 €	2 320 €	3,07 €
Professeurs des écoles	2 739 €	2 521 €	163 €	-	2 229 €	2 349 €	2,98 €
Hommes	2 970 €	2 706 €	213 €	-	2 419 €	2 471 €	2,53 €
Femmes	2 688 €	2 479 €	152 €	-	2 187 €	2 321 €	3,11 €
Instituteurs	2 469 €	2 226 €	197 €	-	2 009 €	2 202 €	0,41 €
Non-titulaires du premier degré public	1 756 €	1 634 €	106 €	-	1 426 €	1 534 €	11,89 €
Enseignants du second degré public	3 198 €	2 789 €	357 €	166 €	2 611 €	2 747 €	0,66 €
Hommes	3 352 €	2 878 €	419 €	213 €	2 741 €	2 858 €	0,67 €
Femmes	3 087 €	2 724 €	312 €	131 €	2 517 €	2 666 €	0,68 €
Professeurs de chaire supérieure	6 563 €	4 234 €	2 266 €	1 997 €	5 507 €	5 582 €	0,40 €
Hommes	6 733 €	4 275 €	2 390 €	2 113 €	5 657 €	5 760 €	1,00 €
Femmes	6 211 €	4 148 €	2 011 €	1 756 €	5 197 €	5 226 €	0,11 €
Professeurs agrégés	4 248 €	3 559 €	618 €	412 €	3 483 €	3 575 €	- €
Hommes	4 418 €	3 620 €	725 €	507 €	3 631 €	3 706 €	0,14 €
Femmes	4 079 €	3 499 €	512 €	318 €	3 337 €	3 442 €	0,09 €
Professeurs certifiés	3 129 €	2 766 €	312 €	125 €	2 552 €	2 653 €	0,87 €
Hommes	3 282 €	2 870 €	357 €	156 €	2 679 €	2 752 €	0,99 €
Femmes	3 048 €	2 710 €	287 €	109 €	2 484 €	2 600 €	0,89 €
Professeurs d'EPS	3 158 €	2 780 €	317 €	95 €	2 578 €	2 662 €	0,68 €
Hommes	3 182 €	2 789 €	332 €	104 €	2 598 €	2 661 €	0,15 €
Femmes	3 126 €	2 768 €	298 €	83 €	2 551 €	2 663 €	1,72 €
Professeurs de lycée professionnel	3 293 €	2 863 €	376 €	154 €	2 691 €	2 760 €	1,21 €
Hommes	3 375 €	2 907 €	410 €	178 €	2 762 €	2 816 €	1,26 €
Femmes	3 199 €	2 813 €	337 €	126 €	2 609 €	2 694 €	1,16 €
PEGC, adjoints et chargés d'enseignement	3 446 €	3 199 €	238 €	68 €	2 800 €	2 993 €	1,39 €
Non-titulaires du second degré public	2 026 €	1 782 €	216 €	81 €	1 641 €	1 932 €	1,43 €
Hommes	2 112 €	1 845 €	243 €	96 €	1 708 €	1 966 €	0,41 €
Femmes	1 951 €	1 728 €	193 €	68 €	1 582 €	1 901 €	2,36 €
Enseignants (privé sous contrat)	2 710 €	2 424 €	237 €	99 €	2 121 €	2 269 €	2,12 €
Hommes	2 927 €	2 546 €	337 €	170 €	2 300 €	2 444 €	0,87 €
Femmes	2 637 €	2 383 €	203 €	74 €	2 061 €	2 210 €	2,60 €
Enseignants du premier degré privé	2 516 €	2 366 €	95 €	-	1 959 €	2 090 €	3,57 €
Hommes	2 674 €	2 510 €	115 €	-	2 085 €	2 155 €	3,21 €
Femmes	2 496 €	2 348 €	93 €	-	1 944 €	2 081 €	3,58 €
Professeurs des écoles	2 585 €	2 435 €	95 €	-	2 010 €	2 123 €	3,66 €
Hommes	2 749 €	2 589 €	110 €	-	2 140 €	2 194 €	3,64 €
Femmes	2 565 €	2 415 €	93 €	-	1 994 €	2 114 €	3,63 €
Instituteurs	1 902 €	1 782 €	80 €	-	1 497 €	1 580 €	3,67 €
Maîtres délégués du premier degré privé	1 604 €	1 456 €	106 €	-	1 294 €	1 517 €	2,92 €
Enseignants du second degré privé	2 836 €	2 462 €	328 €	158 €	2 226 €	2 388 €	1,40 €
Hommes	2 981 €	2 554 €	384 €	203 €	2 345 €	2 507 €	0,48 €
Femmes	2 760 €	2 414 €	299 €	135 €	2 163 €	2 325 €	1,88 €
Professeurs de chaire supérieure et agrégés	4 423 €	3 616 €	743 €	541 €	3 516 €	3 598 €	- €
Hommes	4 610 €	3 711 €	822 €	616 €	3 673 €	3 732 €	- €
Femmes	4 182 €	3 494 €	641 €	445 €	3 315 €	3 423 €	0,44 €
Professeurs certifiés	2 983 €	2 611 €	328 €	156 €	2 333 €	2 445 €	0,82 €
Hommes	3 097 €	2 677 €	378 €	197 €	2 428 €	2 559 €	0,04 €
Femmes	2 937 €	2 584 €	307 €	140 €	2 294 €	2 398 €	1,18 €
Professeurs d'EPS	2 991 €	2 631 €	312 €	117 €	2 339 €	2 455 €	0,61 €
Hommes	3 024 €	2 657 €	326 €	133 €	2 367 €	2 491 €	0,08 €
Femmes	2 949 €	2 599 €	295 €	98 €	2 304 €	2 410 €	1,13 €
Professeurs de lycée professionnel	3 244 €	2 778 €	416 €	209 €	2 544 €	2 619 €	0,89 €
Hommes	3 380 €	2 872 €	454 €	246 €	2 655 €	2 721 €	0,74 €
Femmes	3 133 €	2 702 €	385 €	178 €	2 453 €	2 534 €	1,00 €
PEGC, adjoints et chargés d'enseignement	2 376 €	2 114 €	234 €	83 €	1 850 €	2 063 €	1,23 €
Maîtres délégués du second degré privé	1 887 €	1 616 €	228 €	96 €	1 507 €	1 681 €	2,44 €
Hommes	1 994 €	1 686 €	276 €	127 €	1 590 €	1 712 €	2,45 €
Femmes	1 830 €	1 579 €	202 €	80 €	1 462 €	1 665 €	2,40 €

VII - Les rémunérations des personnels, en 2017

1 - Académie de Rennes

	Salaire brut (1)	Les composantes du salaire brut			Salaire net (2)	Salaire net eqtp (3)	
		Traitement indiciaire brut (TIB)	Primes et indemnités			2017	évolution 2016-2017 en € constants (4)
			Montant	dont heures sup.			
Non-enseignants	1 974 €	1 740 €	210 €	-	1 614 €	1 987 €	n.d.
Hommes	2 342 €	2 032 €	289 €	-	1 917 €	2 298 €	n.d.
Femmes	1 849 €	1 640 €	184 €	-	1 512 €	1 879 €	n.d.
Non-enseignants titulaires	3 032 €	2 528 €	467 €	-	2 486 €	2 569 €	0,04 €
Hommes	3 766 €	3 080 €	642 €	-	3 092 €	3 129 €	- 0,19 €
Femmes	2 783 €	2 342 €	408 €	-	2 281 €	2 374 €	0,34 €
Personnels d'encadrement	4 987 €	4 173 €	762 €	-	4 086 €	4 094 €	- 0,92 €
Hommes	5 129 €	4 274 €	792 €	-	4 202 €	4 205 €	- 0,90 €
Femmes	4 812 €	4 049 €	727 €	-	3 943 €	3 957 €	- 0,75 €
Personnels de vie scolaire (5)	2 948 €	2 739 €	163 €	-	2 397 €	2 469 €	0,49 €
Hommes	3 163 €	2 921 €	192 €	-	2 572 €	2 628 €	0,04 €
Femmes	2 888 €	2 687 €	155 €	-	2 347 €	2 424 €	0,66 €
Personnels ASS	2 589 €	2 104 €	455 €	-	2 127 €	2 221 €	0,82 €
Hommes	3 096 €	2 385 €	680 €	-	2 553 €	2 593 €	2,77 €
Femmes	2 505 €	2 057 €	418 €	-	2 056 €	2 157 €	0,47 €
Filière administrative	2 521 €	2 022 €	470 €	-	2 075 €	2 145 €	0,89 €
Hommes	3 123 €	2 387 €	705 €	-	2 577 €	2 615 €	2,63 €
Femmes	2 400 €	1 949 €	423 €	-	1 974 €	2 049 €	0,54 €
Filière santé et sociale	2 838 €	2 400 €	403 €	-	2 318 €	2 502 €	0,28 €
Hommes	2 883 €	2 432 €	416 €	-	2 359 €	2 383 €	2,72 €
Femmes	2 835 €	2 398 €	402 €	-	2 316 €	2 509 €	0,16 €
Personnels ITRF	2 563 €	2 011 €	520 €	-	2 115 €	2 180 €	0,69 €
Hommes	2 773 €	2 131 €	614 €	-	2 291 €	2 337 €	0,65 €
Femmes	2 406 €	1 922 €	450 €	-	1 984 €	2 059 €	0,44 €
Non-enseignants non-titulaires	1 284 €	1 225 €	43 €	-	1 046 €	1 353 €	n.d.
Hommes	1 418 €	1 351 €	60 €	-	1 154 €	1 389 €	n.d.
Femmes	1 238 €	1 182 €	37 €	-	1 009 €	1 340 €	n.d.
Personnels d'assistance éducative (AED, AESH)	1 265 €	1 207 €	42 €	-	1 031 €	1 339 €	n.d.
Hommes	1 405 €	1 341 €	58 €	-	1 144 €	1 380 €	n.d.
Femmes	1 215 €	1 160 €	36 €	-	990 €	1 324 €	n.d.
Autres non titulaires (6)	1 600 €	1 522 €	49 €	-	1 298 €	1 544 €	- 0,96 €
Hommes	1 935 €	1 793 €	116 €	-	1 566 €	1 685 €	- 3,22 €
Femmes	1 560 €	1 490 €	41 €	-	1 266 €	1 525 €	- 0,39 €

VII - Les rémunérations des personnels, en 2017

2 - France entière, hors Mayotte

	Salaire brut (1)	Les composantes du salaire brut			Salaire net (2)	Salaire net eqpt (3)	
		Traitement indiciaire	Primes et indemnités			2017	évolution 2016-2017
			Montant	dont			
Enseignants (public)	3 058 €	2 628 €	369 €	114 €	2 501 €	2 607 €	1,52 €
Hommes	3 317 €	2 766 €	491 €	191 €	2 720 €	2 800 €	0,90 €
Femmes	2 947 €	2 568 €	317 €	80 €	2 407 €	2 523 €	1,90 €
Enseignants du premier degré public	2 824 €	2 517 €	245 €	-	2 304 €	2 403 €	2,87 €
Hommes	3 064 €	2 689 €	320 €	-	2 503 €	2 548 €	2,41 €
Femmes	2 775 €	2 482 €	229 €	-	2 264 €	2 372 €	3,00 €
Professeurs des écoles	2 830 €	2 523 €	244 €	-	2 309 €	2 406 €	2,82 €
Hommes	3 073 €	2 698 €	319 €	-	2 511 €	2 553 €	2,37 €
Femmes	2 781 €	2 487 €	229 €	-	2 268 €	2 376 €	3,04 €
Instituteurs	2 613 €	2 295 €	273 €	-	2 130 €	2 262 €	1,12 €
Non-titulaires du premier degré public	2 291 €	1 943 €	296 €	-	1 856 €	1 876 €	5,57 €
Enseignants du second degré public	3 265 €	2 726 €	479 €	204 €	2 675 €	2 788 €	0,50 €
Hommes	3 408 €	2 794 €	552 €	253 €	2 798 €	2 892 €	0,31 €
Femmes	3 163 €	2 678 €	427 €	169 €	2 588 €	2 713 €	0,71 €
Professeurs de chaire supérieure	6 676 €	4 323 €	2 251 €	1 933 €	5 601 €	5 618 €	- 1,47 €
Hommes	6 888 €	4 329 €	2 457 €	2 125 €	5 794 €	5 814 €	- 1,32 €
Femmes	6 302 €	4 312 €	1 889 €	1 595 €	5 262 €	5 275 €	- 1,40 €
Professeurs agrégés	4 248 €	3 449 €	713 €	445 €	3 493 €	3 574 €	0,03 €
Hommes	4 419 €	3 503 €	830 €	540 €	3 643 €	3 702 €	- 0,11 €
Femmes	4 095 €	3 400 €	609 €	361 €	3 358 €	3 456 €	0,14 €
Professeurs certifiés	3 180 €	2 694 €	429 €	164 €	2 604 €	2 681 €	0,79 €
Hommes	3 322 €	2 769 €	494 €	200 €	2 725 €	2 777 €	0,65 €
Femmes	3 103 €	2 653 €	393 €	143 €	2 538 €	2 628 €	0,88 €
Professeurs d'EPS	3 225 €	2 723 €	441 €	130 €	2 642 €	2 703 €	0,71 €
Hommes	3 238 €	2 703 €	473 €	146 €	2 655 €	2 704 €	0,45 €
Femmes	3 209 €	2 749 €	400 €	109 €	2 624 €	2 702 €	1,01 €
Professeurs de lycée professionnel	3 413 €	2 809 €	541 €	205 €	2 804 €	2 854 €	0,74 €
Hommes	3 505 €	2 858 €	580 €	229 €	2 884 €	2 915 €	0,73 €
Femmes	3 323 €	2 761 €	503 €	181 €	2 726 €	2 793 €	0,83 €
PEGC, adjoints et chargés d'enseignement	3 742 €	3 297 €	424 €	88 €	3 055 €	3 185 €	1,27 €
Non-titulaires du second degré public	2 243 €	1 869 €	334 €	109 €	1 818 €	2 038 €	1,70 €
Hommes	2 334 €	1 932 €	361 €	129 €	1 891 €	2 083 €	2,11 €
Femmes	2 165 €	1 815 €	310 €	92 €	1 756 €	1 998 €	1,27 €
Enseignants (privé sous contrat)	2 687 €	2 347 €	284 €	120 €	2 106 €	2 282 €	1,83 €
Hommes	2 848 €	2 411 €	384 €	192 €	2 239 €	2 412 €	1,05 €
Femmes	2 633 €	2 325 €	251 €	95 €	2 061 €	2 237 €	2,05 €
Enseignants du premier degré privé	2 524 €	2 339 €	123 €	-	1 968 €	2 112 €	3,28 €
Hommes	2 639 €	2 438 €	148 €	-	2 059 €	2 155 €	3,11 €
Femmes	2 513 €	2 329 €	121 €	-	1 959 €	2 108 €	3,33 €
Professeurs des écoles	2 631 €	2 445 €	122 €	-	2 047 €	2 163 €	3,49 €
Hommes	2 767 €	2 567 €	141 €	-	2 153 €	2 211 €	3,51 €
Femmes	2 619 €	2 434 €	120 €	-	2 037 €	2 158 €	3,50 €
Instituteurs	1 887 €	1 735 €	103 €	-	1 487 €	1 611 €	4,27 €
Maîtres délégués du premier degré privé	1 655 €	1 471 €	139 €	-	1 332 €	1 550 €	2,24 €
Enseignants du second degré privé	2 761 €	2 350 €	357 €	171 €	2 169 €	2 360 €	1,20 €
Hommes	2 873 €	2 408 €	413 €	214 €	2 261 €	2 444 €	0,78 €
Femmes	2 706 €	2 322 €	330 €	150 €	2 124 €	2 318 €	1,36 €
Professeurs de chaire supérieure et agrégés	4 360 €	3 520 €	752 €	537 €	3 466 €	3 563 €	- 0,28 €
Hommes	4 591 €	3 608 €	893 €	665 €	3 658 €	3 736 €	- 0,72 €
Femmes	4 147 €	3 439 €	622 €	418 €	3 289 €	3 401 €	0,35 €
Professeurs certifiés	3 015 €	2 593 €	364 €	179 €	2 358 €	2 479 €	0,69 €
Hommes	3 132 €	2 651 €	425 €	226 €	2 456 €	2 581 €	0,35 €
Femmes	2 969 €	2 571 €	341 €	161 €	2 321 €	2 439 €	0,83 €
Professeurs d'EPS	3 011 €	2 613 €	341 €	130 €	2 354 €	2 438 €	0,91 €
Hommes	3 033 €	2 614 €	360 €	147 €	2 373 €	2 448 €	0,49 €
Femmes	2 979 €	2 612 €	312 €	106 €	2 327 €	2 422 €	1,51 €
Professeurs de lycée professionnel	3 188 €	2 692 €	441 €	207 €	2 498 €	2 586 €	0,86 €
Hommes	3 308 €	2 762 €	484 €	245 €	2 596 €	2 672 €	0,91 €
Femmes	3 121 €	2 652 €	417 €	186 €	2 443 €	2 536 €	0,79 €
PEGC, adjoints et chargés d'enseignement	2 485 €	2 164 €	283 €	105 €	1 933 €	2 151 €	1,46 €
Maîtres délégués du second degré privé	1 857 €	1 545 €	271 €	110 €	1 480 €	1 687 €	1,63 €
Hommes	1 928 €	1 585 €	309 €	137 €	1 535 €	1 709 €	1,67 €
Femmes	1 821 €	1 524 €	252 €	96 €	1 452 €	1 675 €	1,64 €

VII - Les rémunérations des personnels, en 2017

2 - France entière, hors Mayotte

	Salaire brut (1)	Les composantes du salaire brut			Salaire net (2)	Salaire net eqtp (3)	
		Traitement	Primes et indemnités			2017	évolution
Non-enseignants	2 088 €	1 776 €	281 €	-	1 712 €	2 091 €	n.d.
Hommes	2 435 €	2 035 €	370 €	-	1 998 €	2 394 €	n.d.
Femmes	1 967 €	1 686 €	250 €	-	1 611 €	1 984 €	n.d.
Non-enseignants titulaires	3 121 €	2 510 €	560 €	-	2 568 €	2 645 €	0,15 €
Hommes	3 889 €	3 046 €	781 €	-	3 207 €	3 229 €	- 0,12 €
Femmes	2 867 €	2 332 €	487 €	-	2 357 €	2 446 €	0,41 €
Personnels d'encadrement	5 255 €	4 165 €	1 016 €	-	4 328 €	4 326 €	- 0,25 €
Hommes	5 400 €	4 243 €	1 078 €	-	4 451 €	4 448 €	- 0,29 €
Femmes	5 099 €	4 081 €	949 €	-	4 196 €	4 195 €	- 0,14 €
Personnels de vie scolaire (5)	3 079 €	2 734 €	289 €	-	2 512 €	2 570 €	0,71 €
Hommes	3 268 €	2 875 €	337 €	-	2 669 €	2 698 €	0,78 €
Femmes	3 020 €	2 689 €	273 €	-	2 463 €	2 529 €	0,72 €
Personnels ASS	2 593 €	2 043 €	506 €	-	2 137 €	2 223 €	0,36 €
Hommes	3 067 €	2 280 €	737 €	-	2 539 €	2 567 €	0,23 €
Femmes	2 517 €	2 005 €	469 €	-	2 073 €	2 166 €	0,42 €
Filière administrative	2 532 €	1 975 €	516 €	-	2 090 €	2 155 €	0,42 €
Hommes	3 089 €	2 281 €	758 €	-	2 559 €	2 586 €	0,08 €
Femmes	2 425 €	1 916 €	470 €	-	2 000 €	2 070 €	0,44 €
Filière santé et sociale	2 840 €	2 313 €	474 €	-	2 329 €	2 508 €	0,20 €
Hommes	3 070 €	2 460 €	558 €	-	2 522 €	2 556 €	0,24 €
Femmes	2 830 €	2 306 €	470 €	-	2 320 €	2 506 €	0,24 €
Personnels ITRF	2 475 €	1 934 €	495 €	-	2 044 €	2 111 €	0,62 €
Hommes	2 734 €	2 063 €	622 €	-	2 264 €	2 288 €	0,57 €
Femmes	2 269 €	1 831 €	395 €	-	1 869 €	1 964 €	0,56 €
Non-enseignants non-titulaires	1 264 €	1 191 €	58 €	-	1 029 €	1 376 €	n.d.
Hommes	1 358 €	1 287 €	65 €	-	1 104 €	1 385 €	n.d.
Femmes	1 230 €	1 156 €	56 €	-	1 001 €	1 372 €	n.d.
Personnels d'assistance éducative (AED, AESH)	1 206 €	1 142 €	52 €	-	982 €	1 339 €	n.d.
Hommes	1 310 €	1 246 €	60 €	-	1 065 €	1 345 €	n.d.
Femmes	1 166 €	1 102 €	49 €	-	950 €	1 336 €	n.d.
Autres non titulaires (6)	1 829 €	1 673 €	117 €	-	1 485 €	1 694 €	1,44 €
Hommes	2 189 €	1 996 €	150 €	-	1 774 €	1 950 €	- 0,20 €
Femmes	1 761 €	1 612 €	111 €	-	1 431 €	1 641 €	1,74 €

VIII - Les relations professionnelles

Les accords de Bercy du 2 juin 2008 relatifs à la rénovation du dialogue social dans la fonction publique transposés dans la loi n°2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social, ont modifié le mode d'élection et le fonctionnement des comités techniques dans la fonction publique. Le comité technique paritaire académique (CTPA) est devenu comité technique académique (CTA), dont l'organisation, les attributions, la composition et le fonctionnement sont spécifiées dans le décret n°2011-184 modifié du 15 février 2011. L'arrêté du 27 juin 2011 précise quant à lui les dispositions relatives aux commissions consultatives paritaires compétentes à l'égard de certains agents non titulaires exerçant leur fonction au sein du ministère chargé de l'éducation nationale.

Le renouvellement des mandats des représentants des personnels dans les instances consultatives du Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse (MENJ) s'est déroulé entre le 29 novembre et le 6 décembre 2018. Les résultats de ces élections et la composition des instances figurent au BSA 2018

De nouvelles règles ont été mises en œuvre à l'occasion de ces élections :

- Pour favoriser la représentation des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique, le décret n° 2018-683 du 31 juillet 2018 met en œuvre l'obligation de représentation équilibrée des listes de candidats des organisations syndicales aux élections professionnelles,

- Pour prendre en compte les nouveaux grades créés dans le cadre du protocole parcours professionnels, carrières et rémunération et permettre la fusion de grades pour les CAP dérogeant au régime général de la fonction publique, les décrets n°82-451 du 28 mai 1982 relatif aux commissions administratives paritaires, n°84-914 du 10 octobre 1984 relatif aux commissions administratives paritaires de certains personnels enseignants, n°86-492 du 14 mars 1986 relatif au statut particulier des professeurs d'enseignement général de collège et n°90-770 du 31 août 1990 relatif aux commissions administratives paritaires uniques communes aux corps des instituteurs et des professeurs des écoles ont été modifiés.

Compte tenu du nombre de scrutins (917 scrutins au niveau national, 28 au niveau académique), le Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse a choisi de mettre en place, comme lors des élections professionnelles organisées en 2011 et en 2014, le vote par voie électronique.

Sources

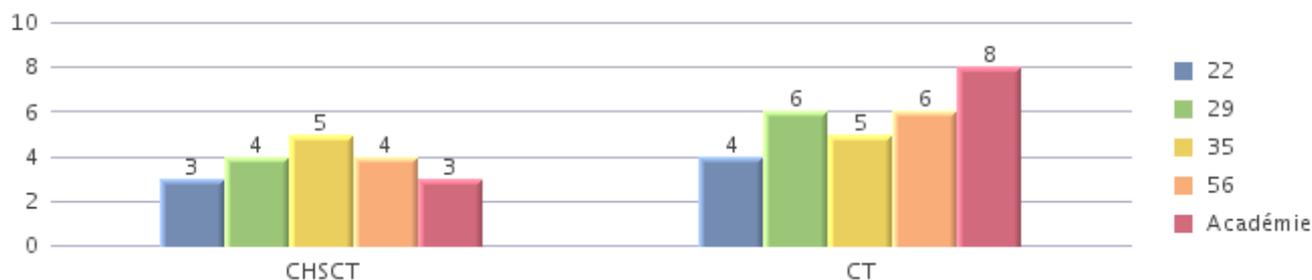
- Les données relatives à la vie des instances proviennent des services à l'origine de l'organisation des réunions.

VIII - Les relations professionnelles

1 - La vie des instances

A - Les comités d'hygiène, de sécurité et conditions de travail (CHSCT) et les comités techniques (CT) au cours de l'année scolaire 2018-2019

Graphique 1 : Nombre de réunions des CHSCT, CT, CAS et CEN au cours de l'année scolaire 2018-2019



B - Les commissions paritaires au cours de l'année scolaire 2018-2019

La mise en place du PPCR a conduit à une augmentation sensible du nombre de réunions de commissions paritaires en 2018.

Tableau 2 : Nombre de réunions des CAPD des enseignants 1er degré

	Commission administrative paritaire			
	22	29	35	56
Instituteurs et professeurs des écoles	7	10	10	10

Tableau 3 : Nombre de réunions des CAPA des personnels enseignants et non-enseignants

		Commission administrative paritaire
Enseignants 2nd degré	Agrégés	6
	Certifiés et AE	8
	Professeurs d'EPS et CE d'EPS	6
	Professeurs de Lycée Professionnel	7
	PEGC	2
Enseignants 2nd degré		29
DIEO	Personnels de Direction	5
	CPE	5
	Directeurs de CIO et COP	5
	Inspecteurs EN	2
	PSYEN	4
DIEO		21
IATSS	Attachés adm. Etat	2
	Secrétaires adm. EN et ES	5
	Adjoints adm. EN et ES	3
	Adjoints technique étab. ens.	3
	Assistant serv. social Etat	3
	Infirmiers EN et ES	3
	Adjoints technique RF	2
IATSS		21

Tableau 4 : Nombre de réunions des CCP

		Commission consultative paritaire
Directeurs adjoints de SEGPA		1
Non titulaires domaines adm., tech., soc. et santé		0
Non titulaires exerçant des fonctions ENS, EDU et ORI		3
Non titulaires exerçant des fonctions de SURV et d'ACC		3

C - Les commissions consultatives mixte de l'enseignement privé au cours de l'année scolaire 2018-2019

Tableau 5 : Nombre de réunions des CCM

		académique
CCMI	Enseignants 1er degré privé	5
CCMA	Enseignants 2nd degré privé	7

TABLE DES SIGLES

2CA-SH	Certificat complémentaire pour les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap
AAE	Attaché d'administration de l'État
ADAENES	Attaché d'administration de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur
ADJAENES	Adjoint d'administration de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur
AESH	Accompagnant des élèves en situation de handicap
AIS	Adaptation et intégration scolaire
ASIA	Action sociale d'initiative académique
ASSAE	Assistant de service social d'administration de l'État
ATP	(Titulaire) affecté à titre provisoire
ATRF	Adjoint technique de recherche et formation
ATSS	(personnels) administratifs, techniques, sociaux et de santé
BOE	Bénéficiaire de l'obligation d'emploi
BOP(A)	Budget opérationnel de programme (académique)
BSA	Bilan social académique
CAFEP	Certificat d'aptitude aux fonctions d'enseignement dans les établissements privés sous contrat du second degré
CAFIPEMF	Certificat d'aptitude aux fonctions de professeur des écoles-maître formateur
CAP	Commission administrative paritaire
CAPA-SH	Certificat d'aptitude professionnelle pour les aides spécialisées, les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap
CAPD	Commission administrative paritaire départementale
CAPEPS	Certificat d'aptitude au professorat d'éducation physique et sportive
CAPES	Certificat d'aptitude au professorat de l'enseignement du second degré
CAPET	Certificat d'aptitude au professorat de l'enseignement technique
CAPLP	Certificat d'aptitude au professorat de lycée professionnel
CASU	Conseiller d'administration scolaire et universitaire
CCMA	Commission consultative mixte académique
CCMI	Commission consultative mixte interdépartementale
CCP	Commission consultative paritaire
CDD	Contrat à durée déterminée
CDI	Contrat à durée indéterminée
CFC	Conseiller en formation continue
CHSCT	Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
CIGEM	Corps interministériel à gestion ministérielle
CIO	Centre d'information et d'orientation
CLD	Congé longue durée
CLM	Congé longue maladie
CMO	Congé de maladie ordinaire

TABLE DES SIGLES

COP	Conseiller d'orientation psychologue (remplacé par PSYEN)
CPE	Conseiller principal d'éducation
CT	Comité technique
CTA	Comité technique académique
CTSA	Comité technique spécial académique
CTSD	Comité technique spécial départemental
CUI	Contrat unique d'insertion
DASEN	Directrice/Directeur académique des services de l'Éducation nationale
DCIO	Directeur de centre d'information et d'orientation
DIEO	(personnels) de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation
DSDEN	Direction des services départementaux de l'Éducation nationale
EN	Éducation nationale
EP	Éducation prioritaire
EPL	Établissement public local d'enseignement (collège, lycée, LP, EREA)
EREA	Établissement régional d'enseignement adapté
ES	Enseignement supérieur
ESPE	École supérieure du professorat et de l'éducation
ETP(A)	Équivalent temps-plein (année)
FIL	Formation d'initiative locale
FIPHFP	Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique
FIS	Formation à l'initiative des services
IA-IPR	Inspecteur d'académie - Inspecteur pédagogique régional
IATSS	(personnels) ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé
IDV	Indemnité de départ volontaire
IEN	Inspecteur de l'Éducation nationale
INF EN ES	Infirmier(e) de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur
ISAE	Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves
ITRF	(personnels) ingénieurs, techniques de recherche et formation
(L)GT	(lycée) général et technologique
LOLF	Loi organique relative aux lois de finances
LP	Lycée professionnel
MLDS	Mission de lutte contre le décrochage
NS	Non significatif
PACD	Poste adapté de courte durée
PAF	Plan académique de formation
PALD	Poste adapté de longue durée
PE	Professeur des écoles
PEGC	Professeur d'enseignement général de collège

TABLE DES SIGLES

PEPS	Professeur d'éducation physique et sportive
PIM	Prestation interministérielle
PLP	Professeur de lycée professionnel
PSYEN	Psychologue de l'Éducation Nationale
REP	Réseau d'éducation prioritaire
REP+	Réseau d'éducation prioritaire renforcé
RF	Recherche et formation
SAENES	Secrétaire d'administration de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur
SEGPA	Section d'enseignement général et professionnel adapté
TP	Temps partiel
TZR	Titulaire sur zone de remplacement
ZR	Zone de remplacement



RÉGION ACADÉMIQUE
BRETAGNE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION



96 rue d'Antrain
CS 10503 - 35705 Rennes Cedex 7
T 02 23 21 77 77

Toutes les informations sur :

www.ac-rennes.fr [@acrennes](https://twitter.com/acrennes)

[@academie_de_rennes](https://www.instagram.com/academie_de_rennes) [youtube.com/RennesRectoratTV](https://www.youtube.com/RennesRectoratTV)